Fundación Universitaria
de Ciencias de la Salud
FUCS

Informe de Gestión 2021

Informe de Gestión 2021

Reservados todos los derechos
Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud - FUCS
Bogotá D.C. Colombia

Sede Centro
Hospital de San José
Cra 19 No. 8A - 32
Sede Norte
Hospital Infantil Universitario de San José
Cra 52 No. 67A - 71
Sede La Castellana
Cra 49 No. 95-79
Sede Facultad de Ciencias Administrativas en Salud
Cra 50B No. 67-38

Editor: División de Planeación y Gestión de Proyectos
Rectoría
Diseño y diagramación: Diseño, Impresos y Publicaciones
Rectoría Honoraria

Palabras del Rector

Respetables miembros del Consejo Superior de la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud:

Tengo el honor de presentar este informe correspondiente a la gestión hecha por nuestra institución durante el año 2021. Como en años anteriores la administración trabajo enmarcada en los compromisos, propósitos y estrategias de nuestro plan estratégico de desarrollo alcanzando logros muy importantes para su desarrollo, consolidación y crecimiento que le permitan ser como la más reconocida en la formación de talento humano de alta calidad para el sector salud en nuestro país.

Aunque el año 2021, fue un año difícil y complejo por el hecho de que tuvimos que atravesar el segundo y tercer pico de la pandemia, y que nuestros hospitales enfrentaron el entorno adverso del sistema de salud colombiano, fue un año que nos permitió seguir demostrando el compromiso del cuerpo asistencial, docente y estudiantil de la FUCS y sus Hospitales en la óptima atención de estas contingencias.

Fue el año en que gracias al programa de vacunación el país inicio su reactivación económica lo que se demuestra con un crecimiento del PIB del 10.6% al cierre del mismo. La FUCS no fue ajena a esta recuperación pues como verán en este informe, la FUCS se reactivó al retornar a la presencialidad mediante el modelo de alternancia cumpliendo con todos los protocolos de bioseguridad lo que le permitió alcanzar también un crecimiento en todas sus áreas.

Es para mí muy importante agradecer y reconocer el apoyo recibido por el Consejo Superior con el Dr. Jorge Gómez Cusnir a la cabeza, del Hospital de San José con su director Dr. Carlos Pérez Moreno y del Hospital Infantil Universitario de San José con su Directora la Dra. Laima Didziulis; de igual forma al Rector Honorario, los Vicerrectores, decanos, docentes y personal administrativo sin su ayuda no hubiéramos logrado el éxito alcanzado, a todos muchas gracias.

A continuación, enunciare los principales logros alcanzados en cada uno de nuestros ejes, Excelencia académica, Responsabilidad Social y Sostenibilidad y Crecimiento

Excelencia **académica:**

- Se consolidaron los nuevos estatutos mediante el reconocimiento del Rector Honorario y los Vicerrectores de Investigaciones y Proyección Social.
- Trabajamos por el reconocimiento de la calidad de nuestros programas recibiendo la visita de pares para renovación de acreditación nacional del CNA y para acreditación internacional ARCUSUR para los programas de Enfermería y Medicina, en la actualidad estamos esperando el resultado de este proceso de evaluación
- La institución retorno al aula de clase de forma exitosa mediante el modelo de alternancia cumpliendo con el aforo y el apoyado con el uso de tecnología de punta para la transmisión. El Instituto de Ciencias básicas desarrolló las prácticas de

laboratorio cumpliendo con las normas de distanciamiento, aforo y bioseguridad mediante la estrategia de fragmentación de grupos alcanzando los logros esperados en cada una de ellas. Las prácticas clínicas se cumplieron en los escenarios hospitalarios con un estricto cumplimiento de los protocolos de bioseguridad de cada hospital. Es de destacar el compromiso y responsabilidad de docentes y administrativos con este proceso formacional.

- Los resultados de las pruebas Saber pro para el periodo 2021 aportan a nuestro posicionamiento al estar por encima del promedio nacional y de los grupos de referencia en cada uno de nuestros programas.
- El índice de deserción se situó en el 3.8% por debajo del índice del Distrito capital y del País
- Se construyó el documento "*Declaración de los Resultados de Aprendizaje Esperados (RAE)*" de cada programa que incluye la conceptualización y articulación con los componentes curriculares de la FUCS. Documento necesario en la actualidad para la obtención y renovación de Registros Calificados para los diferentes programas
- Radicamos (7) programas con fines de renovación de registro calificado
  - Especialización en Radiología e Imágenes Diagnósticas,
  - Especialización en Ortopedia Pediátrica,
  - Especialización en Toxicología Clínica,
  - Especialización en Medicina Materno Fetal,
  - Especialización en Cirugía de Cabeza y Cuello,
  - Especialización en Epidemiología Clínica y
  - Especialización en Gerencia de la Salud (presencial con cambio de denominación a Gerencia de Organizaciones de Salud)
- Se recibieron diecinueve (19) renovaciones de registro calificado para los programas de:
  - Especialización en Anestesiología y Reanimación
  - Especialización en Cirugía Cardiovascular
  - Especialización en Cirugía General
  - Especialización en Cirugía Vascular Periférica
  - Especialización en Endocrinología
  - Especialización en Ginecología y Obstetricia
  - Especialización en Medicina Familiar
  - Especialización en Medicina Nuclear
  - Especialización en Neurología
  - Especialización en Neonatología
  - Especialización en Pediatría
  - Especialización en Radiología e Imágenes Diagnósticas
  - Especialización en Enfermería en Cuidado Crítico del Adulto
  - Enfermería Nefrológica del Adulto
  - Especialización en Epidemiología Clínica
  - Especialización en Medicina de Urgencias
  - Especialización en Gastroenterología
  - Especialización en Neurocirugía
  - Instrumentación Quirúrgica

- Se caracterizó el Gobierno Universitario de la FUCS, ejercicio que ha permitido promover buenas prácticas de gestión universitaria y orientar el trabajo enfocado a la gestión eficiente, transparente y responsable.
- Como muestra del compromiso y mejora continua de los procesos pedagógicos se realizó el segundo encuentro de prácticas pedagógicas y didácticas innovadoras de la FUCS, con la participación activa y multidisciplinario de la comunidad docente.
- Se desarrolló de manera virtual la primera cohorte del programa FUCS bilingüe, integrando a la formación a docentes, administrativos, residentes y egresados. Con inversión de la FUCS en las licencias de la plataforma SPEEXX necesarias como apoyo del aprendizaje.
- Se obtuvo financiación por parte del Instituto de Evaluación de Tecnologías en Salud - IETS de la evaluación de tecnología de seguridad de las vacunas para COVID-19 en niños
- Se recibió una donación de $130.000.000 por parte de Laboratorio Bussie para el desarrollo del Estudio clínico COLCOVID-19
- Se logró posicionar el ENSI como una plataforma de difusión y socialización de la investigación para el pregrado en ciencias de la salud a nivel nacional.
- Se presentaron 516 trabajos distribuidos 240 presentaciones Orales, 197 poster orales y 79 poster electrónicos
  - La Facultad de Medicina presentó una propuesta de reforma curricular buscando alinearnos con las necesidades y realidades de la formación de médicos tanto nacionales como internacionales; entre los cambios logrados se disminuyó el número de créditos y se dejó la adquisición de competencias en inglés de forma extracurricular
  - La Facultad de Ciencias Sociales y Educación celebró la graduación de la primera cohorte de la Maestría en Educación y Desarrollo social,
  - Se realizó el II Encuentro de Investigación en Psicología Clínica y de la Salud y obtuvo la membresía en la Asociación Latinoamericana de Cuidado Paliativo.
  - Se consolidó la creación de la Facultad de Tecnologías en Salud con el fortalecimiento de atención pre hospitalaria y el nuevo programa de Tecnología en Radiología e Imágenes Diagnósticas.
  - Con el ánimo de promover la movilidad, se implementaron nuevos programas virtuales como:
    - INILAT - movilidad virtual y presencial con la Red Learn en Chile
    - EMovies - movilidad virtual con instituciones miembros de la Organización Universitaria Interamericana - OUI Red Internacional a la que pertenecemos
    - PILA - movilidad virtual y presencial con instituciones miembros de México y Argentina
- Además, buscando mayor difusión de estos y los demás servicios, se lanzó el Boletín DRII "Al día con la DRII" y el Podcast FUCS Internacional.
- Se firmaron convenios con la Organización de Estados Iberoamericanos OEI y Bridge for Mobility - B4M Latam (Latinoamérica), para el trabajo colaborativo en red favoreciendo la docencia, la investigación y la movilidad académica.
- Se renovó el acuerdo de cooperación técnica celebrado entre la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud (FUCS) y la Organización Panamericana de la Salud (OPS).

- Se construyó el curso de Tecnologías del Aprendizaje y el Conocimiento - TAC para docentes con la temática búsqueda y recuperación de información. Fomentando el correcto uso y el mayor aprovechamiento de las tecnologías para el aprendizaje.
- Se construyó el documento Normalización de: Filiación, Autoría, Bibliometría Manual FUCS, que busca favorecer la visibilidad de la producción intelectual institucional,
- Se logró la inclusión del Repositorio Digital Institucional - ReDi a la Red Colombiana de información científica – RedCol.
- Publicamos el texto de" Revisiones de Pediatría y Neonatología"

Responsabilidad **social y ambiental**

- Se mantuvo el espacio "Hablando de ODS en la FUCS" desarrollando acciones que facilitan la articulación de los ODS con las funciones sustantivas y su reconocimiento en la vida universitaria
- Se dio apertura al curso de Responsabilidad Social Universitaria con la participación de más de 100 estudiantes
- Se retomaron las actividades comunitarias de forma presencial en los escenarios de Mosquera, Sibaté, localidad de los Mártires y Plaza España entre otros.
- La estrategia de difusión "Pregúntale al especialista" sigue afianzándose y se consolida la generación de ingresos por proyectos de extensión a la comunidad desde la prestación de servicios de salud.
- Se fortaleció el fondo de becas entregando 1156 becas por un valor de 2.515 millones de pesos.

Año	Número de Beneficiados		Ejecución
2020	PREGRADO	694	$ 1.335.250.135
	POSGRADO	105	$ 405.815.428
	TOTALES	799	$ 1.741.065.563

Año	Número de Beneficiados		Ejecución
2021	PREGRADO	723	$ 1.650.315.535
	POSGRADO	52	$ 177.085.645
	TOTALES	775	$ 1.827.401.180

- Se mantuvo el plan de alivios con descuentos y becas específicas para atender las dificultades económicas de nuestros estudiantes y sus familias generados por la pandemia

FONDO COVID

Periodo	Número de Beneficiados		Ejecución
2020-2	PREGRADO	386	$ 589.029.842
	POSGRADO	86	$ 302.680.350
	TOTALES	472	$ 891.710.192

Periodo	Número de Beneficiados		Ejecución
2021-1	PREGRADO	116	$ 199.376.290
2021-2	PREGRADO	265	$ 489.047.655
	TOTALES	381	$ 688.423.945

DESCUENTOS: En cuanto a descuentos y buscando apoyar a la totalidad de estudiantes, se otorgaron alrededor de $3.800 millones de pesos en descuentos.

- Se implementó el software ANCHOR de desarrollo interno para la prevención de la deserción y fortalecer la permanencia estudiantil.
- Se logró la participación de la FUCS en actividades Nacionales e Internacionales con la Red SPA (prevención del consumo de sustancias psicoactivas) en vinculación con IES de Colombia.
- Se incrementó el número de intervenciones atendiendo síntomas mentales de la comunidad académica por parte de Orientación Universitaria y Universidad Saludable.
- Se dio inicio a la estrategia de Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad mediante fichas infográficas en días conmemorativos de la Salud.
- Se logró la participación institucional en la Convocatoria de la Alcaldía Mayor de Bogotá para el programa Jóvenes a la U 2021-2,

Programa	2021-2				2022-1		
	Matriculados	Reservas	Desistimientos		Matriculados	Reservas	Desistimientos
Administración de servicios de salud	2	0	0		4	1	1
Fisioterapia	2	0	0		2	0	0
Instrumentación quirúrgica	5	6	5		11	1	6
Psicología	10	2	2		17	1	3
Técnico profesional en procesos administrativos en salud	6	4	4		6	7	3
Tecnología en citohistologia	3	2	2		11	0	2
Tecnología en gestión de información en salud	2	2	4		6	0	2
APH	0	0	0		8	1	3
TOTAL	30	16	17		65	11	20

- Ingresamos a la convocatoria del programa de la Alcaldía Mayor de Bogotá la U a tu colegio en el cual fuimos seleccionados
- Se materializa la alianza estratégica con Project Hope para la financiación y desarrollo de programas de formación continua de impacto social en regiones fronterizas (Cúcuta, Villa del Rosario, Pamplona, Ocaña y Maicao) a través de la Cooperación Internacional favoreciendo así la prestación de salud idónea para la población migrante.

PROJECT HOPE	PARTICIPANTES CERTIFICADOS
Diplomado en atención materno perinatal	122
Diplomado en enfermedades crónicas no transmisibles	68
TOTAL	190

- Se realiza la entrega de los primeros premios FUCS reconociendo las siguientes categorías: Categoría Trayectoria y Toda una Vida, Categoría Liderazgo, Categoría Servicio al Cliente FUCS Sonríe, Categoría Trabajo en equipo, Categoría Innovación y Emprendimiento, Categoría Mejor Iniciativa del PED.
- Se lideró el desarrollo el encuentro conversatorio "Relación Docencia servicio en el proceso formativo del talento humano en salud en el marco de la pandemia: Retos y Desafíos", realizado de manera mixta (virtual-presencial) el 20 de octubre de 2021.
- Se desarrollaron 47 programas de educación no formal nuevos, la gestión de la división favoreciendo el crecimiento de la misma en un 37%
- Se fortaleció la relación universidad empresa con la consecución de 08 nuevos socios estratégicos, los cuales firmaron convenios o contratos para el desarrollo de nuevos programas con la División de Educación Continuada.

ENTIDAD	DOCUMENTO	NOMBRE DEL PROGRAMA	FECHA DE FIRMA
NEUMO SPORT SAS	CONVENIO	DIPLOMADO DEPORTOLOGÍA PEDIÁTRICA	15/4/2021
INSTITUTO DISTRITAL DE CIENCIA, BIOTECNOLOGÍA E INNOVACIÓN EN SALUD-IDCBIS	CONVENIO	CURSO BÁSICO DE TRASPLANTE DE CÉLULAS PROGENITORAS HEMATOPOYÉTICAS	25/6/2021
CLINICA LOS NOGALES	CONVENIO	DIPLOMADO CIRUGÍA ENDOSCÓPICA GINECOLÓGICA CON ÉNFASIS EN ENDOMETRIOSIS	10/8/2021
RESTAURACIÓN Y VIDA SAS	CONVENIO	CURSO DE INTERPRETACIÓN DE IMÁGENES DE ECOGRAFÍA DE CUELLO (TIROIDES-PARATIROIDES-GANGLIOS) Y SU CORRELACIÓN CON LA CLÍNICA	20/8/2021
COLEGIO MAYOR NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO-UNIVERSIDAD DEL ROSARIO	CONTRATO	Curso "DISECCIÓN DE HUESO TEMPORAL"	1/7/2021
HOSPITALES NACIONALES S.A	CONTRATO	DIPLOMADO PARTO HUMANIZADO SEGURO: UNA MIRADA INTEGRAL Y BASADA EN LA EVIDENCIA	12/5/2021
E.S.E. HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA SAMARITANA	CONTRATO	Curso Alcohosensores	16/7/2021
INTERNATIONAL LEAGUE AGAINST EPILEPSY (LIGA INTERNACIONAL CONTRA LA EPILEPSIA)	CONVENIO	XI Congreso Latinoamericano de Epilepsia	4/2/2021

- La División de educación continuada generó

Programas	Cantidad
Cursos	127
Diplomados	61
Congresos, Seminarios, jornadas, otros eventos	17
Avales	76
TOTAL PROGRAMAS REALIZADOS	**281**

No. Participantes	
Participantes Cursos	1.610
Participantes Diplomados	841
Participantes Congresos, Seminarios, jornadas, otros eventos	1.538

Participantes Avales	2.561
TOTAL DE PARTICIPANTES	**6550**

- Se ideó el primer "Directorio de Emprendedores" programa que busca visibilizar los proyectos emprendedores de nuestros graduados con el fin de consolidar un directorio de graduados empresarios. El programa fue lanzado en el mes de diciembre y cuenta con 11 egresados emprendedores en:

Egresado	Programa	Nombre del emprendimiento	Emprendimiento
Carlos Andrés Clavijo Prado	Neurología	Instituto Neurológico del Pacifico	Instituto de Neurología
Diana Catherine Luengas Del Giudice	Medicina	Dra. Catherine Luengas Del Giudice	Servicios de medicina Alternativa
Lina María Medina Aguirre	Gerencia de la Salud Virtual	Academia de Capacitaciones Ángeles de la Salud	Formación Continua
Nathalia Rodríguez Gaona	Medicina	Dra. Nathalia Rodríguez Gaona	Consulta particular: Médico General
Luz Alejandra Santamaría Sánchez	Medicina	La Doc	Consulta particular: Deportologa con enfoque holístico en cuerpo mente y espíritu.
Richard Julio Albor Ortega	Pediatría	MarketZoo	Tienda virtual para mascotas
Daniela Pinzón infante	Pediatría	Daniella Healthy Pastry	Repostería
Christian Erick García Castellón	Medicina Nuclear	Nuclear Especialistas SAS	Centro de Medicina Nuclear de Cundinamarca

- Se creó el mecanismo de selección para elegir al egresado Destacado 2021. Un egresado por programa al año que cumple con ciertos criterios de selección. La convocatoria es abierta, pueden postularse o pueden postularlos (la oficina de egresados, la facultad, los docentes) La Oficina de Egresados presenta una terna al decano y en conjunto se elige al egresado destacado.
- Como estrategia del PED la oficina de egresados viene vinculándose gradualmente con sus egresados al programa FUCS BILINGÜE ofrecido por la Institución.
- Entre Más Leo Más Vuelo se consolidó con el apoyo de un docente investigador, así como del personal administrativo de diferentes sectores del municipio de Agua de Dios y de la colaboración de promotores de lectura de FundaLectura, llevando a cabo actividades dentro del Hospital de San José y el Hospital Infantil de San José
- Se realizaron dos exposiciones temporales virtuales del Museo, una cada semestre: Geometrías con Ritmo (593 espectadores) y Between Us (1.107 espectadores).

- Se desarrolló la estrategia Diafragma Cine Club y creamos el espacio Alterno: Charlando el arte.
- Se ejecutó la donación de libros a estudiantes de pregrado y posgrado.
- Se hizo entrega de EPP, actualización protocolos, envío de reportes a entes gubernamentales, reportes, seguimientos y gestión para activar el manejo de casos mediante la ARL.

Sostenibilidad **y crecimiento**

- Se crearon 4 nuevas facultades que son:
  - Ciencias administrativas en salud,
  - Tecnologías en salud,
  - Ciencias del movimiento y
  - Ciencias Sociales y de Educación.
- Inician labor de formación los nuevos programas de especializaciones en
  - Especialización en Urología Pediátrica y
  - Especialización en Psico-oncologia.
- Se radicaron en el MEN cuatro programas nuevos de las especializaciones en:
  - Especialización en Endocrinología Pediátrica,
  - Especialización en Perfusión Cardiaca y Circulación Extracorporea,
  - Especialización en Enfermería Oncológica y
  - Programa Tecnología en Regencia de Farmacia
- Apertura de Especialización en Gestión de la Calidad y Gestión Clínica bajo la modalidad virtual, con más de 100 estudiantes matriculados al cierre del año provenientes de 15 ciudades del país.
- Dentro del desarrollo de gestión organizacional universitaria seguimos avanzando en el paso de Fundación a Universidad.
- Se gestionó y se cerró la venta de las clínicas de Ibagué y la Salle de la ciudad de Cúcuta, con las cuales no se logró cumplir el objetivo de tener escenarios de practica propios en estas ciudades, venta que nos dejó excedentes con los cuales se fortaleció nuestro patrimonio.
- Estados financieros

	2020	2021
ACTIVO	$ 351.482.387	$ 388.733.056
PASIVO	$ 40.324.323	$ 35.742.464
PATRIMONIO	$ 311.158.064	$ 352.990.592
INGRESOS	$ 82.564.803	$ 101.993.710
Ingresos netos	$ 77.541.655	$ 87.906.492
Ingresos no operacionales	$ 5.023.148	$ 14.087.218
EGRESOS	$ 55.768.111	$ 60.127.764
costos directos	$ 47.332.875	$ 52.821.844
Gastos operacionales	$ 7.723.351	$ 6.602.247

Egresos no operacionales	$ 711.885	$ 703.673
EXCEDENTE (después de impuestos)	$ 26.710.034	$ 41.832.529

- Población académica

Programas Presenciales

	PREGRADO		POSGRADO	
	2020	**2021**	**2020**	**2021**
Matriculados	5032	5627	1734	1780
Graduados	428	417	363	353

Posgrados Virtuales

Especialización en gerencia de la salud, Especialización en gerencia de mercadeo en salud, Especialización en gerencia de la calidad y gestión clínica	POSGRADO	
	2020	**2021**
Matriculados	832	1108
Graduados	224	233

- Se inauguró el segundo laboratorio de métodos y procedimientos en fisioterapia fortaleciendo los el Programa de Atención Primaria para la Discapacidad e Inclusión ABILITY y el programa de Promoción de la Actividad Física en el Ciclo de la Vida - Vida Activa.
- Se logró la aprobación de la licencia de construcción del proyecto estratégico campus FUCS emitida por la Curaduría 5, según resolución 11001-521-1292 ejecutoriada el 24 de septiembre de 2021 y modificación de la resolución del IDPC 0904 del 20 de diciembre de 2019, aprobando la intervención del inmueble ubicado en la Cra 52 67ª - 71, por medio de la resolución 00433 del 30 de agosto de 2021.
- Se inició la obra de los proyectos "Edificio de Aulas 2" con la empresa Interpanel SAS y el "Hostal Universitario" con la empresa EMV Constructora quienes ejecutan las obras mediante modelo de administración delegada, contando con la Interventoría para las dos obras de la empresa MPA Ingeniería y Construcción
- Se firmó contrato para el licenciamiento y diseño del proyecto "Hospital Simulado" con la empresa Entornos Urbanos.
- Se continuo con éxito la implementación de ley de residentes información y pago
- Se mejoró la calidad de transmisión gracias a la adquisición de varios equipos que permiten integración audiovisual cumpliendo así con nuestro compromiso de volver a clase en el modelo de alternancia.
- Se logró desarrollar el proceso de refinamiento de marca institucional, dentro del ejercicio, se inicia el diseño del manual de Marca FUCS aprobado por el Consejo Superior
- Se dio continuidad al desarrollo de ferias virtuales USalud FUCS con la participación de alrededor de mil aspirantes a programas de pregrado.
- Se diseñó e implementó el recorrido virtual a través de la creación de un stock de fotografías en formato 360° con interacción en un espacio en la página web de la FUCS.

- Se crearon 4 proyectos de series para podcast, estos son: Viernes de Currículo, Fisioterapia, ciencia y movimiento, Mi Podcast, Mi Casa y Somos FUCS Internacional.
- Se alcanzó el registró del cien por ciento (100%) de los descriptivos de cargo de la institución con información relacionada en cuanto a misión del cargo, funciones, autonomía y toma de decisiones, gestión de procesos y procedimientos, indicadores y perfil del cargo.

