



2023

Informe *de Gestión*



Fundación Universitaria
de Ciencias de la Salud
FUCS

Contenido

• Palabras del Rector	3
• Indicadores estratégicos	7
• Información institucional	9
o Nombre	9
o Ubicación de la sede y operaciones	9
o Propiedad y forma jurídica	9
o Tamaño de la organización	9
• Gobernanza	11
o Composición del máximo órgano de gobierno	12
o Consejo Superior 2023	12
o Mapa de procesos	13
• Participación de los grupos de interés	14
• Convenios institucionales	15
o Convenios docencia-Servicio	15
o Convenios Internacionales	17
o Convenios nacionales	19
• Ética e integridad	20
o Valores	20
o Aspectos diferenciales	20
o Estándares normas de conducta	20
o Anticorrupción	21
• Prácticas para la elaboración de informes	21
• Oferta académica	22
• Población estudiantil	27
• Enfoques de gestión	29
o Excelencia Académica	30
o Responsabilidad ambiental y social	56
o Sostenibilidad y crecimiento	65
• Resultados PED	76
• Información social	77
o Empleo	77
o Permiso parental	78
o Seguridad y salud en el trabajo	78
o Formación y enseñanza	79
o Prácticas en materia de seguridad	79
• Información económica	80
o Perspectivas económicas 2024	80
• Anexos	82
o Informe Gestión ambiental	82
o Estados Financieros	97



Mensaje del rector

Respetados miembros del Consejo Superior y de la Sociedad de Cirugía de Bogotá, a través de este informe queremos presentar a ustedes los logros alcanzados durante el año 2023 en la FUCS. El año 2023 fue un año difícil especialmente para mí como rector como consecuencia de una dolorosa situación familiar que atravesé, también este año al igual que los años posteriores a la pandemia de 2020 se presentaron dificultades de orden social, económico y político; dificultades que logramos atender y sortear gracias al trabajo en equipo de todos los miembros de nuestra institución, es así como desde una óptima gobernanza, una gestión ordenada y las funciones específicas de cada cargo alcanzamos los retos e iniciativas plasmados en nuestro plan estratégico de desarrollo. Todo en el marco de nuestra misión y visión, siempre exaltando y fortaleciendo nuestros elementos diferenciales, la tradición académica, los hospitales universitarios, la excelencia de nuestros procesos, los grupos y productos de investigaciones, las labores de proyección social, la calidad humana de nuestros colaboradores y la solidez financiera.

Entonces a continuación presentaremos los logros alcanzados en cada uno de los compromisos:

Excelencia académica:

- Atendimos la visita para evaluación externa de re acreditación institucional
- Iniciamos el camino para convertirnos en Universidad
- Recibimos la acreditación de los programas de especialización en endocrinología, urología y medicina materno fetal
- Culminamos el proceso de autoevaluación con fines de renovación de acreditación de los programas de especialización en ginecología, patología, pediatría, medicina crítica y anestesiología
- Se realizó la reforma curricular del programa de medicina que es la base de la renovación de registro calificado del mismo programa
- Los resultados de las pruebas saber pro estuvieron por encima del promedio nacional y del grupo de referencia en todos nuestros programas
- La deserción se situó en el 3.4% muy por debajo del índice nacional
- Conseguimos recursos para la investigación en convocatorias externas por \$5.277.702.383 millones de pesos
- Se creó la Unidad de apropiación social del conocimiento
- Se realizó el VII Encuentro nacional de semilleros para el sector salud con total éxito 700 trabajo 1200 participantes
- Acompañamos a nuestros dos hospitales en el proceso de recertificación como Hospitales Universitarios

Responsabilidad Social y Ambiental:

- Se actualizó el Reglamento de Apoyo Financiero ampliando las becas, descuentos y beneficios que se otorgan a docentes y administrativos por un total de \$307.219.338 beneficiando a 127 colaboradores y docentes
- Se otorgó un monto de \$2.129.381.597 en becas favoreciendo a 935 estudiantes
- A través del programa sembrando futuro se realizó la Segunda Cena Benéfica FUCS con 180 participantes obteniendo recursos por \$41.987.000 para el fondo de becas.
- La división de Salud Comunitaria realizó actividades con las cuales se beneficiaron cerca de 380.000 personas
- En cuanto a descuentos fueron otorgados en el año \$2.250.128.996 beneficiando a 1661 estudiantes.
- Para el 2023 se cuenta con el 83% de la base de datos de egresados actualizada
- Se realizaron 105 programas, con 319 cohortes y 8.154 participantes, resaltando el EXME – FUCS Santa Marta en donde se realizó la Carrera 2K FUCS con el fin de recaudar dinero y así beneficiar a la población de mujeres vulnerables en la ciudad a través de la Fundación Nacimos Listas
- Se inició el proceso de diseño de un proyecto para aplicar al Sistema General de Regalías
- Se continuó operando el programa Jóvenes a la U incluyendo dos nuevas cohortes completando 318 beneficiarios para el segundo periodo académico de 2023.
- Se culminó el proceso de aprendizaje del programa de La U a Tu Colegio graduando 136 estudiantes de 3 colegios distritales en la ciudad de Bogotá, con 22 pendientes de grado para 2024.
- Se obtuvo reconocimiento otorgado por la Secretaria Distrital de Ambiente - Acercar como institución nivel III en su sistema de gestión ambiental
- Se inició el proceso de extensión del programa de especialización en Medicina de Urgencias en la ciudad de Cúcuta en convenio con la Universidad de Santander – UDES (sede Cúcuta) y en la ciudad de Ibagué en convenio con la Universidad del Tolima.
- Se dio continuidad al trabajo que se realiza en convenio con Proyecto Hope dirigido a la población migrante.

- Se realizaron dos misiones internacionales a Estados Unidos, la primera a Larkin University en Miami en el mes de abril y asistimos al Congreso de las Américas sobre Educación Internacional (CAEI) y la Asamblea de la Organización Universitaria Iberoamericano realizado en la ciudad de la Vegas – Nevada durante el mes de noviembre.
- Recibimos la visita de aliados estratégicos internacionales como son Doane University, B4M Latam, 6Profiles, Talent Orange y Erasmus de Rotterdam

Crecimiento y sostenibilidad

- Aumentamos nuestros programas de posgrado y pregrado pasando de 4790 estudiantes en 2022-2 a 5179 estudiantes en 2023-2.
- Se diseñó el cronograma para el cambio de Fundación Universitaria a Universidad.
- Continuamos con el crecimiento de nuestra infraestructura dando inicio a la primera etapa de construcción del CAMPUS FUCS,
- En el mes de septiembre se dio inicio al proyecto de reforzamiento estructural del Hospital Infantil Universitario de San José
- Entregamos el edificio de aulas Manuel Roberto Palacios y el edificio administrativo “Eduardo Palacios”
- Se adelantó el proceso de obra de apartaestudios FUCS y el Centro de Idiomas “Edgar Muñoz Vargas”
- Se adjudicó la construcción del edificio de aulas 3 a la empresa Interpanel
- Para el mes de mayo se recibió la licencia de construcción para el edificio de aulas 4
- Se realizó la adecuación de un área especial para el bienestar de los estudiantes
- Estados financieros

	2022	2023
Activos	\$ 452.134.414	\$ 528.676.306
Pasivo	\$ 45.459.827	\$ 66.833.270
Patrimonio	\$ 406.674.588	\$ 461.843.037
Ingresos	\$ 123.504.857	\$ 138.373.729
Egresos	\$ 69.820.862	\$ 83.096.075
Excedentes	\$ 53.683.995	\$ 55.277.654

Inversiones 2023

Rubros	2022	2023
Activos Fijos	\$ 3.619.681	\$1.732.641
Infraestructura	\$ 9.941.566	\$13.143.767
Inmuebles	\$ 14.399.395	\$ 7.361.990
Total Inversión	\$ 14.399.395	\$ 22.238.397

Antes de terminar quiero agradecer a cada uno de ustedes miembros del Consejo Superior en cabeza de nuestro presidente el Dr. Jorge Gómez por el apoyo irrestricto recibido para nuestra gestión. Al Dr. Carlos Pérez Director del Hospital de San José y la Dra. Laima Didziulis Directora del Hospital Infantil Universitario de San José por mantener nuestros hospitales universitarios como escenarios de excelencia para la formación en salud. A los vicerrectores Dres. Edgar Muñoz Vargas, Oscar Mendoza Ramírez y Arley Gómez López por el buen trabajo en cada una de las funciones sustantivas a su cargo, a los decanos Dr. Oscar Mora Hernández, Lic. Diana González Ruíz, Inst. Luz Dary Castro Pulido, Ing. Martin Poveda Morales, Dr. Jorge Moreno Collazos, Dra. Viviana Álvarez Diez y Sr. Joan Salcedo Miranda por la gestión en sus facultades y programas, al gerente Ingeniero Ariel Vega Gaitán en representación del equipo administrativo y financiero por sus óptimos resultados, a la comunidad docente y estudiantil también mi eterno agradecimiento

Sin otro particular,

Sergio A. Parra Duarte
Rector



Indicadores estratégicos

Índice de Absorción
(Institucional)

 70%

Categorización
grupos de
investigación

19

Escalafonamiento
Docente

100%

Movilidad académica
(Institucional)

 4,7%

Docentes con
equivalencia en
tiempo completo

548

Formación
Docente

100%

Deserción 3,4%

• Dato reportado por el SPADIES
para el periodo 2022-2.

• Dato reportado por el Observatorio
laboral para la educación a 2021.

EBITDA \$58.546.641.000

Acreditación

35%

Actividades
de proyección
social

149

Puntaje Saber Pro
(Institucional)

154

Financiación
y becas

33%

Empleabilidad

 87%

Salario de enganche

Entre 4 y 4,5 SMMLV

Índice de Selectividad
(Institucional)

38%

Información institucional

Ubicación de la sede y de las operaciones

Bogotá D.C.

- **Sede Norte:** Carrera 54 No.67A – 80.
- **Sede Centro (edificio docente):** Carrera 19 No. 8A – 32
- **Sede Castellana:** Carrera 49 No. 95 – 79
- **Edificio Sergio A. Parra Duarte:** Carrera 51 No. 67A-70
- **Sede Campus Cajicá:** Cajicá kilómetro 2 -vía Cajicá a Zipaquirá

Cúcuta

- **Barrio La Ceiba:** Av. 1E No. 5 - 97 y 5 - 61
- **Clínica Medical Duarte:** Avenida Libertadores 0 - 71, piso 10
- **Colegio Gimnasio Domingo Savio:** Calle 9 #9E-77 | La Riviera

Propiedad y forma jurídica

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud – FUCS – es una institución de enseñanza en educación superior de carácter privado, de utilidad común, sin ánimo de lucro, organizada como Fundación; regida por estatutos y que podrá utilizar en forma conjunta o separada su nombre o su sigla la cual será FUCS.

La FUCS goza de autonomía administrativa, técnica, financiera y académica, en consecuencia, como lo define la ley, tiene potestad de expedir y modificar sus estatutos, designar sus autoridades académicas y administrativas, crear, organizar y desarrollar sus programas académicos, definir y organizar sus labores formativas, académicas, docentes, científicas y culturales, otorgar los títulos correspondientes, seleccionar a sus profesores, admitir a sus alumnos, adoptar sus correspondientes regímenes y establecer, arbitrar y aplicar sus recursos para el cumplimiento de su misión.

Tamaño de la organización

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud FUCS, es una comunidad formada por profesores, estudiantes y personal administrativo, que realizan sus funciones en favor del cumplimiento de la misión y visión institucional.

Detalle	2020	2021	2022	2023
Colaboradores Totales	1003	1075	1189	1362
Administrativos	235	232	239	268
Docentes	768	843	950	1094
Estudiantes Pregrado	2516	2814	3106	3535
Estudiantes Posgrado	867	890	909	965
Estudiantes Programas Virtuales	819	1108	1316	1483
Participantes Educación continuada	5579	6550	6487	8154
Ingresos Operacionales	\$77.541.655.000	\$87.906.492.000	\$99.926.698.000	\$116.985.210.000
Ingresos No Operacionales	\$5.023.148.000	\$14.087.218.000	\$23.578.158.000	\$21.388.520.000

Información sobre empleados y otros trabajadores

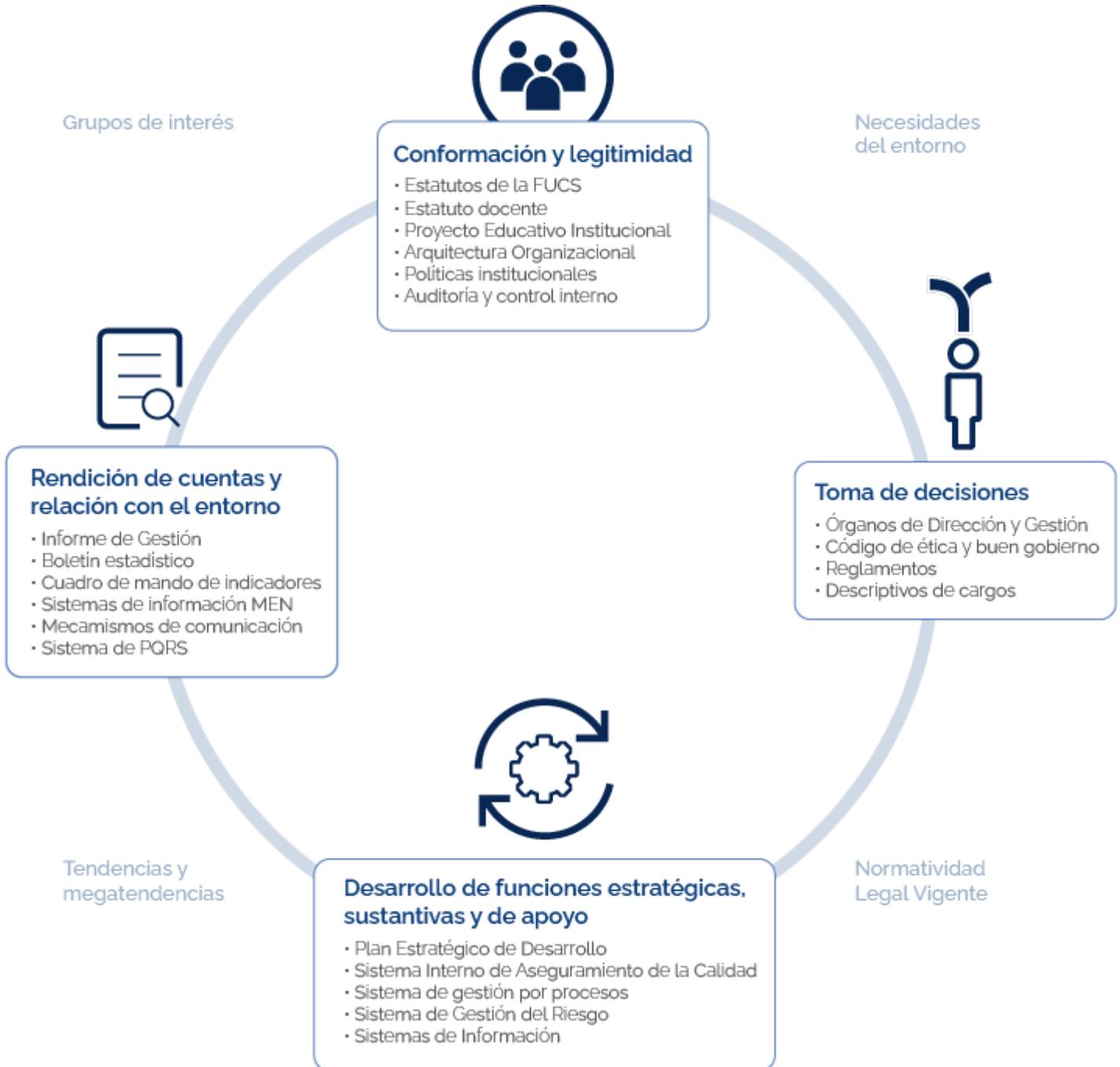
La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud cuenta con colaboradores en relación de dependencia y en condición de eventuales.

La División de Gestión del Talento Humano, administra toda la información pertinente al personal de la institución, manteniendo distintos indicadores de relevancia en cumplimiento de la normatividad legal vigente, las buenas prácticas y de las Políticas definidas por la institución.

Ítems	2023
Colaboradores según Contrato	
Término Fijo	77% Administrativos 76% Docentes
Término Indefinido	15% Administrativos 18% Docentes
Prestación de Servicios	8% Administrativos 6% Docentes
Colaboradores según Nivel Jerárquico	
Directivos y Directores de Área	41
Coordinadores	45
Profesionales y Auxiliares	172
Docentes	1119
Colaboradores por Género	
Hombres	49.5%
Mujeres	50.5%
Movimiento de Personal	
Tasa de rotación	2.05%
Asensos	8
Diversidad	
Mujeres en cargos gerenciales y directivos	21
Colaboradores mayores a 50 años	51 Administrativos 351 Docentes
Colaboradores en condición de discapacidad	4
Total de Colaboradores por Ciudad	
Bogotá	264
Ibagué	1
Cúcuta	3

Gobernanza

Para que los componentes de gobierno se articulen y desarrollen de manera adecuada, se cuenta con elementos que materializan y concretan el deber ser institucional, estos elementos dan cuenta clara de los instrumentos utilizados en la FUCS para conformar un modelo de gobierno universitario efectivo y transparente.



Composición del máximo órgano de gobierno

La dirección de la FUCS corresponde al Consejo Superior el cual de acuerdo con los estatutos estará integrado por los siguientes miembros:

- El Presidente de la Sociedad de Cirugía de Bogotá – Hospital de San José.
- El Presidente anterior del Consejo Superior.
- El Rector de la FUCS.
- El Rector Honorario.
- El Director del Hospital de San José.
- El Director del Hospital Infantil Universitario de San José
- Dos representantes de los profesores de diferentes facultades.
- Un representante de los estudiantes de pregrado.
- Un representante de estudiantes de posgrado.
- Un representante de los egresados.
- El Secretario General de la FUCS

Consejo Superior 2023

Presidente • Dr. Jorge Eugenio Gómez Cusnir

Rector • Dr. Sergio Augusto Parra Duarte

Rector Honorario • Dr. Darío Salvador Cadena Rey

Secretario General • Dr. Jorge Luis Herrera Ariza

Director Hospital de San José • Dr. Carlos Humberto Pérez Moreno

Directora Hospital Infantil Universitario de San José • Dra. Laima Didziulis Grigaliunas

Representantes de Docentes • Merideidy Plazas Vargas • Liliana Marcela Reina

Representante de Egresados • Ivonne Andrea Bohórquez Rodríguez

Representante de Estudiantes Posgrado • Nadin Jesus Abdala Vargas

Representante de Estudiantes Pregrado • Juan Sebastian Arias Guevara

Invitados permanentes

Vicerrector Académico • Dr. Edgar Alberto Muñoz Vargas

Vicerrector de Investigaciones • Dr. Arley Gómez López

Vicerrector de Proyección Social • Dr. Oscar Eduardo Mendoza Ramírez

Gerente FUCS • Ariel Vega Gaitán

Decanaturas

FACULTAD DE MEDICINA

Decano • Dr. Oscar Eduardo Mora Hernández

Secretario Académico • Dr. Carlos Alberto Castro Moreno

Jefe de Posgrados • Dra. Diana Andrea Arias Fernández

FACULTAD DE ENFERMERIA

Decana • Lic. Diana Patricia González Ruiz

Secretaria Académica • Lic. María Victoria Triana Palomino

Jefe de Posgrados • Lic. Fanny Moreno Rubio

FACULTAD DE INSTRUMENTACIÓN QUIRÚRGICA

Decana • Inst. Luz Dary Castro Pulido

Secretaria Académica

Inst. María Fernanda Chaparro Serrano

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN

Decana • Psi. Viviana Álvarez Díez

Secretaria Académica • Psi. Mónica Chacón Montoya

FACULTAD DE TECNOLOGÍAS EN SALUD

Decano (E) • Cit. Martín Humberto Poveda

Secretario Académico • Alex Alexi Flórez Sierra

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD

Decano • Joan Adrian Salcedo Miranda

Secretaria Académica • Claudia Alejandra Bonilla Torres

FACULTAD DE CIENCIAS DEL MOVIMIENTO

Decano • Jorge Enrique Moreno Collazos

Secretaria Académica • Erika Alexandra Aldana Reyes

Mapa de Procesos

De acuerdo al enfoque de Porter, se puede decir que "la cadena de valor tiene una perspectiva más interna, centrándose en la institución misma, incluye una orientación horizontal de las relaciones internas y externas, enfatizando las interrelaciones de la institución con otras instituciones que son sus proveedores y quiénes son sus clientes, a través de "eslabones".

La institución recibe estudiantes de educación media, profesionales y colaboradores del sector salud los cuales requieren realizar un proceso de formación, ya se de educación formal o educación continuada.

A través del desarrollo de los procesos misionales de la institución relacionados con la docencia, la investigación y la proyección social, se garantiza a la sociedad profesionales íntegros y altamente capacitados para atender las necesidades de salud de la población.

Lo anterior no sería posible sin la existencia de los procesos de direccionamiento estratégico y aquellos que apoyan el desarrollo de los procesos misionales.



Participación de los grupos de interés

Lista de grupos de interés

La FUCS desarrolla sus funciones en un sistema, las partes identificadas pertenecientes a dicho sistema se constituyen como individuos o grupos organizados que interactúan e intervienen en el desarrollo de los procesos propios de la institución. Para reconocer estas partes, se tuvieron en cuenta los siguientes criterios:

1. Recibe algún tipo de servicio ofertado por la FUCS
2. Se beneficia de los procesos desarrollados por la FUCS de manera directa
3. Las actividades desarrolladas por la FUCS podrían impactar al individuo o colectivo
4. Las funciones del individuo o colectivo podrían impactar a la FUCS
5. Para el desarrollo de los procesos se requiere alto grado de relación que genera medio o alto impacto para algunas de las partes

De acuerdo a los criterios anteriormente mencionados los grupos de interés identificados por la institución son:

Internos

- Consejos, comités y órganos de gobierno
- Egresados
- Estudiantes
- Personal administrativo HSJ-HIUSJ
- Personal asistencial HSJ-HIUSJ
- Padres de Familia
- Personal Administrativo
- Profesores
- Proveedores de insumos y servicios

Externos

- Administrativos otras IES
- Agencias Acreditadoras nacionales e internacionales
- Agencias de cooperación nacionales e internacionales
- Asociaciones de profesionales
- Aspirantes
- Aspirantes (Talento Humano)
- Comunidad local (Localidades aledañas a los Hospitales y las sedes de la FUCS)
- Directivos de colegios que tienen alta participación en la matrícula de la FUCS
- Directivos, docentes, padres de familia y estudiantes de instituciones de educación media
- Docentes otras IES
- Donantes
- Empleadores de egresados de la FUCS

- Empresarios
- Entes reguladores y de fomento de educación
- EPS, IPS, ARS y otras entidades del sector salud
- Estudiantes otras IES
- Gobierno local
- Gremios y asociaciones empresariales
- Grupos ambientalistas
- Grupos de Investigación internos y externos
- Grupos deportivos y culturales
- IES con convenio
- IES Internacionales
- Industria Farmacéutica
- Instituciones de Educación Superior
- Instituciones financiadoras
- IPS Internacionales
- Medios de comunicación
- ONGs (sociedad civil, sector cooperativo y solidario)
- Organizaciones o personas que representan operaciones de ingreso no operacional
- Organizaciones y organismos multilaterales
- Pacientes
- Participantes de programas de educación continua
- Población beneficiaria de programas de proyección social
- Profesionales del sector salud o relacionados con el mismo
- Sociedades científicas

Convenios Docencia Servicio

La FUCS para la formación del talento humano en salud, cuenta con convenios Docencia-Servicio, con 137 organizaciones a nivel nacional, incluyendo sus 2 hospitales universitarios.

N°	Institución
1	ACOFOR LASER SAS
2	ADMINISTRADORA COUNTRY S.A.S
3	AMAREY NOVA MEDICAL S.A
4	ASOCIADOS EN REPRODUCCIÓN HUMANA SAS
5	ASTELLAS FARMA COLOMBIA S.A.S
6	ATRY S COLOMBIA S.A.S.
7	AUDIFARMA S.A.
8	BOGOTÁ FUTBOL CLUB
9	CAJA COLOMBIANA DE SUBSIDIO FAMILIAR - COLSUBSIDIO
10	CAROLINA SOLÓRZANO DERMATOLOGÍA CLÍNICA ESTÉTICA Y LASER SAS
11	CEMAE S.A.S.
12	CENTRO COLOMBIANO DE FERTILIDAD Y ESTERILIDAD – CECOLFES S.A.S.
13	CENTRO DE DIAGNÓSTICO CITOPATOLÓGICO DEL CARIBE - REDONDO DE ORO LTDA
14	CENTRO DE ENFERMEDADES MAMARIAS LTDA -CEM
15	CENTRO DE REHABILITACIÓN PARA NIÑOS CON LABIO Y PALADAR FISURADO -FISULAB
16	CENTRO DERMATOLÓGICO FEDERICO LLERAS ACOSTA E.S.E.
17	CENTRO DERMATOLÓGICO GIOVANNI BOJANINI S.A.S.
18	CENTRO INTEGRAL DE REHABILITACIÓN DE COLOMBIA CIREC
19	CENTRO LATINOAMERICANO DE INVESTIGACIÓN Y ENTRENAMIENTO EN CIRUGÍA DE MÍNIMA INVASIÓN - CLEMI
20	CENTRO MEDICO IMBANACO DE CALI S.A. (AHORA CLÍNICA IMBANACO SAS)
21	CENTRO NACIONAL DE ONCOLOGÍA SA
22	CENTRO OFTALMOLOGICO Y LABORATORIO CLINICO ANDRADE NARVAEZ S.A.S. - COLCAN S.A.S
23	CENTRO POLICLÍNICO DEL OLAYA CPO SA
24	CIRUROBOTICA MARLY LITOMÉDICA S.A.
25	COLVANES S.A.S. - ENVIA
26	CONEQUIPOS MEDICA SAS
27	CLÍNICA COLSANITAS S.A.
28	CLÍNICA DE CIRUGÍA OCULAR LTDA.
29	CLÍNICA DE MARLY S.A.
30	CLÍNICA DEL OCCIDENTE S.A.
31	CLÍNICA FUNDACIÓN ABOOD SHAIQ
32	CLÍNICA IBAGUÉ S.A.
33	CLÍNICA LAS AMÉRICAS SUCURSAL DE PROMOTORA MÉDICA LAS AMÉRICAS S.A.
34	CLÍNICA LOS NOGALES S.A.S
35	CLÍNICA MEDICAL DUARTE
36	CLÍNICA NORTE S.A.
37	CLÍNICA RETORNAR SAS
38	CLÍNICA SAN JOSÉ DE CÚCUTA S.A.
39	CLÍNICA SANTA ANA S.A.
40	CLÍNICA SANTA MÓNICA DE BOGOTÁ SAS (CLÍNICA AZUL)
41	CLUB DEPORTIVO DE FORMACIÓN ALEMANA DE FÚTBOL
42	COLEGIO DISTRITAL JORGE ELIECER GAITÁN
43	COLEGIO LICEO FEMENINO DE CUNDINAMARCA MERCEDES NARIÑO
44	COLEGIO LICEO NACIONAL AGUSTÍN NIETO CABALLERO (IED)
45	COMPAÑÍA DE PATOLOGOS DEL CAUCA SAS
46	CONSULTORIO EDGAR MIGUEL OLMOS PÉREZ
47	CORPORACIÓN HOSPITALARIA JUAN CIUDAD -MEDERI
48	CUCUTA DEPORTIVO FÚTBOL CLUB S.A. EN REORGANIZACIÓN
49	DAVITA SAS - ESENSA
50	DEXA DIABET SERVICIOS MÉDICOS LTDA
51	EMPRESA DE MEDICINA INTEGRAL EMI S.A.S. SERVICIO DE AMBULANCIA PREPAGADA. - GRUPO EMI S.A.S.
52	FORTALEZA FUTBOL CLUB S.A.
53	FRESENIUS MEDICAL CARE COLOMBIA S.A.
54	FUNDACIÓN CAFAMI CENTRO ASESORÍA INTEGRAL FAMILIAR
55	FUNDACIÓN CARDIOINFANTIL - INSTITUTO DE CARDIOLOGÍA

N°	Institución
56	FUNDACIÓN GERONTOLÓGICA REFUGIO LAS CANITAS
57	FUNDACIÓN HOSPITAL DE LA MISERICORDIA
58	FUNDACIÓN HOSPITALARIA SAN VICENTE DE PAÚL
59	FUNDACIÓN LIGA CENTRAL CONTRA LA EPILEPSIA - LICCE
60	FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - PROMOVIENDO
61	FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO, CIENTÍFICO, ECONÓMICO Y TECNOLÓGICO POR EL BUEN COLOMBIA FUNCICOLOMBIA - EN CALIDAD DE REPRESENTANTE LEGAL DE LA ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN Y FORMACIÓN EN SALUD - ESAF "INSTITUCIÓN DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO"
62	FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN Y EL DESARROLLO DE LA EDUCACIÓN ESPECIAL -FIDES
63	FUNDACIÓN PROCREAR
64	FUNDACIÓN PROYECTO DIVERZA
65	FUNDACIÓN SANTA FE DE BOGOTÁ
66	FUNDACIÓN SEMILLAS DE AMOR
67	FUNDACIÓN TERTULIA CREATIVA
68	FUNDACIÓN TERAPÉUTICA DEJANDO HUELLA
69	FUNDACIÓN TIGRES
70	FUNDACIÓN UNIVERSIDAD DE BOGOTÁ JORGE TADEO LOZANO
71	FUNDACIÓN VALLE DE LILI
72	GENETIX SAS
73	GRUPO FAMEDIT LABZELL
74	HEMERA UNIDAD DE INFECTOLOGÍA S.A.S.
75	HOGAR DEL ANCIANO SAN RAFAEL
76	HOGAR SANTA TERESITA DEL NIÑO JESÚS
77	HOSPITAL CARDIOVASCULAR DE CUNDINAMARCA S.A.
78	HOSPITAL CENTRAL DE LA POLICÍA
79	HOSPITAL FEDERICO LLERAS ACOSTA DE IBAGUÉ TOLIMA E.S.E.
80	HOSPITAL INFANTIL UNIVERSITARIO DE SAN JOSÉ
81	HOSPITAL MARÍA AUXILIADORA E.S.E DE MOSQUERA
82	HOSPITAL MILITAR CENTRAL
83	HOSPITAL PABLO TOBÓN URIBE
84	HOSPITAL PASTEUR MELGAR TOLIMA E.S.E
85	HOSPITAL SAN RAFAEL DE CÁQUEZA E.S.E
86	HOSPITAL SAN RAFAEL DEL ESPINAL E.S.E.
87	HOSPITAL UNIVERSITARIO CLÍNICA SAN RAFAEL
88	HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA SAMARITANA E.S.E.
89	HOSPITAL UNIVERSITARIO ERASMO MEOZ E.S.E
90	IMPROVE QUALITY REDUCE COST SAVE LIFES AUDITORES S.A.S - QCL AUDITORES S.A.S
91	INMUNOPRINT SAS
92	INSTITUCIÓN EDUCATIVA DIVERSIFICADO DE CHÍA
93	INSTITUTO DE CANCEROLOGÍA S.A.S.
94	INSTITUTO DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES
95	INSTITUTO DISTRITAL DE CIENCIA, BIOTECNOLOGÍA E INNOVACIÓN EN SALUD- IDCBS
96	INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE - IDRD
97	INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y DEPORTES DE ZIPAQUIRA
98	INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN DE CAJICÁ
99	INSTITUTO MUNICIPAL PARA EL DEPORTE Y LA RECRACIÓN DE MADRID
100	INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA RECERACIÓN Y EL DEPORTE DE SOACHA
101	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA E.S.E.
102	INSTITUTO ROOSEVELT
103	INSTITUTO NACIONAL DE DEMENCIAS EMANUEL SAS
104	INVERSIONES EN RECREACION DEPORTE Y SALUD S.A. - BODYTECH SA
105	IPS PSICOTERAPEUTICO Y REEDUCATIVO SAN RAFAEL SAS - IPS P RSAN RAFAEL SAS
106	LABORATORIO DE OTONEUROLOGÍA- INSTITUTO NACIONAL DE OTOLOGÍA GARCÍA GÓMEZ S.A.S
107	LABORATORIO DE PATOLOGÍA BARRANQUILLA S. EN C.
108	LABORATORIO DE PATOLOGÍA Y CITOLOGÍA LAPACI LTDA
109	LABORATORIO DE REFERENCIA EN HEMOSTASIA LRH SAS.
110	LABORATORIO JIMÉNEZ PATOLOGÍA Y CITOLOGÍA
111	LETICIA SOPÓ PRADA
112	LOH ENTERPRISES COLOMBIA SAS
113	LIGA CONTRA EL CÁNCER SECCIONAL BOGOTÁ
114	MEDBOY SAS
115	MEDICADIZ S.A.S

N°	Institución
116	MEDICALL TALENTO HUMANO S.A.S
117	MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL - DIRECCIÓN NACIONAL DE CAPITAL HUMANO
118	MINISTERIO DEL DEPORTE - DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL DEPORTE, LA RECREACION, LA ACTIVIDAD FISICA Y EL APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE - COLDEPORTES
119	MUNICIPIO DE SIBATE
120	NEUROACTIVO CLUB DIA SAS
121	NP MEDICAL IPS SAS
122	ORDEN HOSPITALARIA DE SAN JUAN DE DIOS
123	PATOLAB RX LTDA
124	PATRIOTAS BOYACÁ S.A
125	PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA - INSTITUTO DE ERRORES INNATOS DEL METABOLISMO
126	PRODUCTOS ROCHE SA
127	RADIOTERAPIA ONCOLOGÍA MARLY S.A.
128	REDES MÉDICAS S.A.S. IPS
129	RGC ASESORES Y CONSULTORES EN SALUD SAS
130	RIESGO DE FRACTURA S.A. - CAYRE IPS
131	ROHI IPS SAS
132	SANTA LAURA IPS SAS
133	SANTIAGO ANDRÉS ARIZA GÓMEZ
134	SCANDINAVIA PHARMA LTDA
135	SCHOTT ENVASES FARMACÉUTICOS SAS
136	SOCIEDAD CLÍNICA MACHICADO S.A.S
137	SOCIEDAD DE CIRUGÍA DE BOGOTÁ, HOSPITAL DE SAN JOSÉ
138	SOCIEDAD DE CIRUGÍA OCULAR S.A.
139	SOCIEDAD DE MEDICINA REPRODUCTIVA SAS REPROTEC
140	SPORTMEDS S.A.S
141	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD CENTRO ORIENTE E.S.E
142	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E
143	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E.
144	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E
145	TE ALIVIAMOS S.A.S
146	TIGRES FUTBOL CLUB SA
147	UNIDAD DE ATENCIÓN CLÍNICA INTEGRAL S.A.S UNITOX IPS - CASTELLANA
148	UNIÓN DE MÉDICOS DE LA ACTIVIDAD FISICA LTDA. UMAF
149	UNIVERSIDAD CENTRAL
150	UROCENTRO LTDA
151	URONORTE S.A.
152	VIRREY SOLIS IPS S.A.

Fuente: Convenios Docencia-Servicio

Convenios Internacionales

Con el fin de generar procesos de investigación, docencia y extensión de gran alcance, la Fundación ha suscrito 64 convenios con instituciones extranjeras con la finalidad de aprovechar mutuamente sus recursos o fortalezas.

Institución	País
Universidad de Rostock	Alemania
Talent Orange GmbH- (Antes Capitalent Medical)	Alemania
Globo Gate	Alemania
Universidad de Buenos Aires -UBA	Argentina
Fundación Barceló - IUCS	Argentina
Fundación Instituto Universitario Escuela de Medicina del Hospital Italiano de Buenos Aires-IUHI	Argentina
Fundación para la lucha contra las enfermedades neurológicas de la infancia -FLENI	Argentina
Universidad Nacional del Litoral - Unilitoral UNL	Argentina
Universidad Nacional del Nordeste - UNNE	Argentina
Universidad de la Paz - UNPAZ	Argentina
Universidad Nacional de Hurlingham - UNAHUR	Argentina

Institución	País
Bridge for mobility B4MLatam (Reclutamiento Enfermeras)	Austria
Universidad de Plovdiv	Bulgaria
Universidad Privada del Valle - UNIVALLE	Bolivia
Universidad Federal de Pernambuco	Brasil
International Human Motricity Network - IHMN	Brasil
Universidad de la Frontera de Chile - UFRO	Chile
Universidad Mayor de Chile - U MAYOR	Chile
Universidad de San Sebastian - USS	Chile
China Medical University Hospital Taichung, Taiwan - HMUC	China
Universidad Hispanoamericana - UH	Costa Rica
Universidad de las Américas - UDLA	Ecuador
Universidad de Guayaquil	Ecuador
Parkinson Institute and Clinical Center	Estados Unidos
World Craniofacial Foundation	Estados Unidos
Universidad de Miami - William J. Harrington Program for Latin America	Estados Unidos
American Heart Association AHA	Estados Unidos
Cardiac Care & Vascular Medicine	Estados Unidos
Fundación INDEX	España
Real Deportivo Español - Barcelona RCD	España
Hospital Universitario Fundación Jiménez Díaz - UTE	España
Hospital Clínic de Barcelona - HCB	España
Instituto Superior de Medicinas Tradicionales - ISMET	España
Hospital de NENS - Barcelona	España
Universidad de Cádiz	España
Universidad de Extremadura UEX	España
Universidad de las Palmas de la Gran Canaria - ULPGC	España
Universidad de León	España
Fundación Carolina	España
Universidad Santiago de Compostela -USC	España
Universidad Católica de Murcia UCAM	España
Universitat Oberta de Catalunya UOC	España
Sociedad Española de Enfermería Nefrológica (SEDEN)	España
Universidad Católica de Valencia San Vicente Martir - UCV	España
Universidad de Sevilla - CUESJD	España
6Profiles Consulting S.L.	España
Organización de Estados Iberoamericanos Para La Educación, la Ciencia y la Cultura OEI	España
Universidad Erasmus Medical Center de Rotterdam - ERASMUS MC	Holanda
Istituto Nazionale Tumori IRCS Fondazione Pascale	Italia
Universidad de Salerno - Università Degli Studi Di Salerno - UNISA	Italia
Fundación Pascale, Universidad Federico II, Universidad de Salerno, Universidad Luigi Vanvitelli	Italia
Universidad de Keimyung - KMU	Corea del Sur
Hospital Español de México - EL HOSPITAL	México
Instituto Dermatológico de Jalisco Dr. José Barba Rubio	México
Universidad de Monterrey - UDEM	México
Universidad Nacional Autónoma de México - UNAM	México
Asociación Nicaragüense de Cirugía Plástica - (ANCP)	Nicaragua
Universidad Peruana Cayetano Heredia - UPCH	Perú
Universidad ESAN de Perú	Perú
Universidad Nacional de Asunción - LA UNA	Paraguay

Institución	País
Universidad Médica Estatal de Medicina Tyumén	Rusia
Universidad de El Salvador - UES	El Salvador
Universidad de Berna	Suiza
Universidad de la República UdelaR	Uruguay

Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Convenios Nacionales

A nivel nacional se cuenta con 32 convenios relacionados en el cuadro 6.