En virtud de lo establecido en el artículo 46 de ley 222 de 1995, se informa que después del cierre de los Estados Financieros a diciembre 31 de 2020 y hasta la fecha del presente informe, no han ocurrido acontecimientos internos o externos importantes que afecten el normal desenvolvimiento de la Institución.

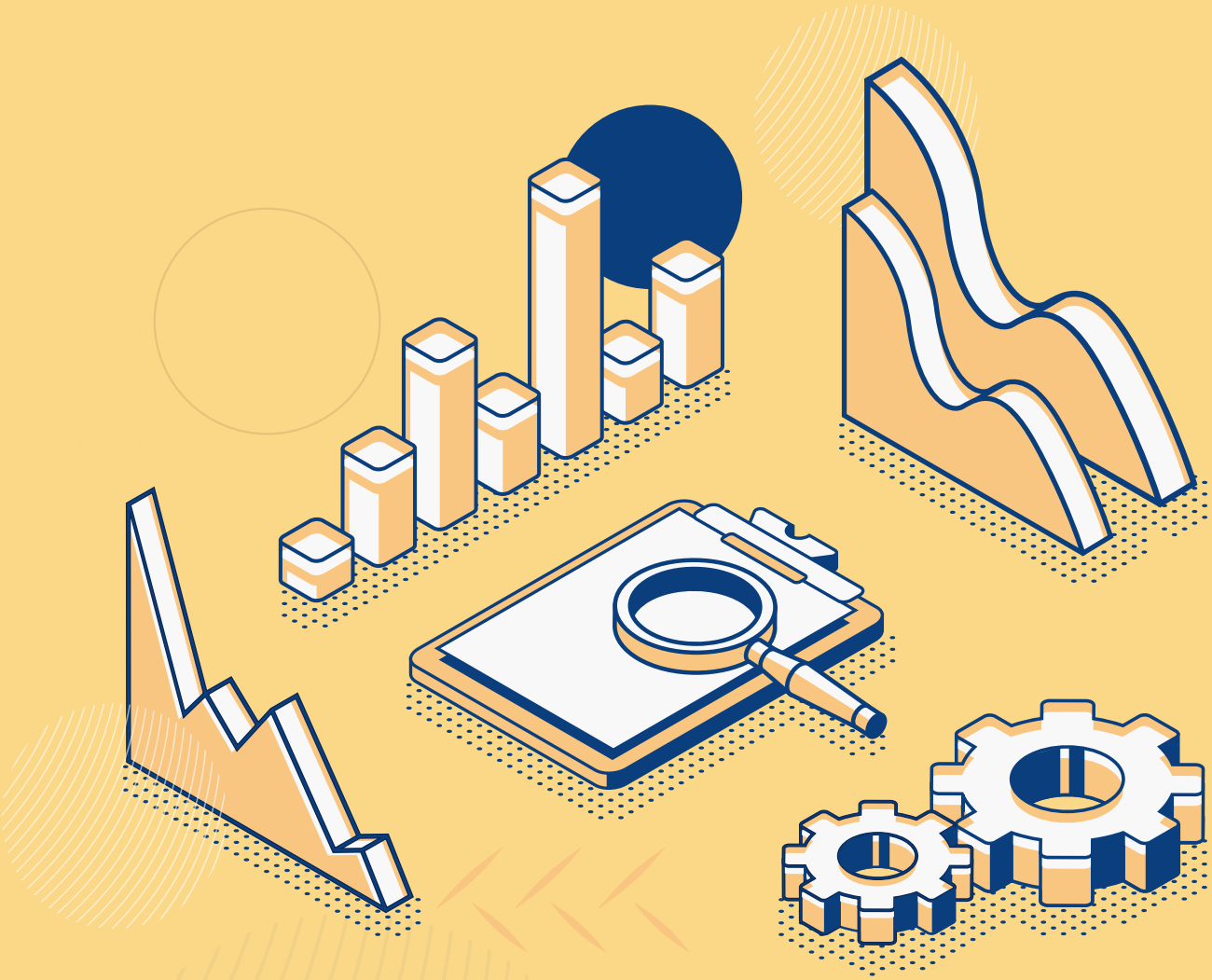
En cumplimiento del artículo 47 de la Ley 222 de 1995, modificado por el artículo 1 de la ley 603 del 2000, se informa que los productos protegidos por derechos de propiedad intelectual se han utilizado dando cumplimiento de las normas respectivas y con las debidas autorizaciones; los programas de software se ha usado acorde con los términos de la licencia de uso de cada programa; y además, las adquisiciones de equipos son controladas de tal manera que nuestros proveedores satisfagan a la institución con todas las garantías de importación legal.

De acuerdo con lo establecido en el parágrafo 2 del artículo 87 de la ley 1676 de 2013, se hace constar que no se entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores durante el año 2020.

En cumplimiento del Decreto 1406 del 1999 en sus artículos 11 y 12, se informa que la institución cumplió durante el período sus obligaciones de autoliquidación y pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral. Los datos incorporados en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema y en particular, la relativa a los afiliados, y la correspondiente a sus Ingresos Base de Cotización fue correcta. La Fundación se encuentra a paz y salvo por el pago de aportes al cierre del ejercicio. La Fundación se encuentra al día con la implementación de las normas de SG-SST de acuerdo con el Decreto 1443 de 2014 del Ministerio de Trabajo y se encuentra en trámite la certificación con la ARL.

De acuerdo con lo establecido en la Ley 222 de 1995 copia de este Informe de Gestión fue entregado oportunamente a la Revisoría Fiscal para que en su dictamen informe sobre su concordancia con los Estados Financieros.

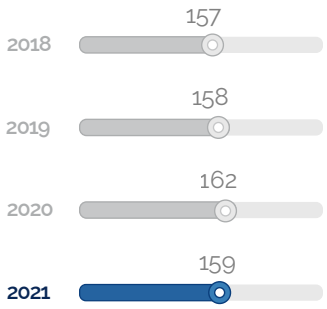
Sergio A. Parra Duarte
Rector



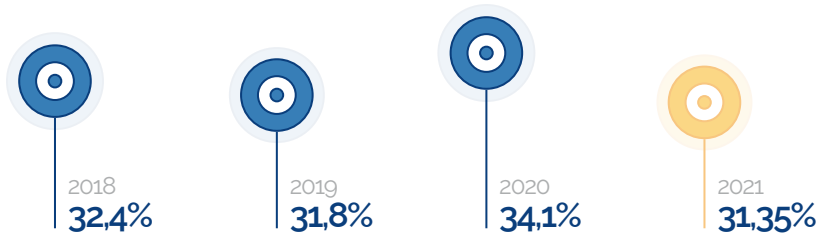
Indicadores Estratégicos

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud con el fin de presentar el resultado de sus operaciones, ha definido una serie de indicadores cuya finalidad es brindar información acerca de la gestión realizada en sus diferentes frentes de actuación.

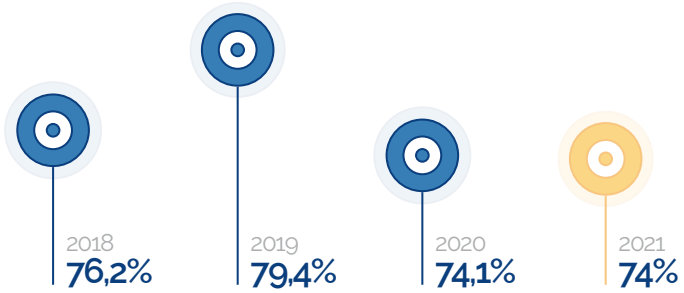
Puntaje Saber Pro
(Institucional)



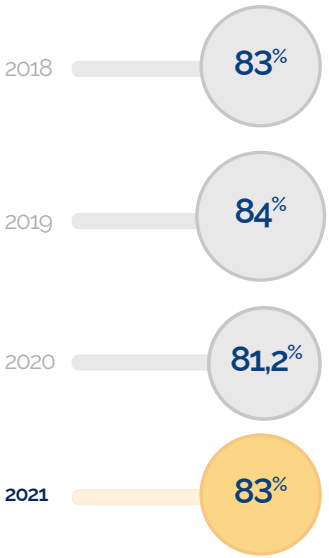
Índice de Selectividad
(Institucional)



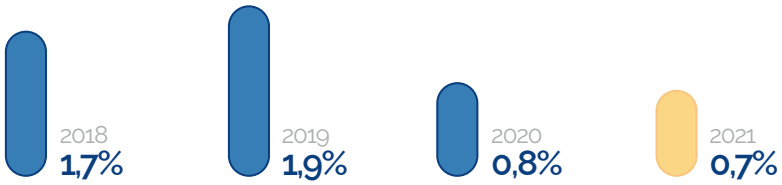
Índice de Absorción
(Institucional)



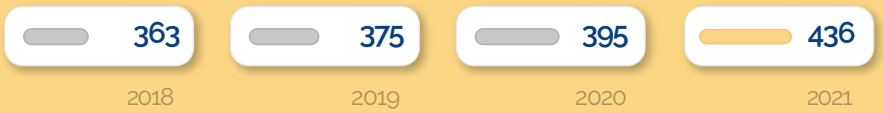
Formación Docente
(Docentes con Posgrado)



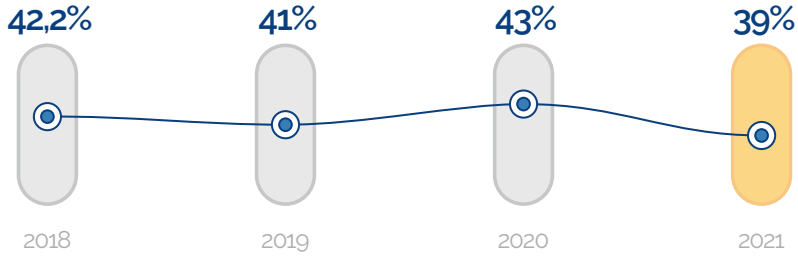
Movilidad académica Institucional
(Saliente)



Docentes con equivalencia en tiempo completo

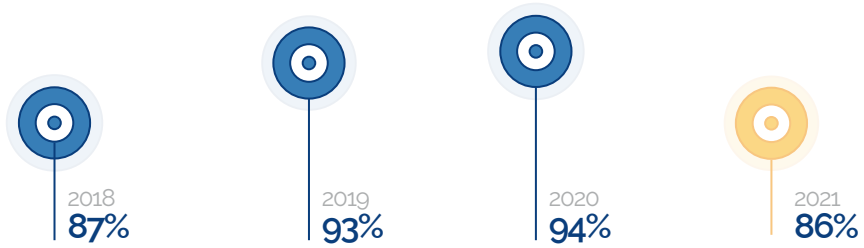


Financiación y Becas



Acreditación de Programas

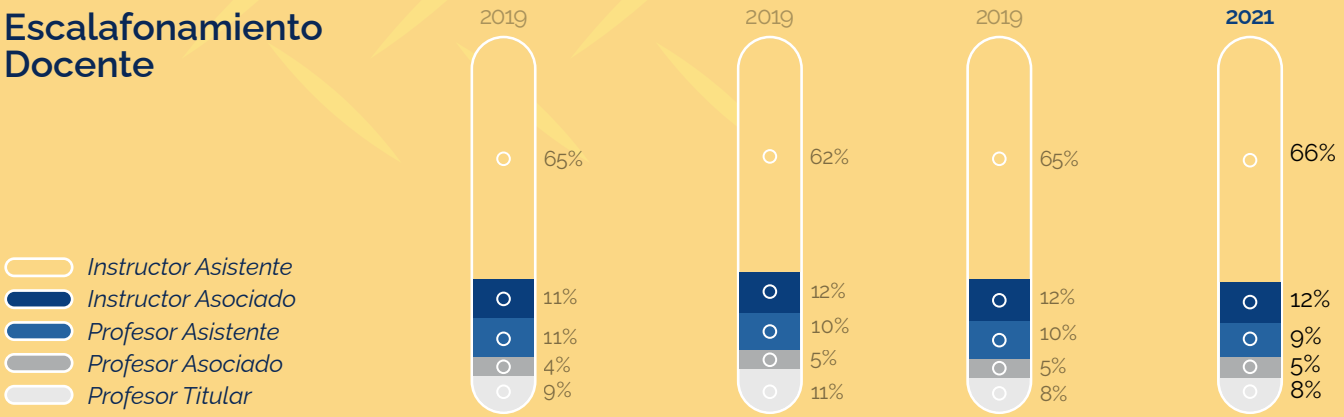
Porcentaje Ingreso Matriculas y Derechos Pecuniarios



Categorización grupos de investigación

	Grupos A1	Grupos A	Grupos B	Grupos C	Grupos D	Grupos no reconocidos
2018	0	0	14	7	0	0
2019	1	0	11	5	0	1
2020	1	0	11	5	0	1
2021	1	0	11	5	0	1

Escalafonamiento Docente



Índice

Introducción GRI (Global Reporting Initiative) 4
Información general 5
Tamaño organización 14
Información sobre empleados y otros trabajadores 15
Afiliación a asociaciones 17
Ética e integridad 22
Gobernanza 24
Participación de los grupos de interés 27
Prácticas para la elaboración de informes 28
Enfoques de Gestión 29
Excelencia Académica 30
Responsabilidad ambiental y social 45
Sostenibilidad y crecimiento 52
Información económica 65
Información Ambiental 67
Información Social 69
Salud y seguridad en el trabajo 75
Formación y enseñanza 71
Comunidades locales 76
Estados financieros 80

Introducción

Estándares GRI (Global Reporting Initiative)

Los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) para la elaboración de informes de sostenibilidad se han diseñado con el fin de que las organizaciones los usen para presentar información sobre sus impactos en la economía, el medio ambiente y la sociedad.

Estructura

Los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) crean un lenguaje común para las organizaciones y los grupos de interés, con el cual los impactos económicos, ambientales y sociales pueden ser comunicados y comprendidos.

Descripción general del conjunto de estándares GRI (Global Reporting Initiative)

Fuente: Global Reporting Initiative

GRI (Global Reporting Initiative) 101:

Fundamentos es el punto de partida de uso de los estándares GRI (Global Reporting Initiative). El GRI (Global Reporting Initiative) 101 expone los principios para definir el contenido y la calidad del informe. Incluye los requerimientos de elaboración de informes de sostenibilidad de conformidad con los estándares GRI (Global Reporting Initiative) y describe cómo se pueden usar los estándares GRI (Global Reporting Initiative) y hacer referencia a ellos.

GRI (Global Reporting Initiative) 102:

Contenidos generales se utiliza para indicar información contextual sobre una organización y sus prácticas de elaboración de informes de sostenibilidad. Esto incluye información sobre el perfil, la estrategia, la ética y la integridad de la organización, la gobernanza, la participación de los grupos de interés y el proceso de elaboración de informes.

GRI (Global Reporting Initiative) 103:

Enfoque de gestión se utiliza para aportar información sobre cómo la organización gestiona un tema material. Se ha diseñado para utilizarse con todos los temas materiales de los informes de sostenibilidad, incluidos aquellos cubiertos por los estándares GRI (Global Reporting Initiative) temáticos (series 200, 300 y 400) y otros temas materiales.

Aplicar GRI (Global Reporting Initiative) 103 a cada uno de los temas materiales permite a la organización explicar por qué un tema en concreto es material, dónde se producen los impactos (la cobertura del tema) y cómo la organización gestiona dichos impactos.

Series GRI (Global Reporting Initiative) 200-300 y 400:

Las series 200, 300 y 400 están compuestas por diversos estándares temáticos. Estos se utilizan presentar información sobre los impactos de una organización en temas económicos, ambientales y sociales (p. ej., impactos económicos indirectos, agua o empleo).

Al elaborar un informe de sostenibilidad de conformidad con los estándares GRI (Global Reporting Initiative), las organizaciones aplican los principios para la elaboración de informes a fin de definir el contenido del informe y GRI (Global Reporting Initiative) 101: fundamentos a fin de identificar los temas materiales económicos, ambientales y sociales.

Estos temas materiales determinan qué estándares temáticos debe utilizar la organización para preparar su informe de sostenibilidad. También se pueden utilizar una selección de estándares temáticos o parte de su contenido para presentar información específica sin preparar un informe de sostenibilidad.

Información general

Perfil de la **organización**

Nombre de la Organización
Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud

Actividades, marcas, **productos y servicios**

Facultad de **Medicina**

Programa	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado	Acreditación
Medicina	12	5116	284	19884	23774
Especialización en Anestesiología y Reanimación	8	3847	274	15379	10264
Especialización en Anestesiologia Cardiovascular	2	101353	60	7054	
Especialización en Cirugía de Rodilla	2	103034	72	460	
Especialización en Cardiología	4	3735	136	18808	
Especialización en Cirugía Cardiovascular	6	3845	200	20541	
Especialización en Cirugía Craneofacial	2	101680	67	7170	
Especialización en Cirugía de Cabeza y Cuello	6	105295	180	2171	
Especialización en Cirugía Endoscópica Ginecológica	2	101377	57	19351	
Especialización en Cirugía de la Mano	2	101354	65	1271	
Especialización en Cirugía General	8	3736	273	21957	11562
Especialización en Cirugía Maxilofacial	2	4052	50	18806	
Especialización en Cirugía de Mama y Tejidos Blandos	4	101678	121	2149	
Especialización en Cirugía Plástica: Reconstructiva y Estética	8	3762	288	9821	24500
Especialización en Cirugía Vascular Periférica	4	11299	139	15376	
Especialización en Dermatología	6	52157	172	20530	
Especialización en Endocrinología	4	3737	103	24217	
Especialización en Gastroenterología	4	3758	109	25405	
Especialización en Ginecología y Obstetricia	8	3738	247	12666	3900
Especialización en Ginecología Oncológica	4	55118	124	4803	
Especialización en Hematología	4	5068	133	19889	24514
Especialización en Hemodinamia y Cardiología Intervencionista	4	11298	133	16025	
Especialización en Mastología	4	52156	123	20531	
Especialización en Medicina Crítica y Cuidado Intensivo	4	10057	125	20532	6539
Especialización en Medicina Crítica y Cuidado Intensivo para Médicos Generales	8	106316	246	10428	
Especialización en Medicina de la Actividad Física y del Deporte	6	54070	187	169	
Especialización en Medicina de Urgencias	6	54069	192	25427	
Especialización en Medicina del Dolor y Cuidados Paliativos	3	101328	89	4201	
Especialización en Medicina Familiar	6	8417	208	5743	
Especialización en Medicina Interna	6	3739	183	12768	4616
Especialización en Medicina Materno Fetal	4	52164	122	17155	
Especialización en Medicina Nuclear	8	3740	241	5008	
Especialización en Nefrología	4	3741	142	3422	
Especialización en Neurocirugía	10	5069	317	25418	
Especialización en Neurología	8	3742	277	5717	
Especialización en Neonatología	4	104074	123	24276	
Especialización en Oftalmología	8	3744	268	14756	
Especialización en Ortopedia y Traumatología	8	3846	280	7880	24506
Especialización en Ortopedia y Traumatología Pediátrica	2	104309	60	4156	
Especialización en Otología y Otoneurología	4	7819	122	18807	
Especialización en Otorrinolaringología	8	3745	232	18805	
Especialización en Patología	6	3743	199	7133	3994
Especialización en Pediatría	6	3746	201	18834	6380
Especialización en Radiología e Imágenes Diagnósticas	8	5070	266	21291	
Especialización en Urología	8	3747	279	8210	

>>

Programa	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado	Acreditación
Especialización en Toxicología Clínica	6	104308	200	4157	
Especialización en Psiquiatría	6	106399	195	15170	
Especialización en Cirugía Pediátrica	10	106535	314	22097	
Especialización en Reumatología	4	107064	117	9750	
Especialización en Coloproctología	4	109360	122	12767	
Especialización en Urología Pediátrica	4	110610	131	13126	
Especialización en Epidemiología Clínica	3	104734	36	23677	
Maestría en Bioingeniería y Nanotecnología	4	107389	50	12736	
Maestría en Epidemiología Clínica	4	107718	60	2136	
Maestría en Farmacología Clínica	4	109009	60	16212	

Facultad de Enfermería

Programa	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado	Acreditación
Enfermería	8	1769	176	16219	19146
Especialización Enfermería en Cuidado Crítico del Adulto	2	103033	34	21533	
Especialización Cuidado de Enfermería en Urgencias	2	103044	34	381	
Especialización Enfermería Nefrológica del Adulto	2	103043	34	18072	

Facultad de Instrumentación Quirúrgica

Programa	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado	Acreditación
Instrumentación Quirúrgica	8	4340	165	6911	2901

Facultad de Ciencias Sociales y Educación

Programa	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado
Psicología	9	55035	156	9749
Especialización en Docencia Universitaria	2	102234	24	8980
Especialización en Psicooncología	2	110580	26	14607
Maestría en Educación y Desarrollo Social	4	108358	48	9051

Facultad de Ciencias Administrativas en Salud

Programa	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado
Técnico Profesional en Procesos Administrativos en Salud (ciclos propedéuticos)	3	106945	54	8931
Tecnología en Gestión de Información en Salud (ciclos propedéuticos)	5	107065	90	9751
Administración de Servicios de Salud (ciclos propedéuticos)	8	106944	150	8930
Especialización en Gerencia de la Salud	2	5174	24	6741
Especialización en Gerencia de la Salud	2	105917	26	19903
Especialización en Gerencia en Mercadeo de Servicios de Salud	2	108439	28	11717
Especialización en Gerencia de la Calidad y Gestión Clínica.	2	109705	28	17424

Facultad de
Ciencias del Movimiento

Programa	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado
Fisioterapia	9	107572	190	17780

Facultad de
Tecnologías en Salud

Programa	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado	Acreditación
Tecnología en Citohistología	5	4937	91	13387	18140
Tecnología en Atencion Pre Hospitalaria - APH	6	90754	129	8043	

Oferta Académica
Educación Continuada

Nombre del programa	Duración (Horas)	Modalidad
Aval 1er simposio nacional Abbott para químicos farmacéuticos hospitalarios - Farmacia Clínica al día	4	Virtual
Aval curso aval H4D Lipo Training (High Definition Liposculpture)	24	Presencial
Aval curso de Inserción del Implante Subdérmico Jadelle	4	Presencial
Aval curso de Inserción y Remoción del Implante Subdérmico Jadelle	4	Presencial
Aval curso de Remoción del Implante Subdérmico Jadelle	4	Presencial
Aval curso de interpretación de imágenes de ecografía de cuello (Tiroides-Paratiroides-Ganglios) y su correlación con la clínica	12	Virtual
Aval curso de patología hipofisaria – Asociación Colombiana de Endocrinología, Diabetes y Metabolismo – ACE	8	Virtual
Aval curso detección y cuidado del donante de órganos y tejidos - Cúcuta	40	Virtual
Aval curso en gestión de la donación y trasplante de órganos y tejidos - Cúcuta	50	Virtual
Aval curso entrenamiento convatec básico en cuidado de Heridas y ostomias	12	Presencial
Aval Curso Entrenamiento ConvaTec en gestión del cuidado de la piel en paciente de alto riesgo UCI	8	Virtual
Aval Curso Modelo De Atención Farmacéutica En VIH	32	Virtual
Aval Curso plástica mente, arte, salud y creatividad	20	Virtual
Aval Curso Tummy Tuck High Def Training (abdominoplastia de alta definición)	18	Presencial
Aval Diplomado Síndrome De Inflamación De Las Mucosas Y De La Enfermedad Alérgica	120	Virtual
Aval Diplomado en biología molecular aplicado al laboratorio clínico y aseguramiento de la calidad	120	Virtual
Aval Diplomado Histerectomía Vaginal sin prolapso y cirugía sitio especifica del piso pélvico	160	Presencial
Aval Diplomado en Medicina Integrativa con Énfasis en Homeopatía y Bioenergética	160	Presencial
Aval XI Congreso Latinoamericano de Epilepsia	56	Virtual
Aval Encuentro científico ECCO Critical Care	4	Virtual
Aval Diplomado de Homeopatía Integrativa	160	Virtual
Aval Entrenamiento ConvaTec avanzado en cuidado de Heridas y Ostomías - 20 horas	20	Virtual
Aval Diplomado Corrección de la Desalineación Intervertebral Menor del Atlas	160	Presencial
Aval Entrenamiento interno Convatec en Cuidado Básico en Heridas - 12 horas	12	Presencial
Aval Diplomado en Constelaciones Familiares	160	Presencial
Aval Diplomado en sanación transgeneracional	160	Presencial
Aval Diplomado Terapéutica Homeopática	160	Virtual
Aval Diplomado en Psicoterapia Transpersonal	160	Presencial
Aval Diplomado Medicina Funcional y Neuropatía	160	Virtual