Institución	Ciudad
Universidad del Norte - Uninorte	Barranquilla
Universidad Simón Bolívar - USB	Barranquilla
Escuela colombiana de carreras industriales - ECCI	Bogotá
Unimonserrate	Bogotá
Universidad El Bosque	Bogotá
Fundación Universitaria del Área Andina - FUA	Bogotá
Fundación Universitaria Sanitas - Unisanitas	Bogotá
Universidad Católica de Colombia	Bogotá
Universidad Central	Bogotá
Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales - UDCA	Bogotá
Universidad de la Sabana - Unisabana	Bogotá
Universidad de San Buenaventura - USB	Bogotá
Universidad Militar Nueva Granada - UMNG	Bogotá
Universidad Cooperativa de Colombia	Bogotá
Universidad Autónoma de Bucaramanga - UNAB	Bucaramanga
Universidad De Santander - UDES	Bucaramanga /Cúcuta
Universidad Industrial de Santander - UIS	Bucaramanga
Universidad del Valle - Univalle	Cali
Universidad de Caldas - Unicaldas	Manizales
Universidad CES	Medellín
Universidad del Cauca	Popayán
Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia - UPTC	Tunja
Universidad del Quindío	Armenia
Universidad del Tolima - UT	Tolima
Universidad de Ibagué	Ibagué
Universidad Santiago de Cali	Cali
Universidad Libre de Barranquilla	Barranquilla
Universidad del Sinú	Cartagena
Universidad de la Costa	Barranquilla
Universidad Nacional de Colombia	Bogotá
Universidad del Rosario	Bogotá
Universidad Francisco de Paula Santander	Cúcuta

Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Ética e integridad

Valores

En la FUCS se reconoce la multidiversidad como parte fundamental de la condición humana, por eso:

- Tratamos con **respeto** al ser humano considerándolo parte integral de la sociedad.
- Asumimos el **rigor científico** como la búsqueda de la excelencia en las actividades y servicios prestados por la Fundación, de acuerdo con los estándares reconocidos nacional e internacionalmente.
- Promovemos la **responsabilidad** como pilar fundamental del proceso formativo.
- Nos destacamos por la **honestidad** teniendo en cuenta las normas de buena conducta y justicia.
- Fomentamos la **solidaridad** para crear lazos sociales que permitan mejorar la calidad de vida de las personas en los diferentes contextos de actuación de la comunidad.

Aspectos diferenciales

Hacen alusión a los elementos que responden la pregunta ¿Qué nos distingue y nos diferencia?, obteniendo como respuesta:

- La reconocida tradición académica como una institución con definida vocación formativa.
- Contar con dos hospitales universitarios acreditados que proporcionan escenarios de práctica propios: Hospital San José y Hospital Infantil Universitario San José.
- Excelencia en la formación de recurso humano altamente calificado, la cual se evidencia en la acreditación de alta calidad de sus programas de pregrado.
- Número y calidad de los programas de especialización en el área de medicina y de enfermería.
- Profesores con excelentes niveles de formación y competencias para el desarrollo de las labores académicas.
- Existencia de grupos de investigación orientados a la producción de investigaciones aplicadas.
- Labores de Proyección Social y extensión en el ámbito de la salud.
- Convenios y alianzas con instituciones de reconocida calidad.
- Egresados valorados en el mercado laboral por su formación profesional y condiciones humanas.
- Calidad humana y profesionalismo del personal administrativo vinculado tanto a la FUCS como a los hospitales.
- Existencia de adecuados recursos académicos, solidez financiera y estabilidad económica.

Estándares normas de conducta

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud se rige por los estatutos. Estos definen la razón de ser y las bases del gobierno universitario. Los estatutos fueron aprobados por el Consejo Superior el 31 de octubre de 2023 y se ratificó el 24 de enero de 2024 mediante resolución número 000594 del Ministerio Nacional de Educación. A través de la resolución n° 000594, el Ministerio de Educación Nacional, ratifica la reforma estatutaria, que tiene como objeto la "Inclusión de la oferta y desarrollo de programas de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano en los campos de acción indicados en el artículo 4 de los Estatutos de la FUCS".

El Consejo Superior de la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, en uso de sus atribuciones legales expide el reglamento interno de trabajo de la institución, el cual contempla entre otras, las normas de comportamiento del personal vinculado a la institución, el régimen disciplinario para los colaboradores, así como las obligaciones y prohibiciones.

Adicionalmente la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, cuenta con un código de ética y buen gobierno que recopila las buenas prácticas que la institución ha desarrollado en el cumplimiento de su misión, visión, objetivos y valores, así como las normas establecidas en los estatutos, reglamentos y demás documentos institucionales. Este código se constituye como un instrumento de trabajo fundamental para ser puesto en práctica por toda la comunidad universitaria.

Respecto al actuar de sus docentes y estudiantes, la institución cuenta con reglamentos específicos donde se establecen los derechos y deberes adquiridos una vez se vinculan con la FUCS.

Anticorrupción

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud cuenta con un código de ética y buen gobierno que propende por la garantía de la transparencia, la eficacia, la eficiencia y la coherencia de las actividades administrativas y de la gestión relacionada con las actividades académicas y de la comunidad universitaria.

Dentro del código se establecen los derechos, deberes y pautas de comportamiento, así mismo en los estatutos de la Fundación se presentan las relaciones entre los diferentes órganos de gobierno y sus responsabilidades para la promoción de un ambiente ético y empático.

Los diferentes procedimientos del sistema de gestión organizacional incluyen elementos definidos en sus condiciones generales que propenden porque las operaciones de la institución sean evaluadas para mitigar los riesgos relacionados con la corrupción, estos procedimientos se comunican e informan a toda la comunidad a través de los distintos canales institucionales.

En el transcurso del año 2023 no se detectaron casos de corrupción confirmados.

Prácticas para la elaboración de informes

Los informes generados al interior de la institución son elaborados por las diferentes dependencias de la institución y aprobados por las vicerrectorías y la rectoría según corresponda. Así mismo, la contabilidad de la Fundación se elabora bajo el marco de las normas NIIF, las cuales establecen los principios para la presentación y preparación de estados financieros consolidados conforme a estándares internacionales. Para la elaboración de los estados financieros institucionales participan las siguientes divisiones:

- **Gerencia FUCS:** Propone y direcciona políticas para la gestión eficiente y eficaz de los recursos institucionales, promoviendo el desarrollo integral del talento humano, la mejora continua de los procesos académicos y administrativos, la integración de tecnologías pertinentes, el fortalecimiento de la planta y equipos físicos y facilitando la sostenibilidad financiera dentro del marco de competencias laborales y cultura de autoevaluación, para el cumplimiento de la misión institucional y los objetivos estratégicos.
- **División de Contabilidad FUCS:** Área encargada de registrar los hechos económicos de la organización, así como también, de realizar los informes correspondientes a los estados financieros y un análisis periódico de los indicadores de este mismo tópico.
- **Revisoría Fiscal RH Consultores:** Entidad externa que realiza la revisión de saldos de los estados financieros, con un cubrimiento apropiado que proporciona una base suficiente para emitir recomendaciones que mejoren las medidas de control interno y disminuyan los riesgos para la institución. Así también, se emite una opinión sobre los estados financieros de acuerdo con las normas contables legales vigentes.

Periodo objeto del informe

2023

Fecha del último informe

Marzo 2022

Punto de contacto para preguntas sobre el informe

Reservados todos los derechos
Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud
División de Planeación y Gestión Organizacional

Tel. 3538100 Ext. 3548 - Bogotá D.C. Colombia.

Oferta Académica

Facultad de Medicina

Programa	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado	Acreditación
Medicina	12	5116	271	24110	24216
Nutrición y Dietética	10	110861	169	906	
Especialización en Anestesiología y reanimación	8	3847	274	15379	10264
Especialización en Anestesiología cardiovascular	2	101353	60	7054	
Especialización en Cirugía de rodilla	2	103034	72	3517	
Especialización en Cardiología	4	3735	136	18808	
Especialización en Cirugía cardiovascular	6	3845	200	20541	
Especialización en Cirugía craneofacial	2	101680	67	7170	
Especialización en Cirugía de cabeza y cuello	6	105295	180	21033	
Especialización en Cirugía endoscópica ginecológica	2	101377	57	19351	
Especialización en Cirugía de la mano	2	101354	65	1271	
Especialización en Cirugía general	8	3736	273	16885	16885
Especialización en Cirugía maxilofacial	2	4052	50	18806	
Especialización en Cirugía de mama y tejidos blandos	4	101678	121	2149	
Especialización en Cirugía plástica: reconstructiva y estética	8	3762	278	23250	24500
Especialización en Cirugía vascular periférica	4	11299	139	15376	
Especialización en Dermatología	6	52157	172	20530	
Especialización en Endocrinología	4	3737	103	17714	17714
Especialización en Gastroenterología	4	111142	109	25405	
Especialización en Ginecología y obstetricia	8	3738	247	12666	3900
Especialización en Ginecología oncológica	4	55118	124	16499	
Especialización en Hematología	4	5068	133	19889	24514
Especialización en Hemodinamia y Cardiología Intervencionista	4	11298	133	16025	
Especialización en Mastología	4	52156	123	20531	
Especialización en Medicina crítica y cuidado intensivo	4	10057	125	20532	6539
Especialización en Medicina crítica y cuidado intensivo para médicos generales	8	106316	246	10428	
Especialización en Medicina de la actividad física y del deporte	6	54070	187	18728	
Especialización en Medicina de urgencias	6	54069	192	25427	
Especialización en Medicina del dolor y cuidados paliativos	3	101328	89	4201	
Especialización en Medicina familiar	6	8417	208	5743	
Especialización en Medicina interna	6	3739	183	12768	1073
Especialización en Medicina materno fetal	4	52164	122	19505	19505
Especialización en Medicina Nuclear	8	3740	241	5008	
Especialización en Nefrología	4	3741	140	7573	
Especialización en Neurocirugía	10	5069	317	25418	
Especialización en Neurología	8	3742	277	5717	
Especialización en Neonatología	4	104074	123	24276	
Especialización en Oftalmología	8	3744	268	14756	
Especialización en Ortopedia y traumatología	8	3846	280	7880	24506
Especialización en Ortopedia y traumatología Pediátrica	2	104309	60	11896	
Especialización en Otolología y otoneurología	4	7819	122	18807	
Especialización en Otorrinolaringología	8	3745	232	18805	
Especialización en Patología	6	3743	199	7133	3994
Especialización en Pediatría	6	3746	201	18834	6380

Programa	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado	Acreditación
<i>Especialización en Radiología e imágenes diagnósticas</i>	8	5070	266	21291	
<i>Especialización en Urología</i>	8	3747	279	16886	16886
<i>Especialización en Toxicología Clínica</i>	6	104308	194	11900	
<i>Especialización en Psiquiatría</i>	6	106399	195	15170	
<i>Especialización en Cirugía Pediátrica</i>	10	106535	314	22097	
<i>Especialización en Reumatología</i>	4	107064	117	9750	
<i>Especialización en Coloproctología</i>	4	109360	122	12767	
<i>Especialización en Urología Pediátrica</i>	4	110610	131	13126	
<i>Especialización en Genética Médica</i>	6	110961	196	1576	
<i>Especialización en Endocrinología Pediátrica</i>	4	111304	122	11916	
<i>Especialización en Cardiología Intervencionista y Hemodinamia Pediátrica</i>	4	111373	127	14565	
<i>Especialización en Geriatría</i>	8	111463	249	24437	
<i>Especialización en Epidemiología Clínica</i>	3	104734	36	23677	
<i>Maestría en Bioingeniería y Nanotecnología</i>	4	107389	50	12736	
<i>Maestría en Epidemiología Clínica</i>	4	107718	60	2136	
<i>Maestría en Farmacología Clínica</i>	4	109009	60	16212	

Facultad de Enfermería

Programa	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado	Acreditación
<i>Enfermería</i>	8	1769	176	16219	24569
<i>Especialización Enfermería en Cuidado Crítico del Adulto</i>	2	103033	34	21533	
<i>Especialización Cuidado de Enfermería en Urgencias</i>	2	103044	34	1587	
<i>Especialización Enfermería Nefrológica del Adulto</i>	2	103043	34	18072	
<i>Especialización en Enfermería Oncológica</i>	2	111372	34	15530	
<i>Especialización en Perfusión y Circulación Extracorpórea</i>	2	111247	60	11912	

Facultad de Instrumentación Quirúrgica

Programa	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado	Acreditación
<i>Instrumentación Quirúrgica</i>	8	4340	165	7715	7715

Facultad de Ciencias Sociales y Educación

Programa	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado
<i>Psicología</i>	9	55035	156	9749
<i>Especialización en Docencia Universitaria</i>	2	102234	24	8980
<i>Especialización en Psicooncología</i>	2	110580	26	14607
<i>Maestría en Educación y Desarrollo Social</i>	4	108358	48	9051

Facultad de Ciencias Administrativas en Salud

Programa	Modalidad	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado
<i>Técnico Profesional en Procesos Administrativos en Salud (ciclos propedéuticos)</i>	Presencial	3	106945	54	8931
<i>Tecnología en Gestión de Información en Salud (ciclos propedéuticos)</i>	Presencial	5	107065	90	9751
<i>Administración de Servicios de Salud (ciclos propedéuticos)</i>	Presencial	8	106944	150	8930
<i>Tecnología en Regencia de Farmacia</i>	Presencial	5	111544	99	5367
<i>Especialización en Gerencia de Organizaciones de Salud</i>	Presencial	2	110978	26	2489
<i>Especialización en Gerencia de la Salud</i>	Virtual	2	105917	26	2582
<i>Especialización en Gerencia en Mercadeo de Servicios de Salud</i>	Virtual	2	108439	28	11717

Programa	Modalidad	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado
<i>Especialización en Gerencia de la Calidad y Gestión Clínica.</i>	Virtual	2	109705	28	17424

Facultad de Ciencias del Movimiento

Programa	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado
<i>Fisioterapia</i>	9	107572	190	17780

Facultad de Tecnologías en Salud

Programa	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado	Acreditación
<i>Tecnología en Citohistología</i>	5	4937	91	13387	18140
<i>Tecnología en Radiología e Imágenes Diagnósticas</i>	6	110962	117	1584	
<i>Tecnología en Atención Pre Hospitalaria - APH</i>	6	90754	129	8043	

Oferta Académica Educación Continuada

N°	Nombre del Programa	Duración (Horas)	Modalidad
1	Aval Curso Anatomía Ecográfica Aplicada en Cirugía Plástica Corporal	32	Presencial
2	Aval Curso Avanzado de Manejo en Rinosinusitis Crónica	20	Virtual
3	Aval Curso Capacitación Inserción del Implante Subdérmico Jadelle® 75mg de Levonorgestrel	4	Virtual
4	Aval Curso Capacitación Inserción y Remoción del Implante Subdérmico Jadelle® 75mg de Levonorgestrel	4	Virtual
5	Aval Curso Capacitación Remoción del Implante Subdérmico Jadelle® 75mg de Levonorgestrel	4	Virtual
6	Aval Curso de Educación Médica Continua La Evolución de la Anticoncepción Oral	33	Virtual
7	Aval Curso de Educación Médica Continua SIU Experts	33	Virtual
8	Aval Curso de Educación Médica Continua SIU Experts Cátedra Universitaria	33	Virtual
9	Aval Curso de Histerectomía Vaginal sin Prolapso y Cirugía Sitioespecifica del Piso Pélvico	72	Presencial
10	Aval Curso Ecografía Perioperatoria en Cirugía Plástica	20	Presencial
11	Aval Curso H4D Lipo Training (High Definition Liposculpture)	28	Presencial
12	Aval Curso Hanschool University	26	Presencial
13	Aval Curso KOL Academy 2022	24	Virtual
14	Aval Curso Nacional de hilos MINT – Co-Must Learning Now	16	Presencial
15	Aval Curso plástica mente, arte, salud y creatividad	20	Presencial
16	Aval Curso Principios en Centrales de Esterilización	8	Presencial
17	Aval Curso Teórico Practico de Toxina Botulínica y sus usos en Medicina Estética	6	Presencial
18	Aval Curso Total Definer Post Care Training in High Def Lipo Technique	16	Presencial
19	Aval Curso Tummy Tuck High Def Training (abdominoplastia de alta definición)	18	Presencial
20	Aval Curso Urgencias y Emergencias para Auxiliares de Enfermería	30	Presencial
21	Aval II Curso Latinoamericano de Interpretación de Análisis Computarizado de la Marcha" y "Pos Curso"	18	Presencial
22	Aval Congreso Caminando hacia un enfoque integral del manejo de la epilepsia refractaria y el estado epiléptico – Liga Colombiana contra la Epilepsia (LCE)	22	Presencial
23	Aval Diplomado Corrección de la Desalineación Intervertebral menor del Atlas	160	Presencial
24	Aval Diplomado en Farmacología Clínica	120	Virtual
25	Aval Diplomado en Histerectomía Vaginal sin prolapso y cirugía sitio específica del piso pélvico	160	Presencial
26	Aval Diplomado en Psicoterapia Corporal	160	Presencial
27	Aval Diplomado en Sanación Transgeneracional	160	Presencial
28	Aval Diplomado Gerencia en Market Access: Metodología e Innovación	120	Virtual
29	Aval Diplomado Medicina Funcional y Naturopatía	160	Virtual

N°	Nombre del Programa	Duración (Horas)	Modalidad
30	Aval Diplomado Visitador medico profesional del siglo XXI	120	Virtual
31	Curso Buenas Prácticas en Aulas Virtuales	22	Virtual
32	Curso Búsqueda y Uso Ético de la Información	20	Virtual
33	Curso Competencias Digitales Básicas	22	Virtual
34	Curso Conocimiento Abierto	20	Virtual
35	Curso de estrategias para la adecuada interacción intercultural en el entorno global	60	Virtual
36	Curso Diseño Microcurricular de un Espacio Virtual	20	Virtual
37	Curso gestión del aprendizaje en Moodle	15	Distancia
38	Curso Introductorio a STATA	20	Presencial
39	Curso Moodle Básico	20	Distancia
40	Curso Moodle Medio	20	Virtual
41	Curso Stop the bleed	10	Presencial
42	Curso Tutores virtuales	20	Virtual
43	Curso Herramientas TAC para docentes FUCS aulas interactivas e innovadoras	25	Virtual
44	PROGRAMA DE FORMACIÓN: SOPORTE VITAL BÁSICO Y SOPORTE VITAL CARDIOVASCULAR AVANZADO (SVB & SVCA), EN LA MODALIDAD BLENDED LEARNING (VIRTUAL-PRESENCIAL), EJECUTADO BAJO LOS LINEAMIENTOS VIGENTES DE ILCOR (INTERNATIONAL LIAISON COMMITTEE ON RESUSCITATION) Y AHA (AMERICAN HEART ASSOCIATION) GUÍAS 2020 - 2025	50	Presencial
45	V Simposio internacional de investigación en gerencia de la salud y IV Jornada de actualización de egresados "Humanización en la gestión y gerencia de ecosistemas de salud"	19	Presencial
46	3er Encuentro Internacional de Investigación en Psicología Clínica y de la Salud: la Transversalidad de los Múltiples Campos del Abordaje Psicológico	10	Presencial
47	Jornada Toxicología Clínica	10	Presencial
48	Simposio Gerencia en salud en Casanare	8	Presencial
49	Cuarto Congreso Nacional de Residentes de Patología	12	Presencial
50	4 Encuentro de prácticas pedagógicas y didácticas innovadoras de la FUCS " La simulación; perspectivas, retos y desafíos en la educación en salud"	8	Virtual
51	Segundo Simposio Distrital de Atención Prehospitalaria "Abordaje en la Atención Prehospitalaria en escenarios de emergencias y desastres"	9	Presencial
52	VI Encuentro Internacional de Investigación. Círculo Doctoral "Perspectivas de la Inteligencia Artificial hacia un Humanismo Digital"	5	Virtual
53	1° Encuentro de Convivencia y Construcción de Paz en contextos educativos "Prácticas de Justicia Restaurativa en Educación"	4	Presencial
54	Seminario Actualización En Enfermería Clínica	8	Presencial
55	II Simposio de Farmacología Clínica: Enfermedades Asociadas a Medicamentos Mito o Realidad	4	Presencial
56	8° Encuentro Distrital, 7° Encuentro Nacional y 5 Encuentro Internacional de Investigación en Posgrado en Educación: "Reconocimiento de la Multidiversidad y Pedagogías Emergentes para inclusión en la Educación"	10	Presencial
57	II Encuentro de medicina familiar FUCS Workshop: La salud del Adolescente, un desafío emergente	10	Presencial
58	1 Simposio de la patología digital a la Computacional	14	Presencial
59	VII Encuentro Nacional de Semilleros de Investigación en Ciencias de la Salud	16	Presencial
60	Curso De Rejuvenecimiento Vaginal Con Láser Y Uso De Láser En Patología Del TGI (LPTGI - RVL)	24	Presencial
61	Diplomado Cirugía Endoscópica Ginecológica con Énfasis en Endometriosis	160	Presencial
62	Diplomado en Cirugia Endoscopica Ginecologica	160	Presencial
63	Diplomado en Colposcopia y Patología del Tracto Genital Inferior (TGI)	160	Presencial
64	Diplomado en Ecografía Obstétrico Ginecológica	160	Presencial
65	Diplomado en Ginecología Urológica y Cirugia de Piso Pélvico	160	Presencial
66	Observer Actualización en Instrumentación Quirúrgica	160	Presencial
67	Primer congreso de Medicina estética y Antiaging FUCS y 1 Simposio Nacional "lineamientos para tratamientos faciales"	24	Presencial

N°	Nombre del Programa	Duración (Horas)	Modalidad
68	Curso Teórico práctico certificación toma de Citología Cérvico Uterina-estudiantes	14	Presencial
69	Curso Bls - Acls	50	Presencial
70	Curso Bls - Acls Cúcuta	50	Presencial
71	Curso Código Blanco - Atención Integral En Salud A Víctimas De Violencia Sexual	24	Virtual
72	Curso de Buenas Prácticas Clínicas	10	Virtual
73	Curso Desinfección y Esterilización en áreas de la Salud	24	Presencial
74	Curso Dispositivo salvavidas: Desfibrilador Externo Automático (DEA)- Cúcuta	2	Presencial
75	Curso FUCS Bilingüe (A1, A2, B1, B2)	40	Virtual
76	Curso Generalidades sobre la atención a víctimas de ataque con agentes químicos	24	Virtual
77	Curso Guía ecográfica en inyectables faciales	4	Presencial
78	Curso Internacional de Prescripción de Ejercicio en el Paciente Renal	20	Virtual
79	Curso Introducción a la Telesalud Centrada en el Paciente	50	Virtual
80	Curso Manejo del paciente trasplantado Cúcuta	10	Virtual
81	Curso Medición Indirecta de Alcoholemia a través de aire espirado	24	Distancia
82	Curso PALS	30	Presencial
83	Curso PALS Cúcuta	30	Presencial
84	Curso teórico práctico de VPH cervical y anal	14	Presencial
85	Premédico FUCS (Mod I, II, III)	150	Presencial
86	Diplomado Actualización en Ciencias Básicas Clínicas y Quirúrgicas: Preparación para Examen de Admisión a Posgrado en Medicina	122	Virtual
87	Diplomado Atención Materno Perinatal - PROJECT HOPE	105	Virtual
88	Diplomado Cuidado Intensivo del Adulto para auxiliares de enfermería	80	Distancia
89	Diplomado cuidado intensivo para médicos no intensivistas con énfasis en COVID -19	120	Distancia
90	Diplomado Cuidado intensivo pediátrico para auxiliares de enfermería	120	Distancia
91	Diplomado en Cuidado Intensivo Neonatal para Auxiliares de Enfermería	120	Distancia
92	Diplomado Docencia Universitaria	120	Virtual
93	Diplomado en Centrales de Esterilización	120	Presencial
94	Diplomado en Creación y Gestión empresarial	120	Distancia
95	Diplomado en Enfermedades Crónicas no Transmisibles - PROJECT HOPE (4 cohorte)	100	Virtual
96	Diplomado en Gerencia de Quirofanos	144	Presencial
97	Diplomado en Inteligencia de negocios y analítica de datos	120	Virtual
98	Diplomado Gestión del Cuidado a Personas con Heridas Estomas e Incontinencias	120	Virtual
99	Diplomado Intervención Fisioterapéutica en la Rehabilitación de los Músculos Respiratorios	100	Distancia
100	Diplomado Medicina Estética Antienvjecimiento y Longevidad	160	Presencial
101	Diplomado Oncología para profesionales de la salud	80	Virtual
102	Diplomado preparación para Examen de Admisión a Posgrado en Medicina Bogota	120	Distancia
103	Diplomado preparación para Examen de Admisión a Posgrado en Medicina Cucuta	120	Distancia
104	Diplomado preparación para Examen de Admisión a Posgrado en Medicina Ibague	120	Distancia
105	Diplomado preparación para Examen de Admisión a Posgrado en Medicina San Andrés	120	Distancia

Fuente: División de Educación Continuada

Población estudiantil

Un grupo de diez médicos colombianos crearon la Sociedad de Cirugía de Bogotá en 1902, cuyos principales objetivos fueron fundar un hospital para impartir la medicina y la cirugía y a su vez contribuir con la enseñanza de las ciencias afines. En 1925, inauguraron una de las obras más importantes de la ciudad capital, el "Hospital de San José".

Desde entonces la academia ha estado ligada a la actividad médica de la Sociedad de Cirugía de Bogotá. Muchos de los dirigentes y directivos del área de la salud privada y pública se formaron en el Hospital de San José. La experiencia institucional, la trayectoria de los docentes, la infraestructura creada durante más de medio siglo de trabajo, el prestigio y los excelentes resultados académicos, hicieron del Hospital de San José el lugar ideal para crear su propio programa de estudios de pregrado y posgrado.

Se cuenta con las facultades de: Medicina, Enfermería, Instrumentación Quirúrgica, Ciencias Sociales y Educación, Ciencias Administrativas en Salud, Ciencias del Movimiento y Tecnologías en Salud. Se destacan las diferentes especializaciones médicoquirúrgicas, de enfermería e interdisciplinarias.

De igual manera se cuenta con un amplio portafolio de programas en Educación Continuada propio, para la formación empresarial con énfasis en salud y un curso preuniversitario para los jóvenes de colegios próximos a iniciar su formación profesional.

Población Estudiantil Pregrado

Matriculados Pregrado

	2020-I	2020-II	2021-I	2021-II	2022-I	2022-II	2023-I	2023-II
Medicina	1055	1055	1083	1114	1091	1107	1121	1108
Enfermería	623	628	662	693	724	739	730	756
Instrumentación Quirúrgica	367	311	347	366	365	371	380	375
Psicología	175	138	157	171	180	195	210	257
Tecnología en Citohistología	62	50	58	52	67	89	92	109
Tecnología en Atención Prehospitalaria	81	59	77	79	90	103	123	102
Administración de Empresas	2	0	1	1	0	0	0	0
Fisioterapia	106	143	190	247	284	316	346	387
Técnico Profesional en Procesos Administrativos en Salud	54	54	58	70	53	56	203	221
Tecnología en Gestión de Información en Salud	25	41	47	49	54	67	85	83
Profesional en Administración de Servicios de Salud	0	3	37	68	99	113	130	157
Nutrición y Dietética	0	0	0	0	0	37	62	80
Tecnología en radiología e imágenes diagnósticas	0	0	0	0	0	11	48	83

Fuente: División de Admisiones, Registro y Control

*Nota: a partir de 2023 se contemplan los estudiantes de la U en tu colegio como matriculados en el programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos en Salud

Población Estudiantil Posgrado

Matriculados Posgrados

	2020-I	2020-II	2021-I	2021-II	2022-I	2022-II	2023-I	2023-II
Posgrados Medicina	713	748	743	768	770	757	771	768
Posgrados Enfermería	70	74	86	94	85	73	89	106
Posgrados Ciencias Sociales	76	53	25	27	32	53	74	71
Posgrados Administración			15	22	26	22	26	24

Fuente: División de Admisiones, Registro y Control

Población Estudiantil Programas Virtuales

	2020-I	2020-II	2021-I	2021-II	2022-I	2022-II	2023-I	2023-II
Programas virtuales	713	748	743	768	571	690	624	695

Fuente: División de Admisiones, Registro y Control

Participantes Educación Continuada

	2020	2021	2022	2023
Programas educación continuada	5579	6550	6478	8154

Fuente: Fuente: División de educación continuada.



Enfoques de gestión

Excelencia Académica

Contamos con altos estándares de calidad

En el marco del proceso de Autoevaluación y Autorregulación, se recibió la resolución de acreditación por primera vez de los programas de especialización en endocrinología, medicina materno fetal y urología, la renovación de acreditación de los programas de especialización en medicina interna, cirugía general y el pregrado de instrumentación quirúrgica, generando un aumento en el porcentaje de programas acreditables acreditados de la institución.

Se culminó el proceso de autoevaluación con fines de renovación de acreditación de los programas de especialización en: ginecología y obstetricia, patología, pediatría, medicina crítica y cuidado intensivo (segunda especialidad) y anestesiología y reanimación, los informes fueron radicados en los meses de febrero, marzo y mayo. Atendiendo la vigencia de la acreditación, se inició el proceso de autoevaluación con fines de renovación de acreditación del programa de especialización en hematología.

¡Recibimos renovación de la Acreditación Institucional en Alta Calidad!

Este reconocimiento otorgado por seis años por el Ministerio de Educación Nacional refleja nuestro compromiso con la excelencia académica, abre las puertas a nuevas oportunidades y nos posiciona como una institución líder en la educación superior.

Nos sentimos orgullosos de este logro que valida el trabajo constante de nuestra Universidad por el mejoramiento continuo y por ofrecer una educación de alta calidad.

Resolución 000106 del 11 de enero de 2024. Vigencia 6 años

Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud
FUCS
| VIGILADA MINEDUCACIÓN |

Acreditación Institucional en Alta Calidad

Seguimos gestionando nuestros currículos

La gestión curricular en la FUCS busca mejorar el proceso de enseñanza-aprendizaje desde la organización y administración de los currículos. Para lograr este fin durante 2023 se continuó con el posicionamiento de las fases de la gestión curricular en los procesos académicos de las facultades y sus programas mediante la aplicación de procedimientos e instrumentos que materializan los lineamientos

curriculares, estas acciones fueron reconocidas como fortalezas institucionales por los pares externos en el informe de la renovación de acreditación institucional de alta calidad. Lo anterior, aporta al fortalecimiento de la ruta metodológica constructivista social (RMCS) como apuesta metodológica institucional, desde la oficina de currículo se realiza el acompañamiento a las facultades en su implementación y la aplicación de mecanismos para medir el nivel de apropiación.

Con la generación de informes de seguimiento a la gestión curricular en aspectos como evaluación de los resultados de aprendizaje esperados (RAE), implementación de marcas de la RMCS en las aulas virtuales, apropiación de la gestión curricular, apropiación del PEI, se ha podido establecer un diagnóstico general de los currículos de los programas, así como sus fortalezas y debilidades en busca de la definición de acciones de mejora que fortalezcan los procesos de aprendizaje y los perfiles de egreso.

Desde la unidad de virtualización, se realizó el análisis del microlearning como metodología para la innovación educativa, con los resultados de este ejercicio, se determinó por parte del Consejo Académico que su implementación a través de SPOC (Small Private Online Courses) sería fundamental como parte importante de la flexibilización del micro currículo y para la innovación educativa. Esto no solo evidencia la dedicación de la institución para adoptar nuevas metodologías pedagógicas, sino también, su compromiso constante con la evolución en el proceso de enseñanza y aprendizaje.

La permanencia estudiantil una prioridad institucional

Los niveles de deserción de los diferentes programas de la institución se mantienen por debajo de los referentes nacionales, esto se ha logrado gracias a:

- La actualización del reglamento de apoyo a la formación académica con todas sus líneas de beneficios, incrementando porcentajes de apoyo como becas en deportes y producción intelectual.
- Incremento en el recaudo neto para el programa de becas a través de diferentes actividades como la segunda cena benéfica sembrando futuro, la cual superó el recaudo de la primera en un 54%.
- Apropiación del procedimiento de descuentos para programas formales.
- Nuevo convenio de cartera avalada que suministra pagaré con emisión electrónica.
- Aumento en los recursos destinados para becas, alcanzando en 2023 la suma de \$2.129.381.597
- Mayor cobertura del programa de becas, beneficiando a 935 estudiantes de los diferentes programas de la institución en el año.
- Descuentos otorgados por \$2.250.128.996 a 1661 estudiantes.

Para garantizar la permanencia de los estudiantes de los diferentes programas, la institución dio continuidad a la sala de escucha, consolidándose como un espacio de apoyo a la comunidad universitaria. Por su parte, a través de las facultades se ha dado continuidad al desarrollo de acciones de acompañamiento a través de tutorías y remisión a dependencias como orientación universitaria, bienestar y asesoría financiera. Desde la división de orientación se mejoraron los canales de acceso a los servicios, así como la oportunidad en la prestación de los servicios de apoyo psicoemocional y psicopedagógico.

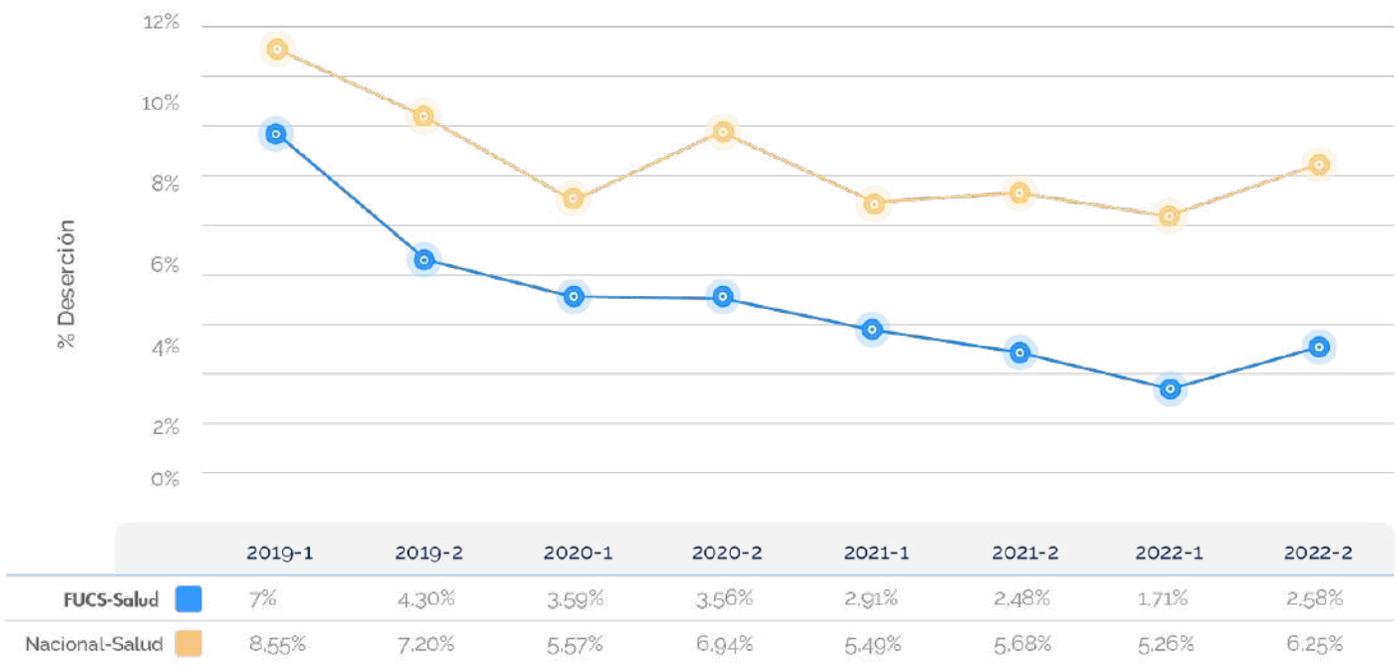
Universidad Saludable ha aumentado la cobertura de atención a los estudiantes y mantiene la participación en la red iberoamericana de universidad promotoras de salud. Toda esta gestión se registra en el aplicativo ANCHOR, sistematizando de manera ordenada la gestión de la permanencia estudiantil. Durante el año se realizaron los comités de permanencia semestralmente con el fin de analizar el fenómeno de la deserción e identificar experiencias exitosas entre las facultades.

Deserción FUCS Vs Nacional



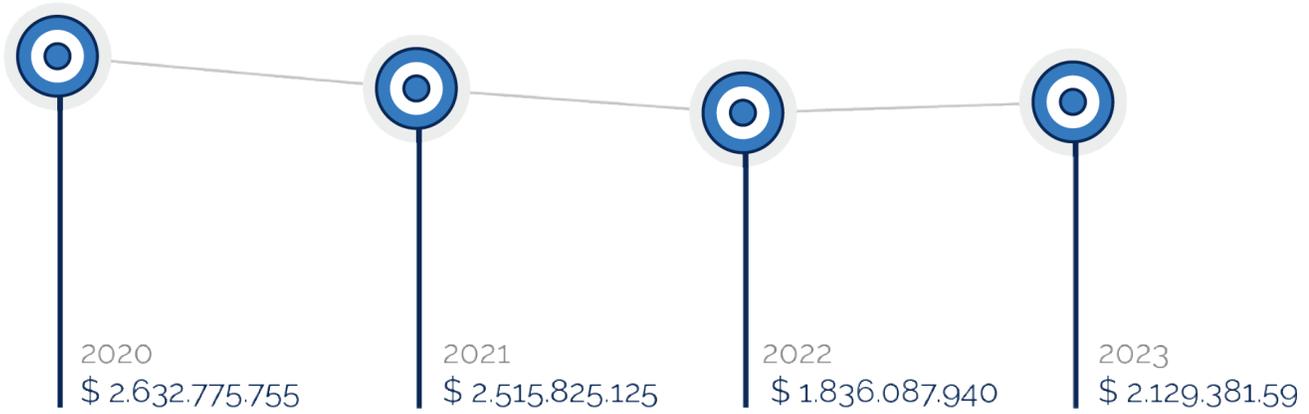
Fuente: SPADIES

Deserción FUCS Vs Nacional (Salud)



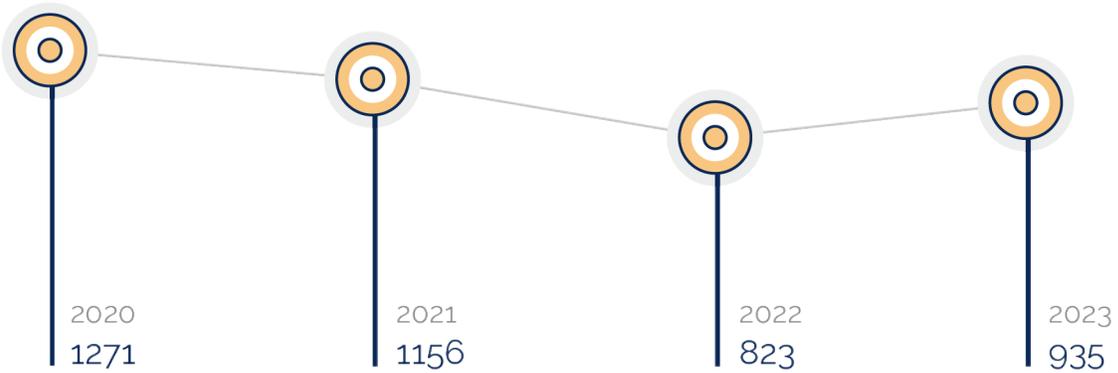
Fuente: SPADIES

Valor becas



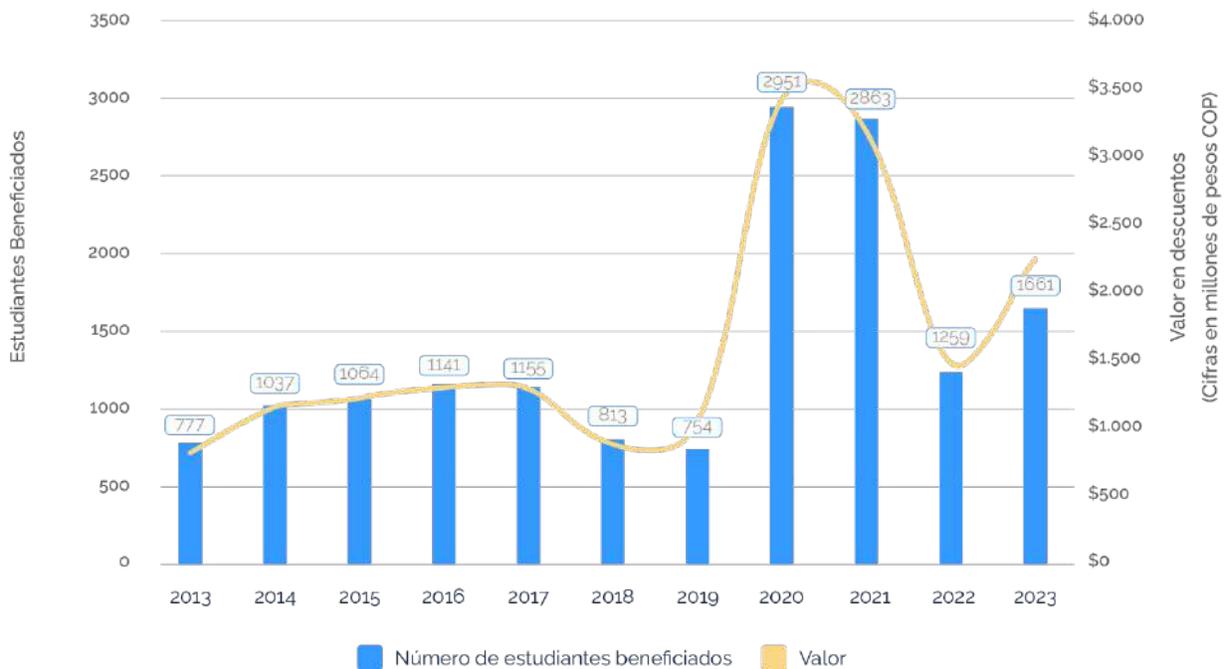
Fuente: División de Bienestar Universitario

Número de beneficiados becas



Fuente: División de Bienestar Universitario

Descuentos



Fuente: División de Bienestar Universitario

Fomentamos el bilingüismo



Fundación Universitaria
de Ciencias de la Salud
FUCS

Accreditación
Institucional en
Alta Calidad



En su apuesta por el bilingüismo y el aprendizaje del idioma inglés, la institución destinó un espacio específico para el funcionamiento del centro de idiomas, así mismo con el fin de fortalecer el programa "FUCS Bilingüe", se hizo una investigación de mercado de plataformas virtuales de aprendizaje resultó en el cambio de la plataforma que soporta el aprendizaje por una más flexible y amigable: Evolve – Cambridge.

Adicionalmente y buscando resaltar la importancia del aprendizaje de lenguas extranjeras, se llevó a cabo la semana del inglés, evento que contó con la participación de 489 estudiantes. En este espacio, en conjunto con los diferentes programas académicos, se realizaron actividades que buscaron favorecer de manera especial la interacción entre los estudiantes de diferentes programas alrededor de la lengua extranjera.

La investigación fuente de conocimiento y desarrollo de la FUCS

La FUCS en los últimos años ha fortalecido los procesos de investigación mediante el desarrollo de proyectos colaborativos con instituciones internacionales, así como la consecución de recursos externos destinados a la generación de conocimiento, como resultado de este trabajo, se ha alcanzado un desempeño superior en la clasificación de los grupos y la categorización de los investigadores. La investigación juega un papel fundamental para las instituciones de educación superior y la financiación de proyectos da cuenta del establecimiento de un ecosistema favorable para gestión del conocimiento, en concordancia con esto, durante el 2023 la institución logró la financiación de proyectos de investigación con una inversión externa de \$5.277.702.383 en los que la FUCS será la directa responsable ejecución total. Adicionalmente, se logra la financiación desde Minciencias para el proyecto: "Diseño de la unidad de apropiación social de conocimiento", dando paso a la generación de una propuesta para la implementación de esta unidad en la FUCS.

Proyectos con Financiación Externa

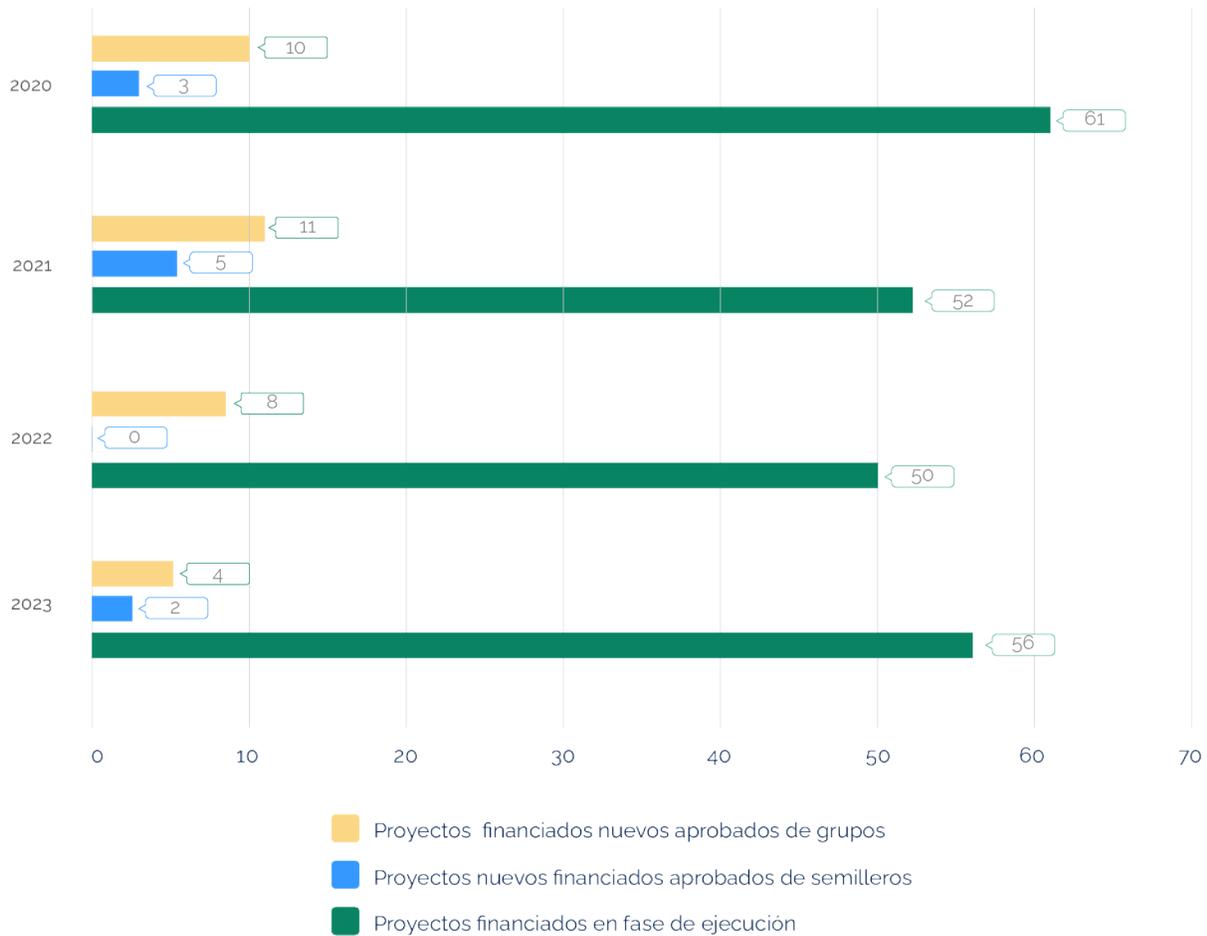
- Diseño de un programa de patología digital enfocado en la Globalización de Telepatología en Red con aplicaciones de Inteligencia Artificial: red GLORIA-Colombia" financiado por Minciencias por valor de \$4.529.113.449
- "Evaluación de procesos relacionados con el diseño e implementación de dos estrategias de apropiación social del conocimiento dirigidas a prevención y autocuidado de enfermedades crónicas prevalentes en Bogotá" financiado por Agencia ATENEA por valor de \$650.099.740,57.
- Convocatoria para la presentación de propuestas de investigación en medicina legal y ciencias forenses en el marco del convenio entre la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud y el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses seleccionaron 3 proyectos aporte del INMLCF \$98.489.194 y por parte de la FUCS \$98.489.194



Como evento destacado se llevó a cabo el VII encuentro nacional de semilleros (ENSI), logrando retornar a la presencialidad y con una participación de más de 700 trabajos y 1200 participantes. Así mismo, la FUCS participó en el evento Cochrane en Barcelona y en el grupo de gestión del conocimiento y liderazgo de cada uno de los grupos en la gestión de información para la creación de mapas de evidencia para la toma de decisiones en políticas de salud pública del Ministerio de Salud y Protección Social de Colombia, organizado por la Organización Panamericana de la Salud-OPS.

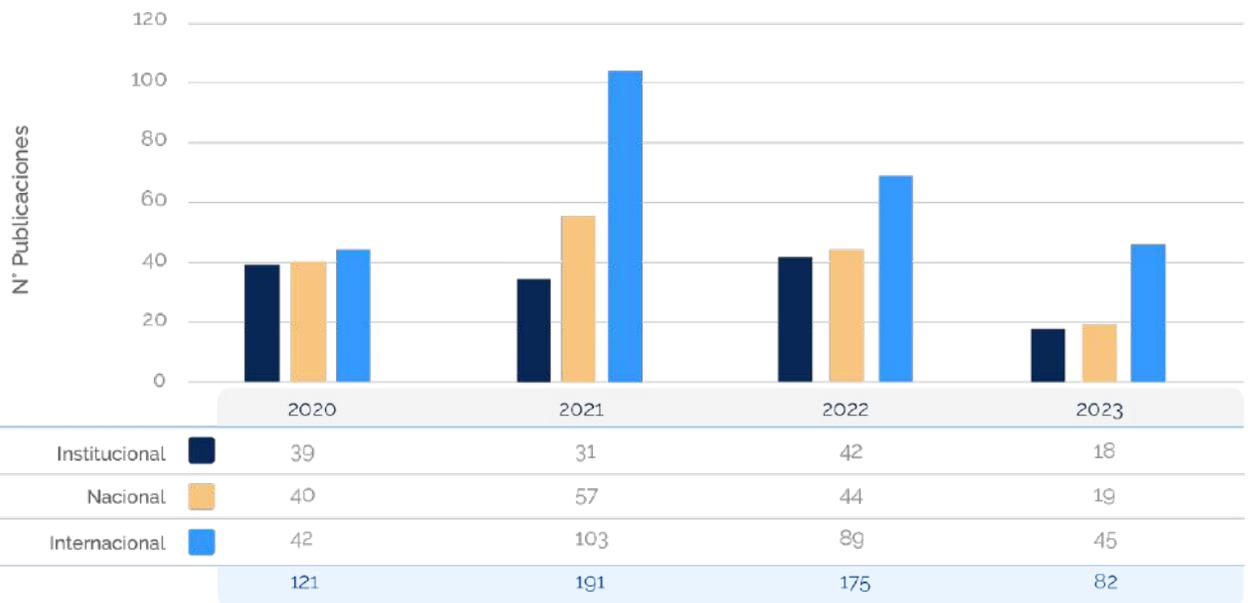
Desde la vicerrectoría de investigaciones se continúan fortaleciendo los procesos de formación en innovación y en la fecundación de alianzas estratégicas para la generación de artículos derivados de los proyectos de investigación. La consolidación del sistema integrado de información en investigación SIDI ha contribuido a la mejora de diferentes procesos relacionados con la gestión de la investigación y la información que a partir de estos se genera.

Convocatoria Interna grupos de investigación



Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones

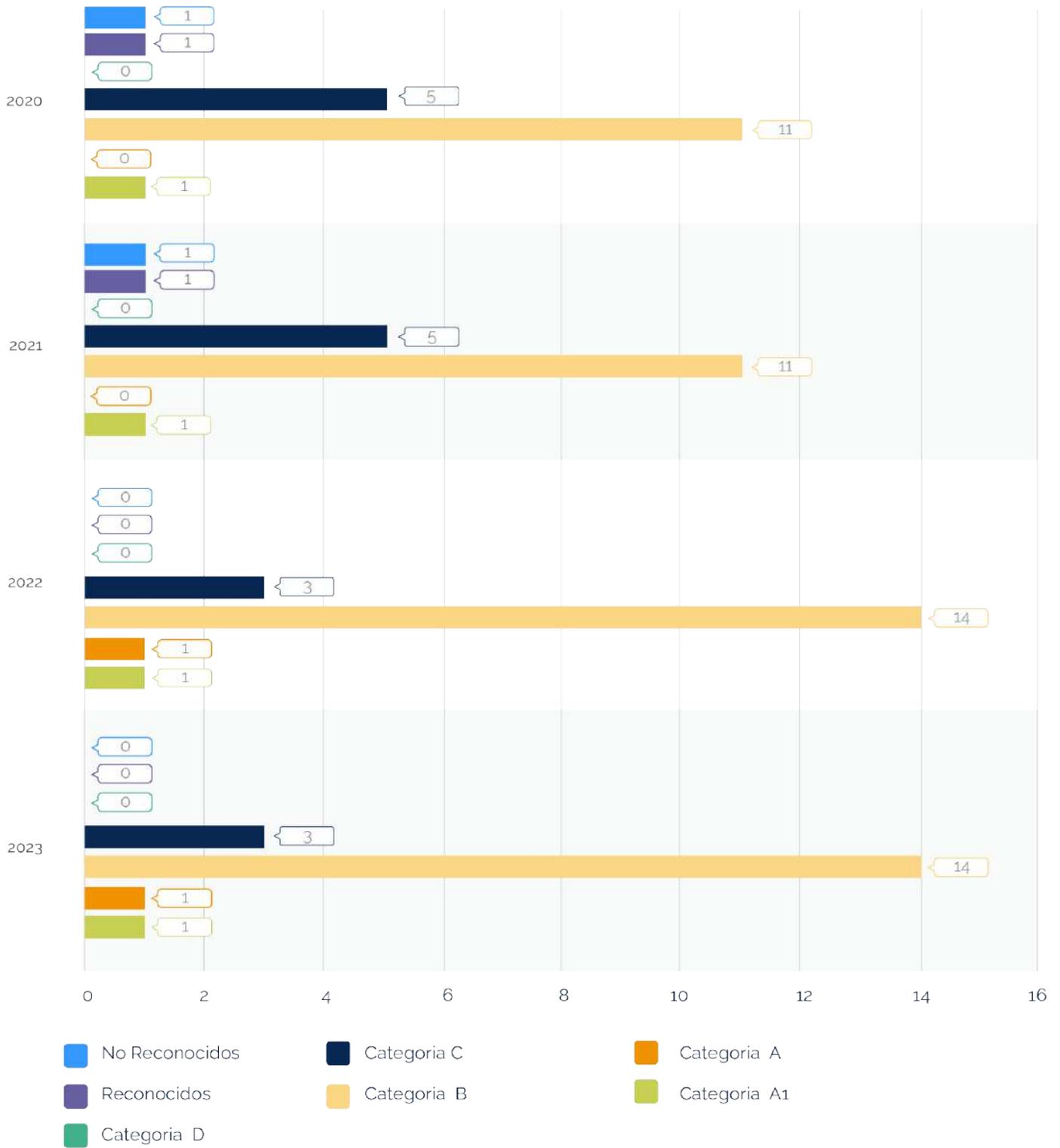
Publicaciones



Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones



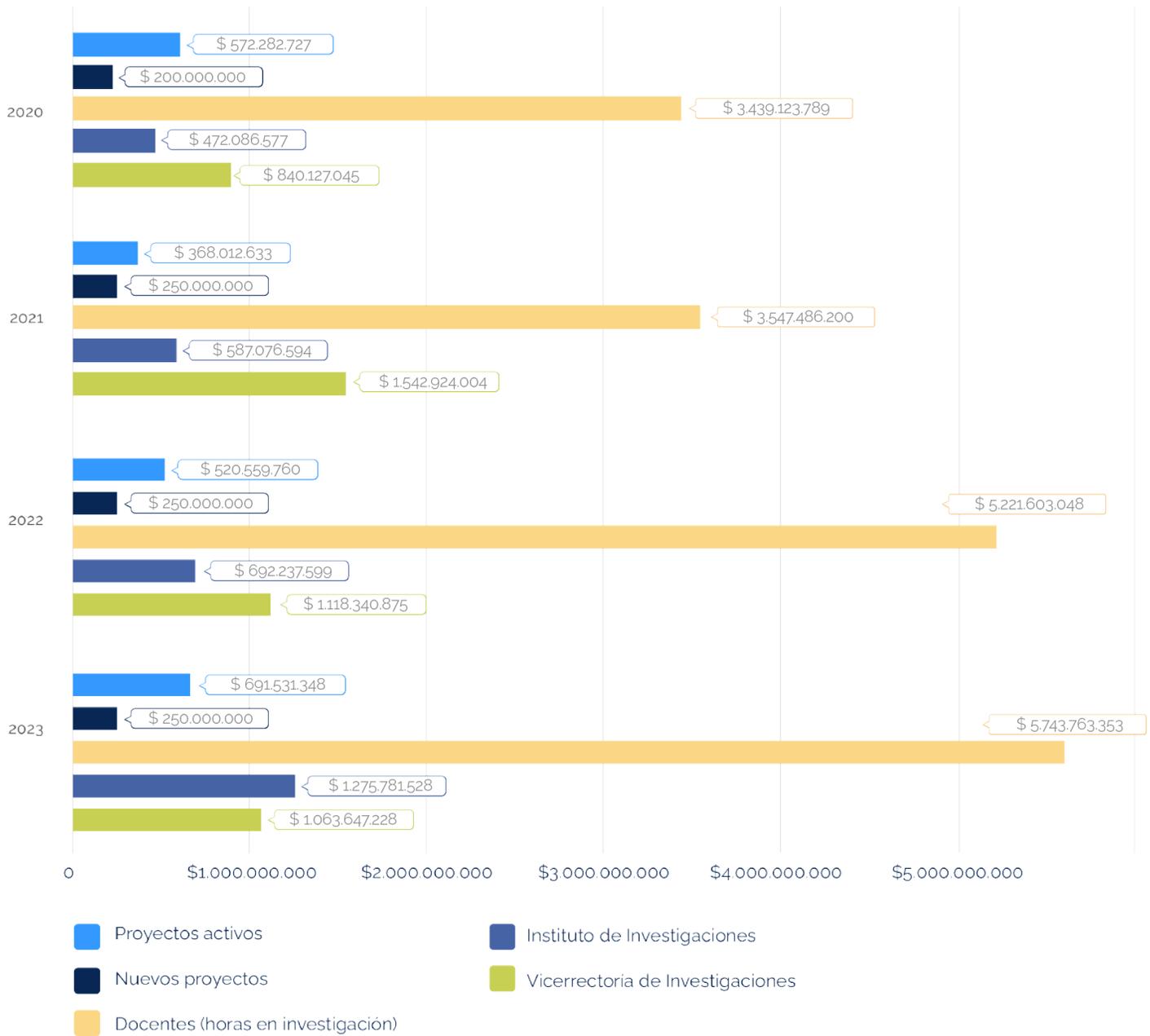
Grupos de Investigación FUCS



Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones



Inversión en investigación



Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones

Semilleros de Investigación

Facultad	Semilleros
Medicina	Academia Derm
	Farmacoepidemiología
	Cardiovascular
	Toxicología
	Deurom Opus
	Ciencias básicas
	Cirugía
	CIMCA
	Cirugía plástica y Reconstructiva
	Neurociencias
	Hematología
	Ineuropsi
	Neuroendocrinología
	Ortopedia
	Otorrinolaringología
	Patología
	Radiología
	SIMIC
	ITTICAS
	Maternoinfantil
	Medicina del deporte
	Medicina Interna
	Nefrourología
	Salud pública
	Social y Comunitaria
	REUMAMED
	SIESINOVA
	Nutrición y alimentación para el futuro
	Instrumentación Quirúrgica
	Tecnologías en Salud
	SQUID
	Célula y tejido
	Atención prehospitalaria
GIPSAD	
Ciencias Sociales y de Educación	
Ciencias Administrativas en Salud	
Cochrane	
Enfermería	
Ciencias del Movimiento	
	Movimiento y Salud

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones

Revista Repertorio

Total Publicaciones	4
Volumen	32
Artículos de Revisión	11
Artículos de Investigación	14
Artículos de Reflexión	2
Reportes de Caso	11
Artículos Historia de la Medicina	0
Artículos en Pre publicación	43
Guías de práctica clínica	0
Copias	1955

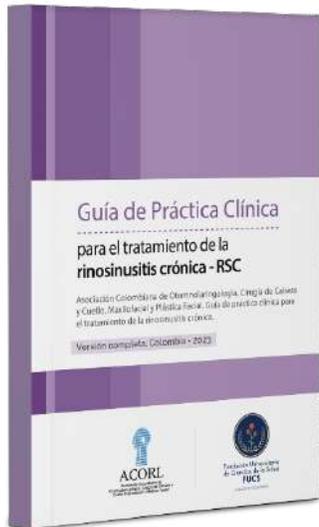
Fuente: Editorial





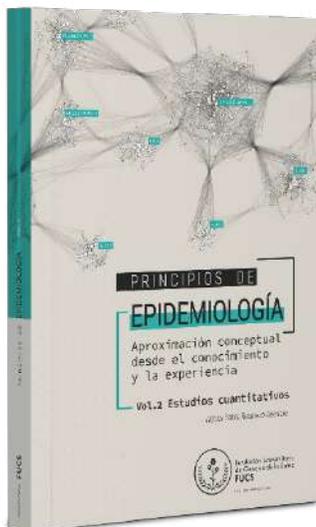
Libro Interculturalidad más allá de la diversidad. Reflexiones y experiencias en contextos latinoamericanos

Autora: Sarmiento Medina, María Inés
Volumen: 1
Número de páginas: 112
ISBN: 978-628-95828-5-7



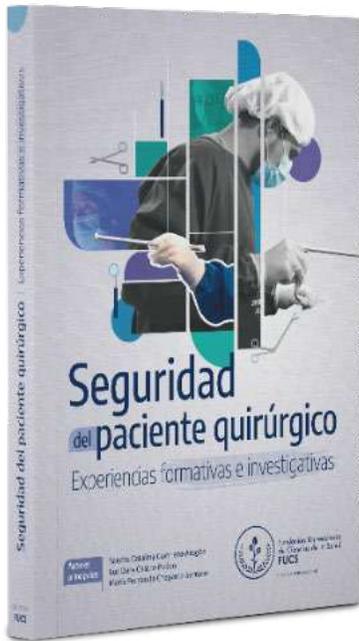
Guía Práctica Clínica para el tratamiento de la Rinosinus Crónica. Versión completa y versión corta

Autor: Silva Rueda, Ricardo
Volumen: 1
Número de páginas: versión completa: 310 - versión corta: 106
ISBN: versión completa: 978-628-95828-3-3
versión corta: 978-628-95828-4-0



Principios de Epidemiología para Personal de la Salud aproximación conceptual desde el conocimiento y la experiencia: volumen 2 Estudios Cuantitativos

Autor: Restrepo Guerrero, Hector Fabio
Volumen: 2
Número de páginas: 96
ISBN: 978-628-95828-2-6



Seguridad del paciente quirúrgico experiencias formativas e investigativas

Autora: Guerrero Aragon, Sandra Catalina

Volumen: 1

Número de páginas: 234

ISBN: 978-958-53591-5-4



Prevención de Cáncer de cuello Uterino Lengua Piapoco
Prevención de Cáncer de cuello Uterino Lengua Cubeo
Prevención de Cáncer de cuello Uterino Lengua Curripaco
Prevención de Cáncer de cuello Uterino Lengua Sikuni
Prevención de Cáncer de cuello Uterino Lengua Piunave

Autora: Sarmiento Medina, María Inés

Volumen: 1

Número de páginas: 20 c/u

ISBN:

978-958-53591-7-8

978-958-53591-8-5

978-628-95828-0-2

978-958-53591-7-8

978-628-95828-1-9

Fuente: Editorial

Facultades comprometidas con la excelencia

Durante el transcurso del 2023 las facultades de la institución alcanzaron diversos logros y resultados destacados, a continuación, se presentan los hechos más relevantes en cada una de ellas.

Facultad de Ciencias Administrativas en Salud: se actualizaron todos los syllabus y resultados de aprendizaje de los programas tanto de pregrado como posgrado fortaleciendo la gestión curricular de la facultad. En búsqueda del reconocimiento de altos estándares de calidad, se dio inicio al proceso de



recolección de evidencias para obtener la acreditación internacional como escuela de negocios por parte de la acreditadora EQUAA.



Así mismo, se adelanta el desarrollo de nuevos proyectos de investigación e inició el trabajo con los semilleros de investigación, aumentando las acciones de internacionalización, reflejado en un aumento en la movilidad internacional con respecto a 2022. En relación con el entono, se finalizó con éxito el programa La U en tú colegio graduando la primera cohorte de estudiantes bajo la modalidad que articula la formación media con la educación superior. La Facultad adelanta también de manera exitosa la creación del centro de pensamiento UKAN que cuenta con la participación de dos universidades aliadas en la búsqueda de crear una red de conocimiento en gestión clínica.

Facultad de Ciencias del Movimiento: en el 2023 se graduó la primera promoción de fisioterapeutas de la FUCS, un aporte altamente significativo para el país y la disciplina. En el ámbito de la internacionalización se hizo presencia en las redes académicas e investigativas ASCOFAFI, ASCOFI y COLFI con ponencias y presentaciones de artículos, igualmente trabajó en conjunto con la vicerrectoría de investigación y proyección social en la agenda de la Doctora Eva Segura de la Universidad Cardenal Herrera donde se gestó el primer curso internacional de experto en prescripción del ejercicio renal. Así mismo, ha venido posicionando las acciones del programa Ability, con indicadores pertinentes para la inclusión educativa, haciendo parte de la red nacional de universidades por la discapacidad.



Facultad de Instrumentación Quirúrgica: durante el 2023 se logró el desarrollo de las clases en espejo con la Universidad Nacional Entre Ríos – UNER de Argentina, un avance importante en la internacionalización y flexibilización del currículo. Respecto a la función sustantiva de la investigación, el programa logró 23 participaciones en eventos nacionales, 6 internacionales y dos publicaciones de artículos en revistas indexadas de alto impacto, además del primer puesto en el XXII Encuentro Nacional de Estudiantes de Instrumentación Quirúrgica con los trabajos de investigación "Desarrollo sostenible en centrales de esterilización" en la categoría de emprendimiento y primer puesto con la Cartilla de estrategias metacognitivas para estudiantes de ciencias de la salud de la FUCS en la categoría de tecnología; primer puesto en la modalidad presentación oral en la XIX Jornada de Investigación de pregrado y XVI capacitación de semilleros con el trabajo: Conceptualización del reconocimiento de la diversidad humana en educación superior; además, en un trabajo mancomunado con profesores de los programas de enfermería, instrumentación quirúrgica y otros profesionales del área de la salud, el programa consiguió la edición del libro "Seguridad del paciente quirúrgico, experiencias formativas e investigativas".



Facultad de Ciencias Sociales y Educación: la facultad lideró la realización de siete eventos académicos internacionales, cuatro desde los programas de psicología y la especialización en psicooncología y tres desde los posgrados en educación. El programa de psicooncología firmó convenio marco de colaboración internacional con el Instituto Superior de Estudios Psicológicos- ISEP, que establece las condiciones para el reconocimiento de créditos entre los programas de la Especialización en Psicooncología de la FUCS y el Máster en Psicooncología y Cuidados Paliativos de ISEP.

En materia de investigación y relacionamiento, desde la facultad se participó en redes académicas como la red de prácticas en psicología, sociedad psicoanalítica, asociación latinoamericana de cuidados paliativos y asociación ibero-latinoamericana de psicología política, contando con participaciones de docentes y estudiantes con poster y presentaciones orales en eventos científicos tanto nacionales como internacionales.



Con el fin de ampliar la oferta académica, se radicaron ante el Ministerio de Educación Nacional dos nuevos programas: especialización en neuropsicología clínica y especialización en bioética, esta última en modalidad virtual modular.

Facultad de Enfermería: en materia de investigación se destaca el desarrollo de 14 publicaciones, dos de ellas en revistas con categoría Q1, la ejecución de la propuesta de vinculación docente en el marco de un programa de formación doctoral, lo que permitirá el ascenso del grupo de investigación a categoría A en la próxima medición. Adicionalmente, docentes del programa aportaron para desde la dirección y codirección de dos tesis doctorales fortaleciendo el perfil del docente del programa y alimentando los procesos investigativos desde dichos roles. También se dio inicio al proyecto editorial del libro de Narrativas de Enfermería de la Facultad.



Frente al crecimiento institucional, se creó y presentó el programa técnico laboral para auxiliares de enfermería en conjunto con la facultad de tecnologías en salud de la FUCS.

Facultad de Tecnologías en Salud:



La facultad logró en el transcurso del año desarrollar diferentes actividades que benefician el desarrollo de sus programas de pregrado, en el caso del programa de tecnología en citohistología se firmó un convenio con la Universidad de Miami para la realización de prácticas de los estudiantes, así como acercamientos para la realización de un diplomado en citopatología. Se realizó del simposio de patología digital, contando con la participación de ponentes internacionales como, Jerry Santiago USA y Dr. José Aneiros – España. También se adquirió un scanner para láminas portaobjetos fortaleciendo los procesos de investigación y docencia.

Para el programa de tecnología en radiología e imágenes diagnósticas se adquirió el equipo de radiología convencional para el laboratorio de morfología digital y radiología. Se destaca la participación en

diferentes eventos interinstitucionales invitando a la comunidad estudiantil y docente desde la Fundación Santa Fé de Bogotá y la Asociación Colombiana de Radiología.

Finalmente se presentó ante el consejo de facultad, la propuesta de factibilidad de dos especializaciones tecnológicas de interés disciplinar y con proyección desde la ocupación laboral como son las especializaciones en radioterapia y en medicina nuclear con producción de imágenes moleculares.

En el programa de tecnología en atención prehospitalaria se realizó la primera olimpiada interna en atención prehospitalaria, además, se participó en el simulacro distrital por parte de los estudiantes y docentes del programa y en colaboración con la Subred sur, se realizó el segundo simposio distrital en atención prehospitalaria.

Facultad de Medicina: el programa de pregrado avanza en el seguimiento a los resultados de aprendizaje esperados para las asignaturas de: farmacología, psiquiatría, biomédica I, semiología, generando estrategias de mejora como la estructuración de una rúbrica de evaluación, así mismo, con el fin de enriquecer el aprendizaje, se ha fortalecido el desarrollo de habilidades y competencias a través del incremento significativo de actividades en el laboratorio de simulación. Durante el 2023, el programa de medicina obtuvo la resolución por medio del cual se renueva el registro calificado con los ajustes curriculares propuestos que fueron planteados haciendo un mayor énfasis en la flexibilidad.



Para el posgrado se destaca la obtención de acreditación por primera vez para los programas de: especialización en medicina materno fetal, especialización en endocrinología y especialización en urología. La renovación de la acreditación de alta calidad para los programas de especialización en medicina interna y especialización en cirugía general.

También se decidió otorgar como incentivo una bonificación del 30% a los coordinadores de aquellos programas que cuenten con 20 residentes activos y buscando mejorar las condiciones bienestar para los residentes, fue autorizado un incremento del bono Sodexo cuando el escenario de su rotación no les otorgue el beneficio de la alimentación.

Las relaciones internacionales e interinstitucionales se fortalecen...

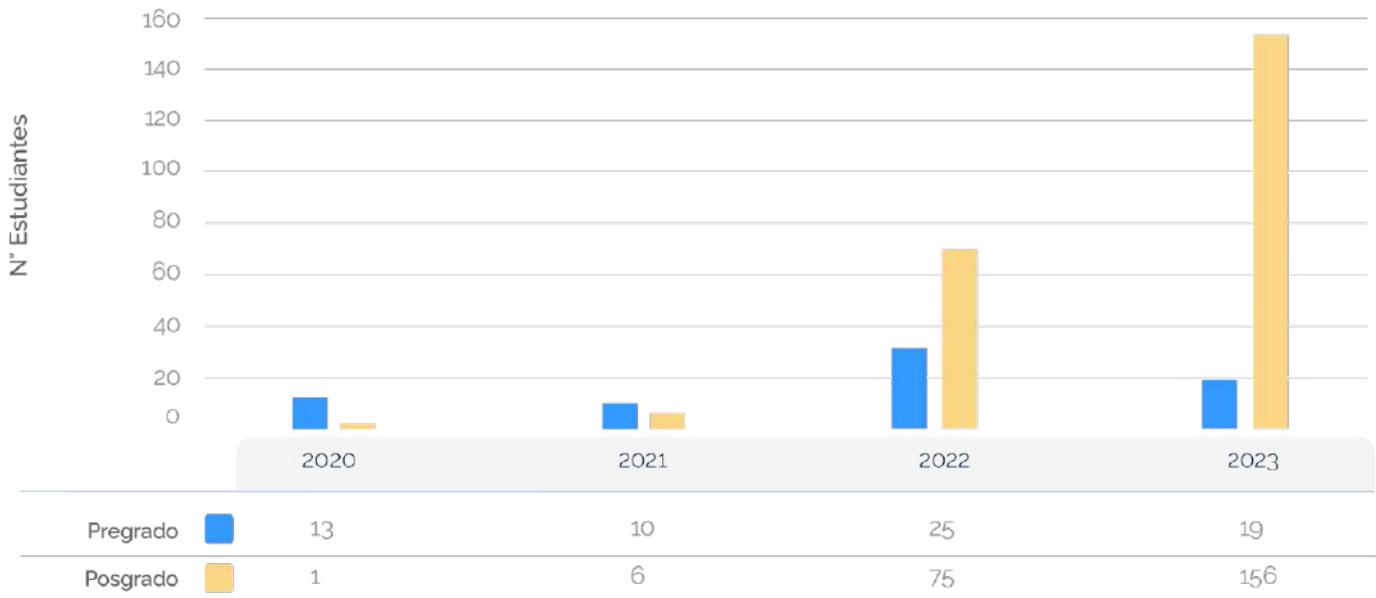
En materia de internacionalización se avanzó en el frente denominado "internacionalización en casa", a través de la promoción de las 3i (Internacionalización, Interculturalidad e Interprofesionalidad) esto por medio de charlas dirigidas a la comunidad y la oferta del curso de interculturalidad creado por la división, el cual contó con un registro de más de 190 miembros de la comunidad, de los cuales 60 corresponden a beneficiarios del Programa Jóvenes a la U, quienes aprovechan este curso como alternativa para cumplir con el requisito para grado denominado pasantía social.

Con las áreas académicas se socializó el documento "Modelo de Internacionalización" con el fin de que cada programa cuente con una guía práctica para avanzar en dicha línea, según las preferencias y objetivos, así como lo consignado en el perfil global de egreso y el modelo curricular institucional creado por la dirección de currículo.

Para incentivar los procesos de movilidad académica internacional de estudiantes de posgrado, se creó el programa de financiación interna PROPOS. Durante el 2023 las cifras de movilidad aumentaron respecto al año inmediatamente anterior, destacando la continuidad en el intercambio de estudiantes holandeses con el apoyo de la vicerrectoría de investigaciones.