>>

Nombre del programa	Duración (Horas)	Modalidad
Aval Diplomado Personalización del Tratamiento Antirretroviral	110	Virtual
Aval V Curso de Ecografía de Tiroides para Médicos Especialistas en Endocrinología	28	Virtual
Aval Diplomado en Farmacología Clínica Virtual	144	Virtual
Aval Diplomado Gerencia en Farmacovigilancia de lo tradicional a lo actual	120	Virtual
Aval Diplomado Gerencia en Market Acces: Metodología e Innovación	120	Virtual
Aval Diplomado Visitador médico profesional del siglo XXI	144	Virtual
Curso Bls- Acls	50	Presencial
Curso Bls- Acls no AHA	50	Presencial
Curso Bls- Acls Cúcuta	50	Presencial
Curso Bls- Acls Ibagué	50	Presencial
Curso Buenas Prácticas Clínicas virtual	10	Virtual
Curso Buenas Prácticas en Aulas Virtuales	22	Virtual
Curso Búsqueda y Uso Ético de la Información	20	Virtual
Curso Certificación Toma de Citología Cérvico Uterina - Estudiantes	14	Presencial
Curso Código Blanco - Atención Integral En Salud A Víctimas De Violencia Sexual	24	Virtual
Curso de Competencias Digitales	22	Virtual
Curso De Rejuvenecimiento Vaginal Con Láser Y Uso De Láser En Patología Del TGI (LPTGI - RVL)	24	Virtual
Curso Desinfección y Esterilización en áreas de la Salud	24	Presencial
Curso Disección en hueso temporal	16	Presencial
Curso Diseño Microcurricular de un Espacio Virtual	20	Presencial
Curso en Medicina Crítica y Urgencias para Auxiliares de Enfermería Cúcuta	60	Presencial
Curso FUCS Bilingüe (NIVEL A1, A2, B1.1)	40	Virtual
Curso Gestión del aprendizaje en Moodle	15	Virtual
Curso Herramientas Pedagógicas para mejorar la capacitación virtual	40	Virtual
Curso Manejo del paciente trasplantado Cúcuta	10	Virtual
Curso Medición Indirecta de Alcoholemia a través de aire espirado	24	Presencial
Curso Metodología de la Investigación para Ciencias de la Salud	40	Virtual
Curso Moodle Básico	20	Virtual
Curso Oncología para auxiliares de enfermería Cúcuta	50	Virtual
Curso PALS	30	Presencial
Curso PALS Cúcuta	30	Virtual
Curso Revisión Sistemática de la Literatura	30	Virtual
Curso Temas Claves en Fisiología Humana - Ibagué	66	Presencial
Curso Teórico en Certificación Toma de Citología cervico uterina	10	Presencial
Curso Teórico Práctico de Fortalecimiento en Citología Ginecológica	32	Virtual
Curso Herramientas TAC para docentes FUCS	25	Virtual
Curso Responsabilidad Social Universitaria Para la FUCS	48	Virtual
Taller Marketing Talk: Acercamiento A Una Revisión Sistemática De La Literatura - RSL	4	Virtual
Taller Marketing Talk: Estrategias Curriculares, Pedagógicas Y Didácticas En Pos-Pandemia. Posgrados En Educación	4	Presencial
Taller Marketing Talk: Microlearning - Procesos de mercadeo en las instituciones de salud	4	Presencial
Taller Marketing Talks	4	Presencial
Diplomado Actualización integral en Salud Sexual y Reproductiva	120	Presencial
Diplomado de Medicina Crítica y urgencias Cúcuta	80	Virtual
Diplomado en Central de Esterilización	120	Presencial
Diplomado en Cuidado Intensivo del Adulto para auxiliares de Enfermería	120	Virtual
Diplomado en Cuidado Intensivo Neonatal para auxiliares de Enfermería	120	Virtual
Diplomado en Cuidados Intensivos para Médicos no Intensivistas con Énfasis en COVID-19	120	Virtual
Diplomado en Docencia Universitaria virtual	120	Virtual
Diplomado en enfermedades crónicas no transmisibles en la Atención Primaria en salud - PROJECT HOPE	100	Virtual

>>

Nombre del programa	Duración (Horas)	Modalidad
Diplomado en Farmacoterapeutica	100	Virtual
Diplomado en Gerencia de Quirófanos	120	Virtual
Diplomado en Tratamiento Quirúrgico de la Patología Herniaria de la Pared Abdominal	120	Presencial
Diplomado Epidemiologia Clínica	120	Presencial
Diplomado Manejo Integral en Hemodiálisis para Auxiliares de Enfermería	120	Presencial
Diplomado Medicina Estética Antienvejecimiento y Longevidad	160	Presencial
Diplomado Oncología para profesionales de la salud Cúcuta	80	Virtual
Diplomado Parto Humanizado Seguro una mirada integral y basada en la evidencia	160	Virtual
Diplomado preparación para Examen de Admisión a Posgrado en Medicina Bogotá	120	Virtual
Diplomado preparación para Examen de Admisión a Posgrado en Medicina Cúcuta	120	Presencial
Diplomado preparación para Examen de Admisión a Posgrado en Medicina Ibagué	120	Virtual
Diplomado preparación para Examen de Admisión a Posgrado en Medicina Virtual	122	Virtual
Diplomado en Creación y Gestión empresarial	120	Distancia
Diplomado Inteligencia de negocios y analítica de datos	120	Virtual
Diplomado Actualización en Instrumentación Quirúrgica	160	Presencial
Diplomado Cirugía Endoscópica Ginecológica con Énfasis en Endometriosis	160	Presencial
Diplomado en Cirugía Endoscópica Ginecológica	160	Presencial
Diplomado en Colposcopia y Patología del TGI	160	Presencial
Diplomado en Ecografía Obstétrico Ginecológica	160	Presencial
Diplomado en Ginecología Urológica y Piso Pélvico	160	Presencial
6 Encuentro Distrital, 5 Encuentro Nacional y 3 Encuentro Internacional de Investigación en Posgrados en Educación "Innovación curricular para la gestión social, retos y perspectivas en pospandemia"	8	Virtual
Conversatorio: "Relación docencia servicio en el proceso formativo del talento humano en salud en el marco de la pandemia: Retos y Desafíos"	4	Virtual
Conversatorio: Desafíos de la Bioética en Pandemia y Pospandemia	3	Virtual
Encuentro Internacional de Investigaciones "Socialización de la construcción de sentido de la realidad" Primera versión	4	Virtual
Foro "Pregúntale al especialista sobre salud mental"	3	Presencial
II Encuentro de investigación en psicología clínica y de la salud	9	Virtual
II Jornada de Actualización en Atención Pre hospitalaria: "Recorriendo la Estrella de la Vida"	9	Virtual
Jornada "Pregúntale al especialista sobre Prevención de Sustancias Psicoactivas "	3	Presencial
Jornada de Actualización en Instrumentación Quirúrgica "Nuevas tendencias en los campos de acción del Instrumentador Quirúrgico"	8	Virtual
Jornada Lucha Contra El VIH / Sida "Prevención De La Infección Por VIH"	3	Presencial
Jornada Salud Mental "Pregúntele Al Especialista Sobre Salud Mental"	3	Presencial
Jornada Salud Sexual Y Reproductiva "Pregúntele Al Especialista Para Una Sexualidad Inteligente"	3	Presencial
Segundo Congreso Nacional de Residentes de Patología	10	Virtual
Taller avanzado de antienvejecimiento con énfasis en peeling y micro agujas	5	Presencial
Taller avanzado de antienvejecimiento con hilos tensores	5	Presencial
VI Encuentro Nacional de Semilleros de Investigación en Ciencias de la Salud	24	Virtual
XV Seminario de Investigación en Enfermería "María Teresa Perdomo de Piñeros" V jornada de actualización en enfermería	16	Virtual

Fuente: División de Educación Continuada

Ubicación de la **sede y de las operaciones**

Bogotá D.C.

- **Sede Norte:** Carrera 54 No.67A – 80.
- **Sede Centro (edificio docente):** Carrera 19 No. 8A – 32
- **Sede Castellana:** Carrera 49 No. 95 – 79
- **Edificio Sergio A. Parra Duarte:** Carrera 51 No. 67A-70
- **Sede Campus Cajicá:** Cajicá kilómetro 2 -vía Cajicá a Zipaquirá

Cúcuta

- **Barrio La Ceiba:** Av. 1E No. 5 - 97 y 5 - 61
- **Clínica Medical Duarte:** Avenida Libertadores 0 - 71, piso 10

Propiedad y **forma jurídica**

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud – FUCS – es una institución de enseñanza en educación superior de carácter privado, de utilidad común, sin ánimo de lucro, organizada como Fundación; regida por estatutos y que podrá utilizar en forma conjunta o separada su nombre o su sigla la cual será FUCS.

La FUCS goza de autonomía administrativa, técnica, financiera y académica, en consecuencia, como lo define la ley, tiene potestad de expedir y modificar sus estatutos, designar sus autoridades académicas y administrativas, crear, organizar y desarrollar sus programas académicos, definir y organizar sus labores formativas, académicas, docentes, científicas y culturales, otorgar los títulos correspondientes, seleccionar a sus profesores, admitir a sus alumnos, adoptar sus correspondientes regímenes y establecer, arbitrar y aplicar sus recursos para el cumplimiento de su misión.

Mercados **servidos**

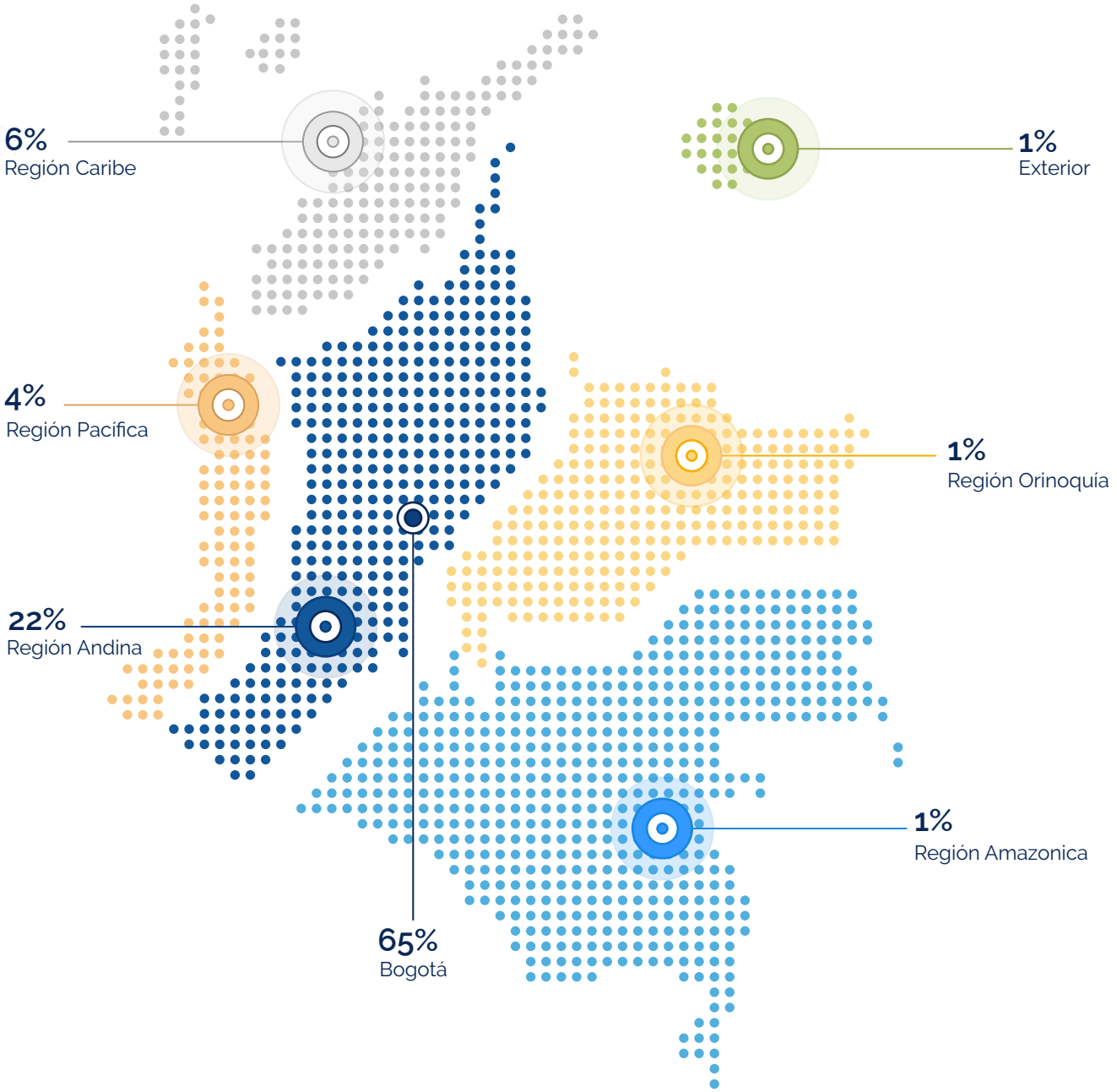
Un grupo de diez médicos colombianos crearon la Sociedad de Cirugía de Bogotá en 1902, cuyos principales objetivos fueron fundar un hospital para impartir la medicina y la cirugía y a su vez contribuir con la enseñanza de las ciencias afines. En 1925, inauguraron una de las obras más importantes de la ciudad capital, el "Hospital de San José".

Desde entonces la academia ha estado ligada a la actividad médica de la Sociedad de Cirugía de Bogotá. Muchos de los dirigentes y directivos del área de la salud privada y pública se formaron en el Hospital de San José. La experiencia institucional, la trayectoria de los docentes, la infraestructura creada durante más de medio siglo de trabajo, el prestigio y los excelentes resultados académicos, hicieron del Hospital de San José el lugar perfecto para crear su propio programa de estudios de pregrado y posgrado.

Contamos con Facultades de Medicina, Enfermería, Instrumentación Quirúrgica, Ciencias Sociales y Educación, Ciencias Administrativas en Salud, Ciencias del Movimiento y Tecnologías en Salud. Se destacan las diferentes especializaciones médicoquirúrgicas, de enfermería e interdisciplinarias.

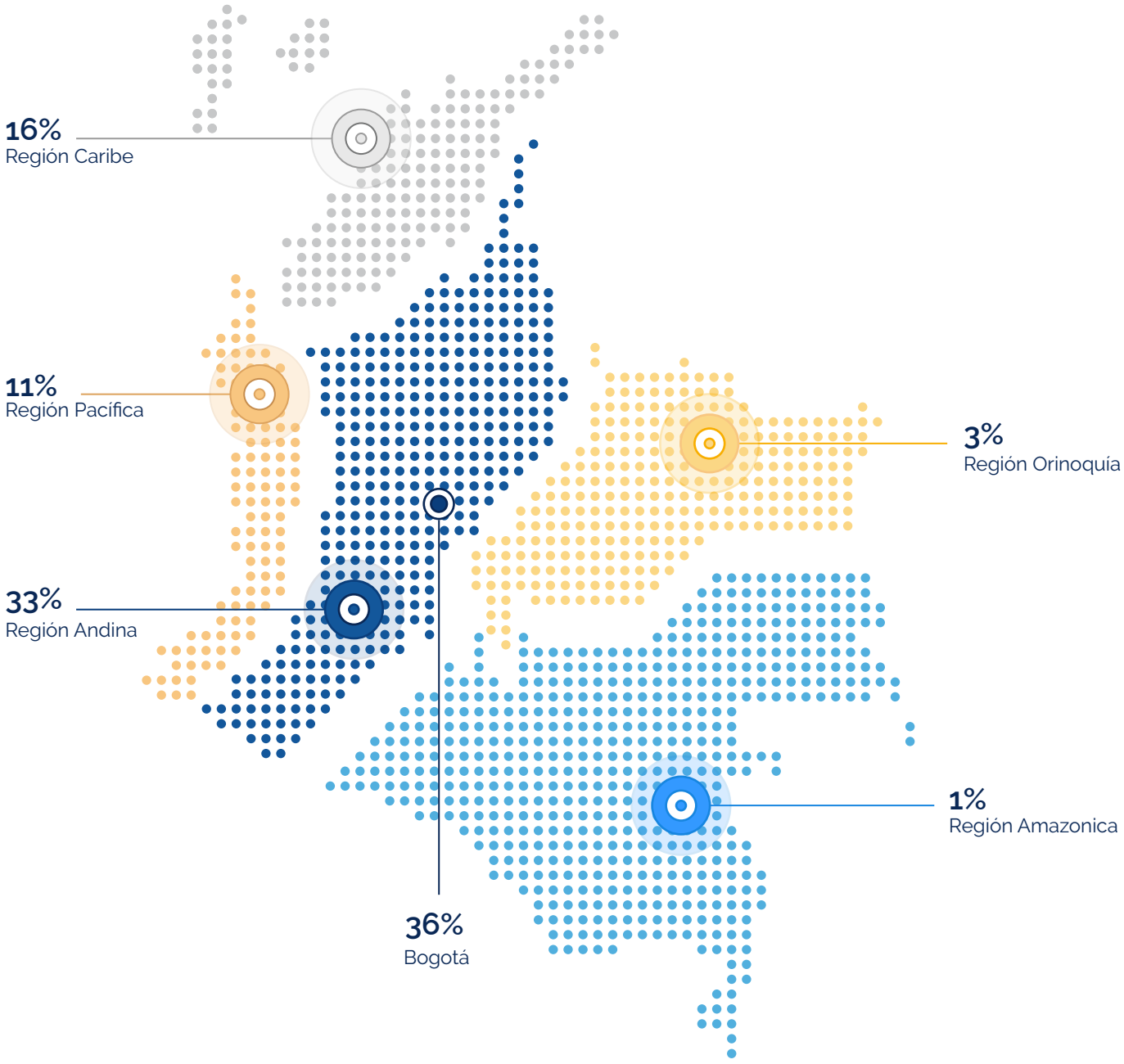
De igual manera contamos con un amplio portafolio de programas en Educación Continuada propia para la formación empresarial con énfasis en salud y un curso preuniversitario para los jóvenes de colegios próximos a iniciar su formación profesional.

Proveniencia Geográfica Programas Presenciales



Fuente: Admisiones, Registro y Control.

Proveniencia Geográfica Programas Virtuales



Fuente: Admisiones, Registro y Control.

Matriculados Pregrado

	2018-I	2018-II	2019-I	2019-II	2020-I	2020-II	2021-I	2021-II
Medicina	1091	1091	1084	1072	1055	1055	1083	1114
Enfermería	579	599	587	564	623	628	662	693
Instrumentación Quirúrgica	359	360	354	350	367	311	347	366
Psicología	218	176	188	172	175	138	157	171
Tecnología en Citohistología	53	60	62	60	62	50	58	52
Tecnología en Atención Preshospitalaria	74	69	74	79	81	59	77	79
Administración de Empresas	16	16	13	7	2	0	1	1
Fisioterapia	0	0	0	55	106	143	190	247
Técnico Profesional en Procesos Administrativos en Salud	0	0	34	62	54	54	58	70
Tecnología en Gestión de Información en Salud	0	0	0	0	25	41	47	49
Profesional en Administración de Servicios de Salud	0	0	0	0	0	3	37	68

Fuente: Admisiones, Registro y Control.

Matriculados Posgrados

	2018-I	2018-II	2019-I	2019-II	2020-I	2020-II	2021-I	2021-II
Posgrados Medicina	681	672	707	705	713	748	743	768
Posgrados Enfermería	54	56	55	62	70	74	86	94
Posgrados Ciencias Sociales	63	54	45	73	76	53	25	27
Posgrados Administración							15	22

Fuente: Admisiones, Registro y Control.

Nota 1: No incluye los estudiantes de los programas virtuales
Nota 2: Antes del año 2021 la Facultad de ciencias sociales y administración eran una sola

	2018	2019	2020	2021
Inscritos	395	288	505	593
Admitidos	343	253	334	485
Matriculados 1° Semestre	263	274	403	383
Matriculados	736	732	819	1108
Graduados	114	214	224	233

Fuente: Admisiones, Registro y Control.

Tamaño de la organización

Detalle	2020	2021
Colaboradores Totales	1003	1075
Administrativos	235	232
Docentes	768	843
Estudiantes Pregrado	2516	2814
Estudiantes Posgrado	867	890
Estudiantes Programas Virtuales	819	1108
Participantes Educación continuada	5579	6550
Ingresos Operacionales	$77.541.655.000	$87.906.492.000
Ingresos No Operacionales	$5.023.148.000	$14.087.218.000

Fuente: División de Planeación y Gestión Organizacional

La FUCS, es una comunidad formada por profesores, estudiantes y personal administrativo, que realizan sus funciones en favor del cumplimiento de la misión y visión institucional.

Información sobre empleados y otros trabajadores

La FUCS cuenta con colaboradores en relación de dependencia y en condición de eventuales.

La División de Gestión del Talento Humano, administra toda la información pertinente al personal de la institución, manteniendo distintos indicadores de relevancia en cumplimiento de la normatividad legal vigente, las buenas prácticas y de las Políticas definidas por la institución.

Ítems	2021
Colaboradores según Contrato	
Término Fijo	82%
Término Indefinido	12%
Colaboradores según Nivel Jerárquico	
Directivos y Directores de Área	24
Coordinadores	52
Profesionales y Auxiliares	157
Docentes	878
Colaboradores por Género	
Hombres	43%
Mujeres	57%
Movimiento de Personal	
Tasa de rotación	2.2%
Asensos	21
Diversidad	
Mujeres en cargos gerenciales y directivos	42%
Colaboradores mayores a 50 años	20%
Total de Colaboradores por Ciudad	
Bogotá	1106
Ibagué	1
Cúcuta	4

Fuente: División de Planeación y Gestión Organizacional

Cadena de **suministro**

De acuerdo al enfoque de Porter. se puede decir que "la cadena de valor tiene una perspectiva más interna, centrándose en la institución misma, incluye una orientación horizontal de las relaciones internas y externas, enfatizando las interrelaciones de la institución con otras instituciones que son sus proveedores y quiénes son sus clientes, a través de eslabones.

La institución recibe estudiantes de educación media, profesionales y colaboradores del sector salud los cuales requieren realizar un proceso de formación, ya se de educación formal o educación continuada.