Por primera vez la FUCS participó con una delegación de alta dirección en un escenario de networking internacional sobre internacionalización, asistiendo al CAEI y la Asamblea de la Organización Universitaria Iberoamericana; allí los directivos tuvieron ocasión de comparar la gestión y el avance que la división de relaciones internacionales e interinstitucionales ha liderado, generado y construido a lo largo de los años, llegando a la conclusión de que el proceso estratégico tiene un adecuado desarrollo y maduración para los recursos en él asignados.

Movilidad internacional estudiantes



Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

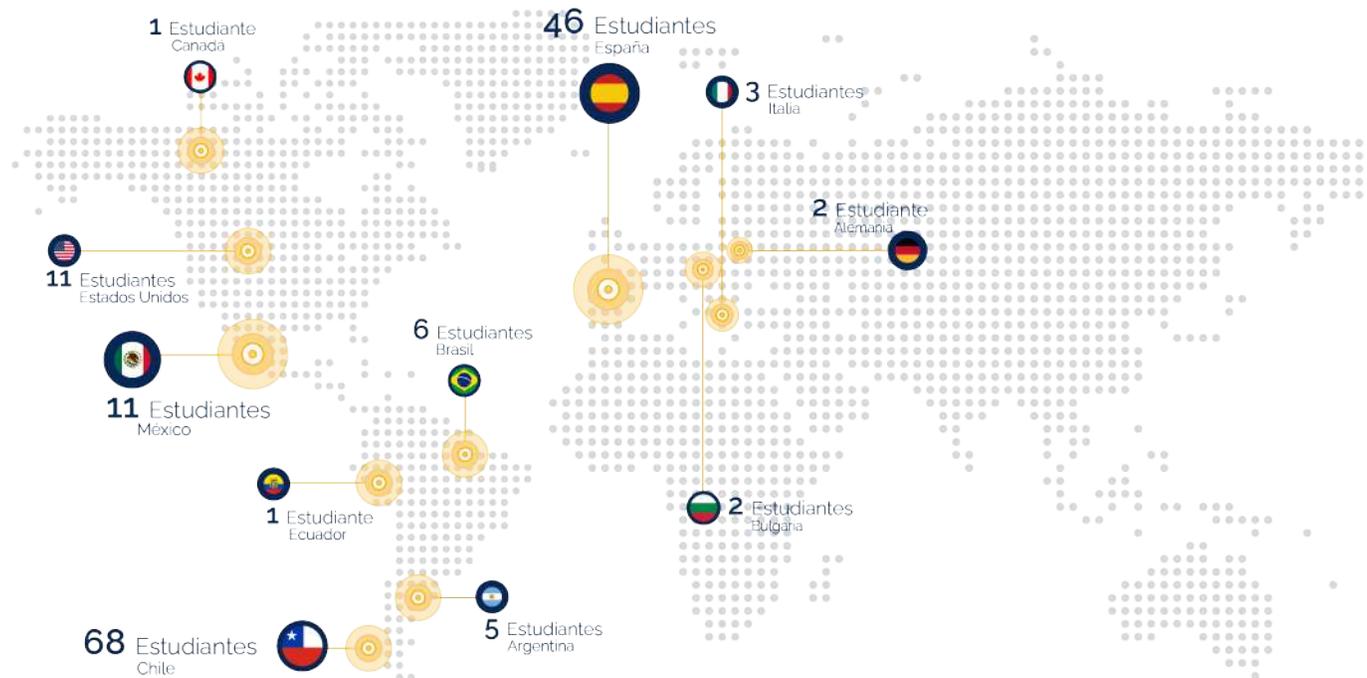
Destino Movilidad estudiantes pregrado



Total: 19

Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Destino Movilidad estudiantes posgrado



Total: 156

Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Nota: 2 estudiantes de pregrado y 6 de posgrado realizaron movilidad a nivel nacional

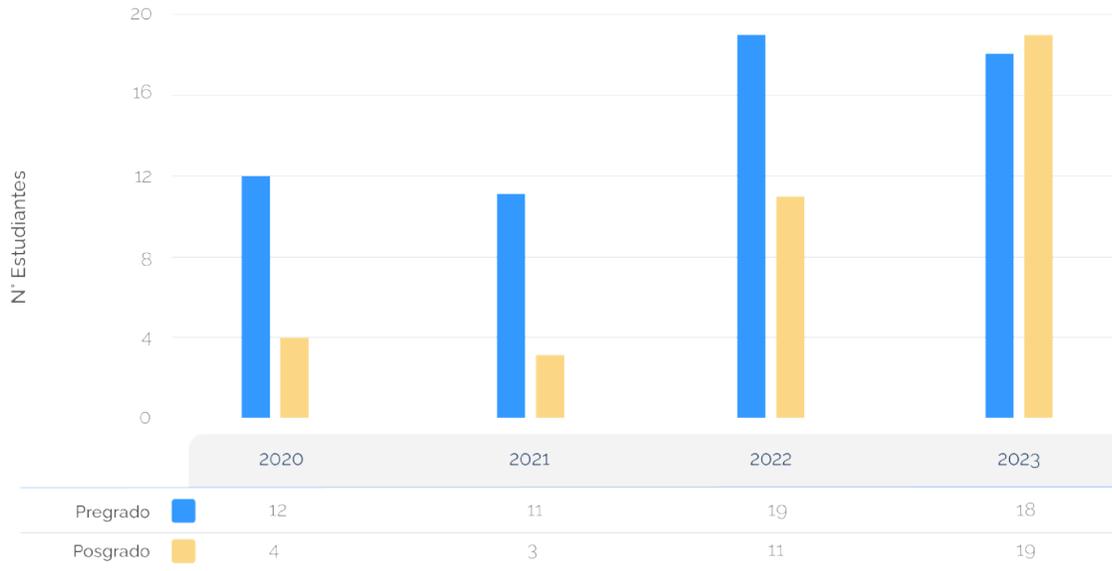
Movilidad nacional saliente estudiantes FUCS



7 Pregrado **123** Posgrado

Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Estudiantes extranjeros FUCS



Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Origen Extranjeros Matriculados FUCS



Total: 37

Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Nota: 13 estudiantes de pregrado y 26 de posgrado provenientes de IES nacionales realizaron movilidad en la FUCS

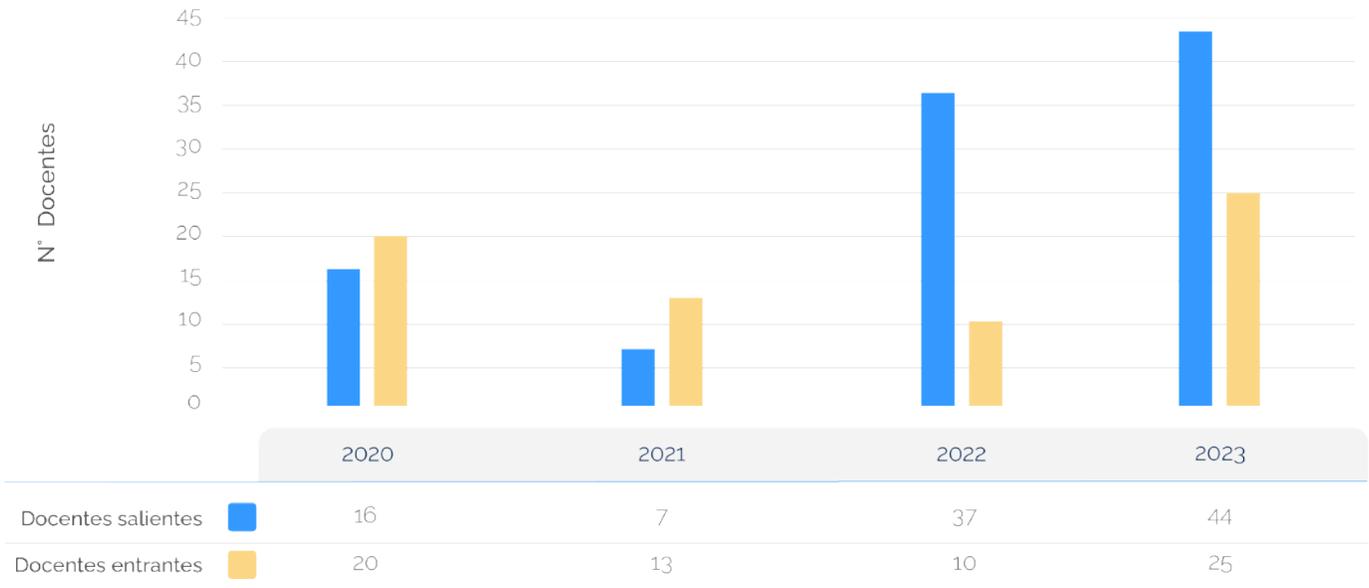
Movilidad nacional entrante estudiantes



7 Pregrado
21 Posgrado

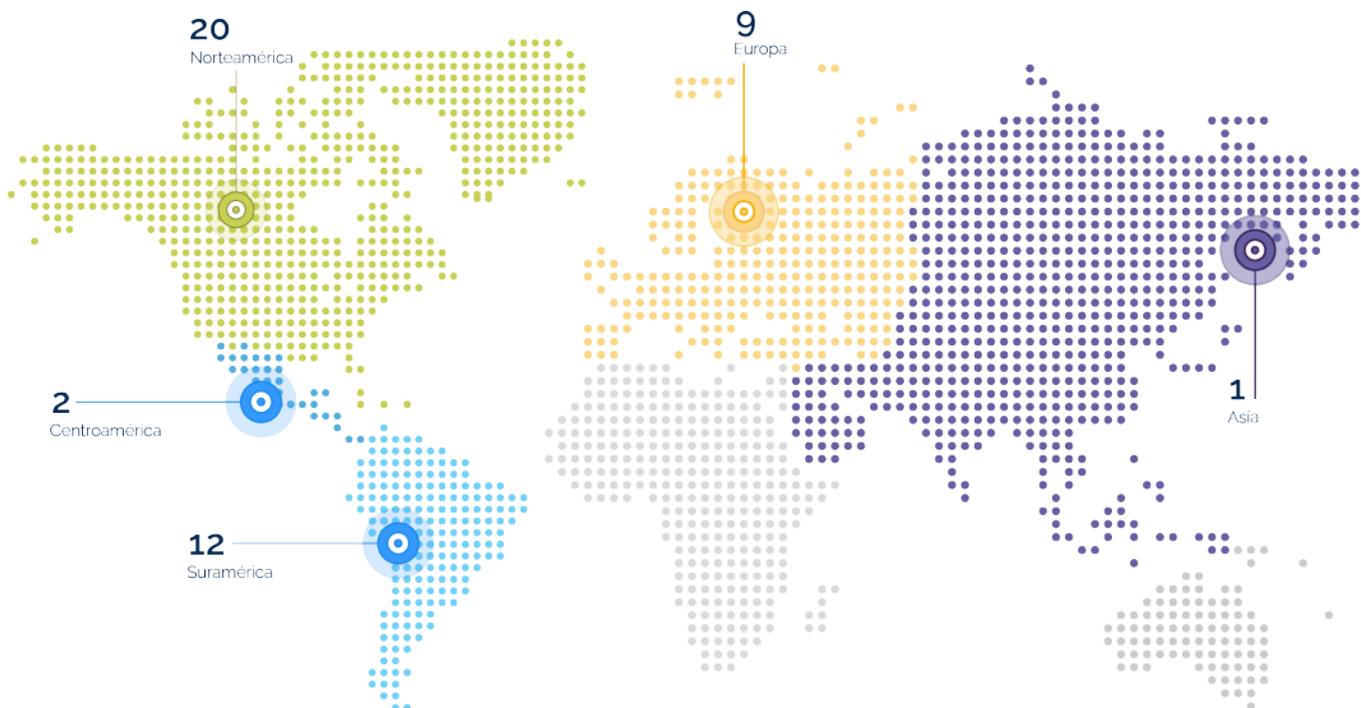
Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Movilidad internacional docentes



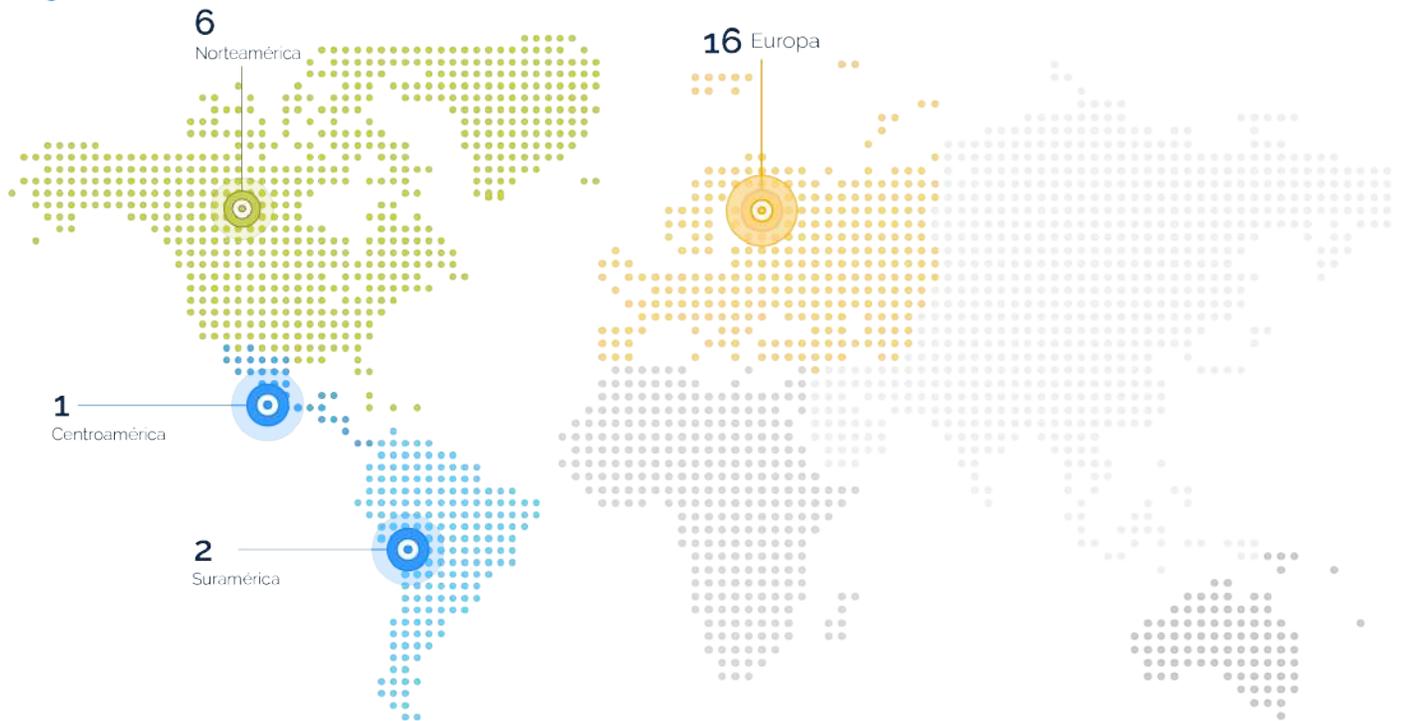
Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Destino Movilidad Internacional Docentes FUCS



Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Origen Docentes Visitantes FUCS



Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

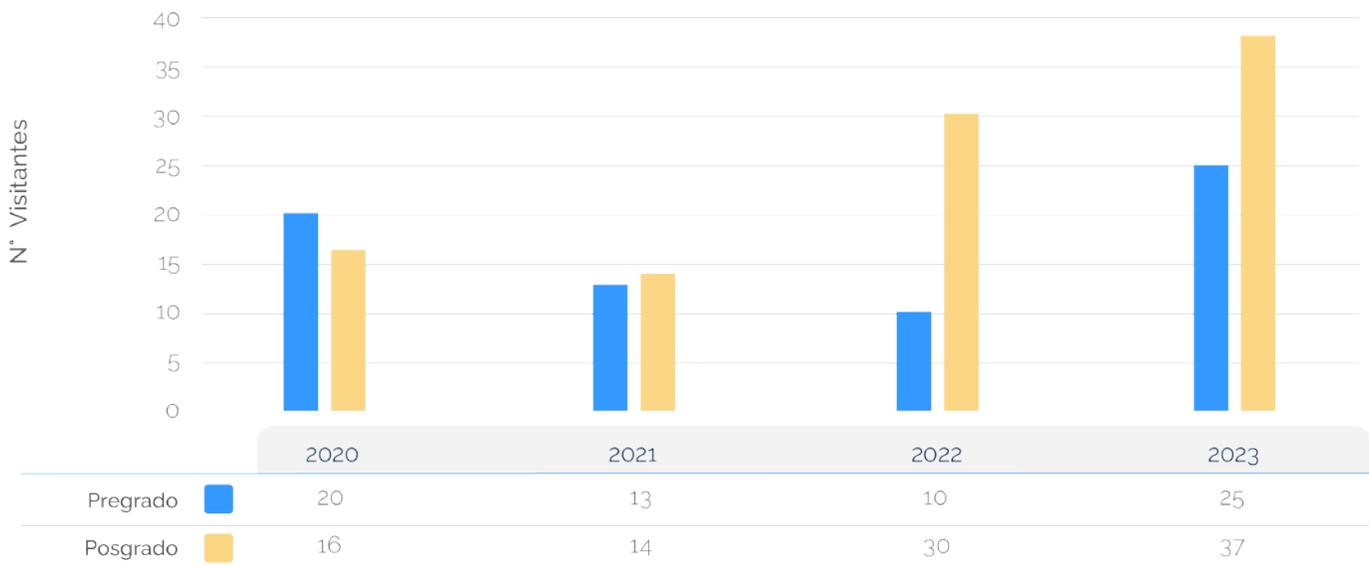
Nota: 29 Docentes de la institución realizaron movilidad saliente a nivel nacional

Movilidad nacional docentes



Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Extranjeros visitantes



Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales



Desde el laboratorio de simulación se ha realizado la adaptación de los nuevos simuladores y equipos adquiridos en 2022, lo cual ha permitido una mayor interacción con los programas académicos, destacando la generación de anteproyectos y proyectos de investigación como:

- Modelo integral para entrenamiento de artroscopia de muñeca (código SIDI 7936), con las especialidades de cirugía plástica y cirugía de la mano.
- Modelo de entrenamiento simulado para hernia (código SIDI 12296), con la especialidad de cirugía general.
- Modelo de entrenamiento apoyado en simulación para la atención del parto, con la especialidad de ginecología.

Para promover la interdisciplinariedad, se realiza una práctica interprofesional entre residentes de cirugía general, cirugía pediátrica, y estudiantes de la facultad de instrumentación quirúrgica, participando en el desarrollo de un caso quirúrgico de colecistectomía por laparoscopia. También entre residentes de oftalmología y estudiantes de la facultad de instrumentación quirúrgica, se desarrollan actividades en las que participan en un caso quirúrgico de plastia de pterigion en el laboratorio de microcirugía experimental. Respecto a educación continuada, se realizó un curso de cirugía endoscópica de base de cráneo en especímenes cadavéricos, en el cual participaron docentes y residentes de neurocirugía y otorrinolaringología.

Equipos adquiridos para el laboratorio de simulación.

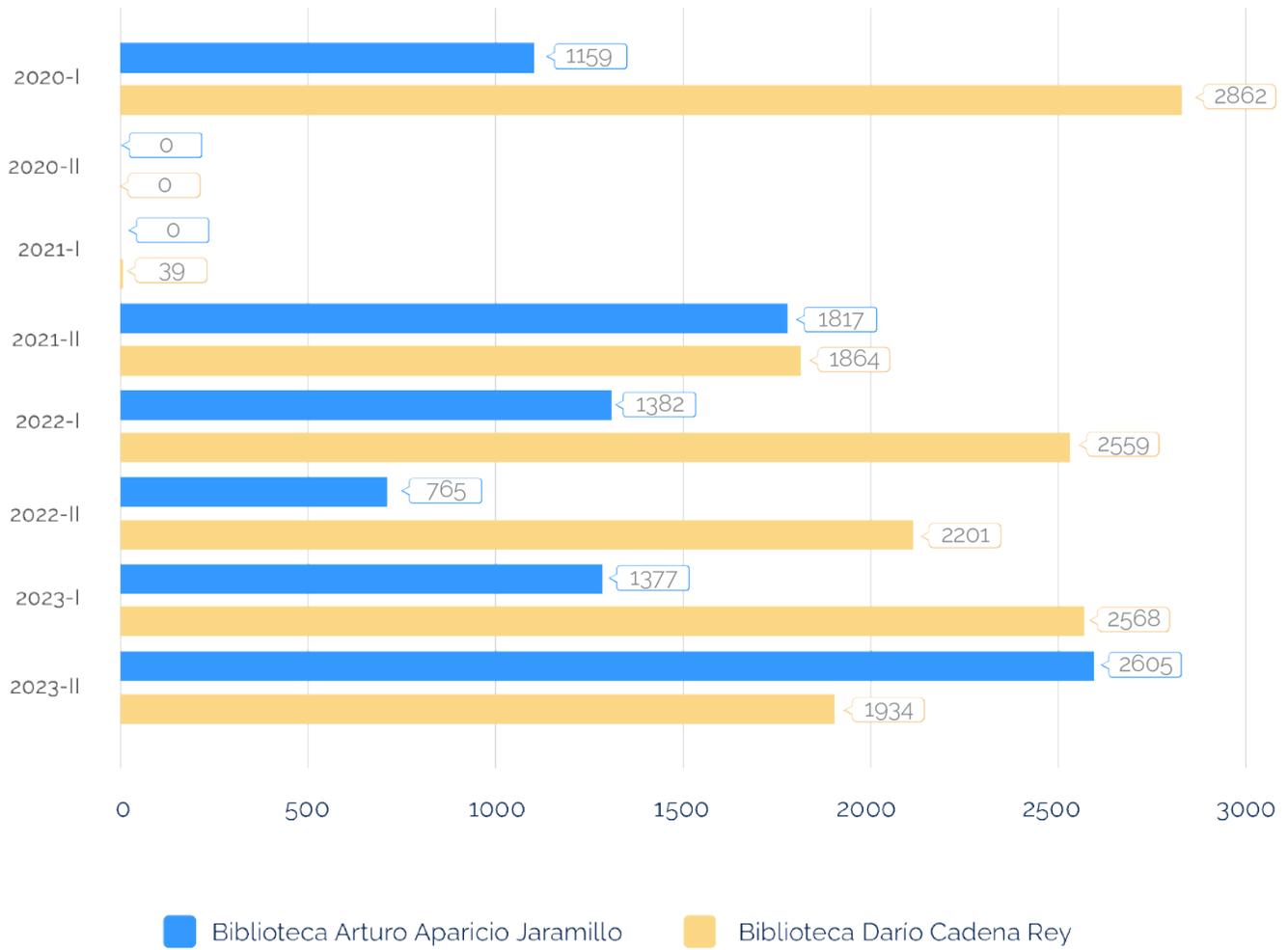
- Simulador de fondo de ojo, Entrenador para examen de fondo del ojo con tecnología de alta resolución, que mejora el realismo y la experiencia de entrenamiento. Incluye afecciones retinianas diabéticas, comunes y menos comunes.
- Simulador de otoscopia, permite a los estudiantes adquirir las habilidades necesarias para realizar de manera segura y realista la exploración del oído externo y del tímpano.
- Simulador Phantom, el cual contiene, nervios, arterias y venas, colocadas aleatoriamente a diferentes profundidades. Se utiliza para el acceso vascular, anestesia regional y entrenamiento de bloqueo nervioso.

El Sistema de Bibliotecas FUCS realizó la gestión de las colecciones bibliográficas institucionales, lanzó nuevos recursos en demostración, capacitando a los diferentes usuarios del sistema en aspectos como búsqueda de información y referenciación, entre otros. Estas y otras acciones de fortalecimiento de la gestión, han resultado en el aumento del uso de los recursos bibliográficos institucionales.

Aportando a la visibilidad posicionamiento y reconocimiento de la institución, desde el sistema se adelantaron las siguientes acciones:

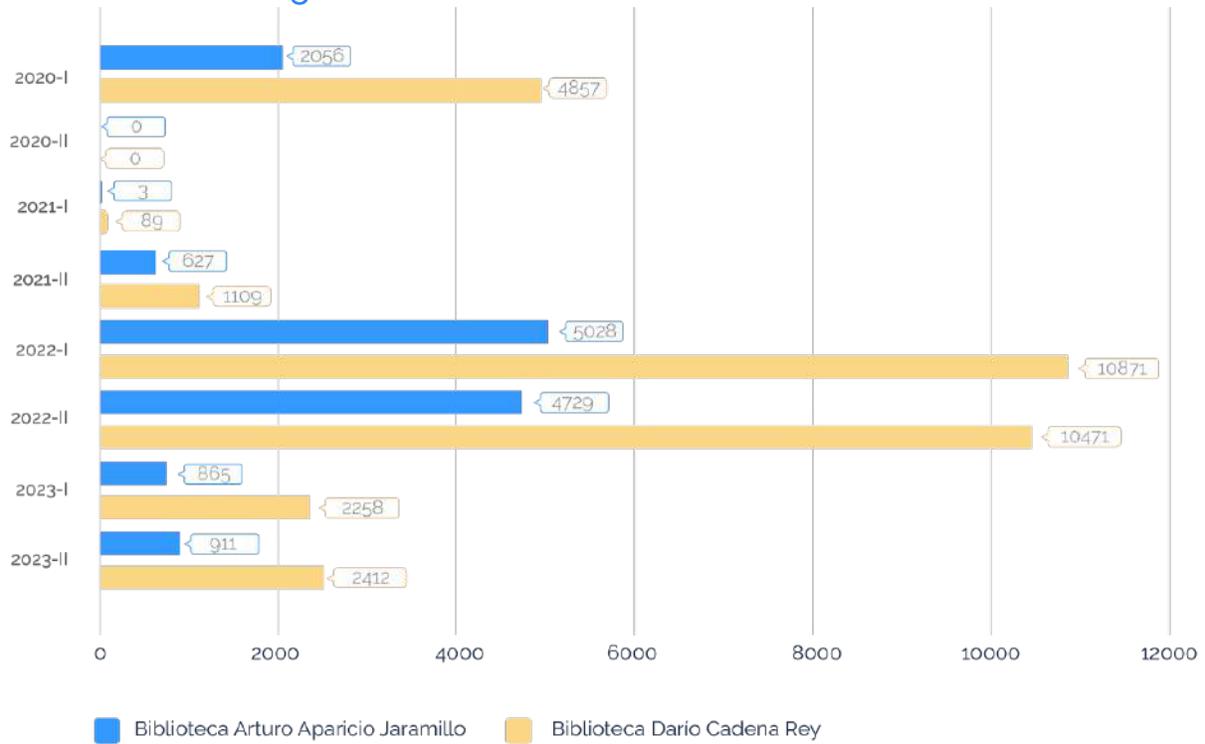
- Representación en un capítulo del libro Sueños posibles: experiencias bibliotecarias significativas, de la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte de Bogotá, el cual se tituló voces en tiempos del Covid-19.
- Representación internacional en el 3er Festival de Lectura en Taipei organizado por la Biblioteca Nacional de Taiwán, con el programa de lectura Entre Más Leo Más Vuelo.

Usuarios Salas Digitales



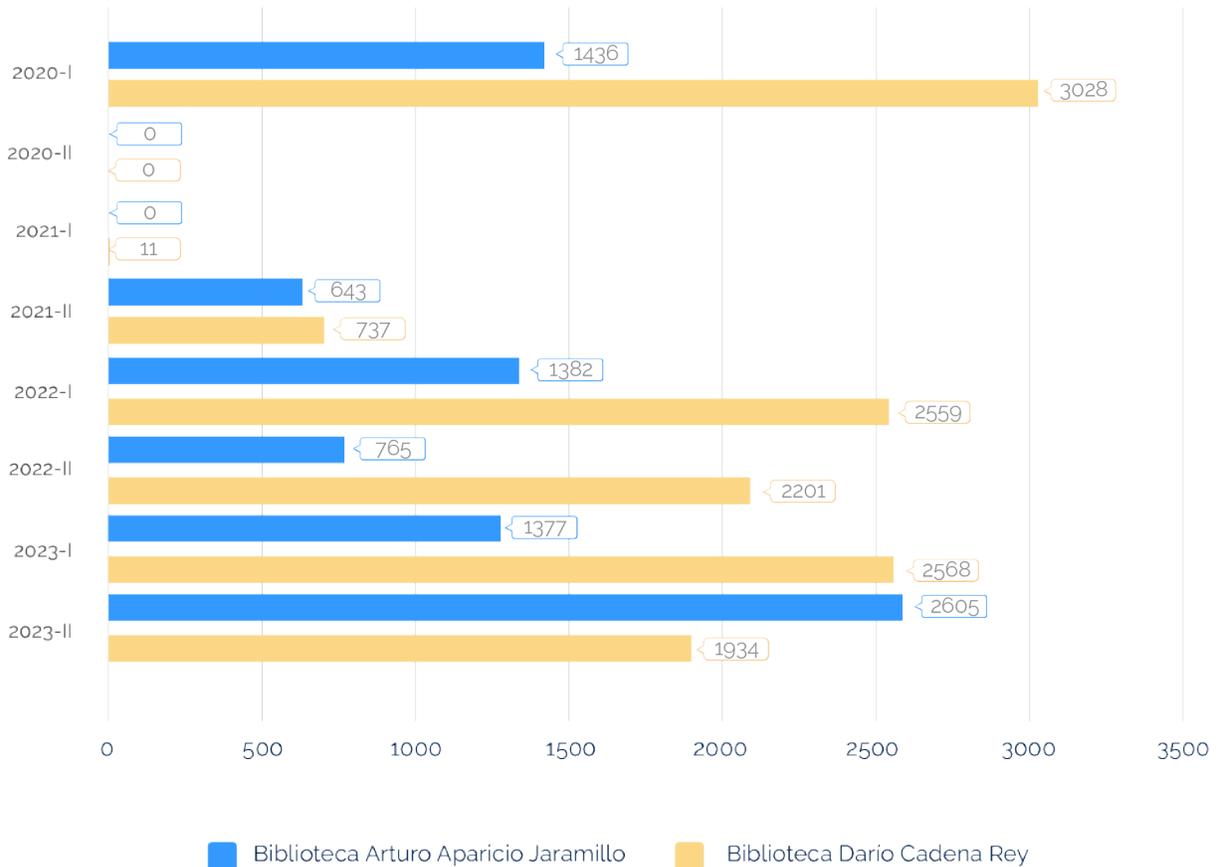
Fuente: Sistema de Bibliotecas

Préstamos material bibliográfico a domicilio



Fuente: Sistema de Bibliotecas

Préstamo de material en salas



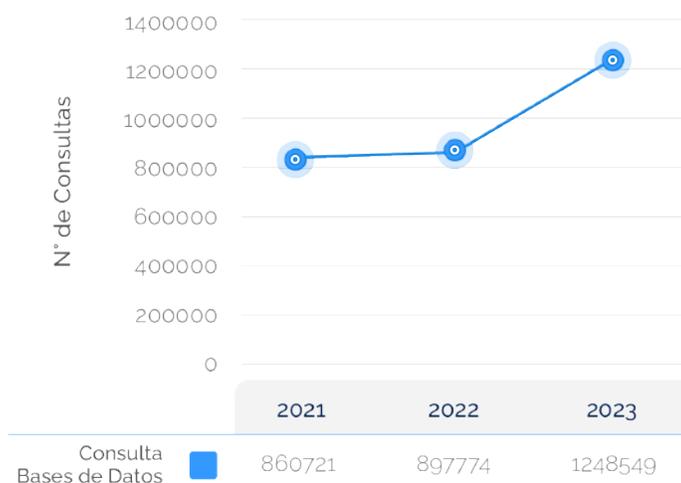
Fuente: Sistema de Bibliotecas

Usuarios bases de datos

Base de datos	Usuarios	
	2023-1	2023-2
EBSCO	34272	38498
READ IT	967	2545
DYNAMED PLUS	67047	45955
CLINICALKEY	93047	79660
OVID	17284	14240
OVID EMCARE	3796	5295
PRIMAL PICTURES	1576	2563
PROQUEST	2266	3969
CIBERINDEX	4848	
GALE	440	567
LEGIS	2748	2378
OCENO ADMINISTRACIÓN	21461	31522
CIB	949	815
NNN CONSULT	266492	320492
EUREKA	28389	24525
EDUCATION Source	2022	1789
SMART	256	292
e-Libro	53130	58373
Imaios	362	845
AMOLCA	770	1136
Micromedix	6341	3615
RESERARCH4LIFE	460	552
Total	608923	639626

Fuente: Sistema de Bibliotecas

Consulta bases de datos



Fuente: Sistema de Bibliotecas

* Las cifras presentadas para el año 2020 corresponden al primer trimestre, dado que los espacios fueron cerrados y todos los servicios presenciales suspendidos por situación de Pandemia COVID19 y para el 2021 se prestó el Servicio en alternancia académica.

Responsabilidad ambiental y social

Bienestar universitario clave en la formación integral

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud prioriza el bienestar de la comunidad universitaria y reconoce su importancia en el éxito estudiantil, por esta razón desde diferentes dependencias especializadas, en el transcurso del año 2023 alcanzó resultados significativos como la inclusión de la FUCS dentro de la *red iberoamericana de universidades promotoras de salud*.

Con el fin de atender oportunamente a los estudiantes, se mejoraron los canales de acceso a los servicios de orientación universitaria, fortaleciendo las capacidades de intervención en salud mental a través del diseño de la vitrina del conocimiento *Be-BiEnestar*: promoción de habilidades para la vida y bienestar psicosocial. Lo anterior, permitió el diseño y elaboración de la denominada caja de herramientas para abordajes integrales (prevención, tratamiento, tamizaje, evaluación y reducción de riesgos y daños) del uso, abuso y dependencia de sustancias psicoactivas correspondiente a la convocatoria lanzada por la OPS/OMS Colombia de carácter prioritario y especial, en el marco del trabajo del gobierno nacional y la actualización de la política de manejo y uso de sustancias psicoactivas en el país. También en este frente, se realizó la divulgación de la ruta de primeros auxilios psicológicos, la política de salud sexual y reproductiva para la comunidad FUCS y de prevención y mitigación del consumo de sustancias estimulantes. Se consolidó la atención a la comunidad en la "Sala de Escucha" apoyando a la resolución de situaciones que puedan llegar a impactar la salud mental de la comunidad académica.



El fortalecimiento de las acciones encaminadas a difundir el deporte, el arte y la cultura a nivel institucional, permitió la presentación de cuatro exposiciones temporales en el museo que contaron con más de mil visitantes cada una. Así mismo, se realizaron siete sesiones del espacio denominado "Cineclub Diafragma" y la oferta de grupos culturales se amplió con la apertura del grupo de folclor. La institución logró ser campeona distrital en fútbol sala masculino y en fútbol sala femenino, alcanzando 54 medallas en diferentes torneos interuniversitarios.

Participación grupos representativos y equipos competitivos

Equipos Competitivos	N° Estudiantes participantes
Deportes - Torneos Internos FUCS	
Torneo fútbol sala masculino	322
Torneo voleibol mixto	144
Torneo baloncesto mixto	48
Torneo fútbol 7 residentes	153
Actividades Recreativas	
Fútbol 7 relámpago	62
Uso Espacio Actividad Física	1637
Día del Estudiante	245
Jornada de Actividad Física	0
Franjas Protegidas	2464
Deportistas Competitivos	
Fútbol 11 masculino	63
Fútbol sala masculino	32
Fútbol sala femenino	33
Voleibol mixto	54
Baloncesto mixto	17
Taekwondo mixto	26
Tenis de mesa mixto	20
Natación	6
Ajedrez	12
Tenis de campo mixto	43
Culturales	
Capoeira	0
Coro	47
Danza Árabe	0
Danza Folclórica	20
Música	15
Ritmos latinos	45
Teatro	17
Desarrollo Humano	
Voluntariado	143
TOTAL	5668

Fuente: División de Bienestar Universitario



Participación de estudiantes en actividades culturales y deportivas

Actividad	N° Estudiantes Participantes
Franjas de cuentería	394
Cine foro	70
Festival de la canción	14
Día de la mujer	31
Talleres formativos	52
Toma artística (muestra de cierre cultura)	320
Participación ASCUN regional	228
Participación ASCUN nacional	2
Participación cerros regional	259
Participación cerros finales	37

Actividad	N° Estudiantes Participantes
<i>Celebraciones institucionales</i>	864
<i>Día estudiante (FUCSDAY)</i>	246
<i>Encuentros interinstitucionales</i>	200
<i>Concurso cuento corto y poesía</i>	30
<i>Habilidades para la vida</i>	78
<i>Conversatorio de candidatos a cuerpos colegiados</i>	219
TOTAL	3044

Fuente: División de Bienestar Universitario

Para generar sentido de pertenencia y un espacio de reconocimiento y esparcimiento se realizó la celebración del día del estudiante FUCSDAY contando con la participación de 243 estudiantes.



Egresados orgullo de la institución



Dentro de los logros más significativos de la gestión con egresados se encuentra el aumento de la participación de estos en actividades encaminadas al crecimiento profesional y laboral, fortaleciendo la línea de trabajo "Mi empleo FUCS" mediante la oferta de charlas de empleabilidad, cursos de formación en habilidades para la vida laboral y asesorías personalizadas. En esta misma línea, con la idea de brindar herramientas en temas de empleabilidad y lograr fidelizar a la comunidad de egresados desde antes del grado, se trabajó en talleres con temas de actualidad sobre herramientas de empleabilidad, realizando en 2023 el taller de creación de perfil en LinkedIn con los estudiantes de últimos semestres de las diferentes facultades, se contó con la participación de 200 estudiantes.

La internacionalización de la gestión de egresados en un esfuerzo destacado durante el año, ya que se realizó la primera jornada masiva de movilidad internacional laboral de egresados, fortaleciendo los convenios firmados, activando nuevos convenios y ofreciendo espacios de relacionamiento con egresados en el exterior.

Para mejorar la comunicación con la comunidad de egresados, se adquirió una plataforma de envíos masivos, la cual permite comunicar diferentes actividades de manera más oportuna y eficiente, identificando temas de interés para abordar.

Adquisición de licencia con la empresa Correos Masivos Colombia por un valor de \$1.875.000 al año, para la gestión de 550.000 correos. Entre los beneficios que obtiene la institución con esta licencia se encuentran:

- Envíos masivos en tiempo real (Máximo 3 horas para envíos a toda la base de datos de egresados).
- Creación de listas por publico objetivo (por programa, por facultad, por pregrado, posgrado) lo que facilita una comunicación más directa.
- Estadísticas de difusión como cuantas personas recibieron el correo, cuantas personas abrieron el correo, cuantas personas abrieron los enlaces o imágenes y lugares donde abren los correos.

Durante el 2023: 300.000 correos fueron enviados a través de la plataforma en 40 campañas realizadas. Esto permite crear estrategias para el desarrollo de contenidos amigables para los egresados, revisar el impacto de las temáticas y consolidar la comunicación en un solo medio.

Programa	N° Egresados
<i>Psicología</i>	330
<i>Tecnología en Atención Prehospitalaria</i>	158
<i>Administración de Empresas (ciclos propedéuticos)</i>	308
<i>Tecnología en Citohistología</i>	600
<i>Medicina</i>	2501
<i>Instrumentación Quirúrgica</i>	2028

Programa	N° Egresados
Enfermería	3824
Fisioterapia	22
Administración de Empresas	65
Posgrados Medicina	3230
Posgrados Ciencias Sociales y Educación	320
Posgrados Administración de Servicios de Salud	467
Posgrados Enfermería	1249
Posgrados Virtuales	1540
TOTAL	166422

Fuente: Seguimiento al Egresado

Proyección social, una prioridad y fortaleza institucional

La Proyección Social de la FUCS se gesta a partir de la relación que se genera entre la comunidad y los programas, proyectos, servicios y actividades que desarrolla en su función universitaria, durante el 2023 la institución logró una participación muy activa de los diferentes programas en el desarrollo de las acciones lideradas por la vicerrectoría de proyección social que buscan aportar a la solución de problemas especialmente en el marco de la salud.



Durante el año se desarrolló una brigada de salud en el municipio de Monterrey Casanare contando con la participación de los programas de citohistología, psicología, fisioterapia, enfermería, medicina familiar, medicina interna, ginecoobstetricia y pediatría, logrando beneficiar a 230 personas.

El programa vivienda, familia y salud tuvo un total de 340 actividades realizadas entre las cuales se destacan las brigadas y/o jornada de salud relacionadas con la valoración integral del riesgo, promoción y mantenimiento de la salud mental. El número total de la población beneficiada fue de 110.912, impactando en todos los cursos de vida, especialmente en primera infancia y vejez. Estas acciones contaron con la participación de 2.285 estudiantes de pregrado y posgrado; 494 docentes y 363 egresados. Se logró, además, desde el programa Psoycomunydar la participación en las olimpiadas de FIDES liderando el comité de familias.

En los programas de posgrados en educación se realizaron tres eventos con impacto social: 1° encuentro de convivencia y construcción de paz en contextos educativos: *"Prácticas de justicia restaurativa en educación"*, *"Simulación y aprendizaje experiencial. Tendencias y retos"* y *"Horizontes de comprensión de la comunidad y el multiculturalismo y el dialogo intercultural"*.

La extensión, apuestas de crecimiento e impacto en la comunidad

La Fundación Universitaria Ciencias de la Salud - FUCS, ha desarrollado proyectos importantes de extensión a través de la creación de dos programas: Apoyo al sector externo y PROYECTA, con un desarrollo principalmente en las sedes FUCS de la ciudad de Cúcuta e Ibagué y el Colegio Domingo Savio

ubicado en la ciudad de Cúcuta. Durante el 2023 se alcanzaron logros importantes que se mencionan a continuación.

Se logra iniciar el trabajo de la ampliación del lugar de desarrollo del programa de especialización en medicina de urgencias para la ciudad de Ibagué y Cúcuta con la firma de convenios generales y específicos con la Universidad del Tolima y la Universidad de Santander respectivamente. Con el convenio suscrito con la UDES, se busca establecer un plan de trabajo conjunto que permita la construcción de la propuesta de extensión del programa, establecer la viabilidad económica y financiera de la posible ejecución de la propuesta y facilitar el intercambio de información entre las dos instituciones para tal fin. De igual manera, se inicia la gestión FUCS - CES de Medellín con la facultad de enfermería para ampliar el lugar de desarrollo de dos posgrados de Enfermería.

Se logra la consecución de dos proyectos de cooperación internacional con Proyect Hope con fuentes de Boston Scientific y Simón Bolívar Foundation para realizar programas de formación continua de 197 profesionales de medicina y enfermería por un valor de \$ 125.712.000 y \$86.100.000 con 12 hospitales públicos locales. La trayectoria de la institución en este tipo de programas permite iniciar la formulación del primer proyecto de la FUCS de Ciencia Tecnología e Innovación con fuentes de regalías para el bienio 2023-2024 en conjunto con la Secretaría de Salud de Cundinamarca para la implementación de un modelo de cuidado de la salud en la región del Sumapaz en los municipios de Fusagasugá, Arbeláez y Silvania.

Desde la división de educación continuada se realizaron actividades presenciales en 9 ciudades y los programas de la institución contaron con la presencia de 390 participantes internacionales. La adaptación de programas presenciales teóricos y teórico prácticos a modalidad streaming permitió ofertar 10 programas con un total de 25 cohortes realizadas.

Durante el año se diseñaron y desarrollaron 37 programas nuevos entre diplomados, cursos, seminarios y otros. Ocho programas fueron realizados a la medida para diferentes entidades como Hospital de Sarare, HOMI, Colegio Gimnasio Domingo Savio, Aeronáutica Civil y Clínica Medical Duarte. También se realizó el primer congreso ExMe de Medicina Estética y Antienvjecimiento realizado en Santa Marta durante el 31 agosto, 1 y 2 de septiembre de 2023, se resalta del evento que contó con la participación de 28 casas comerciales, 708 asistentes y presencia nacional e internacional. Como resultado del evento, se realizó el registro de la marca EXME ante la superintendencia buscando liderar y posicionar el manejo de medicina estética a nivel nacional. Como iniciativa de proyección social en el marco del evento, se realizó la carrera 2K, los ingresos recaudados se entregaron a la Fundación Nacimos Listas con una donación total de \$14.000.000 de pesos.



En el frente de las convocatorias distritales se lograron adiciones presupuestales, liberación de recursos y acceso a una nueva convocatoria de JU6, también a una nueva fase de UTC lo que representa para la FUCS la posibilidad de transformar el entorno de jóvenes en contextos vulnerables, así como visibilidad institucional a nivel nacional. Adicionalmente, se logró la graduación de 125 jóvenes participantes en el Programa la U en tu colegio en una iniciativa que articula la educación media y la superior.

La responsabilidad social universitaria, un reto que crece y se consolida

En el 2023, se dio inicio al desarrollo de las actividades planteadas en el cronograma de implementación de la Guía ISO 26000, alcanzando un 70% de su ejecución, se espera que estas acciones hagan parte del sistema de gestión de Responsabilidad Social.

Se adelantaron acciones que dieron respuesta a la política de multidiversidad e inclusión, como el diseño, divulgación y apropiación del protocolo de violencias basadas en género y discriminación, atendiendo 25 casos de VBG-D, que fueron abordados desde los ámbitos jurídico y psicoemocional.

Se logró la activación del comité interdisciplinario de inclusión, el cual se reunió de manera trimestral y como complemento a este ejercicio, se desarrolló junto con el programa Ability, las rutas de atención en discapacidad para aspirantes, docentes y administrativos de la institución, también se creó la ruta de permanencia que gestionará la discapacidad de la comunidad ya activa. De la misma manera, el programa Ability, desarrolló, un plan de formación y sensibilización dirigido a docentes y administrativos, adicionalmente, se crearon las mesas técnicas, como espacios de asignación y seguimiento a los ajustes razonables que mejoraran la calidad de vida de la comunidad en condición de discapacidad.

El ejercicio de divulgación del programa "FUCS ECO", en el marco del SGA y el instituto de ciencias básicas, instalaron el punto ecológico de la FUCS, esto acompañado de una campaña de sensibilización.

La implementación del proyecto "Mi Vecino Emprendedor" como elemento de responsabilidad social empresarial, incrementó la participación en redes de conocimiento y trabajo como REUNE, Ascolfa y MinTICS. Los eventos y talleres abordaron temas cruciales como el emprendimiento, la sostenibilidad, las

finanzas para proyectos sostenibles y el desarrollo de habilidades emprendedoras en diversas áreas. Este relacionamiento con actores aumentó los conocimientos prácticos en ámbitos reales y fomentó la mentalidad emprendedora y la conciencia sobre la importancia de prácticas sostenibles.

Actividades de Proyección Social

Programa de proyección social	Actividades	N° Estudiantes participantes	N° Beneficiados 2023-1	N° Beneficiados 2023-2
Salud Comunitaria	Vivienda, Familia y Salud – VFS	687	49543	36943
	Entorno Seguro para el Paciente y la familia - ESP	746	7812	27250
	Espacios Educativos Saludables - EES	1257	53625	13756
	FUCS Al Parque - FAP	213	81500	109879
Responsabilidad Social	Universidad Saludable	758	11250	10606
	Becas - Voluntariado - Sembrando Futuro	285	809	935
	Permanencia Universitaria	N.A	300	351
	Calidad de vida laboral	N.A	357	1069
	FUCS ECO	135	46673	39183
	Ability	72	510	785
	Gestión de Egresados	N.A	1604	1612
	Responsabilidad Social	60	3629	11560
Extensión Universitaria	Orientación Universitaria	N.A	6605	5594
	Educación Continuada	N.A	2905	Sin. información
	Extensión Universitaria	N.A	201	485
	Crear y Creer	N.A	450	2900

Fuente: División de Proyección Social

Gestión Ambiental

La institución considera la protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación como compromisos estratégicos para el cumplimiento de su misión formadora, así como un marco orientador en la promoción de un entorno saludable para sus estudiantes, docentes y colaboradores. De esta manera, desde la División de Planeación y Gestión Organizacional se ha puesto en marcha el diseño, implementación y certificación del Sistema de Gestión Ambiental (SGA) en conformidad con la norma internacional ISO 14001:2015. Es una iniciativa que se ha llevado a cabo a través de seis (6) enfoques o componentes de trabajo principales: cumplimiento de requisitos legales, reconocimientos y comité de gestión ambiental, agua y efluentes, ecosistemas del campus, gestión de residuos sólidos, gestión de la energía y evaluación ambiental de proveedores.

En cuanto a los resultados a destacar, en 2023 la organización presentó un nivel de cumplimiento del 90 % respecto a sus obligaciones legales y se encuentra exenta de cualquier multa o sanción en materia ambiental. De igual manera, se atendieron diversas visitas de control, seguimiento y vigilancia por parte de la Secretaría Distrital de Salud (SDS), mediante las cuales la entidad distrital emitió un *Concepto Sanitario Favorable* a todas las sedes de la institución ubicadas en la ciudad de Bogotá. Esta evaluación indica que las condiciones locativas, las instalaciones hidráulicas y sanitarias, el manejo de residuos

sólidos, el control de plagas y las actividades de limpieza y desinfección se ejecutaron conforme al marco normativo sanitario.

Asimismo, es relevante destacar que la institución aprobó el programa ACERCAR (ciclo 2023) de la Secretaría Distrital de Ambiente (SDA) y ha sido calificada en el *nivel III – Sistemas de Gestión Ambiental*. En esta categoría se ubican a las entidades comprometidas con la optimización de sus procesos por medio del uso eficiente de los recursos naturales y materiales, se encuentran ajustadas al marco normativo ambiental y cuentan con un sistema de gestión ambiental fortalecido. Una vez concluido este programa, la institución planea su participación en el Programa de Excelencia Ambiental Distrital (PREAD).

Por otro lado, la institución elaboró tres (3) programas ambientales con el propósito de abordar sus aspectos ambientales significativos, los requisitos legales pendientes por cumplir y los riesgos y oportunidades identificados. En el primer programa "ahorro y uso eficiente de energía eléctrica", se establecieron como estrategias principales el control de pérdidas, la educación ambiental y la implementación de tecnologías de bajo consumo. Es importante señalar que cada una de las sedes de la FUCS cuenta con tecnologías, dispositivos y accesorios de bajo consumo, tales como la instalación de lámparas LED.

El segundo programa "ahorro y uso eficiente del agua" se establecieron como estrategias el aseguramiento de la calidad del agua potable, el control de pérdidas y fugas, la educación ambiental, la implementación de tecnologías de bajo consumo, el uso de agua lluvias y el control de vertimientos de aguas residuales. Se destaca la implementación de tecnologías, dispositivos y accesorios de bajo consumo como los sistemas "PUSH UP". Además, se realizó el mantenimiento y seguimiento de las redes hidráulicas con el fin de prevenir posibles fugas del recurso hídrico.

Con respecto al programa enfocado en la "disminución de residuos sólidos", se establecieron como líneas de acción la prevención y minimización, el manejo interno y externo ambientalmente seguro de los desechos y la educación ambiental. Aquí, es relevante destacar, que la comunidad educativa logró separar y entregar a un tercero autorizado 413 kilogramos de residuos de papel, cartón y plástico. Unos materiales que fueron incorporados en procesos productivos destinados a la elaboración o fabricación de elementos como servilletas, papel higiénico, envases y distintos empaques. Igualmente, en el transcurso del 2023, se reportó una disminución del 14 % en lo que respecta a la generación de residuos peligrosos.

Finalmente, la institución ha recopilado la información necesaria y relevante para comparar los resultados del SGA con lo establecido en la política, objetivos y metas ambientales. Estos datos se han organizado en dos (2) categorías o grupos de indicadores siguiendo los lineamientos de la norma ISO 14031:2022. Por un lado, se dispone de indicadores del desempeño de la gestión, relacionados con acciones emprendidas por la alta dirección con el objetivo de abordar y controlar los aspectos ambientales significativos. Y, por otra parte, se cuenta con unos indicadores de desempeño operacional vinculados con el consumo de recursos, la producción de desechos con características peligrosas y la generación de residuos aprovechables. En la actualidad, la institución dispone de indicadores absolutos acerca del cumplimiento legal, el consumo total de agua, el consumo de energía eléctrica y la generación de residuos peligrosos, información que podrá consultarse en el **Anexo XXX**.

Sostenibilidad y crecimiento

Durante el 2023 aumentamos la oferta académica en un programa, el número de matriculados en primer semestre aumentó un 6,4% pasando de 1.979 a 2.105, la planta docente aumentó un 13% llegando a 1.119 docentes, el personal administrativo aumentó un 12%, el número de becados aumentó de 823 a 935, aumentamos en un 16% el número de egresados y se crearon 3 nuevos semilleros de investigación. Estas y las demás cifras contenidas en este informe dan cuenta del crecimiento institucional de la FUCS durante el 2023.

Nuevos programas

Obtención del registro calificado para los programas de Especialización en Endocrinología Pediátrica y Especialización en Geriatría.

Desempeño organizacional

El Consejo Superior de la institución llevo a cabo veintiséis (26) reuniones o sesiones durante el año 2023, de dichas sesiones ordinarias y dos extraordinarias se emitieron 428 acuerdos.

Desde la perspectiva financiera, se integró en el modelo de costo la modificación inductores de CECOS investigación y docencia relacionada con la participación de programas de posgrado en CECOS de investigación. En este mismo sentido, se consiguió el aval de Revisoría fiscal y asesor tributario del reglamento del fondo autosostenible. Pendiente de aprobación por el Consejo Superior y como resultado de las operaciones, se alcanzaron excedentes de \$55.277 millones, con un aumento del 2,8%, equivalente a \$1.518 millones.

Infraestructura

Es de destacar la entrega para uso de la comunidad universitaria del edificio Manuel Roberto Palacios Palacios, el avance del proyecto hostel al 75% y el inicio de obra del proyecto campus FUCS, donde se realizó la selección del administrador delegado para la construcción e interventoría.

Los avances en el plan maestro de infraestructura se representan en el inicio de la construcción del campus FUCS, la entrega de los edificios aulas 2 y aulas 3, centro de idiomas y edificio NQS con una inversión superior a los \$25.000 millones. Respecto a la infraestructura existente se cumplió con las programaciones de mantenimiento anual.

Dada la complejidad del proyecto "Campus FUCS", se determinó ejecutar el reforzamiento del HUISJ de manera independiente, este consiste en un conjunto de acciones para adicionar, modificar o remodelar el sistema estructural de la edificación, con el fin de incrementar la resistencia y rigidez de la estructura.

En el mes de septiembre del 2023 se adjudicaron los contratos de obra, interventoría y supervisión estructural del Bloque N°2. A diciembre se ha ejecutado el 12% de avance obra, el cual corresponde a actividades preliminares de: demolición, excavación y construcción de micropilotes.

Con el objetivo de mantener los espacios de bienestar para los estudiantes de la institución, se tomó en alquiler un predio cercano al hospital infantil, en el cual se realizaron las adecuaciones necesarias para la prestación del servicio por parte de la división de bienestar universitario. Este espacio cuenta con oficinas para las coordinaciones de cultura y deportes, un salón de lúdicas y un salón de música.

Para los estudiantes se instaló un comedor con servicio de microondas, se adecuo una zona verde artificial y se puso a disposición la tienda universitaria.

Recursos Físicos

Descripción	Centro		Norte		SAPD		MRPP		Castellana		Cúcuta		Cajicá		Áreas totales	
	N°	Áreas m²	N°	Áreas m²	N°	Áreas m²	N°	Áreas m²	N°	Áreas m²	N°	Áreas m²	N°	Áreas m²	N°	Áreas m²
Administrativo - oficinas	37	680,68	40	450,9	4	42,67	2	34,9	2	14,32	6	65,45	1	7,05	105	1739,6285
Administrativo - salas de reuniones	5	185,13	3	33,9	1	9,01	0	0	0	0	0	0	0	0	11	240,56
Docencia - oficina de profesores	4	31,12	9	60,39	1	14,46	0	0	2	25,78	0	0	0	0	16	131,75
Docencia - sala de profesores	4	114,36	4	68,63	2	49,08	1	29,32	1	12,89	1	36,4	0	0	13	310,68
Docencia - espacios para estudiantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Docencia - sala de tutorías	2	14,38	1	12,47	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	26,85
Docencia - aulas	23	1095,85	11	825,28	3	351,55	6	474,91	9	279,45	2	50,32	1	444,22	72	4599,389
Docencia - aulas - salas de computo	3	182,55	5	289,73	0	0	0	0	0	0	1	62,53	0	0	9	534,81
Docencia - auditorios	3	513,56	1	163,82	0	0	0	0	0	0	1	110,1	0	0	5	787,48
Docencia - bibliotecas	1	150,25	1	153,99	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	304,24
Investigación - laboratorios	9	329,07	19	742,92	3	387,52	0	0	0	0	2	103,89	0	0	33	1563,4
Investigación - espacios para investigadores	2	85,45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	85,45
Extensión - espacios de atención	1	12,05	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	12,05
Bienestar universitario - escenarios deportivos	1	59,71	0	0	1	40,43	0	0	0	0	0	0	1	10157,7	3	10257,84
Bienestar universitario - cafeterías	6	193,4	1	5,01	1	64,63	1	23,78	2	14,1	2	21,93	4	169,91	18	626,167
Bienestar universitario - comedor	1	2,73	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2,73	
Bienestar universitario - zona de recreación	5	128,21	4	307,69	3	182,85	3	222,12	1	100,61	0	0	2	113,81	26	1370,98
Bienestar universitario - descanso - habitaciones médicas	17	226,7	11	169,32	0	0	0	0	0	0	2	42,23	0	0	30	438,25
Bienestar universitario - parqueadero	0	0	0	0	1	44,5	0	0	1	90,11	2	149,06	1	2512,5	6	3005,656
Bienestar universitario - servicios sanitarios	34	271,38	50	266,3	13	103,68	10	79,67	3	23,03	10	36,08	7	73,47	153	983,004
Bienestar universitario - zonas de lockers	4	95,46	5	71,27	6	6,138	0	0	0	0	0	0	0	0	16	173,988
Otro - depósito y cuartos técnicos	10	121,19	27	152,11	6	51,91	10	95,12	9	8,95	2	10,23	4	107,71	86	660,11
Otro - zonas comunes	23	797,05	34	1353,57	0	650,42	31	663,81	10	87,52	2	185,76	5	74612,63	143	78909,02
Colegio Domingo Savio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3803	0	0	0	3803
Total		5290,28		5127,3		1998,848		1623,63		656,76		4676,98		88199		107572,798

Fuente: Oficina de infraestructura

Tecnología

Durante el 2023 se dio inicio al proyecto SIIF - Sistema de Información Integrado FUCS - que permite a la institución evaluar y proyectar la posibilidad de renovación y cambio tecnológico del sistema académico, administrativo y financiero por herramientas tecnológicas de vanguardia, integradas y compatibles con los procesos misionales.

Frente a los sistemas de información se logra la implementación del software de análisis de vulnerabilidades Vicarius Topia, la integración y sincronización de varios procesos, mediante la implementación de funcionalidades, mejoras en los sistemas, procesos de capacitación y desarrollo de software, brindando soluciones tecnológicas para soportar los procesos académicos y administrativos. En cuanto infraestructura tecnológica se implementa la herramienta para enviar correos masivos para el área de egresados, la adecuación tecnológica del edificio Manuel Roberto Palacios, despliegue del servidor DSserver para la visualización de láminas digitalizadas del escaner MOTIC, unificación del login de las plataformas Moodle (exámenes centro y norte) por medio de las credenciales del correo electrónico y renovación de 150 equipos de cómputo.

Respecto a los medios audiovisuales, se mejora la tecnología de los apoyos en las aulas, la actualización del sistema de video, pasando de VGA a HDMI y la implementación de video mapping para el cumpleaños de la FUCS. La compra de TV y bases móviles permitió el uso en eventos como el ENSI y simposios en los que se debía publicar información como posters electrónicos y otra información institucional. Así mismo, se creó contenido audiovisual (fotografía y video) para pauta e impresión a gran formato.

De otra parte, se logró la contratación del profesional de auditoría de tecnología, lo cual ha permitido realizar revisión de las solicitudes de compras tecnológicas (pertinencia y necesidad), así como iniciar auditorías a los procesos tecnológicos.

Recursos tecnológicos redes y conectividad

Recurso	2020	2021	2022	2023
Pc Instalados	876	886	995	1023
N° Puntos de acceso a red	1272	1285	1300	1380
N° Elementos activos	62	62	62	57
N° UPS instaladas	20	20	20	18
Potencia total (KW)	160	160	160	184,5
Ancho de banda internet (MB)	1024	1024	1024	1114

Fuente: División de Desarrollo tecnológico

Recursos tecnológicos por espacios físicos

Lugar	Equipos de computo	Video Beam	Audio	TV	Sistemas de videoconferencia
Edificio docente	19	11	10	20	3
Hospital de San José	7	11	8	27	-
Sede-Hospital Infantil Universitario de San José	31	18	34	8	5
Edificio SAPD	6	6	6	8	5
Edificio MPRR	8	6	6	2	-
Edificio La Castellana	9	5	9	6	2
Auditorios	5	-	-	3	-
Otras Salas (Centro y Norte)	-	-	-	9	-

Sede Cúcuta	2	1	-	3	-
Campus Cajicá	-	-	1	-	-
Equipos móviles (préstamo)	5	4	8	-	-
Edificio SAPD	19	11	10	20	3
Total	92	62	82	84	15

Fuente: División de Desarrollo tecnológico

Posicionamiento

Durante el 2023 se logró la consolidación de estrategias de mercadeo relacional para posicionamiento y consecución de matrículas. Se realizaron varias actividades de promoción e impacto como contribución a una mayor visibilidad institucional mediante ferias universitarias, charlas en colegios e instituciones de salud, grandes ferias del sector educación, sesiones informativas, tomas regionales, eventos de experiencia con egresados de los diferentes programas y como novedad, se generaron conversatorios con temáticas concretas y específicas de los pregrados y posgrados con nuestros grupos de interés, a través de planes integrados que nos permitieron seguir posicionándonos como institución y fortalecer el cumplimiento de matrículas. En el plan de medios, se implementaron mejoras en la pauta digital implementando piezas de video producidas a nivel interno, se retomaron medios como radio e impresos y se implementaron estrategias digitales alternativas con El Tiempo.com.

También se logró visibilidad y promoción de la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud liderando el Modelo BVS, a través de la renovación del acuerdo de cooperación técnica, participación y representación en eventos nacionales e internacionales.

Eventos destacados

Lanzamiento del libro Seguridad del Paciente Quirúrgico

Agosto 16 de 2023



El lanzamiento del libro: Seguridad del Paciente Quirúrgico se realizó en el Auditorio Jorge Gómez Cusnir. Este evento contó con la asistencia y participación de las Directivas de la FUCS y del Hospital Infantil Universitario de San José, colaboradores e invitados externos. Durante el evento se hizo un reconocimiento especial al trabajo interprofesional en la seguridad del paciente quirúrgico.

Congreso ExMe FUCS

Agosto 31, septiembre 1 y 2 del 2023



El Primer Congreso de Expertos en Medicina Estética, y Antiaging, se realizó en la ciudad de Santa Marta, Colombia. Este espacio reunió a los especialistas más destacados a nivel nacional e internacional en el campo de la Medicina Estética. Los asistentes contaron con acceso a talleres, demostraciones y profundización de tendencias en tratamientos estéticos y una certificación universitaria con CME, respaldada por la FUCS.

30 años Citohistología

Mayo 13 de 2022



Se conmemoran los 30 años del Programa de Citohistología, con la asistencia de la decanatura, docentes, egresados y estudiantes del programa. Se realizó evento social en el auditorio Jorge Gómez Cusnir del Hospital Infantil Universitario de San José, en el cual se conmemoró la trayectoria del programa como parte de la Facultad de Tecnologías de la Salud.

Congreso Nacional de Perinatología y Materno Fetal

26 al 28 de octubre de 2023



La FUCS participó en este Congreso que se realizó en Cartagena y el cual fue organizado por La Junta Directiva de la Federación Colombiana de Asociaciones de Perinatología y Medicina Materno Fetal FECOPEN. Este Congreso contó con la participación de universidades aliadas como la FUCS.

ENSI 2023

26 al 27 de octubre de 2023



Se llevó a cabo el séptimo Encuentro Nacional de Semilleros de Investigación ENSI, el cual se ha convertido en un escenario que ha permitido la visibilidad de los productos de ciencia, tecnología e innovación que se alcanzan en el marco de proyectos de semilleros de investigación de las IES. El ENSI cubre la necesidad de permitir escenarios a nivel nacional para la aplicación de la investigación formativa y la investigación para la formación en estudiantes de pregrado y posgrado, mediante espacios académicos que favorecen el diálogo y la argumentación. De igual forma fomentan la curiosidad de los estudiantes, evidencian nuevas tendencias en investigación y amplían las redes de trabajo colaborativo.

18° Congreso Mundial de Patología Cervical y Colposcopia de la IFCCPC

16 al 18 de noviembre de 2023



La FUCS participó en la versión 18° el Congreso Mundial de patología cervical y colposcopia de la IFCCPC realizado en Cartagena y el cual contó con la participación de docentes reconocidos a nivel mundial. El objetivo de este Congreso fue realizar una actualización en la atención contra el cáncer cervical y avances en la práctica de la especialidad. En el marco de este congreso, se hizo un reconocimiento al Dr. Carlos Pérez, Director del Hospital San José, en el cual se conmemoró su periodo presidencial en la IFCCPC.

Comunicaciones

En 2023 se inició con la implementación del plan de comunicaciones internas, desde sus tres lineamientos estratégicos, llevando a cabo 23 campañas institucionales que fueron trabajadas de manera articuladas por medio de brief con las diferentes áreas solicitantes y fortaleciendo la apropiación y uso de los diferentes medios y canales de comunicación. Esto permitió la fidelización de cara a las diferentes facultades y divisiones. El aumento de más de 2.000 suscriptores de forma orgánica en el canal de Youtube de la FUCS, durante un solo año, permitió el inicio de la monetización del canal, registrando con corte a diciembre la obtención de US\$110 dólares. La puesta en funcionamiento del WhatsApp APPI registro un total de 384.906 interacciones desde su inicio en marzo y con corte al mes de diciembre.

Desde la página web, se realizó la optimización sitio web que incluye actualización del servidor y del sistema de gestión de contenidos (accesibilidad y mejora en el rendimiento).

Finalmente se destaca alcanzar un avance del 50% en el proyecto de accesibilidad web para dar cumplimiento a la resolución 1519 de 2022.

Talento humano

Dentro de las actividades lideradas por la división de gestión del talento humano y relacionadas con la comunidad docente, se logró la aprobación del plan de formación de alto nivel, en el cual se establece que la institución otorga apoyos para la formación en doctorado hasta del 80% del valor de la matrícula y hasta el 60% para formación en maestría y especialización medico quirúrgica. En este mismo frente, en un trabajo conjunto de diferentes dependencias institucionales se logró la revisión, ajuste y el posterior lanzamiento del manual de incentivo docente, entregando para el año 2023, 239 incentivos docentes, gestionados a través del aplicativo "Bonus Plus", desarrollado en conjunto con la división de desarrollo tecnológico.

De acuerdo a lo establecido en el plan carrera en el transcurso del año 2023 se llevaron a cabo de manera semestral las nivelaciones salariales, de aquellos colaboradores que cumplen los requisitos para ascender en las diferentes categorías contempladas en plan.

Es así como para el primer semestre del año a través del acuerdo rectoral n° 1657 se aprobaron 25 ascensos con sus respectivas nivelaciones salariales y para el segundo semestre con el acuerdo rectoral n° 1741 20 colaboradores fueron beneficiados. Para un total de 45 ascensos en el plan carrera.



Para aumentar el sentido de pertenencia, la motivación de los colaboradores y su productividad, se implementó el plan de incentivos administrativos, otorgando 35 incentivos durante el año gestionados a través del aplicativo "Bonus Plus". Así mismo, se presentó una propuesta de ajuste salarial a las bandas de auxiliar administrativo aprobada con el acuerdo No. 6092 del Consejo Superior. La modalidad de teletrabajadores tanto suplementarios como autónomos, se mantuvo durante el año sin novedades relevantes.

En materia de seguridad y salud en el trabajo, durante el 2023 se logró volver a desarrollar la semana de la seguridad y salud en el trabajo, evidenciando una participación de 543 colaboradores. Se asignó presupuesto para la adquisición de elementos de emergencia para dotar las diferentes sedes de acuerdo a lo indicado en la normativa legal vigente. Así mismo, la adquisición de elementos de protección tanto para los colaboradores como para los residentes expuestos a riesgos priorizables. Se logró obtener por parte de la ARL la realización de los exámenes médicos periódicos como actividad asociada al sistema de vigilancia epidemiológica, para el control del riesgo osteomuscular.

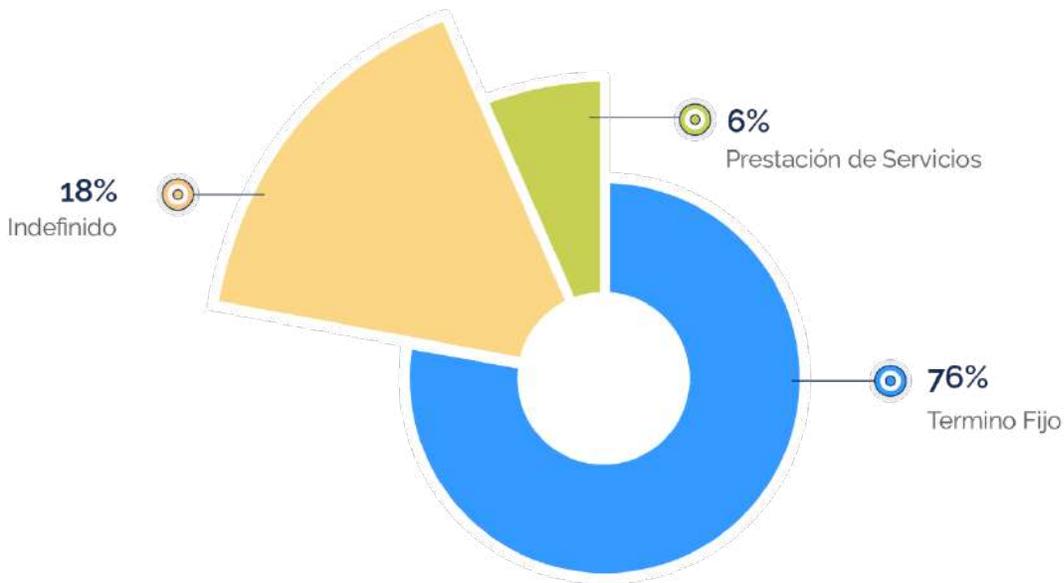
Cuerpo Docente

Docentes FUCS



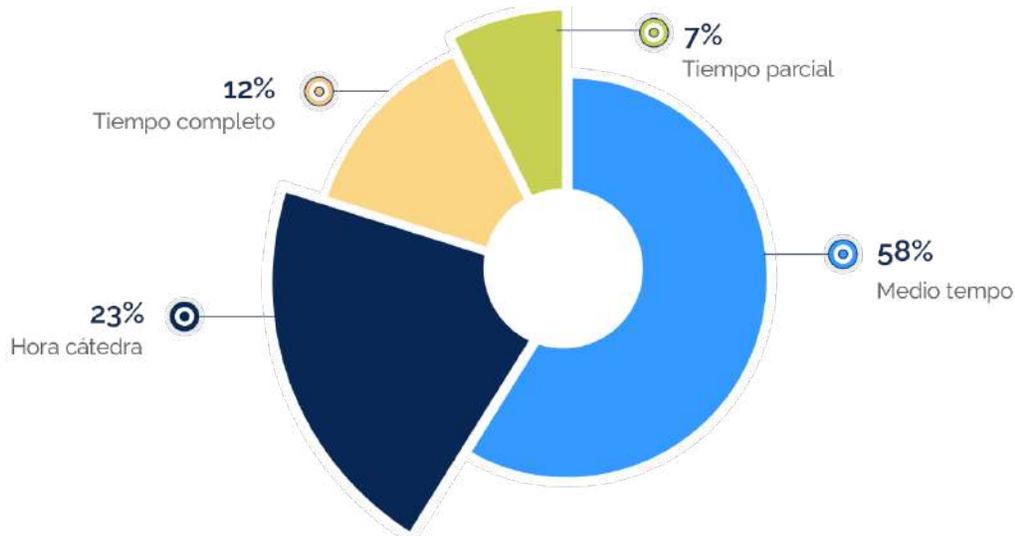
Fuente: División de Gestión del Talento Humano

Contratación docentes



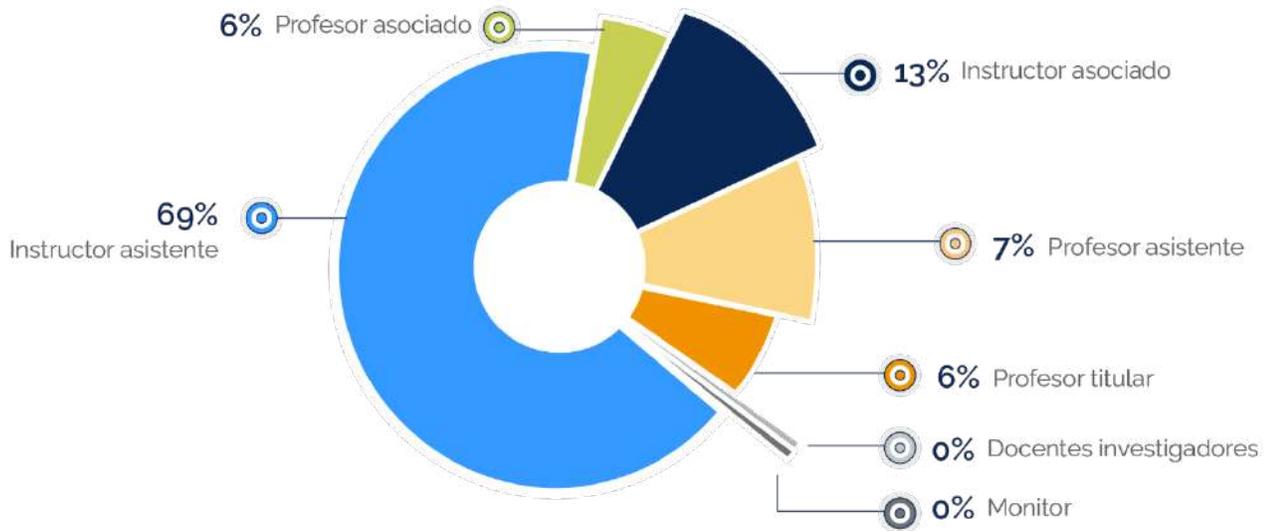
Fuente: División de Gestión del Talento Humano

Dedicación docente



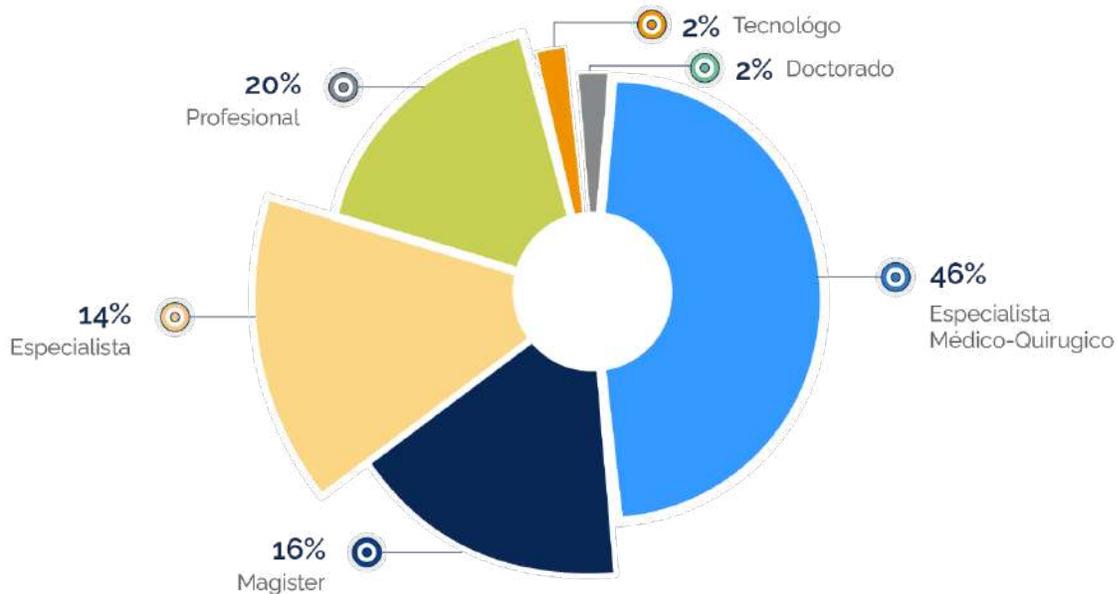
Fuente: División de Gestión del Talento Humano