A través del desarrollo de los procesos misionales de la institución relacionados con la docencia, la investigación y la proyección social, se garantiza a la sociedad profesionales íntegros y altamente capacitados para atender las necesidades de salud de la población.

Lo anterior no sería posible sin la existencia de los procesos de direccionamiento estratégico y aquellos que apoyan el desarrollo de los procesos misionales.

Entradas

- Bachilleres
- Técnicos
- Tecnólogos
- Profesionales
- Egresados

Organizaciones del sector salud.
Necesidades de formación para el sector salud.
Necesidades de asesorías y consultorías del sector salud.
Necesidades de investigación formativa y aplicada.

Procesos Estratégicos

- Autoevaluación y autorregulación
- Comunicaciones
- Dirección y gobierno
- Planeación y gestión organizacional
- Relaciones nacionales e internacionales

Procesos Misionales

Relación docencia servicio

Docencia

- Ingreso estudiantil
- Enseñanza y aprendizaje
- Titulación y grados
- Gestión de egresados

Investigación

- Constitución y seguimiento de semilleros
- Proyectos de Investigación
- Gestión de conocimiento

Proyección Social

- Relación con el entorno
- Diseño y desarrollo de programas de impacto social
- Gestión de educación no formal
- Extensión de programas académicos

Procesos Apoyo

- Gestión y desarrollo del talento humano
- Gestión de infraestructura física
- Gestión tecnológica y TIC
- Gestión financiera
- Gestión legal y jurídica
- Gestión de seguridad y salud en el trabajo
- Gestión de recursos educativos
- Gestión de bienestar institucional
- Gestión logística
- Gestión ambiental

Salidas

- Profesionales adaptables y competentes para el sector salud
- Asesorías y consultorías en ciencias de la salud
- Impacto social: Mejoramiento de la calidad de vida de las personas
- Producción intelectual e investigativa.

Afiliación y **asociaciones**

La FUCS para la formación del talento humano en salud, cuenta con convenios Docencia-Servicio, con 139 organizaciones a nivel nacional, incluyendo sus 2 hospitales universitarios.

N°	Institución
1	ACOFOR Laser
2	Administradora COUNTRY S.A. Operador de la Clínica del Country
3	Amarey Nova Medical S.A
4	Asociación Colombiana de Gerontología
5	Asociados en Reproducción Humana LTDA
6	Astellas Farma Colombia S.A.S
7	BIOMAB IPS S.A.S
8	Bogotá Futbol Club
9	CAD Psicoterapéutico y Reeducativo San Rafael Ltda.
10	Caja Colombiana de Subsidio Familiar - COLSUBSIDIO
11	Caja de Compensación Familiar de Risaralda - COMFAMILIAR
12	CANUS SAS
13	Cardio Colombia SAS
14	Carolina Solórzano Dermatología Clínica Estética y Laser SAS
15	Centro Colombiano de Fertilidad y Esterilidad – CECOLFES S.A.S.
16	Centro de Control del Cáncer LDTA
17	Centro de Diagnóstico Citopatológico del Caribe
18	Centro de Enfermedades Mamarias
19	Centro de rehabilitación para niños con labio y paladar fisurado -FISULAB
20	Centro Dermatológico Giovanni Bojanini
21	Centro Integral de Rehabilitación de Colombia CIREC
22	Centro Latinoamericano de Investigación y Entrenamiento en Cirugía de Mínima Invasión - CLEMI
23	Centro Medico Imbanaco de Cali S.A.
24	Centro Nacional de Oncología
25	Centro Policlínico del Olaya
26	CEMAE S.A.S.
27	Clínica Fundación Abood Shaio
28	Clínica Colsanitas S.A.
29	Clínica de Marly S.A.
30	Clínica del Occidente
31	Clínica Las Américas Sucursal De Promotora Médica Las Américas S.A.
32	Clínica Ibagué S.A.
33	Clínica Internacional de Alta Tecnología- CLINALTEC SAS
34	Clínica los Nogales
35	Clínica Medical Duarte
36	Clínica Norte S.A.
37	Clínica Nuestra Señora de la Paz
38	Clínica de Oftalmologia de Cali S.A.
39	Clínica San José de Cúcuta S.A.
40	Clínica Santa Ana S.A.
41	Departamento Administrativo del Deporte, La Recreación, La actividad Física y El Aprovechamiento del Tiempo Libre - COLDEPORTES
42	Comunidad Religiosa de Protección del Anciano Indigente Hermanitas de los Pobres de San Pedro Claver - Fundación San Pedro Claver
43	Consultorio Edgar Miguel Olmos Pérez
44	Compañia de Patólogos del Cauca SAS
45	Corporación Hospitalaria Juan Ciudad -Mederi
46	Cúcuta Deportivo Fútbol Club S.A. En Reorganización
47	DAVITA SAS - ESENSA

>>

N°	Institución
48	DIALY-SER S.A.S. (Ahora B. Braun Avitum SAS)
49	DEXA DIAB Servicios Médicos Ltda.
50	Fortaleza Futbol Club S.A.
51	Fundación para la Investigación y el Desarrollo de la Educación Especial -FIDES
52	Fresenius Medical Care Colombia S.A.
53	Fundación Cardioinfantil - Instituto de Cardiología
54	Fundación Hospital de la Misericordia
55	Fundación Instituto de Reumatología Fernando Chalem
56	Fundación Liga Central contra la Epilepsia - LICCE
57	Fundación Oftalmológica del Caribe
58	Fundación Oftalmológica de Santander FOSCAL
59	Fundación Operación Sonrisa Colombia
60	Fundación Para el Desarrollo Humano y Social - PROMOVIENDO
61	Fundación Santa Fe de Bogotá
62	Fundación Semillas de Amor
63	Fundación Valle de Lili
64	GENETIX SAS
65	Grupo Famedit Labzell
66	Hemera unidad de Infectología S.A.S.
67	Hospital Infantil Universitario de San José
68	Hospital M.E. Patarroyo IPS S.A.S.
69	Hospital Pablo Tobón Uribe
70	Hospital Universitario Clínica San Rafael
71	Hospital Universitario de San Vicente de Paul
72	IMEVI LTDA
73	Improve Quality Reduce Cost Save Lifes Auditores S.A.S - QCL AUDOTIRES S.A.S
74	Instituto de Cancerología S.A
75	Instituto de Ortopedia Infantil – Roosevelt (Instituto Roosevelt)
76	Instituto Distrital de Recreación y Deporte - IDRD
77	Instituto Distrital de Ciencia, Biotecnología e Innovación en Salud- IDCBIS
78	LABORATORIO JIMENEZ PATOLOGIA Y CITOLOGIA
79	Laboratorio de Patología y Citología LAPACI LTDA
80	Laboratorio de Otoneurología- Instituto Nacional de Otología García Gómez S.A.S
81	Laboratorio de Referencia en Hemostasia LRH Ltda.
82	Laboratorio Especializado en Micologia Medica EU (Leticia Sopo Prada)
83	Laboratorio Vascular ECOLAB y Compañía Limitada
84	LITOMEDICA S.A
85	Medboy SAS
86	MEDICADIZ S.A.S
87	Miocardio S.A.S.
88	Organización Clínica General del Norte S.A.
89	Patriotas Boyacá S.A
90	PATOLAB RX LTDA
91	Procardio - Ahora Hospital Cardiovascular de Cundinamarca
92	Productos Roche
93	Pontificia Universidad Javeriana - Instituto de Errores Innatos del Metabolismo
94	Radioterapia Oncología Marly S.A.
95	REMY IPS SAS.
96	Riesgo de Fractura S.A. - CAYRE IPS
97	Santiago Andrés Ariza Gómez
98	Scandinavia Pharma Ltda.
99	Santa Laura IPS SAS

>>

N°	Institución
100	Sociedad de cirugía de Bogotá, Hospital de San José
101	Sociedad de Cirugía Ocular S.A.
102	Sociedad de Medicina Reproductiva SAS REPROTEC
103	SPORTMEDS S.A.S
104	Unidad Dermatológica Laser
105	Unidad Integral de Toxicología UNITOX
106	Unión de Médicos de la Actividad Física Ltda. UMAF
107	Universidad Central
108	UROCENTRO
109	URONORTE S.A.
110	Virrey Solís IPS S.A.
111	Centro Dermatológico Federico Lleras Acosta E.S.E.
112	Colegio Liceo Nacional Agustín Nieto Caballero (IED)
113	Colegio Jorge Eliecer Gaitán
114	E.S.E. Hospital Departamental Universitario del Quindío San Juan de Dios de Armenia
115	E.S.E. Hospital Departamental Manuel Elkin Patarroyo
116	Hospital Central de la Policía
117	Hospital de Engativá II Nivel E.S.E- Subred Norte
118	Hospital Federico Lleras Acosta de Ibagué Tolima E.S.E.
119	Hospital María Auxiliadora E.S.E de Mosquera
120	Hospital Mario Gaitán Yanguas de Soacha
121	Hospital Militar Central
122	Hospital Occidente de Kennedy E.S.E. III Nivel de Atención
123	Hospital Pedro León Álvarez Díaz de la Mesa E.S.E.
124	Hospital San Rafael de Cáqueza E.S.E
125	Hospital San Rafael del Espinal E.S.E.
126	Hospital Santa Clara E.S.E
127	Hospital Universitario de la Samaritana E.S.E.
128	Hospital Universitario Erasmo Meoz E.S.E
129	Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses
130	Instituto Nacional de Cancerología E.S.E.
131	Ministerio de Defensa Nacional - Dirección Nacional de Capital Humano
132	Municipio de Sibate
133	Caja de Compensación Familiar CAFAM
134	Cirurobotica Marly Litomedica S.A.
135	Clínica de Cirugía Ocular LTDA
136	Clínica Retornar S.A.S
137	Clínica Santa Mónica de Bogotá S.AS (Clínica Azul)
138	Fundación Tigres
139	Instituto Municipal para la Recreación y el Deporte de Soacha

Con el fin de generar procesos de investigación, docencia y extensión de gran alcance, la FUCS ha suscrito acuerdos de voluntades con otras instituciones, nacionales o extranjeras, publicas y privadas, con la finalidad de aprovechar mutuamente sus recursos o fortalezas.

Convenios
Internacionales

Institución	País
Universidad de Rostock	Alemania
Capitalent Medical	

>>

Institución	País
Universidad de Buenos Aires	Argentina
Universidad de Buenos Aires	
Fundación Barceló	
Fundación Instituto Universitario Escuela de Medicina del Hospital Italiano de Buenos Aires	
Fundación para la lucha contra las enfermedades neurológicas de la infancia -FLENI	
Universidad Nacional del Litoral - Unilitoral	
Uiversidad de Buenos Aires	
Universidad Nacional del Nordeste - UNNE	
Universidad Nacional Jose C Paz	
Universidad Nacional de Hurlingham	
Universidad de Plovdiv	Bulgaria
Universidad Privada del Valle	Bolivia
Universidad Estadual de Ciencias da Saúde de Alagoas - UNICISAL	Brasil
Universidad Federal de Pernanbuco	
Universidad de Campiñas Unicamp	
IHMN International Human Motricity Network	
Universidad de McGill	Canada
Universidad Mayor de Chile	Chile
Universidad Santo Tomas	
Universidad de San Sebastian	
China Medical University Hospital Taichung, Taiwan	China
Universidad Hispanoamericana	Costa Rica
Universidad de Keimyung	Corea
Universidad de las Americas	Ecuador
Asociación de Colaboración Cochrane Iberoamericana - ACCIB / Rec Cochrane Iberoamericana	España
Fundación de gestión sanitaria del Hospital de la Santa Cruz y San Pablo / Sant Creu y San Pau	
Fundación INDEX	
Real Deportivo Español - Barcelona RDC	
Hospital Universitario Fundación Jiménez Díaz	
Hospital Clinic de Barcelona	España
Instituto Superior de Medicinas Tradicionales - ISMET	
Hospital de NENS - Barcelona	
Universidad Autónoma de Madrid UAM	
Universidad Complutense de Madrid	
Universidad de Cádiz	
Universidad de Extremadura	
Universidad de las Palmas de la Gran Canaria	
Universidad de Leon	
Fundación Carolina	
Universidad Santiago de Compostela	
Universidad Católica de Murcia UCAM	
Universitat Oberta de Catalunya UOC	
Sociedad Española de Enfermería Nefrológica (SEDEN)	
Universidad Erasmus Medical Center de Rotterdam	Holanda
Fundacion Pascale	Italia
Universidad de Salerno - UNISA	
Fundación Pascale, Universidad Federico II, Universidad de Salerno, Universidad Luigi Vanvitelli	
Benemerita Universidad Autonoma de Puebla	México
Hospital Español de México	
Instituto Dermatológico de Jalisco Dr. José Barba Rubio	
Instituto Nacional de Salud Pública - INSP	
Universidad de Monterrey - UDEM	
Universidad Nacional Autónoma de México - UNAM	

>>

Institución	País
Asociación Nicaragüense de Cirugía Plástica	Nicaragua
Ministerio de Salud de Panamá	Panamá
Universidad Mayor de San Marcos UNMSM	Perú
Universidad Peruana Cayetano Heredia - UPCH	
Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas	
Universidad Catolica Nuestra Señora de Asunción - UC	Paraguay
Universidad Nacional de Asunción	
Universidad Estatal de Medicina Tyumen	Rusia
Universidad de El Salvador - UES	El Salvador
Universidad de Berna	Suiza
World Craniofacial Foundation	EEUU
Universidad Internacional de la Florida	
Universidad de Miami - William J. Harrington Program for Latin America	
Universidad de la República UdelaR	Uruguay

Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

A nivel nacional se cuenta con convenios con las siguientes instituciones.

Convenios
Nacionales

Institución	Ciudad
Fundación Universidad del Norte - Uninorte	Barranquilla
Universidad Simón Bolívar	Barranquilla
Escuela Colombiana de ingeniería Julio Garavito	Bogotá
Universidad El Bosque	Bogotá
Fundación Universitaria del Área Andina FUAA	Bogotá
Fundación Universitaria Sanitas - Unisanitas	Bogotá
Pontificia Universidad Javeriana	Bogotá
Universidad Católica de Colombia	Bogotá
Universidad Central	Bogotá
Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales - UDCA	Bogotá
Universidad de la Sabana	Bogotá
Universidad de San Buenaventura - USB	Bogotá
Universidad Militar Nueva Granada - UMNG	Bogotá
Universidad Piloto de Colombia	Bogotá
Universidad Cooperativa de Colombia	Bogotá
Universidad Autónoma de Bucaramanga - UNAB	Bucaramanga
Universidad De Santander - UDES	Bucaramanga
Universidad Industruial de Santander UIS	Bucaramanga
Universidad del Sinu	Cartagena
Universidad de la Costa	Cartagena
Universidad del Valle - Univalle	Cali
Universidad de Caldas	Manizales
Universidad CES	Medellin
Universidad de Antioquia - UDEA	Medellin
Universidad Pontificia Bolivariana - UPB	Medellin
Universidad del Cauca	Popayan
Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia - UPTC	Tunja

Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Ética e integridad

Valores

- En la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud tratamos con **respeto** al ser humano sin discriminación alguna, considerándolo como parte integral de la sociedad.
- Reconocemos el **rigor científico** como la búsqueda de la excelencia en las actividades y servicios prestados por la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, de acuerdo con los estándares reconocidos nacional e internacionalmente.
- Nuestras actividades se caracterizan por el **compromiso** y entrega con responsabilidad, eficiencia y eficacia, en la realización de los deberes y quehaceres adquiridos en la institución.
- Nos destacamos por la **honestidad**, transparencia y rectitud, teniendo en cuenta las normas de buena conducta y justicia.

¿Qué nos distingue **y nos diferencia?**

- La reconocida tradición académica como una institución con definida vocación formativa.
- Contar con dos hospitales universitarios acreditados que proporcionan escenarios de práctica propios: Hospital San José y Hospital Infantil Universitario San José.
- Excelencia en la formación de recurso humano altamente calificado, la cual se evidencia en la acreditación de alta calidad de sus programas de pregrado.
- Número y calidad de los programas de especialización en el área de medicina y de enfermería.
- Profesores con excelentes niveles de formación y competencias para el desarrollo de las labores académicas.
- Existencia de grupos de investigación orientados a la producción de investigaciones aplicadas.
- Labores de Proyección Social y extensión en el ámbito de la salud.
- Convenios y alianzas con instituciones de reconocida calidad.
- Egresados valorados en el mercado laboral por su formación profesional y condiciones humanas.
- Calidad humana y profesionalismo del personal administrativo vinculado tanto a la FUCS como a los hospitales.
- Existencia de adecuados recursos académicos, solidez financiera y estabilidad económica.

Principios

Conforme a sus estatutos internos, la FUCS, desarrolla toda clase de actividades necesarias para el logro de sus objetivos, especialmente las siguientes:

- Crear y desarrollar programas académicos de pregrado, postgrado, educación continua y de extensión en todas las áreas de su campo de acción.
- Fomentar los programas de investigación y fijar sus objetivos.
- Celebrar convenios con entidades educativas nacionales o extranjeras, de acuerdo con las normas que rigen la materia.
- Prestar servicios de asesoría y desarrollar programas de extensión universitaria.

Estándares

La Gestión de Calidad se considera fundamental en la cultura de la FUCS, permea a todas las personas, recursos, procesos y los resultados; por lo tanto, las acciones y estrategias que implementa, inciden sobre cada uno de estos aspectos de forma integral, observando el mejoramiento continuo como una herramienta básica."

Actualmente se trabaja el ciclo del mejoramiento continuo, según la metodología Deming, como resultado de los procesos de autoevaluación.

- **Planear:** se identifican los aspectos por mejorar y se definen sus características en el marco de su actuación preliminar (diagnóstico), desde este punto se elabora colectivamente un plan de actuación estratégico, orientado por algunas hipótesis, las cuales se fundamentan en hechos y datos.
- **Hacer:** se ejecuta lo planeado cuidando que las acciones se desarrollen de acuerdo con lo previsto.
- **Verificar:** con el fin de que se logre el conjunto de objetivos.
- **Actuar:** según los resultados obtenidos en el paso anterior, tomar medidas preventivas.

En el carácter evaluativo es política de la FUCS fortalecer su calidad y buscar la certificación de sus programas y la acreditación, con base en una cultura de autoevaluación permanente a nivel académico, administrativo y logístico, buscando un mejoramiento continuo.

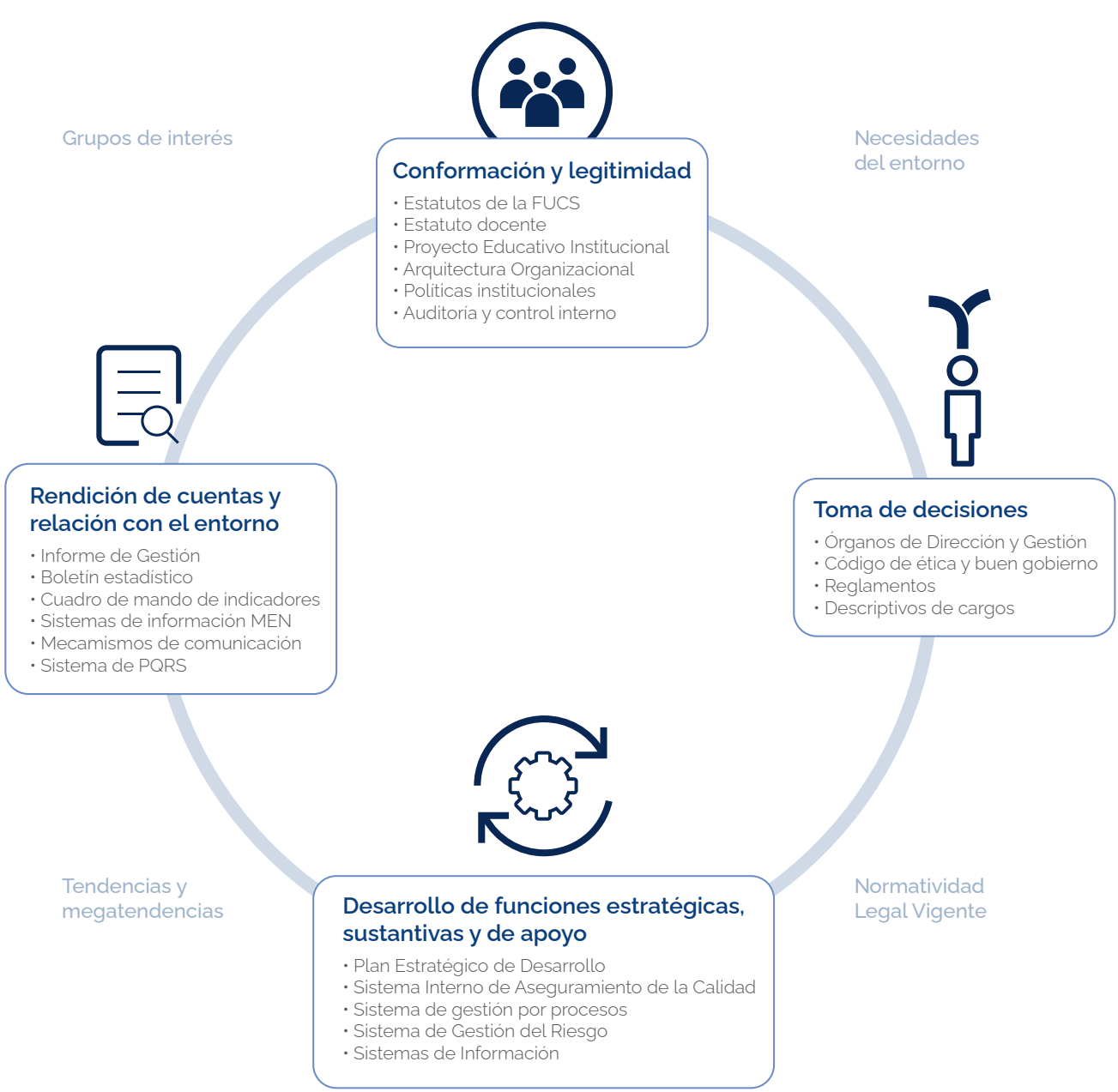
Normas de **conducta**

El Consejo Superior de la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, en uso de sus atribuciones legales expide el Reglamento de Trabajo de la institución, el cual contempla entre otras cosas las normas de comportamiento del personal vinculado a la institución, el régimen disciplinario para los colaboradores, así como las obligaciones y prohibiciones a los colaboradores. Adicionalmente la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, cuenta con un código de ética y buen gobierno el cual recopila las buenas prácticas que la institución ha desarrollado en el cumplimiento de su misión, visión, objetivos y valores, así como las normas establecidas en los estatutos, reglamentos y demás documentos institucionales. Este código se constituye en un instrumento de trabajo pertinente para ser puesto en práctica por toda la comunidad universitaria.

Gobernanza

Estructura de **gobernanza**

Para que los componentes de gobierno se articulen y desarrollen de manera adecuada, se cuenta con elementos que materializan y concretan el "deber ser" institucional, estos elementos dan cuenta clara de los instrumentos utilizados en la FUCS para conformar un modelo de gobierno universitario efectivo y transparente.



Composición del máximo **órgano de gobierno**

La dirección de la FUCS corresponde al Consejo Superior el cual de acuerdo con los estatutos estará integrado por los siguientes miembros:

- El Presidente de la Sociedad de Cirugía de Bogotá – Hospital de San José.
- El Presidente anterior del Consejo Superior.
- El Rector de la FUCS.
- El Rector Honorario.
- El Director del Hospital de San José.
- El Director del Hospital Infantil Universitario de San José
- Dos representantes de los profesores de diferentes facultades.
- Un representante de los estudiantes de pregrado.
- Un representante de estudiantes de posgrado.
- Un representante de los egresados.
- El Secretario General de la FUCS.

Presidente del máximo órgano de gobierno

Dr. Jorge Gómez Cusnir

- Médico y Cirujano, Especialista en Ginecología y Obstetricia
- Presidente de la Sociedad de Cirugía de Bogotá
- Presidente del Consejo Superior de la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud - FUCS

Nominación y selección del **máximo órgano de gobierno**

Los miembros del Consejo Superior tienen un período de dos años a partir del primero de abril del año correspondiente a la elección, excepto los representantes de los estudiantes de pregrado y posgrado y el representante de egresados.

- **Presidente de la Sociedad de Cirugía de Bogotá – Hospital de San José:** Elegido por los miembros de la Sociedad de Cirugía de Bogotá – Hospital de San José
- **Presidente anterior del Consejo Superior:** Es elegido por los miembros de la Sociedad de Cirugía de Bogotá – Hospital de San José
- **Rector de la FUCS:** El Rector de la FUCS debe tener título universitario, con estudios de posgrado, ser miembro de la Sociedad de Cirugía de Bogotá y acreditar una experiencia docente no menor de diez (10) años. El Rector es designado por el Consejo Superior para un período de dos (2) años contados a partir del mes de abril del año correspondiente a su elección y podrá ser reelegido.
- **Rector Honorario:** La dignidad del Rector Honorario constituye una distinción que confiere la FUCS al ex-presidente del Consejo Superior o a un ex-rector que haya hecho grandes aportes para el desarrollo y progreso de la Institución. Para ser Rector Honorario se requiere:
  - Haber desempeñado el cargo de Presidente del Consejo Superior de la FUCS o el de Rector, quien además debe ser Miembro Honorario de la Sociedad de Cirugía de Bogotá.
  - El Rector Honorario será elegido por el Consejo Superior del candidato o candidatos que presenten los miembros del Consejo Superior.
  - Recibirá remuneración por el tiempo que el Consejo Superior le comisione las funciones.

- **Director del Hospital de San José:** Elegido por los miembros de la Sociedad de Cirugía de Bogotá – Hospital de San José
- **Director del Hospital Infantil Universitario de San José:** Elegido por los miembros de la Sociedad de Cirugía de Bogotá – Hospital de San José
- **Representantes de los profesores:** Seleccionados y elegidos por votación de la planta de profesores inscritos. El período como representante será por dos (2) años. Para ser representante se requiere:
  - Ser profesor por lo menos de medio tiempo y tener como mínimo la categoría de profesor asistente.
  - Tener más de dos años de vinculación con la FUCS.
- **Representante de los estudiantes de pregrado:** Aquellos que manifiesten su deseo ante los Consejos Estudiantiles y sea elegido por votación popular de los estudiantes de pregrado. El período como representante será por un (1) año. Para ser representante de los estudiantes de pregrado se requiere:
  - Haber cursado por lo menos el 50 por ciento (50%) de la carrera.
  - Tener un promedio acumulado de notas igual o superior a 4,0.
  - No haber sido sancionado disciplinariamente.
- **Representante de estudiantes de posgrado:** Será elegido por votación popular de estudiantes de posgrado y que se haya inscrito en la Secretaría General para esta convocatoria. El período como representante será por 1 año. Para ser representante de estudiantes de posgrado se requiere:
  - Haber cursado por lo menos el 50 por ciento (50%) de sus estudios de posgrado.
  - Que su promedio de notas será igual o superior a 4,0.
  - No haber perdido ninguna rotación, ni haber sido sancionado disciplinariamente.
- **Representante de los egresados:** Preferiblemente sin vinculación laboral con la FUCS, quien será seleccionado mediante convocatoria abierta y será elegido por el Consejo Superior. El período como representante será por un (1) año. Para ser representante de los egresados se requiere:
  - Ser egresado de un programa de pregrado o posgrado de la FUCS.
  - No haber sido sancionado disciplinariamente durante el curso de sus estudios.
- **Secretario General de la FUCS:** Es nombrado por el Consejo Superior de la terna presentada por el Rector de común acuerdo con el Presidente del Consejo Superior.
  Debe ser un profesional con estudios de posgrado y como mínimo tener la categoría de profesor asistente de la FUCS o su equivalente de otra Universidad y haber desarrollado actividades académicas o administrativas por un período no inferior a cinco (5) años y ser miembro de la Sociedad de Cirugía de Bogotá.

Políticas de **remuneración**

La FUCS cuenta con un conjunto de principios que orientan a la organización, en lo que se refiere a la administración de remuneraciones. Estos se encuentran consagrados en el Reglamento Interno de Trabajo.

Adicional a lo anterior, para la remuneración de los docentes se cuenta con un estatuto docente en el cual se estipulan las categorías y las condiciones para ascender, adicionalmente la institución cuenta con un programa de incentivos docentes.

Para el personal administrativo se cuenta con el Plan Carrera el cual establece los niveles dentro de los distintos cargos y su respectiva asignación salarial.

Participación de los grupos de interés

Lista de grupos **de interés**

La FUCS desarrolla sus funciones en un sistema, las partes identificadas pertenecientes a dicho sistema se constituyen como individuos o grupos organizados que interactúan e intervienen en el desarrollo de los procesos propios de la institución. Para reconocer estas partes, se tuvieron en cuenta los siguientes criterios:

1. Recibe algún tipo de servicio ofertado por la FUCS
2. Se beneficia de los procesos desarrollados por la FUCS de manera directa
3. Las actividades desarrolladas por la FUCS podrían impactar al individuo o colectivo
4. Las funciones del individuo o colectivo podrían impactar a la FUCS
5. Para el desarrollo de los procesos se requiere alto grado de relación que genera medio o alto impacto para algunas de las partes

De acuerdo a los criterios anteriormente mencionados los grupos de interés identificados por la institución son:

Internos

- Consejos, comités y órganos de gobierno
- Egresados
- Estudiantes
- Personal administrativo HSJ-HIUSJ
- Personal asistencial HSJ-HIUSJ
- Padres de Familia
- Personal Administrativo
- Profesores
- Proveedores de insumos y servicios

Externos

- Administrativos otras IES
- Agencias Acreditadoras nacionales e internacionales
- Agencias de cooperación nacionales e internacionales
- Asociaciones de profesionales
- Aspirantes
- Aspirantes (Talento Humano)
- Comunidad local (Localidades aledañas a los Hospitales y las sedes de la FUCS)
- Directivos de colegios que tienen alta participación en la matrícula de la FUCS
- Directivos, docentes, padres de familia y estudiantes de instituciones de educación media
- Docentes otras IES
- Donantes
- Empleadores de egresados de la FUCS
- Empresarios
- Entes reguladores y de fomento de educación
- EPS, IPS, ARS y otras entidades del sector salud
- Estudiantes otras IES
- Gobierno local
- Gremios y asociaciones empresariales
- Grupos ambientalistas
- Grupos de Investigación internos y externos
- Grupos deportivos y culturales
- IES con convenio
- IES Internacionales

- Industria Farmacéutica
- Instituciones de Educación Superior
- Instituciones financiadoras
- IPS Internacionales
- Medios de comunicación
- ONGs (sociedad civil, sector cooperativo y solidario)
- Organizaciones o personas que representan operaciones de ingreso no operacional
- Organizaciones y organismos multilaterales
- Pacientes
- Participantes de programas de educación continua
- Población beneficiaria de programas de proyección social
- Profesionales del sector salud o relacionados con el mismo
- Sociedades científicas

Enfoque para la **participación de los grupos de interés**

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud interactúa permanentemente con sus grupos de interés, dentro de los cuales ha considerado a todas aquellas partes interesadas con las cuales hay un vínculo permanente, ya sea porque son parte de la comunidad universitaria o del desarrollo de las funciones sustantivas de la institución o, porque simplemente se ven impactados de alguna manera por la FUCS.

Dentro de los canales de atención y rendición de cuentas dispuestos por la institución se encuentran:

- Atención personalizada
- Encuestas de satisfacción
- Eventos especiales
- Página Web
- Redes sociales
- Comunicaciones a través de carteleras
- Sistema de PQRS
- Reuniones operativas de gestión
- E-mails
- Órganos de dirección y participación

Prácticas para la elaboración de informes

Entidades incluidas en los estados **financieros consolidados**

La contabilidad de la Fundación se elabora bajo el marco de las normas NIIF, las cuales establecen los principios para la presentación y preparación de estados financieros consolidados. Para la elaboración de los estados financieros institucionales participan las siguientes entidades:

- **Gerencia FUCS:** Propone y direcciona políticas para la gestión eficiente y eficaz de los recursos institucionales, promoviendo: el desarrollo integral del talento humano, la mejora continua de los procesos académicos y administrativos, la integración de tecnologías pertinentes, fortalecimiento

de la planta y equipos físicos y facilitando la sostenibilidad financiera, dentro del marco de competencias laborales y cultura de autoevaluación, para el cumplimento de la misión institucional y los propósitos institucionales.

- **División de Contabilidad FUCS**: Área encargada de registrar los hechos económicos de la organización, así como también, de realizar los informes correspondientes a los estados financieros y un análisis periódico de los indicadores.

- **Revisoría Fiscal RH Consultores:** Entidad externa que realiza la revisión de saldos de los estados financieros, con un cubrimiento apropiado que proporciona una base suficiente para emitir recomendaciones que mejoren las medidas de control interno y disminuyan los riesgos para la institución. Así también, se emite una opinión sobre los estados financieros de acuerdo con las normas contables legales vigentes.

Periodo objeto del informe
2021

Fecha del último informe
Marzo 2020

Punto de contacto para preguntas sobre el informe
Reservados todos los derechos
Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud
División de Planeación y Gestión Organizacional
Tel. 3538100 Ext. 3548
Bogotá D.C. Colombia

Enfoques de Gestión

Excelencia **Académica**

Continuamos demostrando la calidad de nuestros programas…
Se recibió la resolución de renovación de acreditación del Programa de Tecnología en Citohistología y cuatro visitas del CNA con fines de acreditación, en este mismo sentido, se radicaron ante el CNA los informes de autoevaluación con fines de renovación de la acreditación de los programas de Especialización en Medicina Interna y Cirugía General. Se desarrolló el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de los programas de Especialización en Endocrinología, Medicina Materno Fetal, Nefrología y Urología.

Con el objeto de contar con un mayor número de programas acreditables acreditados se presentaron al CNA los informes de condiciones iniciales de los programas de Especialización en Dermatología y Otorrinolaringología, después de la autorización del CNA para adelantar el proceso se inició la autoevaluación de estos dos programas, además, se inició el proceso de autoevaluación con fines de renovación de acreditación de los programas de Ortopedia y Traumatología y Cirugía Plástica: Reconstructiva y Estética.

Trabajamos por el reconocimiento de la calidad de nuestros programas más allá de las fronteras recibiendo durante el 2021, la visita de pares para renovación de acreditación nacional del CNA y para acreditación internacional ARCUSUR para los programas de Enfermería y Medicina.

Se recibió el certificado y reconocimiento oficial de acreditación institucional de alta calidad otorgado por el Ministerio de Educación Nacional y Consejo Nacional de Acreditación.

El currículo sigue siendo el centro de la gestión académica institucional…
Durante el 2021 se construyó el documento "Declaración de los Resultados de Aprendizaje Esperados (RAE)" de cada programa que incluye la cconceptualización y articulación con los componentes curriculares de la FUCS, los resultados generales y específicos del aprendizaje asignatura por asignatura, semestre a semestre, las estrategias para el logro de los resultados de aprendizaje esperados y las estrategias de seguimiento de los resultados de aprendizaje esperados.

Dentro de estos ejercicios de fortalecimiento del sistema de gestión curricular, se diseñó el Syllabus como apuesta para el mejoramiento de la calidad de la fase diseño. Esta transición de las actas de aprendizaje a los Syllabus permitirá visibilizar la coherencia, pertinencia y congruencia de las apuestas curriculares de la institución.

Como muestra del compromiso de la comunidad con la mejora continua de los procesos pedagógicos se realizó el segundo encuentro de prácticas pedagógicas y didácticas innovadoras de la FUCS, con la participación activa y multidisciplinario de la comunidad docente.

Buscando promover el bilingüismo a nivel institucional, se desarrolló de manera virtual el programa FUCS bilingüe, integrando a la formación a docentes, administrativos, residentes y egresados. Además, se aprobó el reglamento del Centro de Idiomas por parte del Consejo Académico.

Reafirmamos nuestro compromiso con la construcción de conocimiento orientado a soluciones innovadoras y sostenibles desde la investigación…
Durante el 2021 se desarrolló del Diplomado Investigación y Transferencia de Conocimiento en el sector salud y Diplomado en Investigación aplicada al sector salud como instrumentos para el fortalecimiento de los procesos de investigación en la comunidad FUCS.

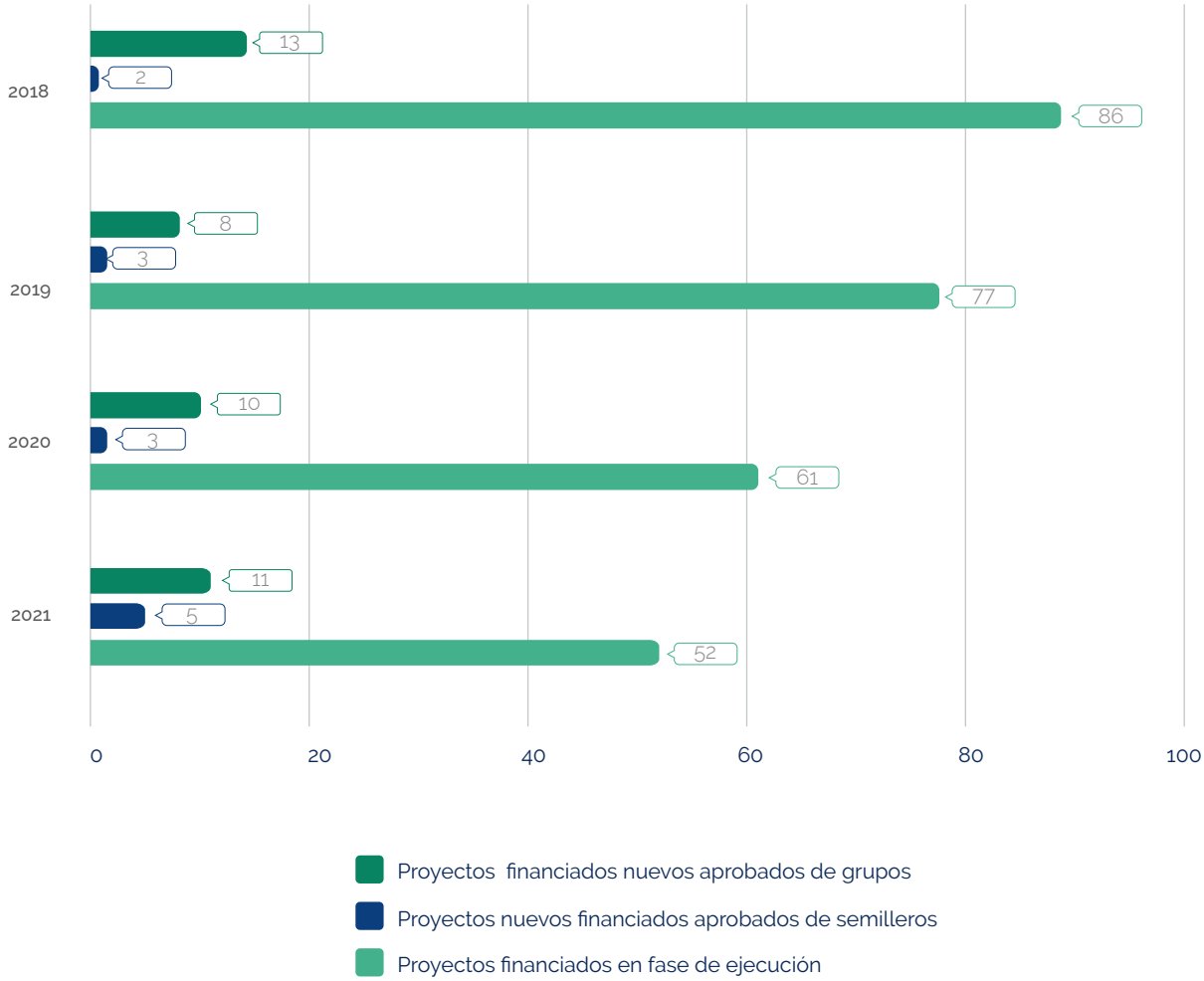
Se obtuvo además financiación por parte del Instituto de Evaluación de Tecnologías en Salud - IETS de la evaluación de tecnología de seguridad de las vacunas para COVID-19 en niños y se recibió una donación de $130.000.000 por parte de Laboratorio Bussié para el desarrollo del Estudio clínico COLCOVID-19

Se dio inicio a la implementación de un plan de trabajo para participar en la Convocatoria Nacional para el Reconocimiento y Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación y para el Reconocimiento de Investigadores del Sistema Nacional De Ciencia, Tecnología e Innovación – SNCTeI. No. 894 de 2021. Logrando la generación de una guía básica para la actualización de CvLAC y la capacitación a miembros de la comunidad académica para la actualización de la información de futuros procesos.

Se logró posicionar el ENSI como una plataforma de difusión y socialización de la investigación para el pregrado en ciencias de la salud a nivel nacional. A través de Cochrane-FUCS, se inició el trabajo en red y colaborativo con el grupo de ExME (Estudiantes por la mejor evidencia) y como fruto de esta gestión, se logró mayor vinculación de estudiantes FUCS en la red Cochrane y ExME.

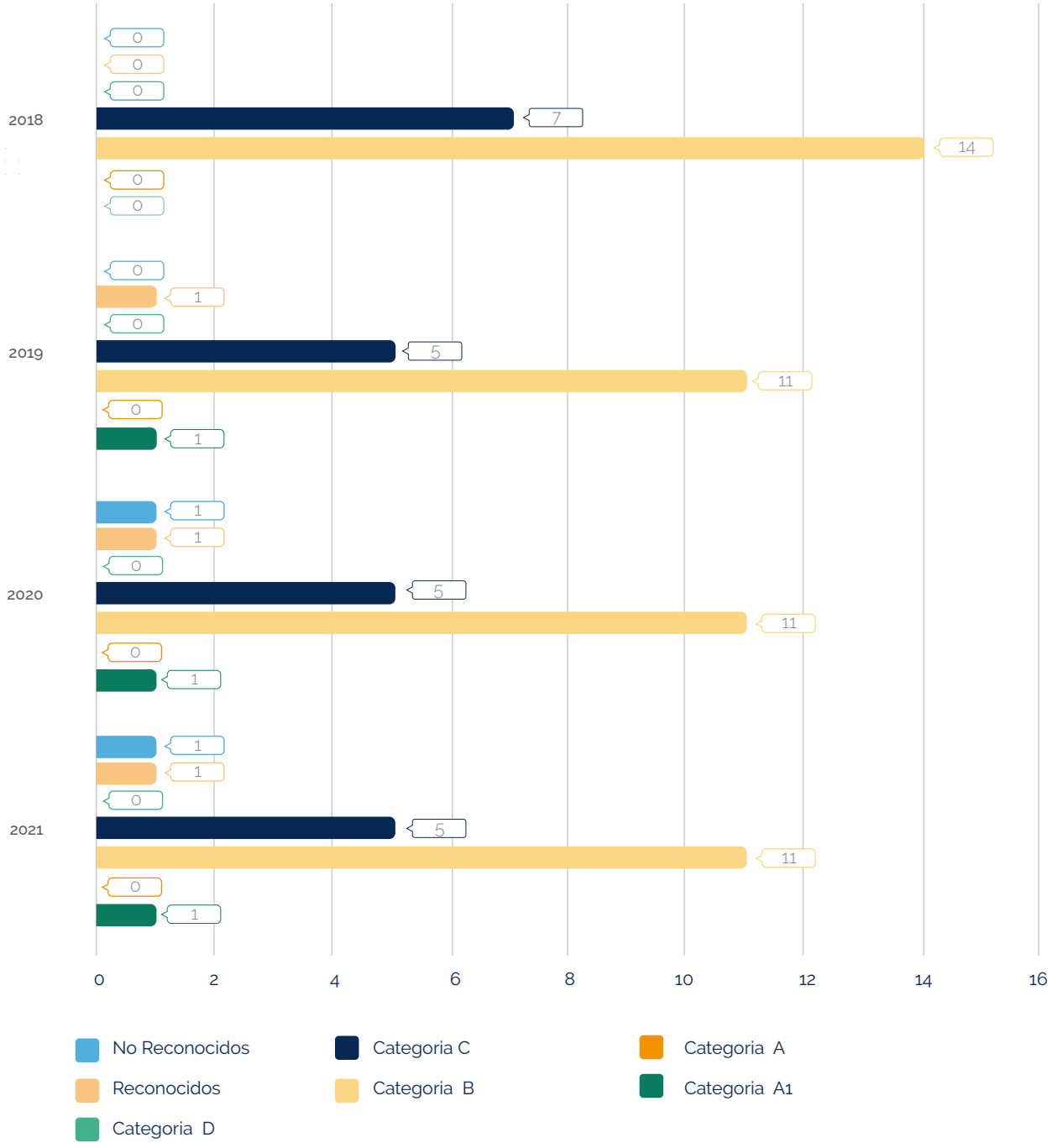
Se logró la indexación de la revista Repertorio de Medicina y Cirugía en Publindex incrementando en el índice H de la Revista.