Escalafonamiento docente



Fuente: División de Gestión del Talento Humano

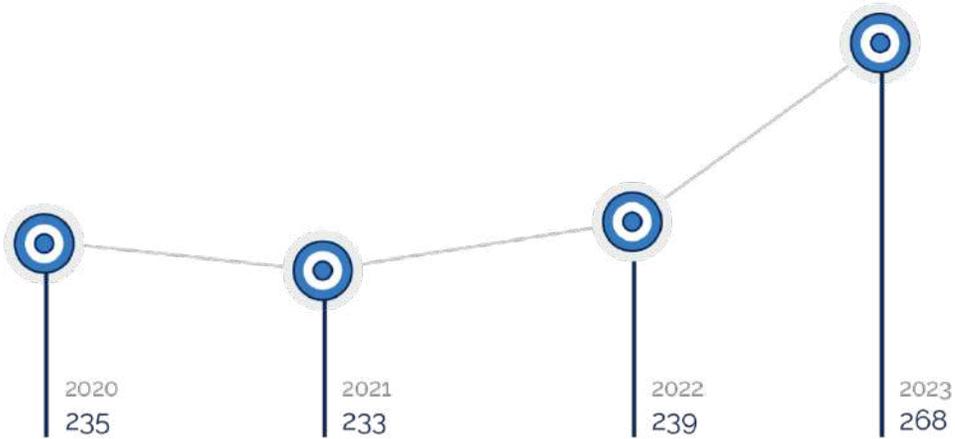
Nivel de formación docente



Fuente: División de Gestión del Talento Humano

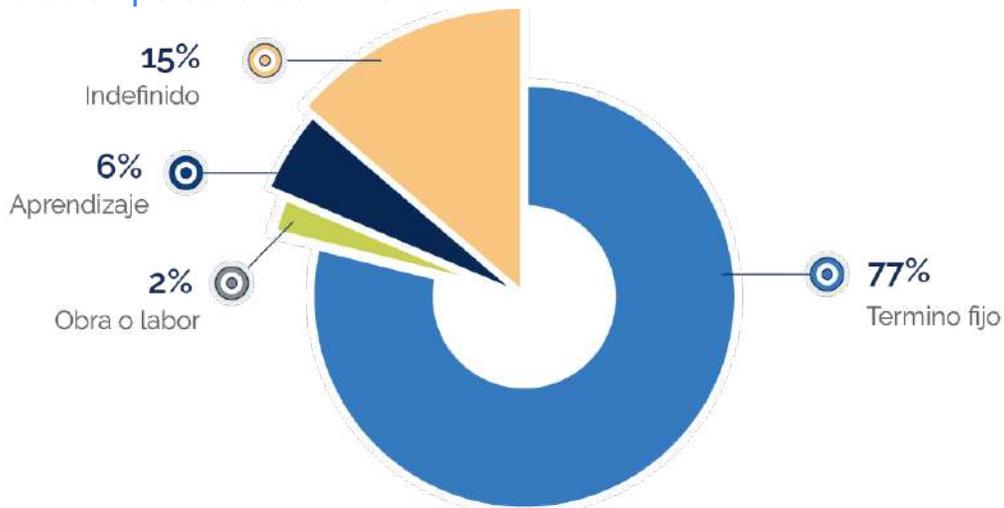
Cuerpo Administrativo

Administrativos



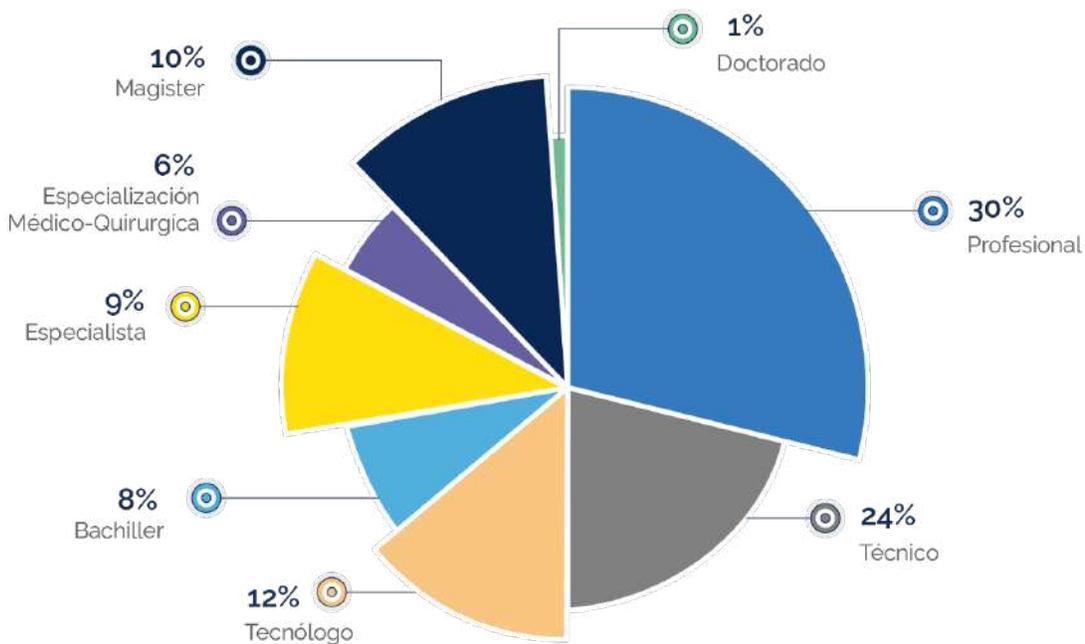
Fuente: Gestión del Talento Humano

Tipo de contratación personal administrativo



Fuente: Gestión del Talento Humano

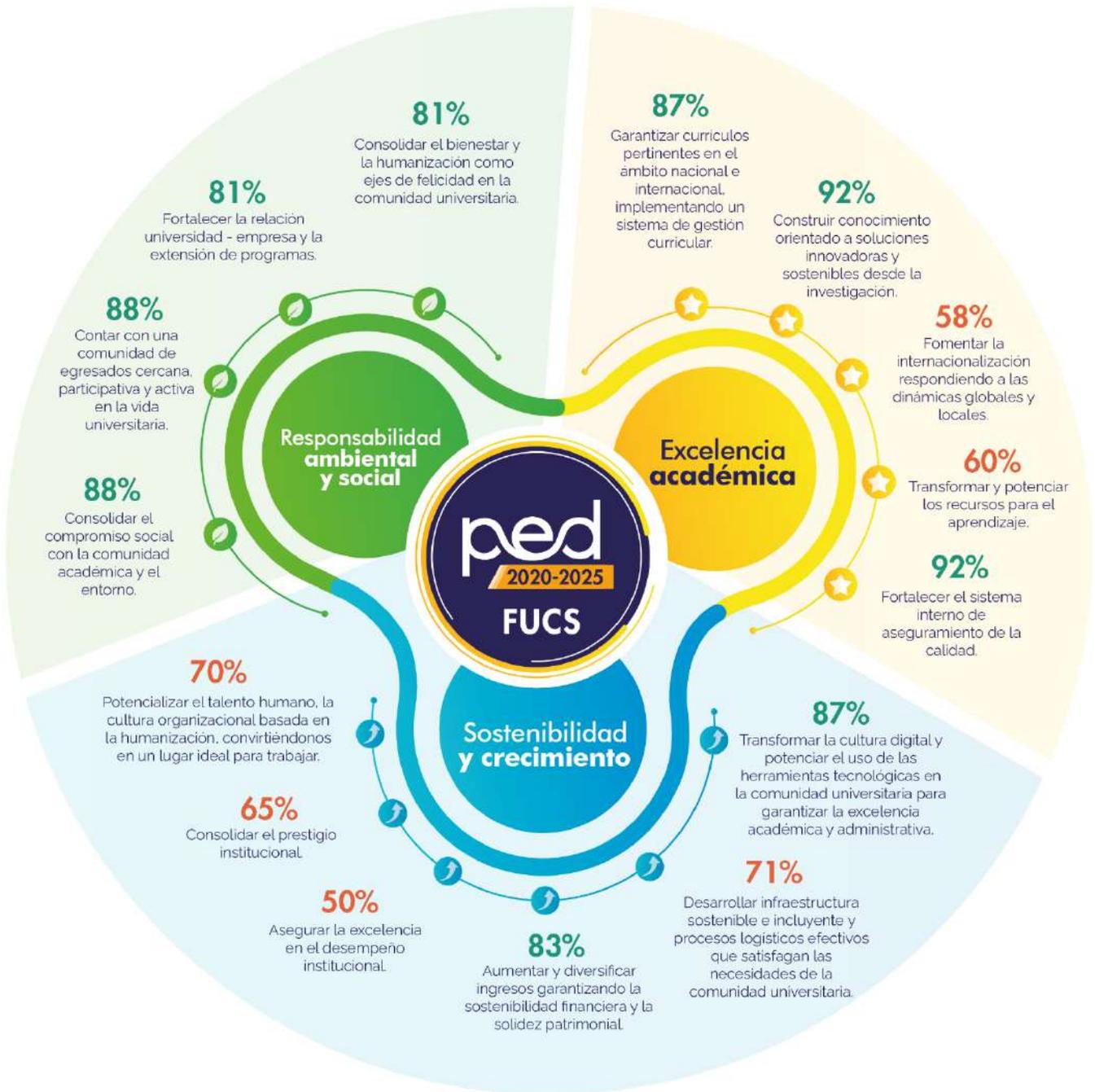
Nivel de formación personal administrativo



La institución contaba con 20 aprendices vinculados en 2023.

Fuente: Gestión del Talento Humano

Resultados PED



Información social

Empleo

Para el año 2023 en la institución se crearon 16 nuevos cargos en diferentes niveles, de estos 5 fueron temporales. Las siguientes tablas presentan la relación de los cargos creados:

Nuevos cargos fijos 2023

	Cargo	Dependencia
1	Auxiliar administrativo	División de recaudo y asesoría financiera
2	Auxiliar de museo	Museo
3	Auxiliar de biblioteca (medio tiempo)	Sistema bibliotecas
4	Auxiliar administrativo	Facultad de Enfermería
5	Auxiliar administrativo	División de relaciones internacionales e interinstitucionales
6	Coordinador de comunicaciones	División de comunicaciones y relaciones públicas
7	Técnico electricista	División de servicios administrativos
8	Auxiliar administrativo	Impresos
9	Coordinador de costos y presupuesto	Gerencia
10	Profesional de recaudo y asesoría financiera	División de recaudo y asesoría financiera
11	Profesional de infraestructura	División de servicios administrativos

Fuente: División de gestión del talento humano

Nuevos cargos fijos 2023

	Cargo	Dependencia
1	Residente técnico de obra	División de servicios administrativos-Infraestructura
2	Profesional SST	División de servicios administrativos-Infraestructura
3	Residente técnico administrativo	División de servicios administrativos-Infraestructura
4	Maestro de obra	División de servicios administrativos-Infraestructura
5	Ayudante de obra	División de servicios administrativos-Infraestructura

Fuente: División de gestión del talento humano

Respecto a la rotación de personal, para el año 2023, el indicador fue del 2.05%

En este mismo año se presentaron 8 asensos, 4 de nivel auxiliar a profesional y 4 de nivel profesional a coordinador.

Beneficios para Colaboradores

Los beneficios que otorga la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud aplican para todas las dedicaciones, para acceder a ellos se tiene en cuenta la permanencia del colaborador en la institución.

Estos beneficios se encuentran consignados en el denominado "Manual Plan B".

El uso de los servicios por parte de los colaboradores fue el siguiente.

Beneficio	No. De Beneficiarios	Inversión
Quinquenios	90	\$ 4.553.600
Apoyos en formación	128	\$ 311.819.188
Incentivo Docente	239	\$ 342.200.000
Incentivo Administrativo	35	\$ 42.920.000
Bono alimentate	2751	\$ 795.160.044
Día de la Secretaria y el Auxiliar	65	\$ 6.932.500
Día del Docente FUCS	300	\$ 8.437.592
Celebración de cumpleaños	756	\$ 6.048.000

FUCS disfrázate	160	\$ 7.530.000
Celebración del día del niño(a)	200	\$ 9.900.000
Fiesta de Fin de año	330	\$ 54.702.600
TOTAL	5054	\$ 1.590.203.524

Fuente: División de gestión del talento humano

Permiso parental

Hace referencia al período de tiempo destinado al cuidado de los hijos, durante el año 2023 5 colaboradores de la institución disfrutaron de este beneficio.

Seguridad y salud en el trabajo

Como parte del sistema de gestión organizacional, la FUCS tiene implementado un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, el cual cumple con los requerimientos de la norma OHSAS 18001 estándar internacional utilizado para la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Como todo sistema de gestión, el mismo es evaluado anualmente mediante auditorías internas y externas asociadas a las certificaciones mencionadas a través de los organismos de certificación acreditados.

El área de SST es la responsable del mantenimiento del sistema, para esta labor cuenta con asesoramiento externo a través de la ARL.

El sistema aplica a las actividades de seguridad y salud en el trabajo desarrolladas con el personal docente, administrativo y estudiantes de la FUCS, cubre desde la identificación de peligros presentes en el ambiente laboral y la identificación de las condiciones de salud de los colaboradores hasta las actividades de mejoramiento continuo del SG-SST.

Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad.

De acuerdo a la normativa legal vigente y a lo establecido en el SG-SST de la FUCS, actualmente se encuentran constituidos los siguientes Comités:

- **Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST:** Este comité se encuentra conformado por 6 colaboradores en representación de la empresa (3 principales y 3 suplentes) y 6 colaboradores en representación del empleador (3 principales y 3 suplentes), para un total de 12 integrantes.

Este comité sesiona una reunión mensual y tiene como objetivo principal apoyar las acciones que desde el SG-SST se deben ejecutar y a su vez servir como puente entre el empleador y los empleados para todo lo relacionado con la seguridad y salud en el trabajo de la comunidad FUCS.

- **Comité de Convivencia Laboral CCL:** Este comité se encuentra conformado por 4 colaboradores en representación de la empresa (2 principales y 2 suplentes) y 4 colaboradores en representación del empleador (2 principales y 2 suplentes), para un total de 8 integrantes.

Este comité sesiona una reunión trimestral o realiza reuniones extraordinarias si se requiere. Su objetivo principal es promover un clima laboral adecuado y guiar cualquier proceso que pueda llegar a catalogarse o relacionarse con conductas de acoso laboral.

- **Comité Operativo de Emergencias COE:** Este comité se encuentra conformado por 6 colaboradores, los cuales corresponden a cargos estratégicos para la funcionalidad y operatividad del comité en lo relacionado a la atención oportuna ante una emergencia. Adicional está directamente relacionado con la gestión de la brigada de emergencias institucional.

Formación y enseñanza

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud cuenta con un reglamento de apoyo financiero a la formación académica al cual pueden acceder los colaboradores docentes y administrativos de la institución, a través de este se busca apoyar la formación y crecimiento académico y profesional de la comunidad universitaria.

Durante el año 2023 se otorgaron los siguientes beneficios:

	Docentes	Administrativos
Préstamos para capacitación	86	47
Valor	\$ 267.649.416	\$ 66.005.852

Fuente: División de gestión del talento humano

N° de incentivos	286
Valor incentivos	328.780.000

Fuente: División de gestión del talento humano

Lo anterior para el desarrollo de programas de educación formal, a nivel de pregrado y posgrado, así como para educación continuada.

Así mismo la institución realiza programas con el fin de mejorar las aptitudes de sus colaboradores. Los programas realizados durante 2023 y el número de beneficiarios se presenta en el siguiente cuadro.

Nombre del Programa	No. De Beneficiarios
Inclusión laboral	55
Haz Paz en la cotidianidad	67
Excel Intermedio	31
Comunicación asertiva	37
Inteligencia emocional	19
Autocuidado emocional	15
Manejo de las Emociones	7
Planeación financiera	45
Sistema pensional	53
Taller del chef	32
TOTAL	361

Fuente: División de gestión del talento humano

Evaluación de desempeño

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud cuenta con 2 sistemas de evaluación del desempeño, uno para el personal docente y otro para el personal administrativo, estos miden de forma objetiva las competencias, el rendimiento y la productividad del colaborador.

Tipo de nomina	Colaboradores parametrizados	Colaboradores que realizaron la evaluación	Porcentaje
Docente	6248	5462	87%
Administrativo	214	214	100%

Fuente: División de gestión del talento humano

La evaluación de los docentes se realiza de manera semestral y la de administrativos de manera anual, en los dos casos la cobertura es superior al 85%

Prácticas en materia de seguridad

La institución cuenta con procedimientos donde se tratan los asuntos relacionados con asuntos como ética, anticorrupción, tratamiento de datos personales, seguridad de la información y derechos humanos. Adicional a esta actividad, no se han llevado a cabo acciones específicas para el personal de seguridad

en esta materia, sin embargo, se capacito al personal de vigilancia de las sedes centro y norte sobre servicio al cliente, un momento de verdad clave en la FUCS.

Información económica

Desempeño Económico

Valor económico directo generado y distribuido

Para el año 2021 la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, genero ingresos operacionales por \$99.926.698.000 e ingresos no operacionales por \$23.578.158.000. Para un total de ingresos de \$123.504.856.000.

Perspectivas económicas 2024

Panorama internacional

Los analistas económicos internacionales proyectan para el año 2024, que el crecimiento del PIB mundial disminuirá al 2,4%, continuando por tercer año sucesivo en desaceleración económica, lo anterior como consecuencia de las políticas monetarias que plantean disminución lenta de tasas, situación que restringe las condiciones crediticias y motiva un bajo nivel de inversión, impactando negativamente el comercio global.

Políticamente, el cincuenta por ciento de la población mundial se encuentra este año en elecciones, originando cambio de regímenes con tendencias de izquierda a gobiernos de centro e incluso de derecha, situación que podría dar giros económicos con efecto directo a la economía mundial.

Con relación a las regiones el Banco Mundial estima entonces crecimientos relacionados a continuación:

- 1,2% para las economías avanzadas (USA, Zona euro y Japón),
- 3,9% para los mercados y economías emergentes en desarrollo
- Asia oriental y el pacífico (China, Indonesia y Tailandia) 4,5%,
- Europa y Asia Central (Federación Rusa, Turquía y Polonia) espera un crecimiento en moderación del 2,4%,
- Oriente medio y Norte de África (Arabia Saudita, Irán, Egipto y otros) proyecta un incremento en su PIB del 3,5%,
- Asia Meridional (India, Bangladesh y Pakistán) 5,6%.
- África Subsahariana (Nigeria, Sudáfrica y Angola) 3,8%.

En cuanto a América Latina y el Caribe, su crecimiento viene disminuyendo en aproximadamente la mitad del año 2022, estimándose un crecimiento del 2,3 % en su PIB para el 2024.

Ámbito económico nacional

Para Colombia el Banco Mundial estima un crecimiento en el año 2024 de su Producto Interno Bruto del 1,8%.

El 2023 puede considerarse como uno de los años más fuertes en materia económica para Colombia, viéndose afectados los sectores de la construcción, manufactura y comercio, con decrecimientos del 6%, 3,7% y 2,1% respectivamente con relación al 2022, afectación que tiene justificadas sus causas en la alta

inflación, producto del incremento del valor del dólar, aumento en los precios de los combustibles y un mayor consumo de servicios, viajes, restaurantes entre otros, una vez superado el periodo pandémico.

Por lo anterior y dada la fuerte tendencia inflacionaria llevó al Banco de la Republica a endurecer la política monetaria, situación que determinó un deterioro en la colocación de crédito y el aumento de las carteras en el sector financiero, de igual forma la incertidumbre política viene disminuyendo la inversión privada y junto a la poca ejecución estatal viene afectando el crecimiento económico.

A pesar de lo mencionado anteriormente, la economía nacional viene disminuyendo la inflación y de esta manera el riesgo de una recesión, esperando para el 2024 la reactivación económica, la que depende de la ejecución gubernamental tanto en infraestructura como de los programas sociales.

Desde la perspectiva gubernamental se espera un año políticamente activo, producto de las reformas propuestas y en curso de debate ante el poder legislativo, también una tasa de cambio por debajo de los \$4.200 y finalizar el 2024 con una inflación cercana a la meta entre el 5,5 y 5,9%.

En este 2024 la economía, más que en otros periodos, depende mucho de las señales gubernamentales, para que se active la inversión pública y privada tanto en infraestructura (incluyendo vivienda) como en los demás sectores económicos, implicando orientar la gestión pública en función de la economía nacional.

Educación superior

El 2024 traza nuevos retos para la educación en el país, entre los que se encuentra el planteamiento gubernamental de una ley estatutaria que busca cubrir las necesidades de educación desde varias aristas:

Cobertura y gratuidad: Dos condiciones que a lo largo de la historia han venido generando desigualdad y brechas sociales, con su respectivo componente económico, dentro de las principales barreras y como en el caso de otros servicios la distancia de las zonas rurales aleja a los ciudadanos de las oportunidades educativas, situación que no es fácil de resolver por lo elevado de los costos para facilitar el acceso a la educación. La propuesta tiene como eje fundamental acercar la academia a los territorios, con infraestructura pública.

Tecnología: como elemento que masifica e integra a más personas en el ámbito educativo, implicando el entrenamiento de docentes para su efectiva aplicación y una ampliación de la infraestructura tecnológica, pertinente y adecuada al ámbito nacional.

Calidad y pertinencia: Condiciones que necesariamente deben atender a los requerimientos del país y su mercado laboral.

Financiación: el apalancamiento con recursos económicos suficientes que permitan la construcción de infraestructura física y tecnológica, la capacitación de docentes y el desarrollo de programas innovadores y vanguardistas.

Lo expuesto: determina la necesidad de atender los retos educativos que comprenden desde la financiación hasta la pertinencia, pasando por la calidad de los programas o carreras ofrecidos y que parten de la educación básica y media, todo esto con el propósito de lograr un desarrollo justo y equitativo para toda la población colombiana.

Ariel Alonso Vega Gaitán

Gerente

Anexos

Gestión Ambiental

La institución considera la protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación como compromisos estratégicos para el cumplimiento de su misión formadora, así como un marco orientador en la promoción de un entorno saludable para sus estudiantes, docentes y colaboradores. Por lo tanto, la FUCS ha diseñado una hoja de ruta sostenible y enmarcada en los siguientes 5 ejes o componentes de trabajo: cumplimiento de requisitos legales, reconocimientos y comité de gestión ambiental, agua y efluentes, ecosistemas del campus, gestión de residuos sólidos, gestión de la energía y evaluación ambiental de proveedores.

Cumplimiento de requisitos legales (GRI 307), reconocimientos y comité de gestión ambiental

Gran parte de los esfuerzos surtidos por la institución se han concentrado en tramitar las autorizaciones, permisos y concesiones que habilitan el aprovechamiento, vertimiento o conservación de los recursos naturales. Dentro de las diligencias adelantadas por la organización se encuentran trámites como la concesión de aguas subterráneas en la sede Campus Cajicá, la caracterización y reporte de los vertimientos puntuales de aguas residuales, el monitoreo de la calidad del agua destinada a consumo humano, el manejo interno y externo ambientalmente seguro de los residuos peligrosos, el registro único para elementos de publicidad exterior visual en fachadas y vehículos automotores y el reporte de la conformación del Departamento de Gestión Ambiental (DGA). Actualmente, la organización presenta un nivel de cumplimiento del 90% respecto a sus obligaciones legales y se encuentra exenta de cualquier multa y/o sanción en materia ambiental.

Así mismo, durante el año 2023 también se atendieron varias visitas de control, seguimiento y vigilancia por parte de la Secretaría Distrital de Salud (SDS). A través de estas inspecciones, la entidad distrital emitió *Concepto Sanitario Favorable* a todas las sedes de la institución ubicadas en la ciudad de Bogotá. Esta calificación indica que las condiciones locativas, las instalaciones hidráulicas y sanitarias, el manejo de residuos sólidos, el control de plagas y las actividades de limpieza y desinfección se están ejecutando conforme al marco normativo sanitario.

Por otro lado, la institución aprobó el programa ACERCAR (ciclo 2023) formulado por la Secretaría Distrital de Ambiente (SDA) y fue calificada en el nivel III – Sistemas de Gestión Ambiental. En esta categoría se ubican a las organizaciones comprometidas con la optimización de sus procesos mediante el uso eficiente de los recursos naturales y materiales, se encuentran bajo el marco normativo ambiental y presentan un sistema de gestión ambiental fortalecido. Una vez culminado este programa, la organización planea su participación en el Programa de Excelencia Ambiental Distrital (PREAD).

Certificado de aprobación del programa ACERCAR



Fuente: División de Planeación y Gestión Organizacional

En cuanto al comité de gestión ambiental, esta instancia comenzó su funcionamiento desde de agosto de 2022 y se le asignaron como principales responsabilidades, planificar las acciones necesarias para la implementación de la política ambiental, velar por el cumplimiento de la legislación ambiental vigente, guiar el diseño, la puesta en marcha y evaluación de los procedimientos, objetivos, programas, proyectos, metas y acciones de control necesarios para el mejoramiento del SGA. Así como informar a la comunidad universitaria sobre los avances del sistema y atender los resultados de las diferentes visitas de inspección, vigilancia y control realizadas por parte de los entes regulatorios. Este comité sesionó en el transcurso del año 2023 de manera semestral y estuvo conformado por los siguientes miembros:

Miembros del comité de gestión ambiental

Invitados permanentes	Invitados ocasionales
<ul style="list-style-type: none"> • Profesional en Ingeniería Ambiental • Director de Servicios Administrativos o delegado • Coordinador Servicios Administrativos • Representante de docentes • Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo • Coordinador del Instituto de Ciencias Básicas 	<ul style="list-style-type: none"> • Rector • Vicerrector de Proyección Social • Coordinador División de Responsabilidad Social • Jefe de la División Jurídica FUCS • Director de Planeación y Gestión Organizacional, • Ingeniero ambiental Hospital de San José • Ingeniero ambiental HIUSJ • Estudiante voluntario

Fuente: División de Planeación y Gestión Organizacional

Agua y efluentes (GRI 303)



En esta sección se presenta la información relacionada con el volumen total de agua extraída y consumida por la institución, la calidad de sus vertimientos y las iniciativas o prácticas adoptadas para un uso responsable del recurso hídrico.

Interacción del agua como recurso compartido (GRI 303-1)

La Empresa de Acueducto, Agua y Alcantarillado de Bogotá (EAAB - ESP) es la principal fuente de abastecimiento de agua en la institución. Es una entidad encargada de suministrar el recurso hídrico a la ciudad de Bogotá por medio de tres sistemas denominados: Chingaza, Sumapaz y Tibitóc. El primer sistema está conformado por los embalses Chuza y San Rafael, los cuales poseen la inyección hidráulica natural del páramo Chingaza y del río Teusacá. Unas reservas de agua conducidas por presión o flujo libre hacia la planta de tratamiento no convencional Francisco Wiesner, localizada en La Calera. Este sistema es el encargado de abastecer alrededor del 80% de la demanda de agua requerida en la ciudad.

Por su parte, en el sistema Sumapaz confluyen los embalses de La Regadera, Chisacá y la laguna de Los Tunjos. Son unas reservas menores destinadas a surtir aproximadamente al uno por ciento de los habitantes que se ubican en las localidades de Usme, Ciudad Bolívar y parte del municipio de Soacha. Cuenta con las plantas de tratamiento La Laguna y El Dorado (tratamiento convencional) y el subsistema de Cerros Orientales, que a su vez dispone de las plantas Vitelma y Yomasa (tratamiento convencional). Finalmente, el sistema Tibitóc o "agregado norte" está compuesto por los embalses del Neusa situado en el municipio de Cagua, Sisga en Chocontá y Tominé en Sesquilé y Guatavita. Es el responsable de proveer entre 30 y 40% de agua a la capital del país y los municipios de la cuenca alta del río Bogotá, entre ellos Cajicá.

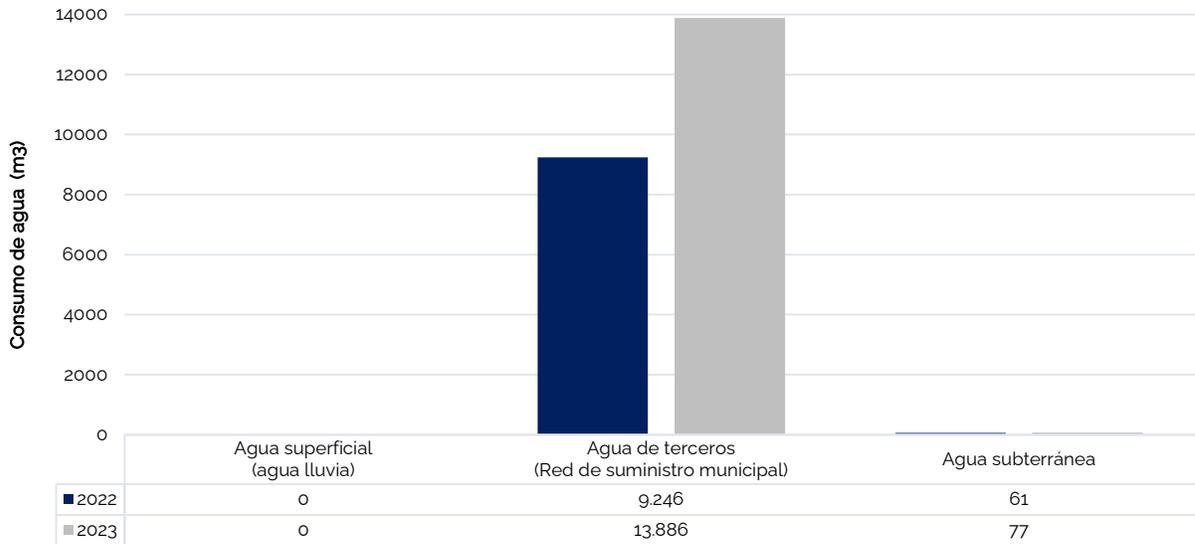
Es importante resaltar, que la institución al interior de su sede campus Cajicá cuenta con una concesión de aguas subterráneas otorgada mediante la Resolución DRSC 09217000380 del 8 de noviembre de 2021 y un reservorio para el almacenamiento de aguas lluvias. Este recurso es utilizado únicamente para el riego y mantenimiento de espacios recreativos tales como zonas verdes y canchas múltiples (fútbol, voleibol playa, tenis de campo y baloncesto).

Extracción de agua por tipo de fuente (GRI 303-3)

Durante el año 2023, la institución extrajo el 99,5% (13.886 m³) del agua utilizada en el desarrollo de sus funciones sustantivas de una fuente administrada por un tercero y correspondiente a la Empresa de Acueducto, Agua y Alcantarillado de Bogotá (EAAB) ESP. El restante 0,5% se vinculó a una fuente subterránea ubicada en la sede campus Cajicá y se espera poder contabilizar el agua lluvia almacenada

en el reservorio localizado en esta misma sede. Igualmente, la organización no registró la extracción de agua de ninguna zona con estrés hídrico y todo el recurso perteneció a una misma categoría: agua dulce.

Extracción de agua por tipo de fuente

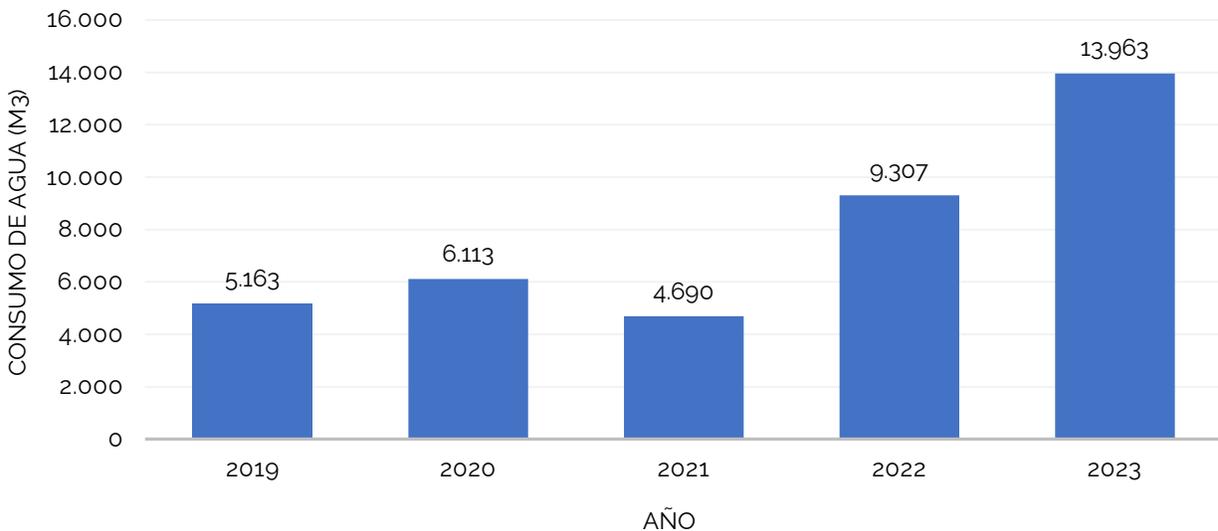


Fuente: División de Planeación y Gestión Organizacional

Consumo de agua (GRI 301-5)

En el año 2023, la institución presentó un incremento considerable respecto al consumo de agua que se registró durante el periodo inmediatamente anterior. Este aumento podría relacionarse con la inauguración del nuevo Edificio Manuel Roberto Palacios Palacios y el regreso a la presencialidad por parte de nuestros colaboradores.

Consumo de agua por año



Fuente: División de Planeación y Gestión Organizacional

* El registro de los consumos de agua del medidor HSJ ubicado en la sede centro se determinaron en 0 m³ para todos los meses del año 2019. La usencia de esta información se debe a que la institución no cuenta con una bitácora o soporte que evidencie las lecturas del medidor para esos periodos. Además, el consumo de agua en la sede norte para enero del 2019 se registró en 0 m³. **La institución a partir del 19 de marzo de 2020 dio paso a las clases de forma virtual y el trabajo de manera remota como medidas para enfrentar la emergencia del Covid-19. Esta medida dejó un 2020 con unas condiciones de presencialidad bastante distintas respecto a los años 2022 y 2023.

***Durante el año 2021 la institución mantuvo las clases de forma virtual y el trabajo de manera remota.

****Para el año 2022 se retomaron las clases de forma presencial y se dio apertura total al edificio de ciencias básicas. Es importante tener en cuenta, que algunos colaboradores realizan su jornada laboral bajo el esquema de alternancia, es decir, una parte de los administrativos están 60% de forma presencial y 40% virtual, otros se encuentran 100% virtual como el área de diseño y el restante de administrativos están 100% presencial.

El importante destacar que para garantizar la potabilidad del recurso y disminuir el indicador de consumo de agua, la institución desplegó el siguiente plan de trabajo:

- Se ejecutó de forma semestral el respectivo lavado y desinfección de todos los tanques de almacenamiento de agua.
- Se realizó la contratación de un laboratorio externo certificado para el análisis microbiológico y fisicoquímico de las aguas destinadas al consumo humano. Los reportes demostraron el cumplimiento de todos los parámetros de calidad de agua contenidos en la Resolución 2115 de 2007.
- Se diseñó el Programa de Ahorro y Uso Eficiente del Agua, una agenda conformada por 6 estrategias principales: aseguramiento de la calidad del agua, control de pérdidas y fugas, educación ambiental, implementación de tecnologías de bajo consumo, uso de agua lluvias y reúso, y vertimientos de aguas residuales.
- En cada una de las sedes de la institución se han implementado tecnologías, dispositivos y accesorios de bajo consumo de agua como, por ejemplo, sistemas "PUSH UP".
- Se realizaron jornadas de mantenimiento y seguimiento a las redes hidráulicas en todas las sedes de la institución con el fin de prevenir posibles fugas del recurso hídrico.

Vertimientos de agua y gestión de los impactos relacionados (GRI 303-2 y 303-4)

En cuanto a los vertimientos de agua residuales, la institución genera dos tipos de descargas. Unas aguas residuales domésticas (ARD) procedentes de los retretes, servicios sanitarios y sistemas de aseo personal (duchas y lavamanos) ubicados en las sedes la Castellana, Sergio A. Parra Duarte, SAPSALUD, Ciencias Administrativas, Manuel Roberto Palacios Palacios y campus Cajicá. Estas descargas tienen como destino o receptor final el sistema público de alcantarillado de Bogotá.

Por otro lado, la institución genera aguas residuales no domesticas (ARnD) en los laboratorios ubicados en sus sedes norte y centro. Estos vertimientos convergen con los del Hospital de San José y los generados por Hospital Infantil Universitario de San José, antes de ser descargos al sistema de

alcantarillado público. Por lo tanto, el cumplimiento de la normatividad vigente en relación con este tema es garantizado a través de nuestros hospitales,

No obstante, la institución adelantó acciones encaminadas a disminuir la afectación de la calidad del recurso hídrico tales como, la implementación de trampas grasas en las cafeterías y en el Instituto de Ciencias Básicas, retiro de productos de aseo altamente tóxicos y uso de artículos de aseo amigables con el medio ambiente.