Convocatoria Interna Grupos de Investigación



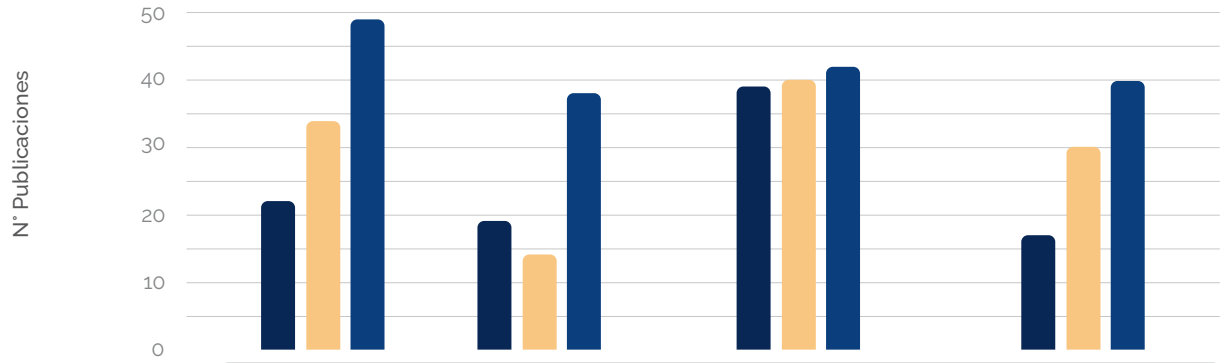
Fuente: División de Investigaciones

Grupos de Investigación FUCS



Fuente: División de Investigaciones

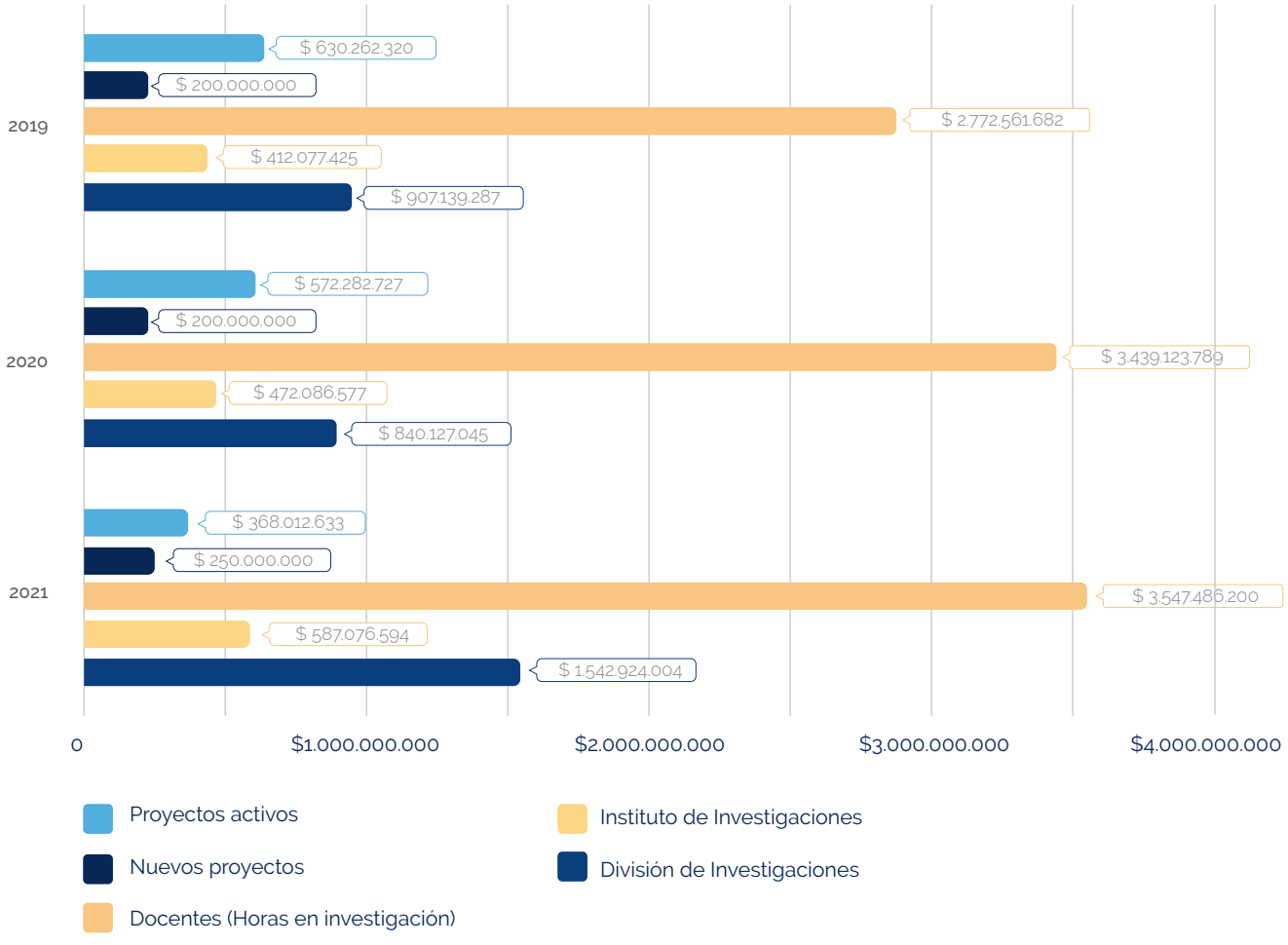
Publicaciones



	2018	2019	2020	2021
Institucional	22	19	39	17
Nacional	34	14	40	30
Internacional	49	38	42	40
	105	71	121	87

Fuente: División de Investigaciones

Inversión en investigación



Fuente: División de Investigaciones

Semilleros de **Investigación**

Facultad	Semilleros
Medicina	Academia Derm (Dermatología)
	Farmacoepidemilogía
	Cardiovascular
	Toxicología
	Deurom Opus (Anestesiología)
	Ciencias básicas
	Cirugía
	CIMCA (UCI)
	Cirugía plástica y Reconstructiva
	Neurociencias
	Hematología
	Ineuropsi (Neurología y Psiquiatría)
	Neuroendocrinología
	Ortopedia
	Otorrinolaringología
	Patología
	Radiología
	SIMIC (Infectología)
	ITTICAS
	Maternoinfantil
	Medicina del deporte
	Medicina Interna
	Nefrourología
	Salud pública
	Social y Comunitaria (Medicina familiar)
Instrumentación Quirúrgica	SIQUID
Tecnologías en salud	Célula y tejido
	APH
Ciencias Sociales y de Educación	GIPSAD
Ciencias Administrativas en Salud	
Cochrane	Cochrane
Enfermería	RCUAE
Ciencias del movimiento	Movimiento y Salud

Fuente: División de Investigaciones

Revista **Repertorio**

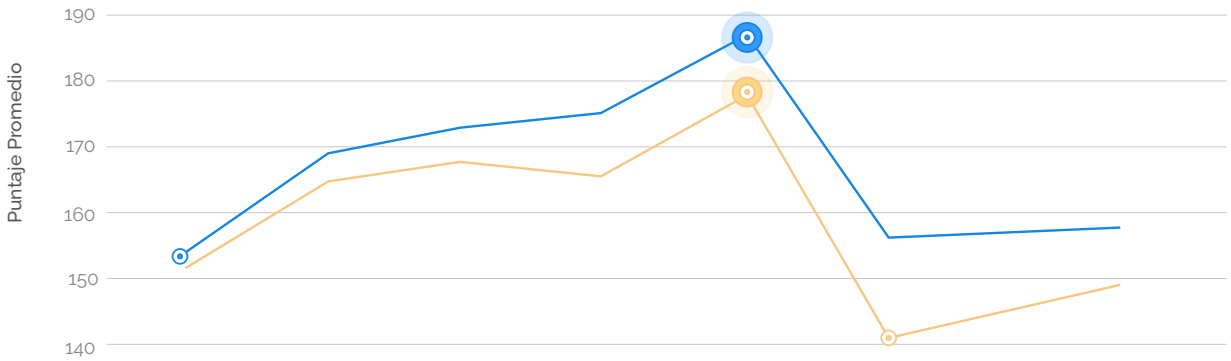
Revista Repertorio 2021	
Total Publicaciones	4
Volumen	30
Artículos de Revisión	10
Artículos de Investigación	25
Artículos de Reflexión	6
Reportes de Caso	13
Artículos Historia de la Medicina	3
Guías de práctica clínica	0
Copias	2000

Fuente: Coordinación Editorial

Las facultades reafirman su compromiso con la excelencia académica…
La Facultad de Medicina presentó una propuesta de reforma curricular buscando alinearnos con las necesidades y realidades de la formación de médicos tanto nacionales como internacionales; entre los cambios logrados se disminuyó el número de créditos y se dejó la adquisición de competencias en inglés de forma extracurricular. Pensando en el bienestar de los estudiantes se dio apertura a la oficina de Decanatura en el Hospital Infantil Universitario de San José y se ejecutó la donación de libros a estudiantes de pregrado y posgrado.
Se consolidó la Facultad de Ciencias Administrativas en Salud con el nombramiento del decano, la secretaria académica y contratación de 6 docentes de planta.
Durante el 2021, se creó la nueva Facultad de Ciencias del Movimiento, inaugurando el segundo laboratorio de métodos y procedimientos en Fisioterapia ubicado en el SAPD en el quinto piso y fortaleciendo los programas de proyección social: Programa de atención primaria para la discapacidad e inclusión (ABILITY) y el programa de promoción de la actividad física en el ciclo de la vida (Vida Activa).
La Facultad de Ciencias Sociales y Educación celebró la graduación de la primera cohorte de la maestría en Educación y Desarrollo social, realizó el II Encuentro de Investigación en Psicología Clínica y de la Salud y obtuvo la membresía en la Asociación Latinoamericana de Cuidado Paliativo.
La Facultad de Enfermería logró 12 publicaciones de alto nivel, así como la aprobación para el Diplomado de Investigación interprofesional aplicada en educación y ciencias de la salud, en modalidad Virtual con intensidad de 120 horas.
La Facultad de Instrumentación Quirúrgica logró hacer parte del comité editorial del boletín "Nostro Discere" y participar como miembro del comité científico del Centro de Investigación UNITEC para evaluar el capítulo de libro de investigación "Intervenciones de habilidades para la vida en adolescentes, una revisión sistemática". En colaboración con los programas de instrumentación quirúrgica del país se llevó a cabo el segundo encuentro internacional de investigación de la Red RAVIQS.
Se consolidó la creación de la Facultad de Tecnologías en Salud con el fortalecimiento del programa de Tecnología en Atención Prehospitalaria y el nuevo programa de Tecnología en Radiología e Imágenes Diagnósticas.

Resultados Saber Pro

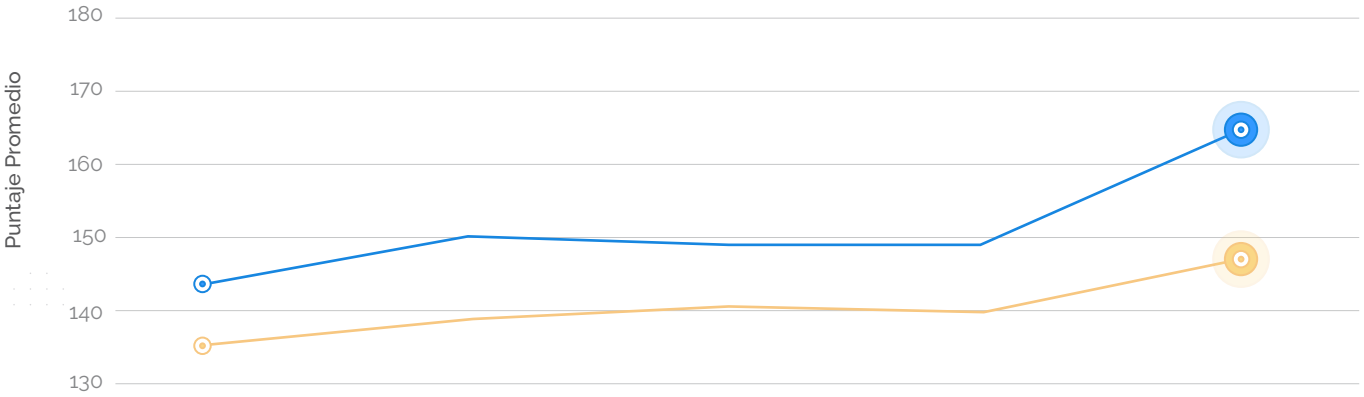
Resultados Medicina



	Comunicación escrita	Razonamiento cuantitativo	Lectura crítica	Competencias ciudadanas	Inglés	Fundamentación en diagnóstico y tratamiento médicos	Promoción de la salud y prevención de la enfermedad
FUCS	154	169	173	175	187	156	158
NBC	152	165	168	166	178	141	149

Fuente: Planeación y Gestión de proyectos

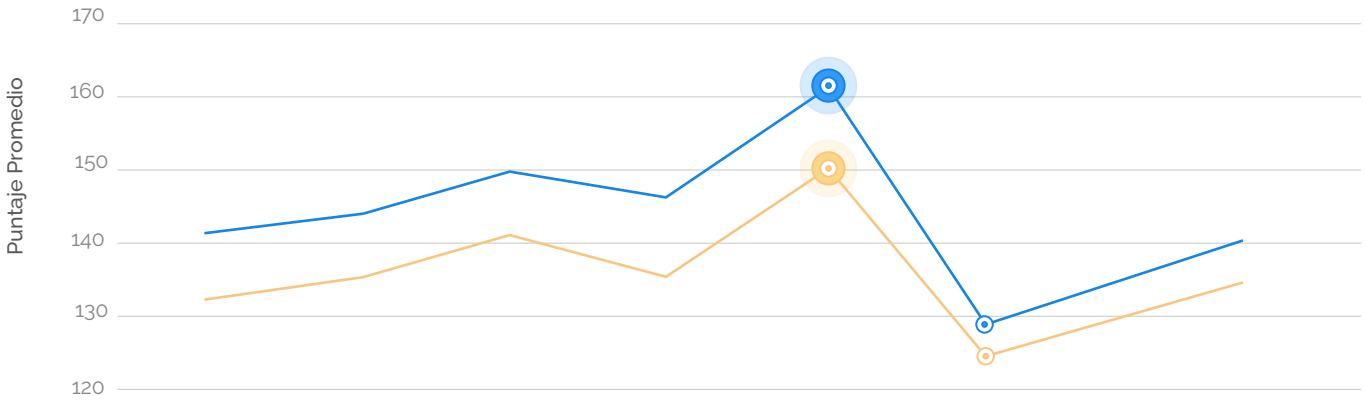
Resultados Enfermería



	Comunicación escrita	Razonamiento cuantitativo	Lectura crítica	Competencias ciudadanas	Inglés
FUCS	144	150	149	149	165
NBC	136	138	141	140	148

Fuente: Planeación y Gestión de proyectos

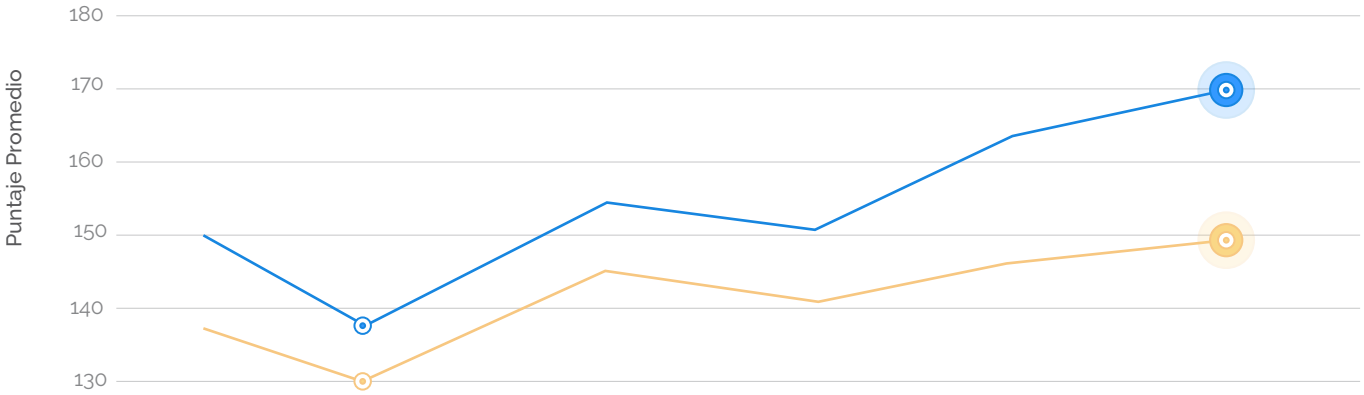
Resultados Instrumentación Quirúrgica



	Comunicación escrita	Razonamiento cuantitativo	Lectura crítica	Competencias ciudadanas	Inglés	Atención en salud	Promoción de la salud y prevención de la enfermedad
FUCS	142	144	150	147	161	129	140
NBC	133	136	141	136	150	125	134

Fuente: Planeación y Gestión de proyectos

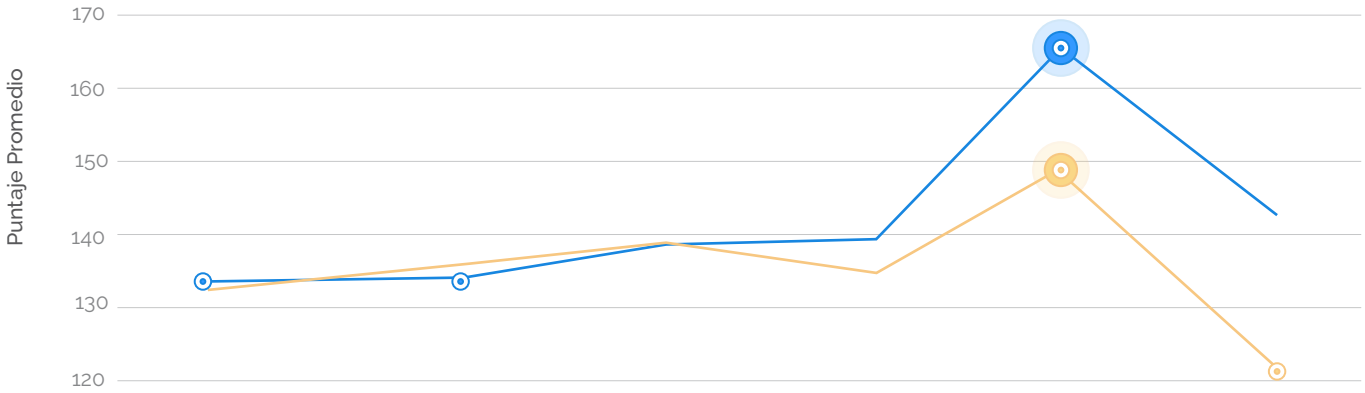
Resultados Psicología



	Comunicación escrita	Razonamiento cuantitativo	Lectura crítica	Competencias ciudadanas	Inglés	Análisis de problemáticas psicológicas
FUCS	150	138	154	151	164	170
NBC	137	130	145	141	146	149

Fuente: Planeación y Gestión de proyectos

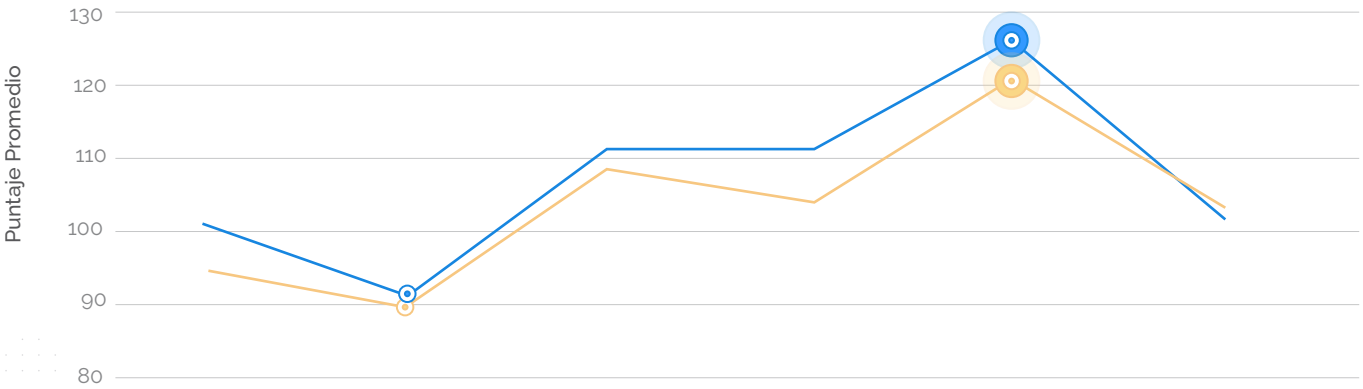
Resultados Administración de Servicios de Salud



	Comunicación escrita	Razonamiento cuantitativo	Lectura crítica	Competencias ciudadanas	Inglés	Gestión Organizaciones
FUCS	134	134	138	139	166	139
NBC	133	136	138	135	148	135

Fuente: Planeación y Gestión de proyectos

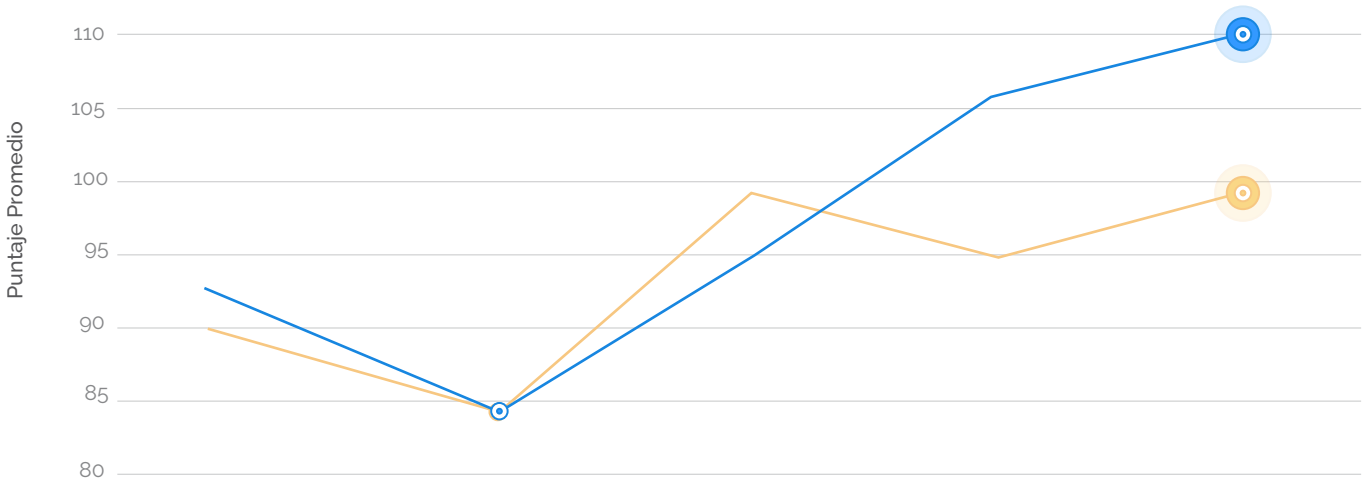
Resultados Tecnología en Citohistología



	Comunicación escrita	Razonamiento cuantitativo	Lectura crítica	Competencias ciudadanas	Inglés	Promoción de la salud y prevención de la enfermedad
FUCS	101	91	110	110	126	102
NBC	95	90	108	104	121	103

Fuente: Planeación y Gestión de proyectos

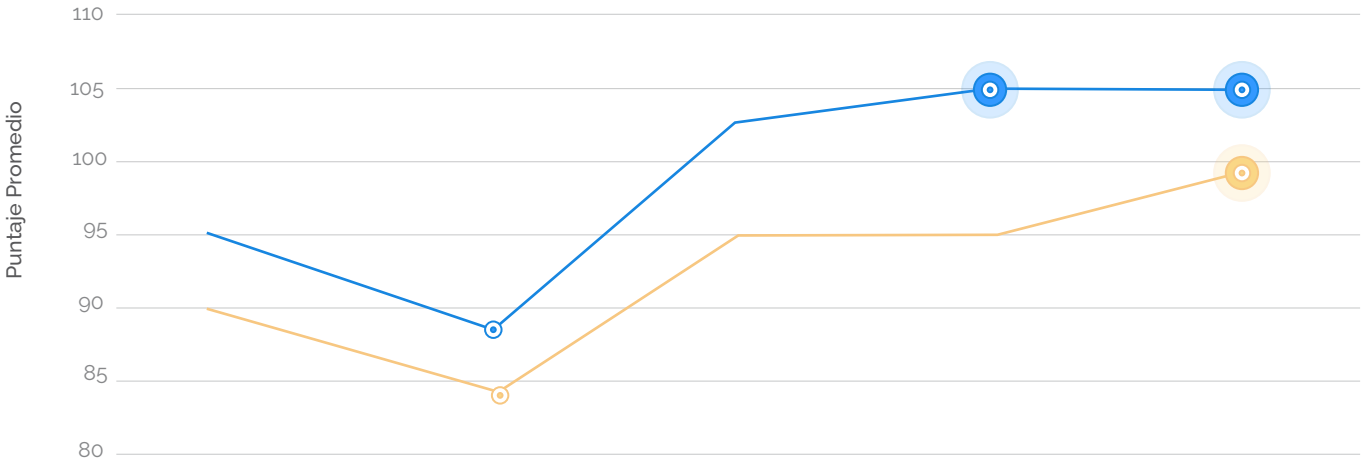
Resultados Tecnología en Gestión de Información en Salud



	Comunicación escrita	Razonamiento cuantitativo	Lectura crítica	Competencias ciudadanas	Inglés
FUCS	93	84	98	106	110
NBC	90	84	95	95	99

Fuente: Planeación y Gestión de proyectos

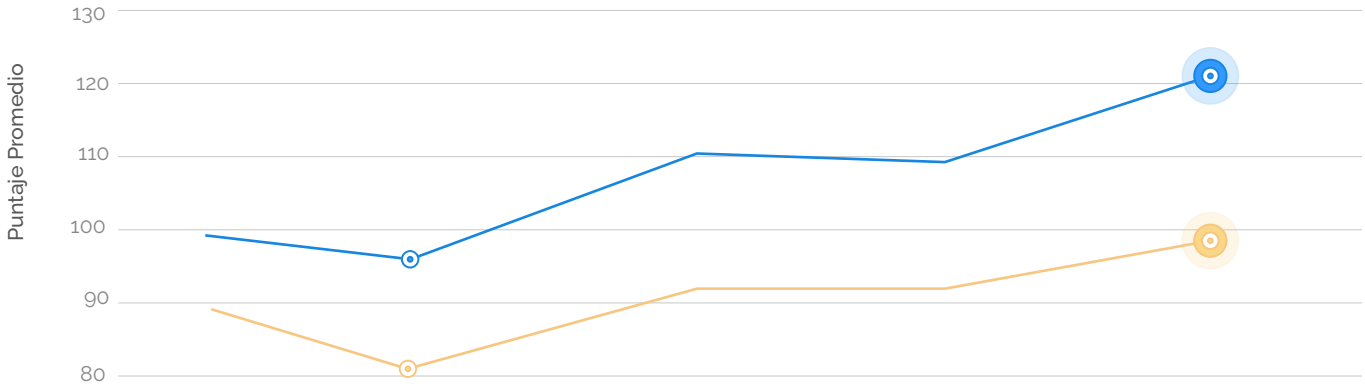
Resultados Técnico Profesional en Procesos Administrativos en Salud



	Comunicación escrita	Razonamiento cuantitativo	Lectura crítica	Competencias ciudadanas	Inglés
FUCS	95	87	103	105	105
NBC	90	84	95	95	99

Fuente: Planeación y Gestión de proyectos

Resultados Tecnología en Atención Prehospitalaria



	Comunicación escrita	Razonamiento cuantitativo	Lectura crítica	Competencias ciudadanas	Inglés
FUCS	98	97	110	109	121
NBC	89	81	93	93	97

Fuente: Planeación y Gestión de proyectos

La internacionalización y las relaciones interinstitucionales se fortalecen…
Con el ánimo de promover la movilidad en la comunidad educativa, se implementaron nuevos programas virtuales como: Movilidad virtual y presencial con la Red Learn en Chile (INILAT), el espacio de movilidad virtual en la educación superior (eMOVIES) iniciativa liderada por la Organización Universitaria Interamericana (OUI). Movilidad virtual y presencial con instituciones miembro de México y Argentina (PILA), además, buscando mayor difusión de estos y los demás servicios, se lanzó el Boletín DRII "Al día con la DRII" y el Podcast FUCS Internacional.

Buscando consolidar las relaciones que favorezcan el desarrollo académico y profesional, se firmaron convenios con la Organización de Estados Iberoamericanos OEI y Bridge for mobility B4MLatam (latinoamérica), para el trabajo colaborativo en red favoreciendo la docencia, la investigación y la movilidad académica

Los recursos para el aprendizaje como soporte del desarrollo académico se fortalecen.

Se renovó el acuerdo de cooperación técnica celebrado entre la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud (FUCS) y la Organización Panamericana de la Salud (OPS).

El proyecto Entre Más Leo Más Vuelo se consolidó con el apoyo de un docente investigador, así como del personal administrativo de diferentes sectores del municipio de Agua de Dios y de la colaboración de promotores de lectura de FundaLectura, llevando a cabo actividades dentro del Hospital de San José y el Hospital Infantil de San José.

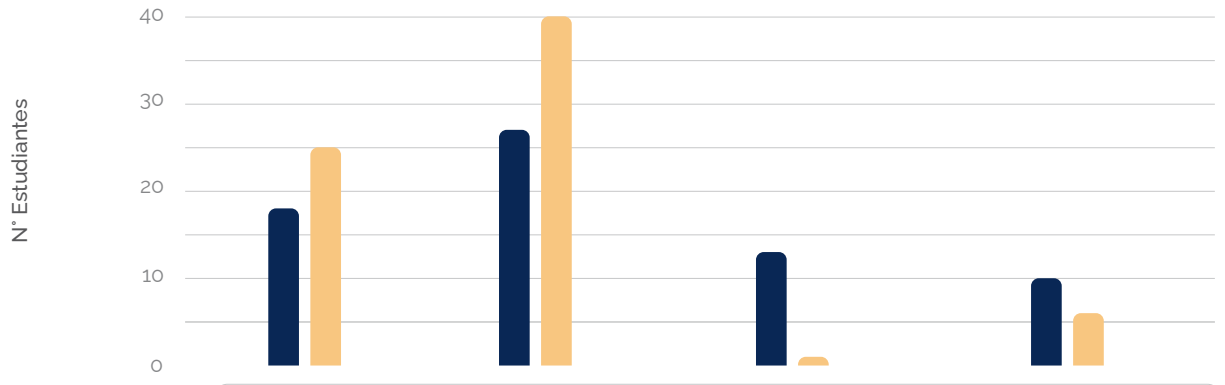
Se fortaleció el servicio de capacitación en uso ético de la información con temáticas como plagio, plagio y propiedad intelectual en la FUCS, guia de estilos en citación APA y Vancouver.

Se construyó el curso de Tecnologías del Aprendizaje y el Conocimiento (TAC) para docentes con la temática búsqueda y recuperación de información. De manera similar se ha implementado el servicio de Curriculum Builder dentro de Moodle con una prueba piloto por parte del programa de Fisioterapia y Citohistología, para integrar diferentes tipos de soportes documentales (libros, revistas, artículos, imágenes, vídeos, etc.).
Se está logrando la consolidación el grupo de docentes TAC de los programas de pregrado y los posgrados de enfermería fortaleciendo el uso de recursos tecnológicos en la academia, en parte gracias a la disponibilidad de cursos abiertos y de auto matrícula aprovechando la disponibilidad de tiempo de los docentes.

Se construyó el documento Normalización de: Filiación, Autoría, Bibliometría Manual FUCS, que busca favorecer la visibilidad de la producción intelectual institucional. En ese mismo sentido, se logró la inclusión del Repositorio Digital Institucional - ReDi a la Red Colombiana de información científica – RedCol.

El Instituto de Ciencias Básicas desarrolló las prácticas de laboratorio programadas de cada uno de los programas académicos cumpliendo con las normas de Bioseguridad y manteniendo la educación permanente en respuesta a la situación de emergencia. Adicionalmente, en el laboratorio de Investigación en Genética y Biología Molecular se realizó la extracción de ADN de 498 muestras de pacientes que participaron en el proyecto GWAS-COVID.

Movilidad internacional estudiantes



	2018	2019	2020	2021
Pregrado	18	27	13	10
Posgrado	25	40	1	6

Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Destino Movilidad
estudiantes pregrado

Total:10

Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Destino Movilidad
estudiantes posgrado

Total:6

Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Nota: 8 estudiantes de pregrado y 6 de posgrado realizaron movilidad a nivel nacional

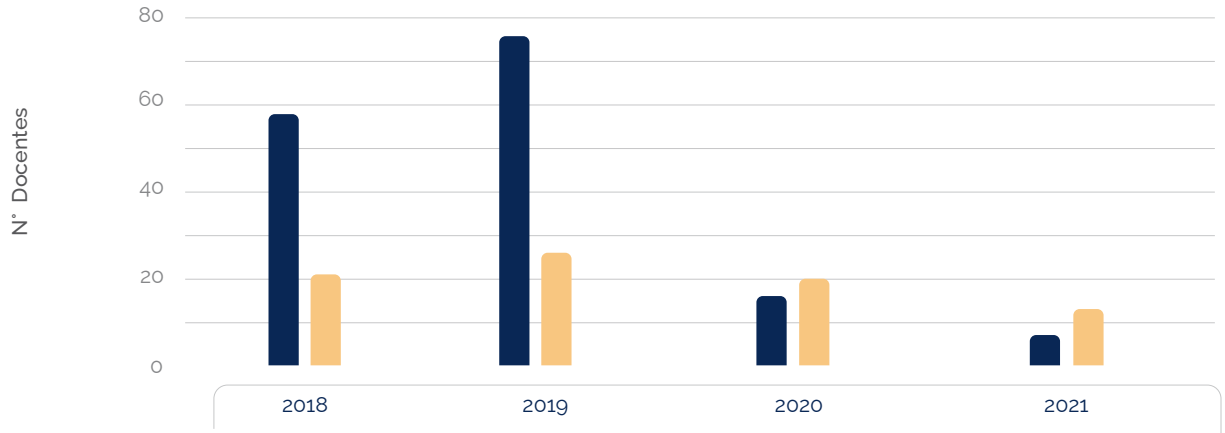
Origen Extranjeros
Matriculados en la FUCS

Total: 14

Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Nota: 14 estudiantes de pregrado y 12 de posgrado provenientes de IES nacionales realizaron movilidad en la FUCS

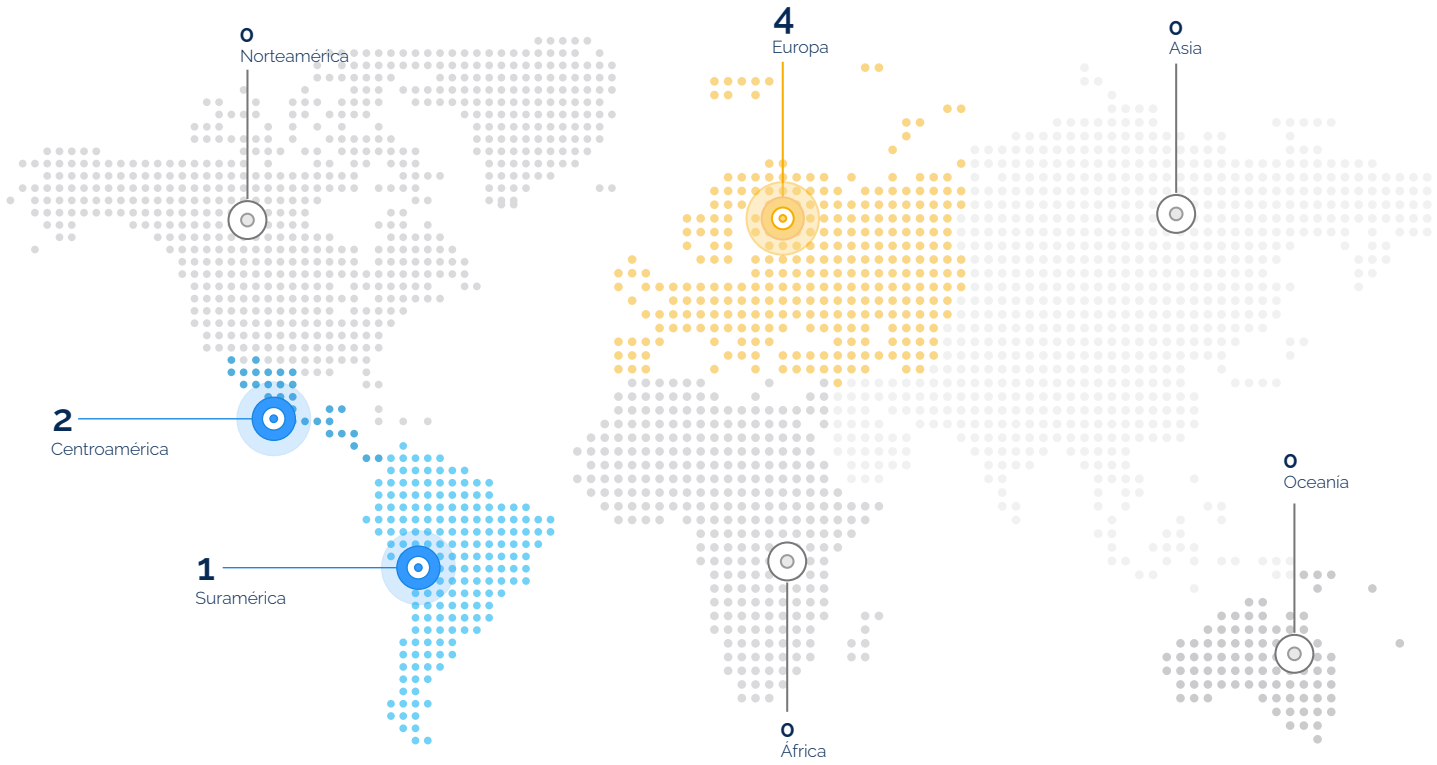
Movilidad internacional docentes



	2018	2019	2020	2021
Docentes salientes	58	76	16	7
Docentes entrantes	21	26	20	13

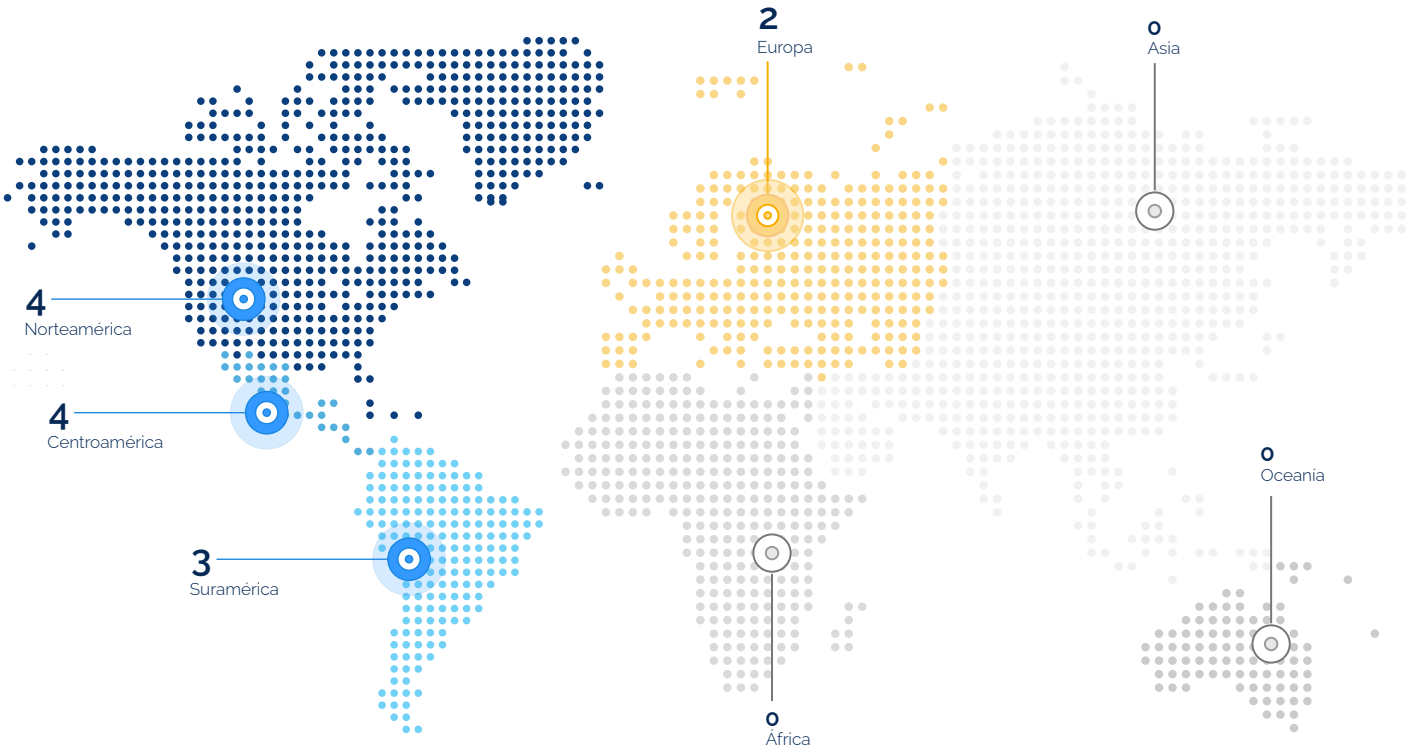
Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Destino Movilidad Internacional
Docentes FUCS



Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

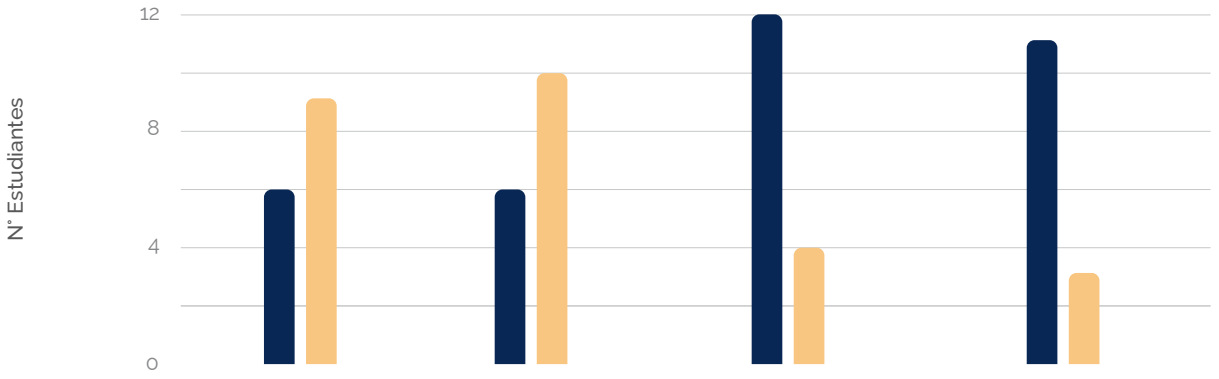
Origen
Docentes Visitantes FUCS



Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Nota: 14 Docentes de la institución realizaron movilidad saliente a nivel nacional y 2 Docentes de IES Nacionales realizaron movilidad en la FUCS

Estudiantes extranjeros FUCS



	2018	2019	2020	2021
Pregrado	6	6	12	11
Posgrado	9	10	4	3

Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Responsabilidad **ambiental y social**

Se logró mantener y promover el espacio "Hablando de ODS en la FUCS" desarrollando acciones que facilitan la articulación de los ODS con las funciones sustantivas y su reconocimiento en la vida universitaria.

Con una importante participación (más de 100 estudiantes), se dio apertura al curso de Responsabilidad Social Universitaria, se busca con este programa favorecer la conceptualización y el desarrollo de estrategias que fortalezcan la gestión en esta línea de acción de proyección social.

Se retomaron las actividades comunitarias de forma presencial en los escenarios de Mosquera, Sibaté, localidad de los Mártires y Plaza España entre otros. La estrategia de difusión "Pregúntale al especialista" sigue afianzándose y se consolida la generación de ingresos por proyectos de extensión a la comunidad desde la prestación de servicios de salud.

Mediante nuevas actividades de gestión de recursos, se fortaleció el fondo de becas. Durante el 2021 se entregaron 1156 becas por un valor de 2.515 millones de pesos. Con el fin de apoyar a la totalidad de estudiantes, se otorgaron alrededor de 3800 millones de pesos en descuentos.

Con el fin de fortalecer los procesos de permanencia estudiantil y seguimiento a los riesgos de deserción, se implementó el software ANCHOR desarrollo interno para la gestión de información institucional que permite hacer un seguimiento individual a los estudiantes identificados en riesgo y generar un informe que soporte la toma de decisiones en favor de la graduación.
Se logró el fortalecimiento de la participación de la FUCS en las actividades Nacionales e Internacionales con la Red SPA en vinculación con las Instituciones de Educación Superior de Colombia.

Se incrementó el número de intervenciones atendiendo síntomas mentales de la comunidad académica como: reacciones de adaptación, duelos, depresión, ansiedad y estrés previniendo la deserción y favoreciendo la permanencia universitaria y se dio inicio a la estrategia de Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad mediante fichas infográficas en días conmemorativos de la Salud vía mail (semanales).

Buscando fortalecer el vínculo con la educación media, se aumentó el número de sesiones educativas y participantes en colegios en convenio con la FUCS.

Durante el 2021 se logró la participación institucional en la Convocatoria de la Alcaldía Mayor de Bogotá para el programa Jóvenes a la U 2021-2, con 46 estudiantes matriculados y vinculación en la convocatoria Jóvenes a la U 2022; así como en la Convocatoria Fondo FEST; programas con proyección hasta el año 2029 que proyectan un recaudo importante por servicios educativos dirigidos a población vulnerable.

Se materializa la alianza estratégica con Project Hope para la financiación y desarrollo de programas de formación continua de impacto social en regiones fronterizas (Cúcuta, Villa del Rosario, Pamplona, Ocaña y Maicao) para atención de migrantes a través de la cooperación internacional.

Se da inicio al proyecto de oferta FUCS para la formación en especialidades médico - quirúrgicas para el departamento de San Andrés con apoyo de la Gobernación de San Andrés y Providencia y Ministerio de Salud y Protección Social, en 7 programas de posgrado.

Se diseñó el sistema de gestión ambiental institucional de acuerdo con la norma ISO 14001 y se cuenta con un ingeniero ambiental que desarrolla las labores correspondientes a la certificación por parte de ICONTEC y otras instituciones que avalen nuestro compromiso con el medio ambiente.

Se desarrollaron 47 programas de educación no formal nuevos, la gestión de la división favoreció el incremento en los ingresos para 2021 de más del 37% llegando a $3.700.000.000.

Se fortaleció la relación universidad empresa con la consecución de 08 nuevos socios estratégicos, los cuales firmaron convenios o contratos para el desarrollo de nuevos programas con la División.Se lideró el desarrollo el encuentro conversatorio "Relación Docencia servicio en el proceso formativo del talento humano en salud en el marco de la pandemia: Retos y Desafíos"

Buscando mayor cercanía con los egresados se logró la creación del nuevo espacio digital para egresados: Podcast "Mi Podcast, mi casa" desarrollando una estrategia de abordaje de los graduados en su faceta más personal y humana. En este mismo ámbito, se ideó el primer "Directorio de Emprendedores" dando visibilidad a los emprendimientos de la comunidad de graduados.

Fortaleciendo el vínculo con los egresados se robusteció el mecanismo de selección del Egresado Destacado 2021 y se unió a la comunidad de graduados al programa FUCS Bilingüe.

En el año 2021 se realizaron dos exposiciones temporales virtuales del Museo, una cada semestre: Geometrías con Ritmo (593 espectadores) y Between Us (1.107 espectadores). Fuimos co-productores en la Bienal Mundial de Arte Medio Ambiente S.O.S Madre Tierra 2021 realizada en el mes de noviembre de 2021 en formato presencial en la ciudad de Bucaramanga.

Se desarrolla la estrategia Diafragma Cine Club, encuentro virtual ejecutado durante quince sesiones en el año y también desarrollamos y creamos el espacio Alterno: Charlando el arte, encuentro virtual que realizamos durante cuatro sesiones a partir del segundo semestre del año.