Ecosistemas del campus



La institución ha dispuesto para toda la comunidad educativa 7,55 hectáreas de franjas verdes transitables, que cumplen la función de regular la temperatura y humedad en la zona de interés. Estos espacios se encuentran distribuidos en las instalaciones del campus norte y Cajicá, contando con la siguiente extensión:

Distribución franjas verdes

Espacio	Ubicación	Ha
Zona de circulación (zonas verdes y a caminos al descubierto)	Campus norte - Edificio 2	0,08
Zona de circulación (zonas verdes y a caminos al descubierto)	Campus norte - Edificio 3	0,02
Sendero	Campus Cajicá	0,02
Zonas verdes Villa linda	Campus Cajicá	1,82
Zonas verdes San Isidro	Campus Cajicá	5,12
Zonas verdes Los naranjos	Campus Cajicá	0,50
Área total		7,55

Fuente: Oficina de Infraestructura

Inventario forestal y avifauna

La institución adelantó un inventario forestal en el campus norte, el cual permitió establecer la presencia de 298 individuos arbóreos. Además, con este procedimiento se precisaron datos como el estado fitosanitario, diámetro altura pecho (DAP), cálculo de la altura, identificación taxonómica y marcación de cada uno de los individuos en campo. A continuación, se detallan las especies identificadas:

Inventario forestal campus norte

Nombre común	Cantidad
Abutilon pequeño	5
Acacia japonesa	1
Acacia morada	4
Alcaparro doble	3
Araucaria	2
Arrayan	1
Arrayan blanco	20

Arrayan negro	4
Azalea	1
Brevo	2
Caballero de la noche, Jazmín, Dama de noche	1
Café	1
Cajeto, garagay, urapo	2
Calistemo lloron	11
Caucho benjamin	4
Caucho de la india, caucho	2
Cayeno	13
Cerezo	15
Chicala, chirlobirlo, flor amarillo	6
Cipres japonés, criptomeria	3
Cipres, Pino cipres, Pino	7
Corono	1
Duraznillo, velitas	2
Durazno común	12
Eugenia	83
Falso pimiento	3
Guayacan de Manizales	5
Holly espinoso	5
Holly liso	7
Jazmín del cabo, laurel huesito	31
Liquidambar, estoraque	4
Magnolio	1
Mano de oso	2
Palma fénix	4
Pino candelabro	2
Pino patula	1
Sauce lloron	7
Sauco	6
Schefflera	2
Sietecueros real	1
Urapán, Fresno	9
Acacia japonesa	1
Cerezo	1
Total general	298

Fuente: División de Planeación y Gestión Organizacional

En cuanto a la avifauna, al interior del campus norte se lograron observar las siguientes tres especies:

Aves observadas campus norte

Orden	Familia	Especie	Nombre común	Gremio trófico
Columbiformes	Columbidae	<i>Columba livia</i>	Paloma domestica	Omnívoro
Columbiformes	Columbidae	<i>Zenaida auriculata</i>	Paloma torcaza o nagüiblanca	Frugívoro
Passeriformes	Turdidae	<i>Turdus fuscater</i>	Mirla negra	Omnívoro

La primera especie *Columba livia* (paloma domestica) se encuentra ampliamente distribuida en el casco urbano de la ciudad de Bogotá y en ocasiones se ha considerado como una especie plaga. En su plumaje predomina el gris y rara vez es de forma simétrica, su cabeza por lo general es de tonalidad oscura y en

el cuello presenta un plumaje matizado metálico verde o púrpura que puede variar dependiendo del ángulo en el que se refleje la luz. Así mismo, son aves gregarias y construyen sus nidos sobre la estructura de edificaciones y en los techos de viviendas urbanas.

Avistamiento de una paloma domestica



Fuente: División de Planeación y Gestión Organizacional

Por su parte, la especie *Zenaida auriculata* (paloma torcaza) se caracteriza por moverse en bandadas, tener vuelo rápido, alimentarse de semillas y construir sus nidos rústicos en plataforma, generalmente con ramitas y hojas secas. Tienen una postura de dos huevos de color blanco que pueden eclosionar entre 12 a 14 días y ambos parentales se encargan del cuidado. Los machos tienen una coloración celeste en la parte superior de la cabeza y una ligera coloración rosada o dorada en el pecho. Mientras tanto el cuerpo de la hembra es totalmente oscuro.

Avistamiento de una paloma torcaza



Fuente: División de Planeación y Gestión Organizacional

Finamente la especie *Turdus fuscater* (mirra) es un ave omnívora y bastante común en la sabana de Bogotá. Su cuerpo es de color gris oscuro, la cabeza negra con un anillo ocular naranja (en el caso de los machos), el centro del pecho y el abdomen son de color amarillo pálido y el pico y sus patas son de color naranja.

Avistamiento de una paloma torcaza



Fuente: División de Planeación y Gestión Organizacional

Tratamientos silviculturales

En el marco del proyecto CAMPUS FUCS, durante el año 2023 se ejecutaron 26 talas y 7 traslados de individuos arbóreos emplazados al interior de la sede norte. Estos tratamientos silviculturales fueron autorizados por parte de la Secretaría Distrital de Ambiente a través del Concepto Técnico no. SSFFS 04516 del 25 abril de 2022 y la Resolución no. 02798 de junio del 2022.

Dichas actividades se ejecutaron de forma técnica conforme a los lineamientos establecidos en el Manual de Silvicultura Urbana, Zonas Verdes y Jardinería para la ciudad de Bogotá. Así mismo, previo a las labores, se establecieron las medidas de control y mitigación de los impactos a la avifauna que se encontraba de paso y a los anidamientos de aves ubicados en cada uno de los árboles conceptuados.

Igualmente, los tratamientos fueron realizados por personal calificado, especializado, certificado en trabajo en alturas (en el caso del operario de trepa), dotado con todos los elementos necesarios de protección personal y supervisado por un profesional con experiencia en silvicultura urbana. El material vegetal resultante de las intervenciones fue transportado por un tercero autorizado para realizar su respectivo tratamiento.

Compensación por aprovechamiento de arbolado urbano

De acuerdo con el Concepto Técnico no. SSFFS 04516 del 25 abril de 2022 y la Resolución no. 02798 de junio del 2022, la institución realizará la compensación de las actividades tala de la siguiente manera:

Compensación por aprovechamiento de arbolado urbano

Actividad	Unidad	Cantidad
Plantación arbolado nuevo	Árboles	25
Plantación de especies de jardinería convencional	m2	78

Fuente: División de Planeación y Gestión Organizacional

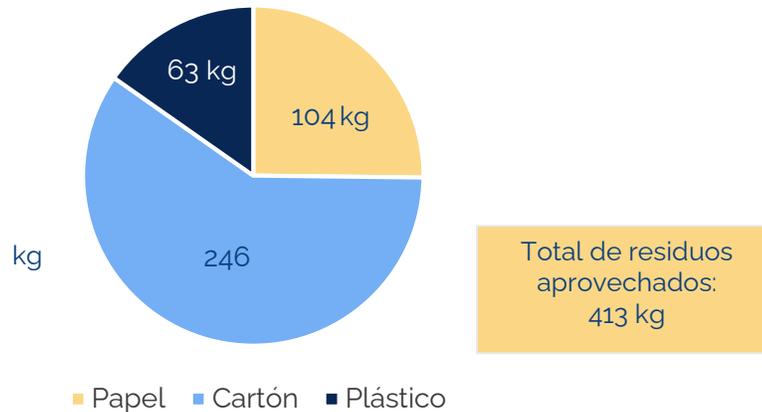
Igualmente, la organización garantizará la supervivencia y mantenimiento de la plantación por un término mínimo de tres años (3) contados a partir de la siembra.

Gestión de residuos sólidos (GRI 306)



Aprovechamiento de residuos sólidos no peligrosos (GRI 306-4)

Cantidad de residuos aprovechados durante el 2023



Fuente: División de Planeación y Gestión Organizacional

Durante el año 2023 la comunidad educativa logró separar y entregar a un tercero autorizado 413 kg de residuos de papel, cartón y plástico. Materiales que fueron incorporados en procesos productivos destinados a la elaboración o fabricación de elementos como servilletas, papel higiénico, envases y distintos empaques. Dicho avance estaría relacionado con ciertas estrategias implementadas a través del programa institucional de comunicación y educación ambiental FUCS ECO, las cuales se enfocaron en procurar una separación y segregación adecuada de los residuos sólidos. Entre el listado de actividades ejecutadas se encuentran:

- La inauguración de un punto ecológico ubicado en la sede norte, el cual corresponde a un espacio demarcado, señalizando y compuesto por cuatro (4) recipientes o contenedores que facilitan e incentivan la segregación apropiada de medicamentos vencidos, pilas, tapas y botellas plásticas.
- Divulgación de información y tips relacionados con la correcta separación de residuos sólidos. Esta difusión se realizó por medio de las redes sociales institucionales como Instagram, Facebook y TikTok.
- Jornadas de socialización a la comunidad institucional a través del apoyo de los becarios vinculados al programa Sembrado Futuro. Se comunicó el adecuado uso del punto ecológico y la importancia de una segregación correcta de los residuos sólidos.

Jornadas de socialización a la comunidad institucional a través del apoyo de los becarios vinculados al programa Sembrado Futuro



Fuente: División de Planeación y Gestión Organizacional

- Instalación de puntos ecológicos destinados únicamente a la recolección de papel.
- Celebración de la Semana FUCS ECO entre el 4 al 6 de octubre de 2023. Esta jornada de educación estuvo abierta a toda la comunidad institucional y contó con el desarrollo de varias actividades. En la primera *"Ven a jugar con FUCS ECO"* los estudiantes de medicina de primero y tercer semestre elaboraron pasatiempos lúdicos y didácticos enfocados al uso correcto del punto ecológico y la importancia del nuevo código de colores. En el segundo día de la semana se instauró una galería de arte denominada *"Mirando el ambiente y salud con ojos de artista"* y aquí los estudiantes de primer semestre de medicina expusieron a toda la institución piezas elaboradas a partir de material reciclable. En cuanto a la tercera actividad, se desarrolló la jornada de capacitación *"Los expertos hablan de residuos"* en la que participaron varios invitados como la empresa Ekoplanet, la Fundación María José y la Corporación Punto Azul. Para finalizar la jornada, se instauró la pasarela *"Creando tu ECODISFRAZ. Pon a prueba toda tu creatividad"* en la cual los estudiantes elaboraron sus disfraces a partir de material reciclado.

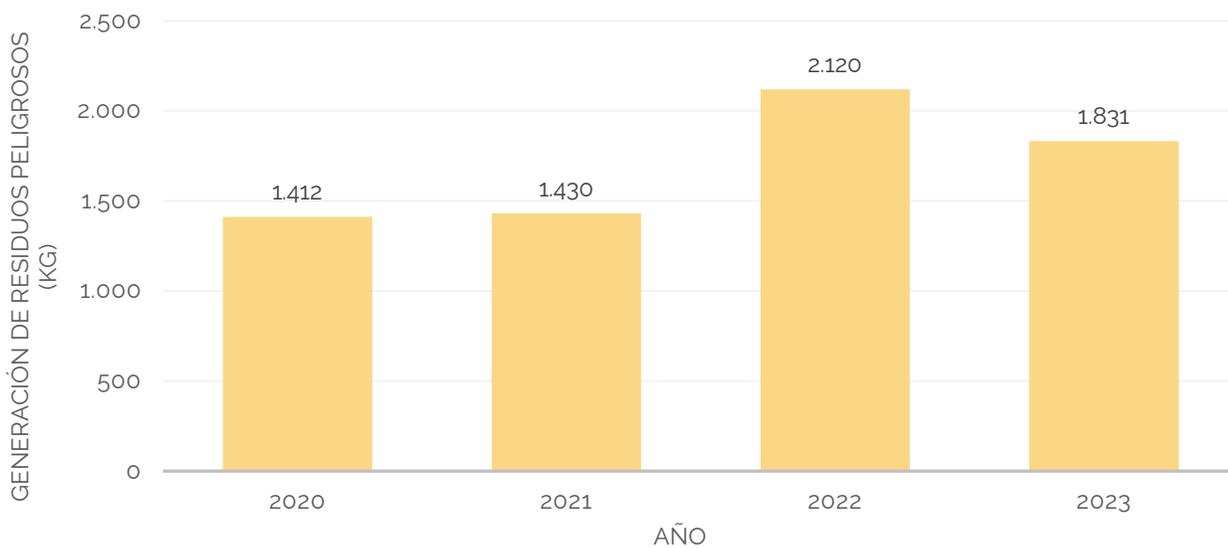
Semana FUCS ECO 2023



Fuente: División de Planeación y Gestión Organizacional

Gestión adecuada de residuos peligrosos (GRI 306-5)

Generación de residuos peligrosos por año



Fuente: División de Planeación y Gestión Organizacional

“La institución a partir del 19 de marzo de 2020 dio paso a las clases de forma virtual y el trabajo de manera remota como medidas para enfrentar la emergencia del Covid-19. Este lineamiento nos dejó un 2020 con unas condiciones de presencialidad muy distintas respecto a las de los años 2022 y 2023.

“Durante el año 2021 la institución mantuvo las clases de forma virtual y el trabajo de manera remota.

““Para el año 2022 se retomaron las clases de forma presencial y se dio apertura total al edificio de ciencias básicas. Es importante tener en cuenta, que algunos colaboradores realizan su jornada laboral bajo el esquema de alternancia, es decir, una parte de los administrativos están 60% de forma presencial y 40% virtual, otros se encuentran 100% virtual como el área de diseño y el restante de administrativos están 100% presencial.

Durante el año 2023 se reportó una disminución del 14% en cuanto a la generación de residuos peligrosos. Este comportamiento podría relacionarse con la implementación de las siguientes actividades:

- Adquisición de tan solo la cantidad de sustancias y/o productos peligrosos que se requieren, evitando así el exceso de materias primas caducables.
- Grabación del podcast “manejo de residuos quirúrgicos y su impacto ambiental” teniendo como invitado al Dr. Luis Mateus Peña – Cirujano Pediatra y como moderadores a estudiantes de primer semestre de medicina.
- Seminario de bioseguridad en el laboratorio y manejo de residuos peligrosos dirigido a estudiantes de primer semestre.
- Capacitación al personal de aseo en cuanto al manejo de residuos sólidos.
- Formulación e implementación del Plan de Gestión Integral de Residuos Peligrosos (PGIRS) de la sede norte.

En cuanto a su eliminación, todos los residuos peligrosos fueron entregados a terceros autorizados por parte de la autoridad ambiental competente a fin de garantizar su gestión ambientalmente segura. En la siguiente tabla se presenta el tipo de desechos, método de eliminación y cantidades tratadas:

Clasificación	Método de eliminación	Cantidad (Kg)
Residuos con riesgo biológico (biosanitarios)	<ul style="list-style-type: none"> • Desactivación de alta eficiencia por autoclave de calor húmedo. • Los fardos de residuos resultantes del proceso de desactivación son enviados a Frente Común del Relleno Sanitario Doña Juana. 	1524
Residuos con riesgo biológico (anatomopatológicos, animales y cortopunzantes)	<ul style="list-style-type: none"> • Termodestrucción controlada (sin recuperación energética). Las cenizas resultantes del proceso fueron dispuestas finalmente en celda de seguridad del Relleno Sanitario Doña Juana. 	191
Residuos químicos	<ul style="list-style-type: none"> • Termodestrucción controlada (sin recuperación energética). Las cenizas resultantes del proceso fueron dispuestas finalmente en un relleno industrial autorizado y legalizado. 	65
Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos.	<ul style="list-style-type: none"> • Aprovechamiento y valorización de residuos mercuriales y tubos fluorescentes. 	52
Total		1.831

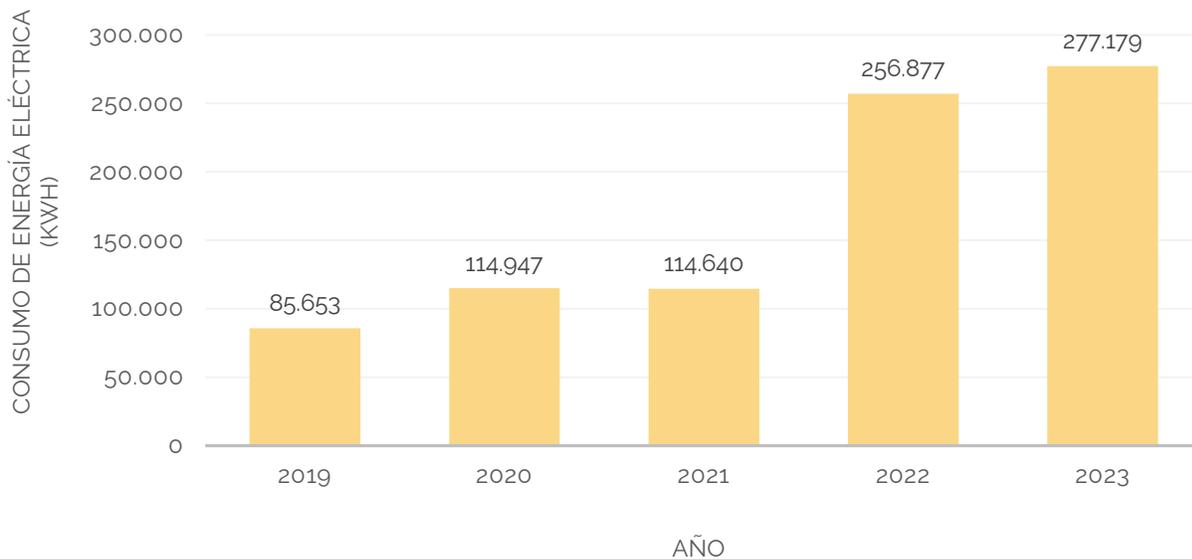
Fuente: División de Planeación y Gestión Organizacional

Gestión de la energía



En el año 2023, la institución presentó un incremento considerable respecto al consumo de energía eléctrica que se registró durante el periodo inmediatamente anterior. Este aumento podría relacionarse con la inauguración del nuevo Edificio Manuel Roberto Palacios Palacios y el regreso a la presencialidad por parte de nuestros colaboradores.

Consumo de energía eléctrica por año



Fuente: División de Planeación y Gestión Organizacional

* El registro de los consumos de energía eléctrica de los medidores internos No. 14381, 14522 y 14754 ubicados en la sede centro se definieron en 0 Kwh para todos los meses del año 2019. La falta de esta información se debe a que la institución no cuenta con una bitácora o soporte que evidencie las lecturas correspondientes a ese periodo. Adicionalmente, el consumo de energía eléctrica en la sede norte para enero del 2019 se registró en 0 Kwh.

**La institución a partir del 19 de marzo de 2020 dio paso a las clases de forma virtual y el trabajo de manera remota como medidas para enfrentar la emergencia del Covid-19. Este lineamiento nos deja a un 2020 con unas condiciones de presencialidad muy distintas a las del 2022 y 2023.

***Durante el año 2021 la institución mantuvo las clases de forma virtual y el trabajo de manera remota.

**** Para el año 2022 se retomaron las clases de forma presencial y se dio apertura total al edificio de ciencias básicas. Es importante tener en cuenta, que algunos colaboradores realizan su jornada laboral bajo el esquema de alternancia, es decir, una parte de los administrativos están 60% de forma presencial y 40% virtual, otros se encuentran 100% virtual como el área de diseño y el restante de administrativos están 100% presencial.

El importante destacar que, para garantizar la disminución del indicador de consumo de energía eléctrica, la institución desplegó el siguiente plan de trabajo:

- Se diseñó el Programa de Ahorro y Uso Eficiente de Energía Eléctrica. Es una agenda conformada por 3 estrategias principales: control de pérdidas, educación ambiental e implementación de tecnologías de bajo consumo.
- En cada una de las sedes de la institución se cuenta con tecnologías, dispositivos y accesorios de bajo consumo de energía eléctrica como, por ejemplo, uso de lámparas LED.

Evaluación ambiental de proveedores

Actualmente la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud cuenta con un procedimiento para la selección y evaluación de proveedores, cuyo objetivo es analizar y evaluar la capacidad de los proveedores para proporcionar productos o servicios confiables y oportunos, garantizando una elección y nivel del servicio adecuado en pro de un desempeño exitoso durante la vigencia de las relaciones comerciales. En esta evaluación se han incluido criterios como el cumplimiento de la normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo y próximamente se incluirán filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales. De igual manera, a la fecha no se identifican impactos ambientales negativos en la cadena de suministro de la institución.

Estados financieros

Análisis de la situación financiera

Para el año 2024 la Gerencia presenta al Consejo Superior, a la comunidad académica y a todos sus grupos de interés en general, un análisis del comportamiento y la gestión financiera institucional, correspondiente al año 2023, así como el desempeño comparativo con relación al periodo 2022:

Activo

Para el año 2023 la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud incrementó sus activos en el 17%, al finalizar el periodo cuenta con un total de \$528.676 millones, lo que representa \$76.541 millones más que el año anterior.

Cuentas	Activo			
	Años		Variación	
	2023	2022	Absoluta	%
Activo corriente	252.748.707	203.363.640	49.385.067	24%
Propiedad planta y equipo	69.905.202	49.097.285	20.807.917	42%
Acciones en entes de salud y otros	48.740.104	42.984.130	5.755.974	13%
Otros activos	157.282.293	156.689.359	592.934	0%
Total Activo	528.676.306	452.134.414	76.541.893	17%

Fuente: Informe Estados Financieros 2022, Dirección de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

A continuación, presentamos el análisis comparativo de las cuentas que lo componen:

Activo corriente

El activo corriente representa el 48% de los activos totales al finalizar el año 2023, presentó una variación del 24% tomando como referencia al año 2022, pasando de \$203.363 millones a \$252.748 millones y esto representa un incremento de \$49.385 millones.

Observando sus cuentas tenemos:

- Efectivo y equivalentes:** Los recursos institucionales depositados en entidades financieras correspondientes a cuentas corrientes y de ahorro, así como fondos de inversión, finalizaron el periodo con un saldo de \$10.127 millones, 53% menos que al finalizar el 2022.

Los saldos del disponible a 31 de diciembre del año 2023 se relacionan a continuación:

- Cuentas corrientes \$4.835 millones.
 - Cuentas de ahorro \$4.295 millones.
 - Fondos de inversión (a la vista) \$179 millones.
 - Recaudos en tránsito \$817 millones.
- Inversiones temporales:** De otra parte, las inversiones temporales e instrumentos derivados se incrementaron un 35%, esto aprovechando el desempeño presentado por los mercados financieros; finalizando el año con inversiones de \$228.490 millones. Dichas inversiones generaron ingresos no operacionales superiores a los \$17.500 millones.
A 31 de diciembre de 2023 los saldos de las inversiones se detallan a continuación:
 - Acciones \$254 millones.
 - Bonos \$3.591 millones.
 - Depósitos a término fijo \$223.516 millones.
 - Títulos de patrimonio en estrategias inmobiliarias \$1.127 millones.

3. **Cuentas por Cobrar Deudores Varios:** Finalizando el año 2023, este rubro registró una variación del 4% terminando con un saldo de \$11.822 millones, incrementándose en \$435 millones, detallando las cuentas que los componen tenemos:

- La financiación externa de estudiantes totalizó en 2023 \$7.618 millones, mostrando un incremento de 73% con respecto al año 2022 correspondiente a \$4.824 millones adicionales.
- Por otra parte, en el año 2023 el número de estudiantes con financiación creció un 14%, con un valor total financiado de \$32.190 millones, incrementándose este valor en \$6.560 millones, cifra que corresponde a un 26% más que un año antes.

FINANCIACIÓN ESTUDIANTES	2023		2022		VARIACIÓN			
	Est.	Valor Financiado (\$)	Est.	Valor Financiado (\$)	# Est.	(\$)	% Est.	% Valor Financiado
FINCOMERCIO	76	\$ 530.484.177	65	\$ 388.817.638	11	\$ 141.666.539	17%	36%
FUNDACION MICHELSEN			9	\$ 64.146.410	-9	-\$ 64.146.410	-100%	-100%
COMULTRASAN	1	\$ 5.872.300			1	\$ 5.872.300	N/A	N/A
BANCO PICHINCHA	24	\$ 283.610.533	53	\$ 452.790.160	-29	-\$ 169.179.627	-55%	-37%
BANCOLOMBIA- SUFI			34	\$ 276.345.731	-34	-\$ 276.345.731	-100%	-100%
COOPFUTURO	25	\$ 138.161.155	25	\$ 105.469.375	0	\$ 32.691.780	0%	31%
ICETEX	1969	\$ 27.800.817.769	1722	\$ 22.212.374.908	247	\$ 5.588.442.861	14%	25%
FUCS	5	\$ 51.930.740	5	\$ 59.200.240	0	-\$ 7.269.500	0%	-12%
FUCS AVALADO	429	\$ 3.303.798.347	294	\$ 1.931.080.971	135	\$ 1.372.717.376	46%	71%
FINANCIAR	8	\$ 75.591.140	8	\$ 72.403.795	0	\$ 3.187.345	0%	4%
LISTO EDUCATIVO			15	\$ 67.451.995	-15	-\$ 67.451.995	-100%	-100%
TOTALES	2537	\$ 32.190.266.161	2230	\$ 25.630.081.223	307	\$ 6.560.184.938	14%	26%

Fuente: Informe de Financiación 2023, División de Recaudo de Asesoría Financiera FUCS (pesos).

4. **Inventarios:** al cierre del ejercicio se conservaron libros y material para los cursos del laboratorio de simulación y los publicados por la institución por un valor de \$184 millones, incrementándose con relación al 2022 en el 16%.

5.

REFERENCIA	EXISTENCIA FISICA				VARIACIÓN	
	2023		2022		ABSOLUTA	%
	CANT	VALOR	CANT	VALOR		
MATERIAL SIMULACION	748	29.945	639	38.190	-8.245	-22%
LIBROS CIENTIFICOS	5.027	154.336	3.969	120.338	33.998	28%
TOTAL GENERAL	5.775	184.280	4.608	158.528	25.752	16%

Fuente: Informe Estados Financieros 2023, División Contable FUCS. (miles de pesos).

Activo fijo

Propiedad planta y equipo

Al finalizar el periodo contable 2023, la propiedad planta y equipo de la institución aumentó el 42% a \$69.905 millones, principalmente por la compra de nuevos activos y la inversión en nuevas construcciones. Su participación creció del 11% al 13% con relación al total de activos institucionales.

A continuación, presentamos detalle de su variación:

1. Durante el año 2023 se adquirieron activos fijos para la ejecución de las funciones sustantivas de docencia, investigación y extensión por un valor de \$1.664 millones, según se relaciona a continuación:
 - a. Maquinaria y equipo \$16 millones
 - b. Equipo de oficina, informática y comunicaciones \$575 millones
 - c. Muebles y equipo de oficina \$253 millones
 - d. Equipo Médico Científico \$817 millones

PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO				
CUENTAS	2023	2022	Variación \$	Variación %
BIENES INMUEBLES	63.494.932	43.162.061	20.332.871	47%

BIENES MUEBLES	5.952.283	5.355.600	596.683	11%
BIENES DE ARTE Y CULTURA	457.987	579.624	(121.637)	-21%
TOTAL PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	69.905.202	49.097.285	20.807.917	42%

Fuente: Informe Estados Financieros 2023, Dirección de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

- Con relación a proyectos de infraestructura física se destinaron \$13.150 millones, inversión correspondiente en su mayoría a los proyectos Hostal Universitario, Aulas 2 (Edificio Manual Roberto Palacios Palacios), Oficinas Administrativas y Proyecto Campus.
 - El valor registrado por concepto de depreciación al finalizar el año 2023 fue de \$1.894 millones.
- Inversiones en entes de salud y otros**

Para diciembre 31 del 2023, la institución incrementó el valor en este rubro en \$5.755 millones superior en un 13% al año anterior; principalmente por el incremento accionario en Clínica los Nogales y teniendo en cuenta la enajenación de las acciones de Medicadiz. A continuación, se muestra el detalle:

INVERSIÓN	No. ACCIONES	% Part.	2022	2021	Variación %
Inversión en la Clínica los Nogales SAS	9.280.000	16,00%	11.640.000	11.640.000	0%
Administradora Hospitalaria de San José SAS	645.000	33,00%	645.000	645.000	0%
E- Salud	40.289	40,29%	924.490	924.490	0%
Green Circle Desarrollos Inmobiliarios SAS	60.000	16,00%	16.980.000	16.980.000	0%
Clínica Santa Mónica SAS	1.800.000	12,00%	4.992.000	4.992.000	0%
Sociedad Gimnasio Domingo Savio SAS	371.242	95,00%	6.175.000	6.175.000	0%
Medicadiz SAS	84.207	2,17%	1.625.640	1.625.640	0%
Trustem s.a.s.	2.000	10,26%	2.000	2.000	0%
TOTAL ACCIONES			42.984.130	42.984.130	0%

Fuente: Informe Estados Financieros 2022, Dirección de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

INVERSION	No. ACCIONES	PARTICIPACION	2023	2022	Variación
Inversión en la Clínica los Nogales SAS	9.280.000	16,00%	11.640.000	11.640.000	0%
Adición acciones cedidas por Hosp. Infantil			6.873.374	0	N/A
Administradora Hospitalaria de San José SAS	645.000	33,00%	645.000	645.000	0%
E- Salud	40.289	40,29%	924.490	924.490	0%
Green Circle Desarrollos Inmobiliarios SAS	60.000	16,00%	16.980.000	16.980.000	0%
Clínica Santa Mónica SAS	1.800.000	12,00%	4.992.000	4.992.000	0%
Sociedad Gimnasio Domingo Savio SAS	371.242	95,00%	6.683.240	6.175.000	8%
Medicadiz SAS	0	0%	0	1.625.640	-100%
Trustem s.a.s.	84.207	10,26%	2.000	2.000	0%
TOTAL ACCIONES			48.740.104	42.984.130	13%

Fuente: Informe Estados Financieros 2022, Dirección de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

La institución tiene representados el 9% de sus activos en estas inversiones.

Otros activos

En este rubro se registran las variaciones mostradas por los derechos fiduciarios y los activos diferidos, que cuentan con una participación del 30% en los activos totales cuya composición es la siguiente:

- Derechos Fiduciarios:** Al culminar el periodo 2023 la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, disminuyó su inversión en derechos fiduciarios en \$4.076 millones, un 3% menos y cerró el año con \$142.306 millones.

Presentamos en la siguiente tabla el comparativo por cada fiducia:

RUBRO	2023	2022
1.FIDUCIA ITAU 390652 HOSP. INFANTIL DE SAN JOSE Y PARALELO		
TERRENOS	92.902.438	96.792.106
EDIFICACIONES	31.369.997	31.369.997
INMUEBLE PARALELO 108 Y PARQUEADEROS	3.634.069	3.632.666
SUB TOTAL FIDUCIA ITAU 390652	127.906.504	131.794.769
2 FIDUCIA ITAU 322441 CAJICA TERRENOS SAN ISIDRO		
TERRENOS	7.030.964	7.001.037
ADICION TERRENO NARANJOS	1.228.562	1.228.562
CONSTRUCCION CARRETEABLE DE INGRESO	759.881	759.881
CERRAMIENTO	46.325	46.325
SUB TOTAL FIDUCIA ITAU CAJICA 322441	9.065.732	9.035.805
3 FIDUCIA ALIANZA 327170 TENJO		
INMUEBLES - MUEBLES PORTE SANTA ANA Y SANTACRUZ	6.760.509	6.751.538
DEPRECIACION ACUMULADA	- 1.426.276	- 1.199.143
SUBTOTAL FIDUCIA ALIANZA TENJO NEGOCIO 327170	5.334.233	5.552.395
TOTAL DERECHOS FIDUCIARIOS	142.306.468	146.382.969

Fuente: Informe Estados Financieros 2023, Dirección de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

- Activos diferidos:** Culminando el año 2023 estos activos presentaron un incremento de \$1.917 millones llegando a \$9.791 millones, superando el saldo del periodo anterior en un 24%, variación presentada primordialmente por el reconocimiento de las inversiones temporales según mercado y reporte de las entidades financieras; el valor se ajusta cuando se vende o al vencimiento de la inversión, la amortización se abona a los resultados según sea pérdida o utilidad.

La cuenta que registra fluctuaciones en inversiones temporales varió de \$6.361 millones en el 2022 a \$8.213 millones, registrados a 31 de diciembre de 2023.

Los gastos pagados por anticipados que hacen referencia a pólizas de seguros, suscripciones y licencias aumentaron en \$191 millones, finalizando el periodo en \$802 millones.

Los cargos diferidos que incluyen el convenio de cooperación con la Sociedad de Cirugía de Bogotá Hospital de San José, becas y disminuciones de las inversiones temporales según mercado, finalizaron con un valor de \$8.988 millones.

A continuación, presentamos la evolución 2023 vs 2022 de los activos diferidos:

ACTIVOS DIFERIDOS	2023	2022	Variación \$	Variación %
GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO				
Seguros	60.252	12.931	47.322	366%
Suscripciones	144.004	4.398	139.606	3174%
Licencias activas	547.342	551.041	-3.699	-1%
Arriendos	48.470	42.848	5.622	13%
Contribuciones y afiliaciones	2.800	0	2.800	N/A
SUBTOTAL GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO	802.869	611.218	191.650	9%
CARGOS DIFERIDOS			0	
Devoluciones, rebajas y descuentos	179.861	367.702	-187.840	-51%
Becas periodos futuros	595.402	531.943	63.459	12%
Variaciones valor mercado inversiones	8.213.258	6.361.047	1.852.211	29%
Depósitos sobre contratos	0	2.066	-2.066	-100%
SUBTOTAL CARGOS DIFERIDOS	8.988.521	7.262.757	1.725.764	24%
TOTAL ACTIVOS DIFERIDOS	9.791.390	7.873.976	1.917.415	24%

3. **La cuenta de anticipos:** que corresponde a los avances y valores anticipados por contratos y convenios, finalizó el 2023 en \$5.184 millones, correspondiendo \$5.151 millones a los anticipos de las obras en curso.

OTROS ACTIVOS	2023	2022	Variación \$	Variación %
ANTICIPOS CONTRATISTAS	5.151.549	2.272.446	2.879.103	127%
OTROS AVANCES	32.886	159.971	-127.085	-79%
TOTAL OTROS ACTIVOS	5.184.435	2.432.417	2.752.018	113%

Fuente: Informe Estados Financieros 2023, División de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

Pasivo

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud presentó para el año 2023 un saldo total en sus pasivos de \$66.832 millones, un 47% superior y equivalente a \$21.373 millones más con relación al 2022.

CUENTAS	AÑOS		VARIACIÓN	
	2023	2022	ABSOLUTA	%
CORRIENTE				
PROVEEDORES	11.197.844	12.261.041	(1.063.197)	-9%
CUENTAS POR PAGAR	1.934.618	3.182.453	(1.247.835)	-39%
OBLIGACIONES LABORALES	2.223.414	2.024.825	198.589	10%
OPERACIONES CON INSTR. DERIVADOS	11.429.983	4.472.725	6.957.258	156%
INGRESOS DIFERIDOS	31.898.039	20.489.820	11.408.219	56%
OTROS PASIVOS	8.149.372	3.028.963	5.120.409	169%
TOTAL PASIVO CORRIENTE	66.833.270	45.459.827	21.373.443	47%

Fuente: Informe Estados Financieros 2023, División de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

El pasivo corriente representa el 100% de las deudas institucionales y presentó el comportamiento detallado a continuación:

Proveedores

1. **Cuentas por pagar a proveedores:** Finalizando el 2023, por concepto de contratación de bienes y servicios requeridos para la operación de la institución aumentó en un 95% y el saldo final adeudado a proveedores fue de \$2.213 millones
2. **Rete garantías:** el valor retenido a los contratistas que ejecutaron obras se vio incrementado por el desarrollo de las construcciones de los edificios aulas 2 y hostel universitario, con un aumento en el saldo final de \$433 millones y pasando de \$145 millones a \$579 millones, saldos que se cancelaran una vez se cumplan las condiciones contractuales.
3. **Convenios por escenarios de práctica:** Para diciembre de 2023 el saldo por concepto de convenios docencia servicio fue de \$8.404 millones, reduciendo el valor en un 23%.
- 4.

CONCEPTO	2023	2022	Variación \$	Variación %
Proveedores Bienes y Servicios	2.213.650	1.135.730	1.077.920	95%
Rete garantías hostel y aulas fucs 2	579.692	145.992	433.700	297%
Subtotal escenarios de práctica	8.404.503	10.979.319	- 2.574.816	-23%
TOTAL PROVEEDORES	11.197.844	12.261.041	-1.063.197	-9%

Fuente: Informe Estados Financieros 2023, División de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

Cuentas por pagar

- Honorarios:** La FUCS terminó el 2023 con una deuda de \$4 millones por este concepto.
- Impuestos:** Los saldos por deuda de impuesto y su variación comparativa 2023 vs 2022 se muestran a continuación:

CONCEPTO	2023	2022	Variación \$	Variación %
Retención en la fuente	294.484	191.160	103.324	54%
Retención en ICA	44.922	0	44.922	N/A
Impuesto de industria y comercio	259.933	292.764	-32.831	-11%
Impuesto de renta reconocido por no proceden.	53.610	35.197	18.413	52%
TOTAL IMPUESTOS	652.949	519.121	133.828	26%

Fuente: Informe Estados Financieros 2023, División de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

- Otras cuentas por pagar:** representa los valores adeudados por concepto de aportes a entidades de salud EPS, parafiscales, aportes al sistema de riesgos laborales ARL, fondos de pensiones y otros. En lo corrido de 2023 el conjunto de rubros presentó una disminución del 52% principalmente por la disminución del rubro Becas Icetex y terceros.

OTRAS CUENTAS POR PAGAR	2023	2022	Variación \$	Variación %
Aportes a entidades promotoras de salud	369.542	325.282	44.260	14%
Aportes parafiscales	243.365	207.608	35.757	17%
Aporte a Riesgos Laborales	42.012	30.209	11.804	39%
Aportes a fondos	310.896	271.743	39.154	14%
Libranzas embargos judiciales	0	2.600	-2.600	-100%
Becas e icetex y terceros	231.294	1.760.188	-1.528.894	-87%
Fondo De Empleados Secretitos	0	6.879	-6.879	-100%
Fondo Juan Didomenico	1.189	6.136	-4.947	-81%
Hospital San José	36.453	0	36.453	N/A
Hospital Infantil de San José	42.857	47.301	-4.444	-9%
Subtotal otras cuentas por pagar	1.277.609	2.657.945	-1.380.336	-52%

Fuente: Informe Estados Financieros 2023, División de Contabilidad FUCS. (miles de pesos)

- Las obligaciones laborales:** se incrementaron en el 10%, finalizando el 2023 con un saldo de \$2.223 millones, detalle relacionado a continuación:

CONCEPTO	2023	2022	Variación \$	Variación %
Nomina Por Pagar	3.762	-	3.762	N/A
Cesantías consolidadas*	1.726.286	1.513.601	212.685	14%
Intereses sobre Cesantías	202.565	177.163	25.402	14%
Vacaciones	290.801	334.061	-43.260	-13%
TOTAL BENEFICIOS A EMPLEADOS	2.223.414	2.024.825	198.589	10%

Fuente: Informe Estados Financieros 2023, División Contable de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

- Operaciones con instrumentos derivados:** Las Inversiones temporales al valor del mercado sin realizar se reconoce como un pasivo transitorio y al vencimiento de dichas inversiones se liquidan los intereses a los resultados. A continuación, presentamos los saldos comparativos y sus variaciones de los periodos 2023 vs 2022:

CONCEPTO	2023	2022	Variación \$	Variación %
Aumentos en el valor razonable de inversiones sin vencer a corto plazo por:				
Corredores Asociados	4.139.783	1.490.384	2.649.399	178%
Casa de Bolsa	1.163.103	676.634	486.469	72%
Valores Bancolombia	3.572.711	990.988	2.581.723	261%
Itaú Comisionista de Bolsa	2.554.385	1.314.719	1.239.666	94%
Total aumentos en instrumentos	11.429.983	4.472.725	6.957.258	156%

Fuente: Informe Estados Financieros 2023, División Contable de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

6. **Ingresos diferidos:** Esta partida incluye como principal componente las matrículas recibidas por anticipado de pregrado, posgrado y preuniversitario del primer periodo 2024, por cambio en el calendario de matrículas estos presentaron un incremento de 56%, \$11.408 millones más que al finalizar el 2022, se reconoce la amortización a los resultados de la institución en la medida que el servicio se presta. El detalle de su comportamiento comparativo se describe en la siguiente tabla:

CONCEPTO	2023	2022	Variación \$	Variación %
Medicina Pregrado	18.191.664	10.446.052	7.745.612	74%
Nutrición y Dietética pregrado	417.796	155.780	262.016	168%
Enfermería Pregrado	2.113.508	1.275.978	837.530	66%
Instrumentación Pregrado	925.428	664.353	261.075	39%
Psicología Pregrado	544.593	200.585	344.008	172%
Fisioterapia Pregrado	1.153.720	523.358	630.362	120%
Citohistotecnología Pregrado	104.462	50.280	54.182	108%
Atención Prehospitalaria Pregrado	60.186	44.908	15.278	34%
Radiología e Imágenes Diagnósticas	136.743	53.786	82.956	154%
Ciencias Administrativas en Salud Pregrado	202.211	84.258	117.953	140%
Sub Total pregrado	23.850.312	13.499.339	10.350.973	77%
Medicina Posgrado	5.023.648	3.444.857	1.578.791	46%
Enfermería Posgrado	512.827	503.255	9.572	2%
Ciencias Administrativas en Salud Posgrado	1.721.116	1.518.198	202.918	13%
Ciencias Sociales y Educación Posgrado	136.815	135.155	1.660	1%
Sub Total posgrado	7.394.406	5.601.465	1.792.940	32%
Ciencias Sociales y Educación Maestría	26.687	16.576	10.112	61%
Maestría Farmacología y epidemiología	325.488	141.686	183.802	130%
Sub Total maestría	352.175	158.261	193.914	123%
Preuniversitario	49.868	164.464	-114.596	-70%
Reserva de Cupo	240.599	215.218	25.381	12%
Promosalud - desembolsos recibidos por demanda sin concluir	-	816.000	-816.000	-100%
Otros conceptos	10.680	35.073	-24.393	-70%
Sub Total otros ingresos	301.147	1.230.755	-929.608	-76%
Total ingresos diferidos	31.898.039	20.489.820	11.408.219	56%

Fuente: Informe Estados Financieros 2023, División Contable de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

Otros pasivos: Dentro de esta cuenta se incluyen valores que corresponden a reconocimiento de aportes recibidos para Fondo Futuro, becas Fucs, ingresos recibidos por seguros estudiantiles, ingresos para financiación de proyectos de investigación, depósitos para estudios clínicos y otros ingresos, estos conceptos finalizaron el 2023 con una variación positiva del 169% y un saldo a 31 de diciembre que pasó de \$3.028,9 millones a \$8.149 millones:

CONCEPTO	2023	2022	Variación \$	Variación %
Aportes Fondo Futuro	235.620	516.866	-281.246	-54%
Fondo de proyección social	36.801	40.621	-3.820	-9%
Reconocimiento Becas Fucs	383.946	801.984	-418.038	-52%
Ingresos recibidos para terceros	7.493.005	1.669.492	5.823.513	349%
TOTAL OTROS PASIVOS	8.149.372	3.028.963	5.120.410	169%

Fuente: Informe Estados Financieros 2023, División Contable de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

Pasivo a largo plazo

La Fundación en el año 2023 no presenta endeudamiento a largo plazo.

Activo neto

Finalizando el 2023 la Fundación Universitaria de Ciencias y en comparación con el resultado del 2022 presentó un incremento en su patrimonio del 14%, registrando \$461.843 millones, con una variación positiva de \$55.168 millones, valor equivalente al excedente del ejercicio y así ampliando sus reservas en \$53.683 millones.

CONCEPTO	2023	2022	Variación \$	Variación %
FONDO SOCIAL	912	912	-	0%
SUPERAVIT	57.873.244	57.873.244	-	0%
RESERVAS	329.934.043	276.250.048	53.683.995	19%
BENEFICIO DEL EJERCICIO	55.168.449	53.683.995	1.484.454	3%
IMPACTOS TRANSICIÓN AL NV. MARCO REG	18.866.388	18.866.388	-	0%
TOTAL ACTIVO NETO	461.843.037	406.674.587	55.168.449	14%

Fuente: Informe Estados Financieros 2023, División Contable FUCS. (miles de pesos).

Estado de resultados 2023

Ingresos por docencia, investigación y educación continuada

Los ingresos operacionales de la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud presentaron un comportamiento positivo en el año 2023, incrementándose en \$17.058 millones o un 17% con respecto al año 2022, finalizando con \$116.985 millones.

Análisis por facultades:

La Facultad de Medicina mostró un incremento de ingresos frente a 2022 tanto de pregrado como de posgrado durante el año 2023, para pregrado este aumento fue de \$7.364 millones, equivalente a un 18% mayor y para posgrado el incremento fue de \$4.345 millones, lo cual es un 16,5% más. El efecto neto positivo fue de \$11.710 millones, un 17% superior.

La Facultad de Enfermería incrementó sus ingresos operacionales de pre y posgrado en \$1.807 millones, con variaciones de 16% para pregrado y 28% para posgrados.

La Facultad de ciencias sociales y de educación presentó un incremento de \$410 millones representando un 16% más que en el 2022.

Por su parte, la facultad de ciencias administrativas en salud presentó un incremento de \$ 984 millones, equivalente a un 15% más.

La facultad de tecnologías en salud presentó un balance positivo al incrementar sus ingresos en \$635 millones, el equivalente a un 51%.

Los ingresos del programa de Instrumentación crecieron un 10%.

Los ingresos de Educación continuada aumentaron \$59 millones, pasando de \$3.993 millones del 2022 a \$4.052 millones en el 2023.

Comparativo ingresos operacionales:

A continuación, presentamos las cifras comparativas de los ingresos operacionales, indicando sus variaciones:

INGRESOS NETOS		2023	2022	Variación \$	Variación %
MEDICINA	PREGRADO	48.668.679	41.303.705	7.364.974	18%
	POSGRADO	30.732.674	26.387.626	4.345.047	16%
TOTAL MEDICINA		79.401.353	67.691.331	11.710.022	17%
ENFERMERÍA	PREGRADO	10.444.253	8.986.730	1.457.523	16%
	POSGRADOS	1.579.237	1.229.282	349.955	28%
TOTAL ENFERMERIA		12.023.490	10.216.013	1.807.478	18%
INSTRUMENTACION		4.149.307	3.784.119	365.188	10%
CIENCIAS DEL MOVIMIENTO		4.355.729	3.183.737	1.171.992	37%
TECNOLOGIAS EN SALUD		1.892.956	1.257.769	635.187	51%
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD	PREGRADO	1.367.463	1.393.696	(26.233)	-2%
	POSGRADO	6.280.326	5.270.007	1.010.318	19%
TOTAL CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD		7.647.789	6.663.703	984.086	15%
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACION	PREGRADO	2.153.986	1.950.363	203.623	10%
	POSGRADO	809.284	602.341	206.943	34%
TOTAL CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN		2.963.270	2.552.704	410.566	16%
EDUCACIÓN CONTINUADA		4.052.798	3.993.506	59.291	1%
PREUNIVERSITARIO		498.518	583.817	(85.299)	-15%
TOTAL INGRESOS NETOS		116.985.210	99.926.698	17.058.512	17%

Fuente: Informe Estados Financieros 2023, Dirección de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

Variación de los costos directos 2023-2022

Los costos directos, variaron \$11.896 millones, aumentando un 19%, pasando de \$61.458 millones en el 2022 a \$73.357 millones para el año 2023. Las principales variaciones se presentaron en:

- Medicina pregrado, aumentó el 22,3% con un incremento de \$4.602 millones.
- Medicina posgrado con un aumento de \$1.294 millones equivalente a un 5,9% debido a la reasignación de costos de docencia e investigación.
- Enfermería pregrado creció en sus costos directos el 28,3%, con una variación de \$1.497 millones, terminando el 2023 con \$6.783 millones registrados.
- Enfermería posgrados aumentó sus costos en un 55,9%, variando en \$374 millones, para un total de \$1.043 millones, parte de este incremento viene dado por el aumento de la oferta de programas.
- Educación continuada presentó un aumento del 27,3% con relación al año 2022, incrementando \$554 millones sus costos.
- Instrumentación incrementó sus costos, variando un 20,1% finalizando el 2023 con \$2.854 millones.
- Tecnologías en salud incrementó sus costos en \$529 millones, para un total de \$1.689 millones.
- La Facultad de ciencias sociales y de educación presentó un incremento en sus costos de \$435 millones representando un 23,9% más que en el 2022.
- Por su parte, la facultad de ciencias administrativas en salud presentó un incremento en sus costos de \$876 millones, equivalente a un 26,9% más.

Comparativo costos totales:

A continuación, presentamos las variaciones presentadas al finalizar el ejercicio del 2023, en los costos directos de los programas de la Fucs, incluyendo Educación Continuada:

COSTOS TOTALES		2023	2022	Variación \$	Variación %
MEDICINA	PREGRADO	25.286.965	20.684.525	4.602.440	22%
	POSGRADO	23.124.660	21.830.204	1.294.456	6%
TOTAL MEDICINA		48.411.625	42.514.729	5.896.896	14%
ENFERMERÍA	PREGRADO	6.783.940	5.286.877	1.497.063	28%
	POSGRADOS	1.043.133	669.115	374.017	56%
TOTAL ENFERMERIA		7.827.073	5.955.993	1.871.080	31%
INSTRUMENTACION		2.854.096	2.376.792	477.304	20%
CIENCIAS DEL MOVIMIENTO		3.308.665	2.064.095	1.244.570	60%
TECNOLOGIAS EN SALUD		1.689.730	1.160.679	529.051	46%
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD	PREGRADO	1.361.236	1.050.035	311.201	30%
	POSGRADO	2.780.907	2.216.099	564.809	25%
TOTAL CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD		4.142.143	3.266.134	876.009	27%
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACION	PREGRADO	1.762.985	1.510.889	252.096	17%
	POSGRADO	576.481	393.331	183.150	47%
TOTAL CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD		2.339.466	1.904.220	435.246	23%
EDUCACIÓN CONTINUADA		2.584.121	2.029.981	554.140	27%
PREUNIVERSITARIO		200.343	185.964	14.380	8%
TOTAL COSTOS		73.357.263	61.458.588	11.898.675	19%

Fuente: Informe Estados Financieros 2023, Dirección de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

Esta variación viene representada por los siguientes rubros:

RUBRO / CUENTA	2023	2022	VARIACION \$	VARIACIÓN %
COSTOS DIRECTOS E INDIRECTOS				
SUELDOS Y SALARIOS	45.871.714	37.886.533	7.985.181	21%
DIVERSOS	17.811.254	16.365.893	1.445.362	9%
SERVICIOS	4.015.119	2.532.257	1.482.862	59%
DEPRECIACIONES	1.469.064	1.419.731	49.333	3%
IMPUESTOS	1.299.297	1.107.361	191.935	17%
HONORARIOS	1.091.385	777.239	314.146	40%
AMORTIZACIONES	1.053.336	800.999	252.338	32%
GASTOS EXTRAORDINARIOS	441.964	236.250	205.714	87%
ADECUACION Y MANTENIMIENTO	190.175	272.691	-82.516	-30%
ACTIVIDADES CONEXAS	67.574	22.938	44.636	195%
ARRENDAMIENTOS	22.428	20.219	2.208	11%
GASTOS LEGALES	19.726	10.855	8.871	82%
PERDIDA EN VENTA BIENES	3.298	5.529	-2.232	-40%
FINANCIEROS	928	91	837	922%
Total general	73.357.263	61.458.588	11.898.675	19%

Fuente: Informe Estados Financieros 2023, Dirección de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

Variación gastos operacionales 2023-2022

Los Gastos operacionales aumentaron \$1.881 millones, dado principalmente por el incremento en los salarios para 2023:

GASTOS OPERACIONALES	2023	2022	Variación \$	Variación %
SALARIOS	4.754.393	3.704.517	1.049.876	28%
HONORARIOS	758.692	641.705	116.987	18%
IMPUESTOS- GRAVAMEN FCIERO	857.101	736.590	120.511	16%
ARRENDAMIENTOS	49.641	490	49.151	10035%
SERVICIOS	434.168	330.443	103.725	31%
GASTOS LEGALES NOTARIADO	174.461	57.588	116.873	203%
MANTENIMIENTO-ADECUACIONES	536.292	534.885	1.407	0%
DEPRECIACIONES	425.352	279.358	145.994	52%

AMORTIZACIONES	526.459	637.911	(111.452)	-17%
DIVERSOS	237.311	204.140	33.171	16%
GASTOS DE VIAJES	14.925	-	14.925	N/A
CONTRIBUCIONES Y AFILIACIONES	7.824	-	7.824	N/A
SEGUROS	29.213	-	29.213	N/A
SUB TOTAL GASTOS OPERACIONALES	8.805.832	7.127.627	1.678.204	24%
PROVISIÓN DE CARTERA - DETERIORO CUENTAS POR COBRAR	204.239	951	203.288	21375%
TOTAL GASTOS OPERACIONALES	9.010.071	7.128.578	1.881.493	26%

Fuente: Informe Estados Financieros 2023, Dirección de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

Excedente operacional

Los excedentes institucionales producto de la operación ascendieron para el periodo 2023 a \$34.617 millones, se incrementaron con relación al 2022 en \$3.278 millones.

Los programas con mayor contribución a este excedente son:

- Medicina pregrado y posgrados con el 58% y 12% respectivamente. Contribuyendo al excedente en el 2021 con un total de \$24.319 millones.
- Enfermería pregrado que aporta el 9% del total de excedentes operacionales.
- Ciencias administrativas en salud posgrados con el 9%.
- Educación continuada seguida de Instrumentación que aportan el 4% y el 3% respectivamente.

A continuación, presentamos el resumen comparativo del desempeño presentado por los programas incluyendo ingresos y egresos operacionales de Educación Continuada:

FACULTAD	2023	2022	Variación \$	Variación %	Contribución
MEDICINA PREGRADO	20.133.244	18.068.621	2.064.623	11%	58%
MEDICINA POSGRADOS	4.185.854	1.850.146	2.335.708	126%	12%
ENFERMERIA PREGRADO	2.963.194	3.144.910	-181.716	-6%	9%
ENFERMERIA POSGRADOS	430.696	484.257	-53.561	-11%	1%
INSTRUMENTACION	1.018.258	1.173.652	-155.394	-13%	3%
CIENCIAS DEL MOVIMIENTO	756.334	923.042	-166.708	-18%	2%
TECNOLOGIAS EN SALUD	125.862	58.357	67.505	116%	0%
CIENCIAS ADMIN. EN SALUD PREGRADO	-84.510	272.500	-357.010	-131%	0%
CIENCIAS ADMIN. EN SALUD POSGRADO	3.079.589	2.729.248	350.341	13%	9%
CIENCIAS SOCIALES Y EDUC. PREGRADO	247.230	319.037	-71.807	-23%	1%
CIENCIAS SOCIALES Y EDUC. POSGRADO	178.786	171.814	6.972	4%	1%
EDUCACION CONTINUADA	1.318.438	1.782.147	-463.709	-26%	4%
PREUNIVERSITARIO	264.900	361.801	-96.901	-27%	1%
Total general	34.617.875	31.339.532	3.278.343	10%	100%

Excedente operacional. Fuente: EEFF 2023. Fuente Departamento Contable FUCS.

Ingresos no operacionales

- Durante el año 2023 los ingresos no operacionales se vieron incrementados en los rubros de rendimientos financieros con un 78% llegando a \$17.551 millones, gracias a la colocación de los excedentes transitorios de tesorería en mejores portafolios del mercado.
- El rubro arrendamientos presentó un comportamiento positivo, con un incremento de 236%, lo que representa \$1.758 millones sobre el 2022.
- Los dividendos generados por la Clínica los Nogales se reinvirtieron en la misma.
- Se reconoce en los resultados la indemnización de IPS medicina especializada en riesgo en salud sur.

En la siguiente tabla se presenta el desempeño de los ingresos no operacionales del año 2023:

DETALLE	2023	2022	Variación \$	Variación %
RENDIMIENTOS INVERSIONES	17.551.790	9.874.831	7.676.959	78%
ARRIENDOS	2.503.978	745.651	1.758.327	236%
BENEFICIOS POR VENTA CLINICA MEDICADIZ	646.897	-	646.897	N/A
INDEMNIZACION IPS MEDICINA ESPE. DEL RIESGO EN SALUD SUR SAS	541.466		541.466	N/A
APROVECHAMIENTOS	43.694	32.802	10.893	33%
RECUPERACIONES SALARIOS	41.291	17.514	23.777	136%
COMISIONES SEGUROS	24.522	19.650	4.872	25%
RECUPERACIONES EPS	12.602	-	12.602	N/A
REINTEGRO COSTOS Y GASTOS	10.340	35.253	-24.912	-71%
APROVECHAMIENTOS SERV. PUBLICOS CLINICAS	6.095	6.602	-507	-8%
OTROS	4.219	216	4.003	1852%
INGRESOS EJERCICIOS ANTERIORES	633	-	633	N/A
INCAPACIDADES RECUPERADAS	541	826	-285	-34%
VENTA EQUIPO DE TRANSPORTE	450	32.000	-31.550	-99%
RECUPERACIONES DE CARTERA	-	252	-252	-100%
DIVIDENDOS DE CLINICA LOS NOGALES	-	12.800.000	-12.800.000	-100%
INDEMNIZACIONES SEGUROS	-	12.562	-12.562	-100%
Total Ingresos no Operacionales	21.388.520	23.578.158	-2.189.639	-9%

Variación Ingresos no Operacionales FUCS 2023-2022 (Cifras en miles \$).

Egresos no operacionales

Durante el año 2023 hubo una reducción sensible en los egresos no operacionales, un 37% menores a los de 2022 y equivalente a \$429 millones menos.

A continuación, se detallan los egresos y el comparativo con el año anterior:

Egresos no Operacionales	2023	2022	Variación \$	Variación %
COMISIONES BANCARIAS- Encargos fiducia- Manejo tarjetas	558.687	1.012.448	-453.761	-45%
RECONOCIMIENTO BAJAS RENTABILIDADES EN INVERSIONES	170.054	145.694	24.360	17%
TOTAL GASTOS NO OP.	728.741	1.158.142	-429.401	-37%

Variación egresos no Operacionales FUCS 2023-2022 (Cifras en miles \$).

Egresos por funciones sustantivas

Los costos y gastos totales directos por funciones sustantivas fueron: Docencia \$35.860 millones, Investigación \$6.826 millones, Extensión \$7.189 millones; los egresos de los centros de costo de apoyo académico 23.479 millones y los gastos administrativos \$9.010 millones consolidando un total de \$82.367 millones. A continuación, se detallan estos egresos por las diferentes unidades académicas.

FACULTAD	Costo directo CECOS docencia	Costo directo CECOS investigación	Costo directo CECOS extensión	Costo CECOS Apoyo Académico y Administrativo	Gastos CECOS Administrativos	Total Egresos
MEDICINA PREGRADO	12.521.284	2.489.751	1.328.745	8.947.183	3.248.471	28.535.435
MEDICINA POSGRADOS	12.806.834	3.079.588	1.676.331	5.561.908	3.422.159	26.546.819
ENFERMERIA PREGRADO	3.386.295	345.978	557.414	2.494.254	697.119	7.481.059
ENFERMERIA POSGRADOS	628.589	39.405	40.050	335.089	105.409	1.148.541
INSTRUMENTACION	1.135.714	178.986	195.000	1.344.395	276.952	3.131.048
CIENCIAS DEL MOVIMIENTO	1.836.017	130.819	151.512	1.190.317	290.730	3.599.396
TECNOLOGIAS EN SALUD	768.882	156.263	74.655	689.930	77.364	1.767.094
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD PREGRADO	566.437	122.451	180.533	491.815	90.737	1.451.973
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD POSGRADO	1.347.665	135.848	144.110	1.153.285	419.829	3.200.736
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACION PREGRADO	523.545	129.545	245.046	864.849	143.771	1.906.756
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACION POSGRADO	339.493	18.078	31.571	187.339	54.017	630.498
EDUCACION CONTINUADA	0	0	2.439.479	144.642	150.239	2.734.360
PREUNIVERSITARIO	0	0	125.436	74.908	33.274	233.618
Total general	35.860.757	6.826.710	7.189.883	23.479.913	9.010.071	82.367.334

Egresos de las unidades académicas por funciones sustantivas de Docencia Investigación y Extensión 2023 (Cifras en miles \$).

Fuente: EEFF 2023, Dirección Contable FUCS.

Excedente neto

Al finalizar el año 2023 la institución presentó excedentes netos antes del reconocimiento de Impuesto de Renta de \$55.277 millones, incrementando su resultado con respecto al periodo anterior en \$1.518 millones, un 3% más que el 2022.

CUENTAS	2023	2022	VARIACION	
			ABSOLUTA	RELATIVA
EXCEDENTE NETO DEL EJERCICIO	55.168.449	53.683.995	1.484.454	3%

Estado de resultados FUCS 2023-2022(Cifras en miles \$).

Ejecución presupuestal 2023

Ingresos operacionales

Al comparar con el presupuesto 2023, la Fundación finalizó el año con un cumplimiento en los ingresos operacionales presupuestado del 108%, a continuación, se detalla el cumplimiento de los ingresos obtenidos por cada una de las unidades académicas en el año 2023:

Cuentas	Ejecución	Presupuesto	Cumplimiento	
			Variación	% Cumpl.
MEDICINA PREGRADO	48.668.679	45.952.052	2.716.627	106%
MEDICINA POSGRADOS	30.732.674	29.036.800	1.695.874	106%
ENFERMERIA PREGRADO	10.444.253	9.497.611	946.642	110%
ENFERMERIA POSGRADOS	1.579.237	1.466.384	112.853	108%
INSTRUMENTACION	4.149.307	3.818.144	331.163	109%
CIENCIAS DEL MOVIMIENTO	4.355.729	4.081.339	274.390	107%
TECNOLOGIAS EN SALUD	1.892.956	1.618.448	274.508	117%
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD PREGRADO	1.367.463	1.213.971	153.492	113%
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD POSGRADO	6.280.326	4.981.369	1.298.957	126%
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACION PREGRADO	2.153.986	1.905.957	248.029	113%
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACION POSGRADO	809.284	645.528	163.756	125%
EDUCACION CONTINUADA	4.052.798	3.999.930	52.868	101%
PREUNIVERSITARIO	498.518	539.000	- 40.482	92%
TOTAL INGRESOS NETOS	116.985.210	108.756.533	8.228.677	108%

Ejecución presupuestal de ingresos FUCS 2023 (Cifras en miles \$). Fuente EEFF 2023. Departamento Contable FUCS.

Ingresos no operacionales

Presupuestalmente los ingresos no operacionales, presentaron un cumplimiento del 306%, superando en \$14.388 millones el valor presupuestado.

Cuentas	Ejecución	Presupuesto	Cumplimiento	
			Variación	% Cumpl.
INGRESOS NO OP/NALES	21.388.520	7.000.000	14.388.520	306%

Ejecución presupuestal de ingresos FUCS 2023 (Cifras miles \$). Fuente EEFF 2023. Departamento Contable FUCS.

Ejecución presupuestal de egresos

Al culminar el periodo comprendido entre los meses de enero a diciembre del año 2023, la institución presentó una mayor ejecución presupuestal de egresos, ejecutando en total \$8.456 millones sobre los egresos planeados.

La Fundación mostró el siguiente comportamiento de sus egresos con relación al presupuesto proyectado en el 2023:

Costos directos

Los costos totales institucionales en el 2023 ascendieron a \$73.357 millones, dando un cumplimiento del 113% del valor presupuestado, lo que significa costos superiores en \$8.334 millones al costo planeado para el periodo.

En el siguiente cuadro presentamos la ejecución 2023 de los costos directos:

CUENTAS	EJECUCIÓN	PRESUPUESTO	CUMPLIMIENTO	
			VARIACIÓN	% CUMPL.
MEDICINA PREGRADO	25.286.965	23.724.731	1.562.234	107%
MEDICINA POSGRADOS	23.124.660	20.986.214	2.138.447	110%
ENFERMERIA PREGRADO	6.783.940	5.281.650	1.502.290	128%
ENFERMERIA POSGRADOS	1.043.133	866.820	176.313	120%
INSTRUMENTACION	2.854.096	2.584.270	269.826	110%
CIENCIAS DEL MOVIMIENTO	3.308.665	2.389.678	918.988	138%
TECNOLOGÍAS EN SALUD	1.689.730	1.413.508	276.222	120%
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD PREGRADO	1.361.236	1.134.565	226.671	120%
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD POSGRADO	2.780.907	2.152.377	628.530	129%
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACION PREGRADO	1.762.985	1.618.438	144.547	109%
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACION POSGRADO	576.481	521.753	54.728	110%
EDUCACION CONTINUADA	2.584.121	2.205.680	378.441	117%
PREUNIVERSITARIO	200.343	142.797	57.546	140%
TOTAL COSTOS TOTALES	73.357.263	65.022.480	8.334.783	113%

Ejecución presupuestal de Costos FUCS 2023 (Cifras en miles \$). Fuente EEFF 2023. Departamento Contable FUCS.

Gastos operacionales

Al terminar el periodo 2023 los gastos operacionales que incluyen los centros de costo correspondientes al área de soporte administrativo presentaron una ejecución de \$9.010 millones, con un cumplimiento del 101% del presupuesto:

CUENTAS	EJECUCIÓN	PRESUPUESTO	CUMPLIMIENTO	
			VARIACIÓN	% CUMPL.
GASTOS OPERACIONALES	9.010.071	8.888.613	121.458	101%

Ejecución presupuestal de Egresos FUCS 2023 (Cifras miles \$). Fuente EEFF 2023. Departamento Contable FUCS.

Egresos no operacionales

Al igual que los anteriores rubros, el comportamiento obtenido por este concepto tiene una tendencia al alza, pues presenta una variación de \$28 millones y un cumplimiento del 104%, estos egresos corresponden al costo financiero institucional, sin embargo, con respecto a la ejecución del año 2022 presenta una disminución del 37%.

CUENTAS	EJECUCIÓN	PRESUPUESTO	CUMPLIMIENTO	
			VARIACIÓN	% CUMPL.
EGRESOS NO OPER/NALES	728.741	700.000	28.741	104%

Ejecución presupuestal de Egresos FUCS 2023 (Cifras miles \$). Fuente EEFF 2023. Departamento Contable FUCS.

Excedente operacional 2023

Este rubro queda en un 99% del valor presupuestado, quedando en un valor de \$34.617 millones y significando \$227 millones menos que el valor presupuestado.

CUENTAS	EJECUCIÓN	PRESUPUESTO	CUMPLIMIENTO	
			VARIACIÓN	% CUMPL.
EXCEDENTE OPERACIONAL	34.617.875	34.845.440	- 227.564	99%

Ejecución presupuestal de Egresos FUCS 2023 (Cifras miles \$). Fuente EEFF 2023. Departamento Contable FUCS.

Excedente antes de impuesto 2023

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, culminó el ejercicio contable del año 2023 con unos excedentes totales de \$55.257 millones antes del reconocimiento de impuesto de renta, superando el presupuesto en \$14.132 millones, con una ejecución del 134%.

CUENTAS	EJECUCIÓN	PRESUPUESTO	CUMPLIMIENTO	
			VARIACIÓN	% CUMPL.
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	55.277.654	41.145.440	14.132.214	134%

Ejecución presupuestal de Egresos FUCS 2023 (Cifras miles \$). Fuente EEFF 2023. Departamento Contable FUCS.

Ejecución presupuestal inversiones

Durante el año 2023 la institución realizó inversiones por valor de \$24.192 millones, alcanzando una ejecución presupuestal de 92%.

TOTAL	RUBROS	TOTAL PRESUPUESTO	CUMPLIMIENTO	
			ABSOLUTO	%
1.140.027	LIBROS Y EQUIPOS PRELIMINARES	111.637		
16.877	MAQUINARIA Y EQUIPO	461.000		
575.737	EQUIPO DE COMPUTO	310.000		
1.732.641	ACTIVOS FIJOS	882.637	850.004	196%
2.517.969	AULAS 2	2.302.977		
6.606.020	HOSTAL	9.302.640		
1.921.054	OFICINAS SEDE NORTE	2.859.964		
876.951	AULAS 3	2.576.351		
140.479	AULAS 4	1.937.469		
3.408.935	EDIFICACIONES	0		
320.512	REFORZAMIENTO ESTRUCTURA	4.330.096		
15.791.921	INFRAESTRUCTURA	23.309.496	-7.517.576	68%
4.713.836	INMUEBLES	0	4.713.836	
22.238.397	TOTAL	24.192.133	-6.667.571	92%

Ejecución presupuestal de inversiones FUCS 2023 (Cifras miles \$). Fuente EEFF 2023. Departamento Contable FUCS.

La institución ejecutó \$22.238 millones en inversiones, correspondiendo a \$1.732 millones en activos fijos y \$20.505 millones a infraestructura e inmuebles, para un cumplimiento del 92%.

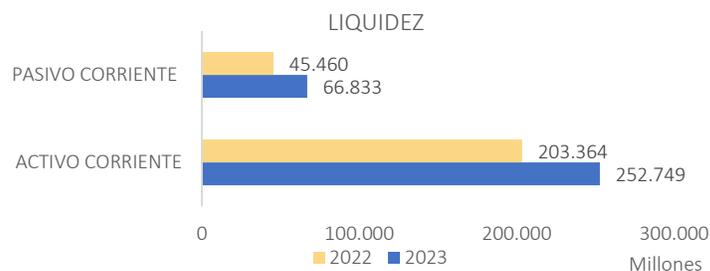
Indicadores financieros

Liquidez

En el ejercicio del año 2023 la liquidez de la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud finalizó en \$3,78 disponibles para atender el pago de cada peso adeudado en el corto plazo, el pasivo de vio incrementado por el efecto del aumento en los valores de matrícula recibidos por anticipado.

AÑO	2023	2022
ACTIVO CORRIENTE	252.748.707	203.363.640
PASIVO CORRIENTE	66.833.270	45.459.827
LIQUIDEZ (Veces)	3,78	4,47

Evolución del indicador de liquidez FUCS 2023-2022). Fuente EEFF 2023. Departamento Contable FUCS.



Prueba acida

La Fundación, teniendo en cuenta únicamente el efectivo y las inversiones de alta liquidez, sin incluir los inventarios y la cartera y mantiene su capacidad de pago; contando con \$3,57 por cada peso adeudado a corto plazo.

AÑO	2023	2022
PRUEBA ACIDA No. de veces	3,57	4,21

Fuente EEFF 2023. Departamento Contable FUCS.

Solvencia económica

Los recursos del patrimonio son suficientes para atender la totalidad del pasivo.

AÑO	2023	2022
SOLVENCIA ECONÓMICA veces	6,91	9,95

Fuente EEFF 2023. Departamento Contable FUCS.

Capital de trabajo

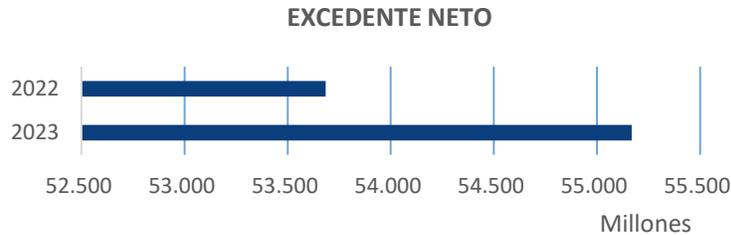
En cuanto a los recursos disponibles que tiene la Fundación para operar, se presentó variación positiva de \$28.011 millones, mejorando el indicador en el 18%, situación que le permite atender las obligaciones que surgen en el normal desarrollo de su actividad.

CAPITAL DE TRABAJO		
AÑO	2023	2022
ACTIVO CORRIENTE	252.748.707	203.363.640
PASIVO CORRIENTE	66.833.270	45.459.827
CAPITAL DE TRABAJO	185.915.437	157.903.813

Fuente EEFF 2023. Departamento Contable FUCS.

Excedente del ejercicio

El excedente del ejercicio de 2022, se supera positivamente en \$1.484 millones, dado a los mejores ingresos, optimización de costos y gastos. La elevación del excedente se complementa con los ingresos no operacionales en el año 2023.



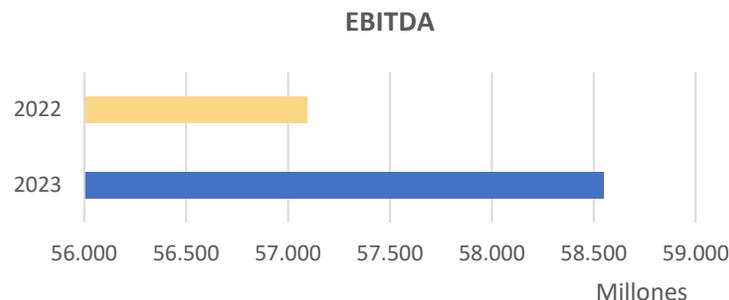
VARIACIÓN DEL EXCEDENTE NETO DEL EJERCICIO	
AÑO	Miles (\$)
2023	55.168.448
2022	53.683.995

Fuente EEFF 2023. Departamento Contable FUCS.

EBITDA

El Ebitda de la FUCS se incrementó el 3%, \$1.451 millones, pasando de \$57.095 a \$58.546 millones, afianzando la solides patrimonial de la institución

AÑO	2023	2022
EBITDA	58.546.641	57.095.473



Fuente EEFF 2023. Departamento Contable FUCS.

Hipótesis de negocio en marcha

El desarrollo de las actividades en este de 2023 y la capacidad de funcionamiento de la Fundación, han sido evaluadas por la dirección de la Fundación y al cierre de la misma vigencia, los estados financieros se han elaborado bajo la hipótesis del negocio en marcha, concluyendo que las operaciones se efectúan día a día y su actividad continúa con visión futura. No se presentan hechos, ni factores que generen liquidación inmediata de la Institución o deriven en el cese de actividades. Al contrario, el personal sigue laborando mediante la modalidad de trabajo en casa y presencia, los docentes atienden sus labores capacitando a los estudiantes de manera eficiente, se mantiene la generación de ingresos.

Al finalizar el año 2023, se observan mejores condiciones de reactivación económica, y otros indicadores positivos.

Cumplimiento de normas

- a. De acuerdo con el artículo 11 del decreto reglamentario 1406 de 1999 la institución cumple con la obligación de aporte al sistema de seguridad social.
- b. Según lo dispuesto en la ley 603 del 2000 la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud cumple lo dispuesto sobre la propiedad intelectual y derechos de autor.
- c. Atendiendo el artículo 87 parágrafo 2 de la ley 1676 de 2013 la entidad no ha obstaculizado de ninguna forma las operaciones de factoring que los proveedores y acreedores de esta ha pretendido con sus respectivas facturas de venta.

Estados financieros

Certificación estados financieros 2023

Los suscritos : Representante legal y contador, bajo cuya responsabilidad se han preparado los estados financieros comparativos : estado de situación financiera, estado de resultados, estado de flujo de efectivo, estado de cambio de la situación financiera y estado de cambio en el activo neto al 31 de diciembre de 2023 y 2022 de la FUNDACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD , nit 860051853-4, aplicando las normas contables de información financiera adoptadas en Colombia presentando la situación financiera razonable a diciembre 31 de 2023. Adicionamos:

1. Presentación razonable de los estados financieros de la FUNDACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD, haciendo parte de los mismos las notas y cuyas cifras se han tomado de los libros oficiales de la Institución.
2. No se evidencia irregularidades en los órganos de administración y empleados que tengan directa incidencia sobre los estados financieros.
3. No existen comunicados de entidades oficiales sobre incumplimiento de normativa referidas a información incorrecta solicitada.
4. No se presentan contingencias por infracciones a las leyes consideradas de reconocimiento en los estados financieros.
5. La Fundación mantiene la debida protección de sus activos, pasivos, así como sus ingresos y costos no tienen afectaciones relevantes.
6. Sus obligaciones han sido atendidas de acuerdo con los compromisos adquiridos.
7. Acontecimientos de importancia posteriores al cierre de los estados financieros no se registran y cuya revelación ameriten ajustes a los mismos.
8. La Institución ha cumplido con el pago de la seguridad social en concordancia con el decreto 1406 de 1999 y así mismo se han cancelado las obligaciones parafiscales.
9. El software utilizado mantiene las licencias y cumple con lo dispuesto en el art. 1 de la ley 6036 de 2000 sobre los derechos de autor.
10. Se cuenta con procesos adecuados con la libre circulación de facturas emitidas por los proveedores atendiendo a la ley 1231 de 2008.

Bogotá, diez (10) de febrero de 2024.



Sergio Augusto Parra Duarte

Representante Legal



Florentino Bombiela Zambrano

Contador T.P. 15489- T.



www.fucsalud.edu.co

| VIGILADA MINEDUCACIÓN | Personería Jurídica Res. 10917/1976. Estatutos vigentes Res. 594/2024. Acreditación Alta Calidad Res. 000106/2024 Vigencia 6 años.