Participación grupos **representativos y equipos competitivos**

Equipos Competitivos	N° Estudiantes participantes
Torneo Tenis de Mesa Mixto	2
Torneo Tenis de Campo Mixto	2
Torneo Voleyplaya Mixto	4
Torneo FUCS Tenis de Mesa	9
Torneo FUCS Guayo de Oro	9
Torneo FUCS Tenis de Campo	7
Torneo Red ASCUN Atletismo	8
Torneo Red ASCUN Natación	1
Torneo Red ASCUN FIFA Virtual Nacional	6
Torneo Red ASCUN FIFA Virtual Fisuamerica	1
Torneo Red ASCUN LOL Virtual	7
Práctica Libre de Liga de Tenis	16
Semana de Reto FUCS	14
Reto "Maestros del Sendero"	35
Grupos Culturales	**N° Estudiantes participantes**
Coro	5
Voluntariado	25

Fuente: División de Bienestar Universitario

Participación de estudiantes **en actividades culturales y deportivas**

Actividad	N° Estudiantes participantes
Conciertos Didácticos	15
Tertulias (Alterno y Presenciales)	7
Franjas de Cuenteria	440
Cine Foro (Diafragma Cine Club)	14
Festival de la canción	15
Jornadas de Integración (tardeando ando y otras)	101
Día de la Mujer	859
Celebraciones Institucionales (FUCS-Day y de Facultad)	194
Clases de Zumba	9
Talleres Técnicas para Hablar en Publico	29
Taller Pasos Básicos Ritmos Latinos	18
Talleres Formativos Cultura	113
Concurso Cuento Corto y Poesía	24
Franjas Protegidas	1107
Tábata	15
Sesión de Baile Muévete a Tu Ritmo x 3	24

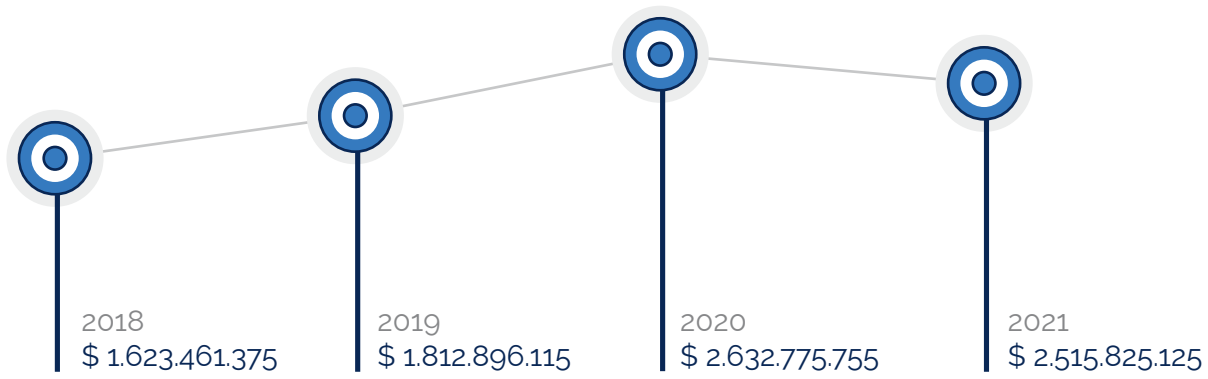
Fuente: División de Bienestar Universitario

Párticipación estudiantil en **electivas de bienestar**

Programa	Total inscritos
Administración de empresas	1
Enfermería	795
Fisioterapia	335
Instrumentación quirúrgica	284
Medicina	585
Profesional en administración de servicios de salud	10
Psicología	36
Técnico profesional en procesos administrativos en salud	3
Tecnología en atención prehospitalaria	75
Tecnología en citohistología	49
Tecnología en gestión de información en salud	36

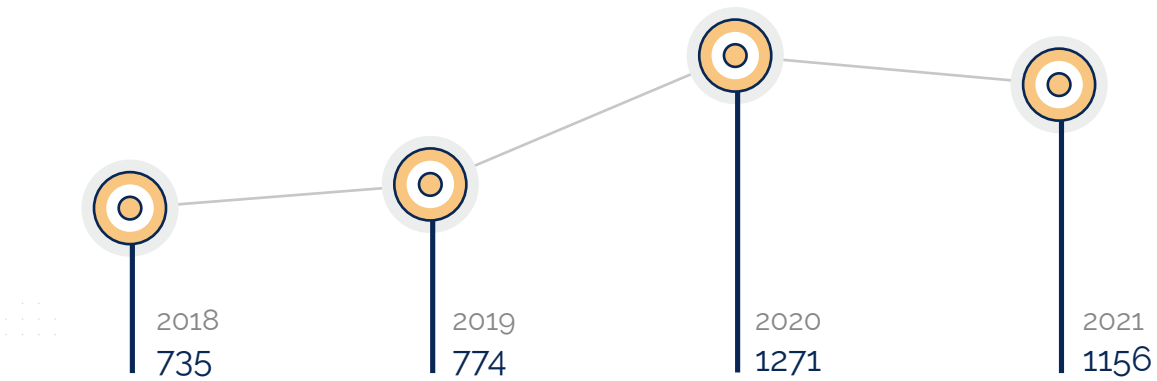
Fuente: Núcleo Electivo

Valor becas



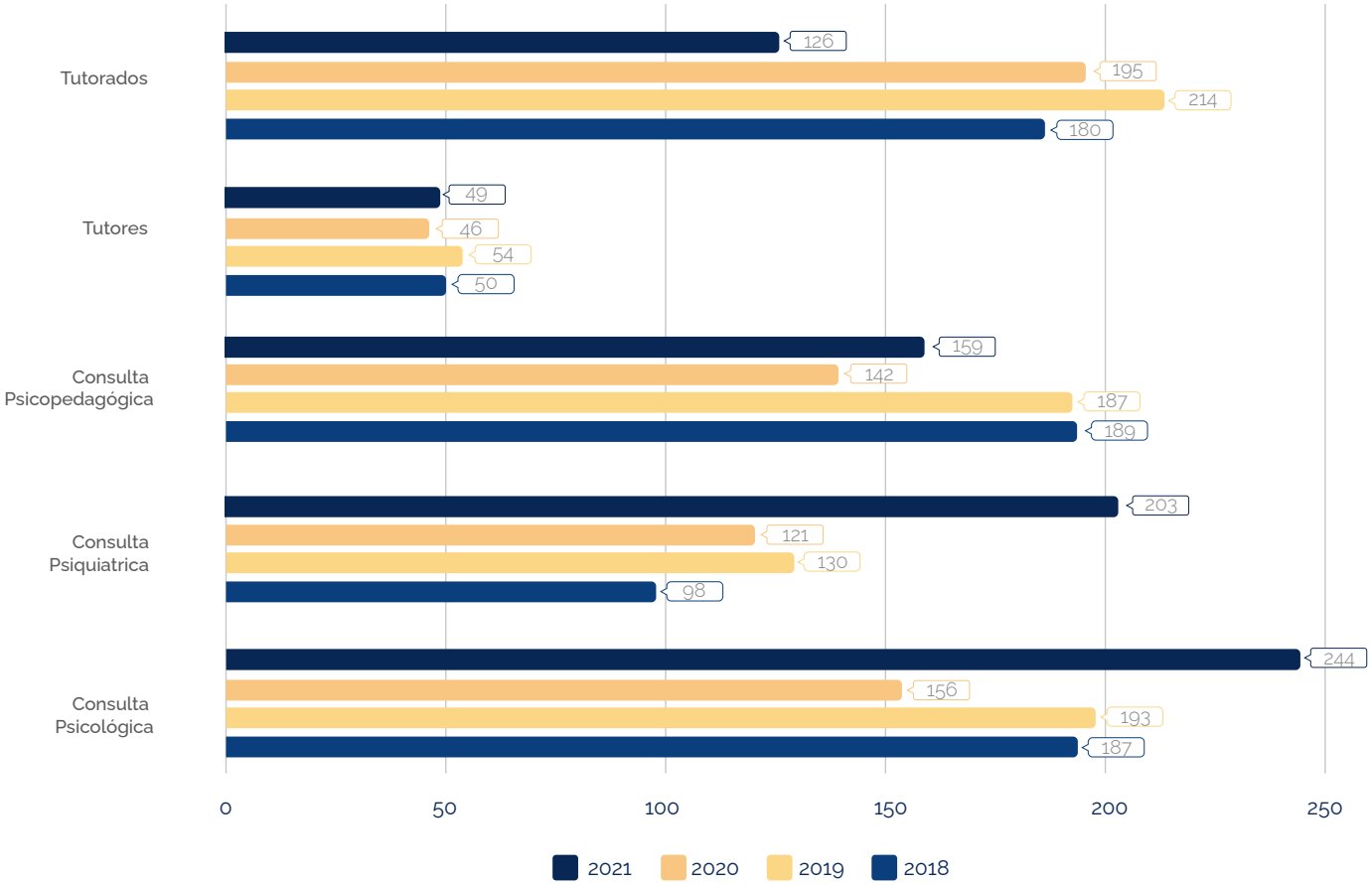
Fuente: División de Bienestar Universitario

Beneficiarios becas



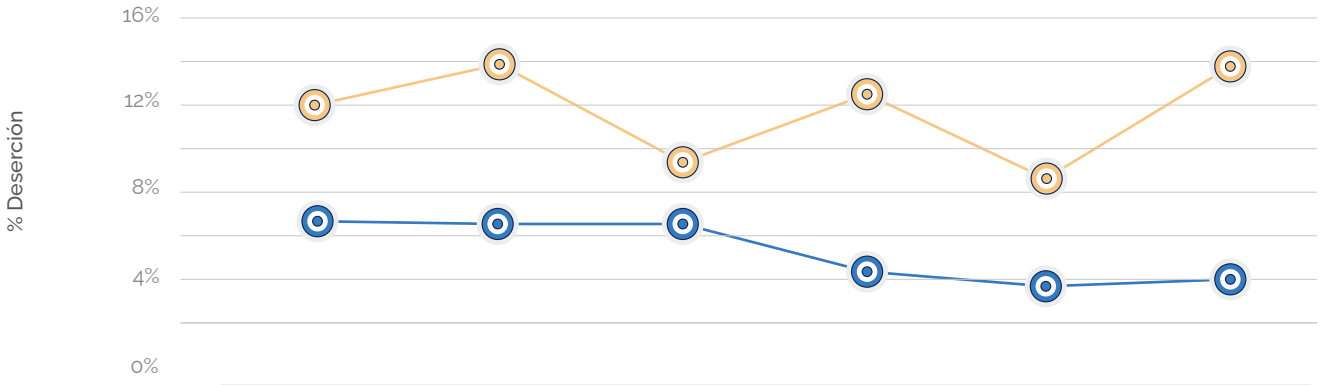
Fuente: División de Bienestar Universitario

Evolución programas de orientación universitaria



Fuente: Orientación Universitaria

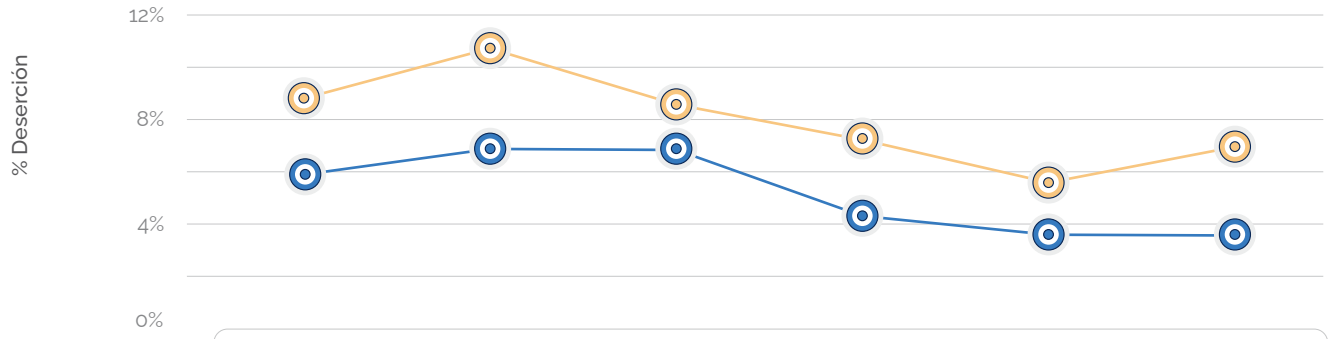
Deserción FUCS Vs nacional



	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2
FUCS	6,77%	6,49%	6,47%	4,30%	3,79%	4,06%
Nacional	12,10%	13,92%	9,34%	12,40%	8,50%	13,90%

Fuente: SPADIES

Deserción FUCS Vs nacional (salud)



	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2
FUCS-Salud	6%	6,86%	6,82%	4,30%	3,59%	3,56%
Nacional-Salud	8,79%	10,70%	8,55%	7,20%	5,57%	6,94%

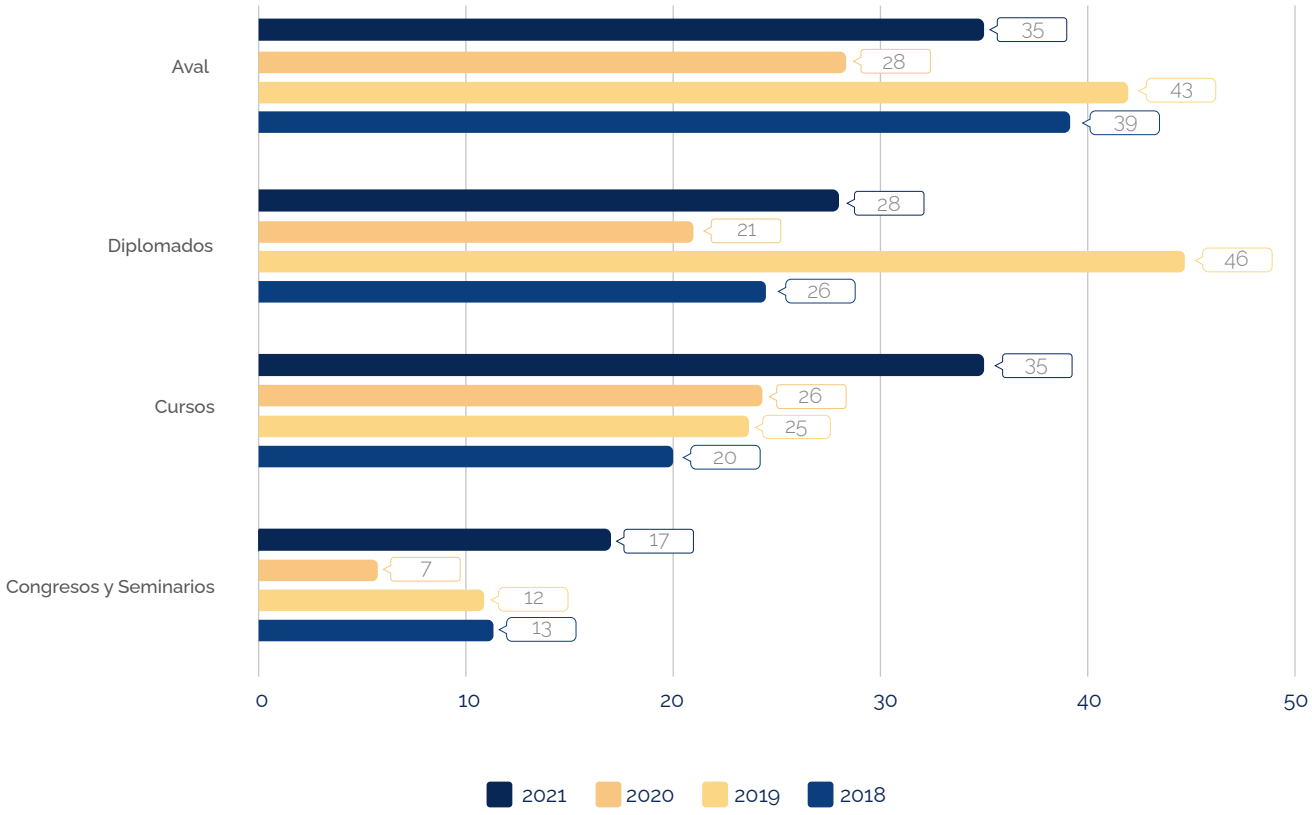
Fuente: SPADIES

Egresados por **programa**

Programa	N° Egresados
Psicología	774
APH	117
Administración de Empresas	63
Citohistología	561
Medicina	2179
Instrumentación Quirúrgica	1855
Enfermería	3537
Programa Ciclos Propedéuticos	71
Posgrados Medicina	2718
Posgrados Ciencias Sociales y Educación	210
Posgrados Administración de Servicios de Salud	434
Posgrados Enfermería	1094
Posgrados Virtuales	785
TOTAL	**14398**

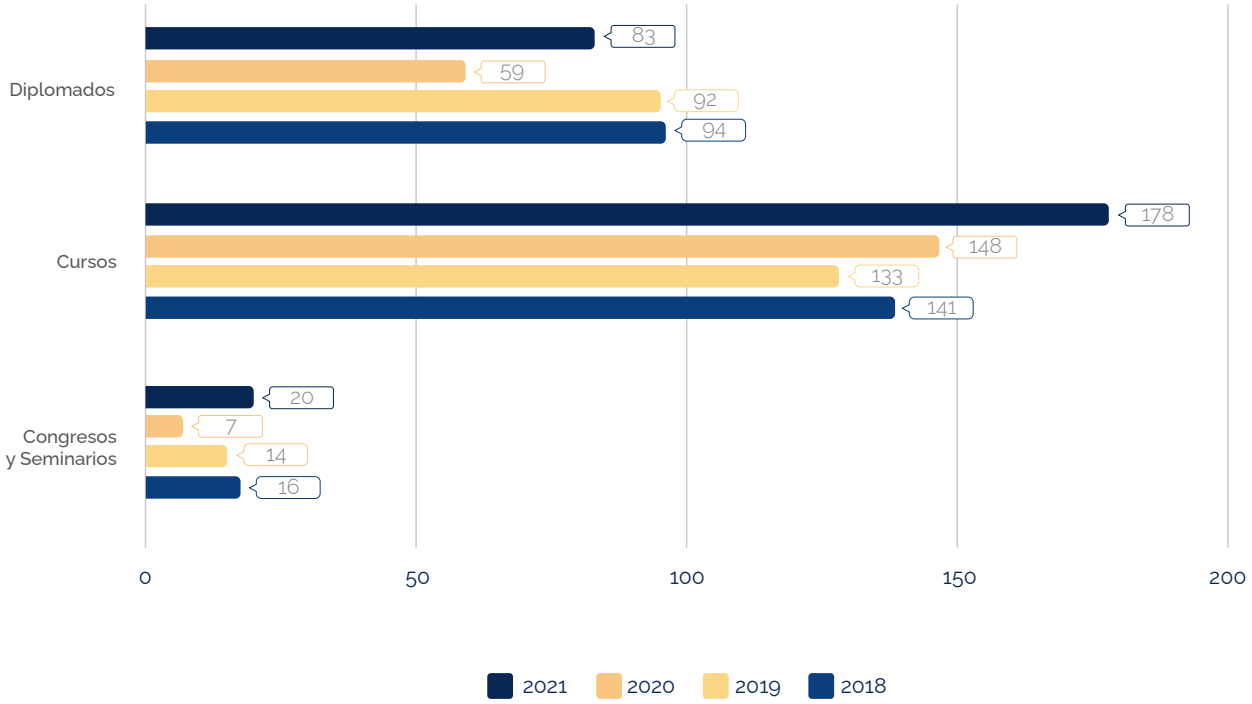
Fuente: Oficina de Egresados

Programas Educación Continuada



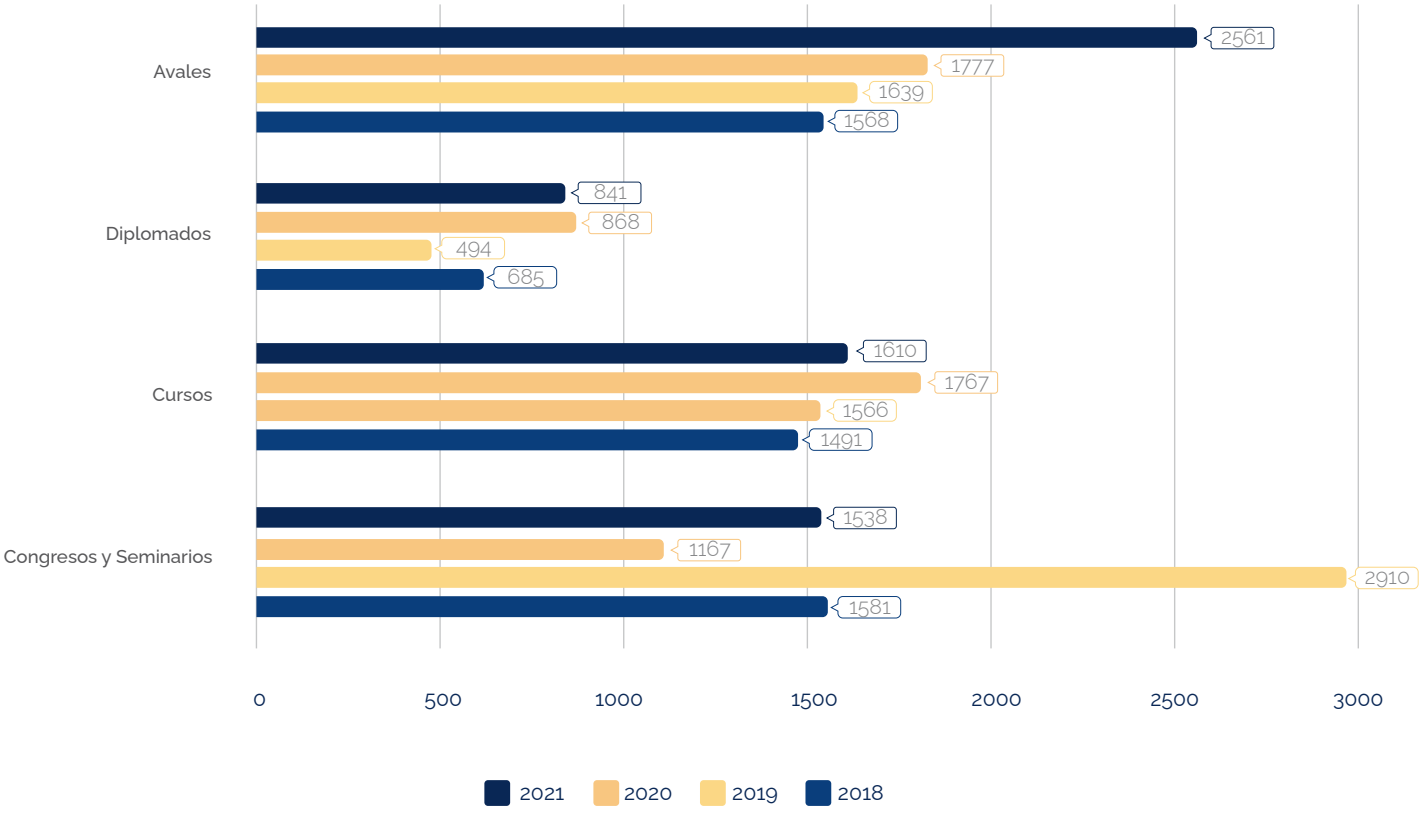
Fuente: División de Educación Continuada

Eventos Educación Continuada



Fuente: División de Investigaciones

Participantes Educación Continuada



Fuente: División de Educación Continuada

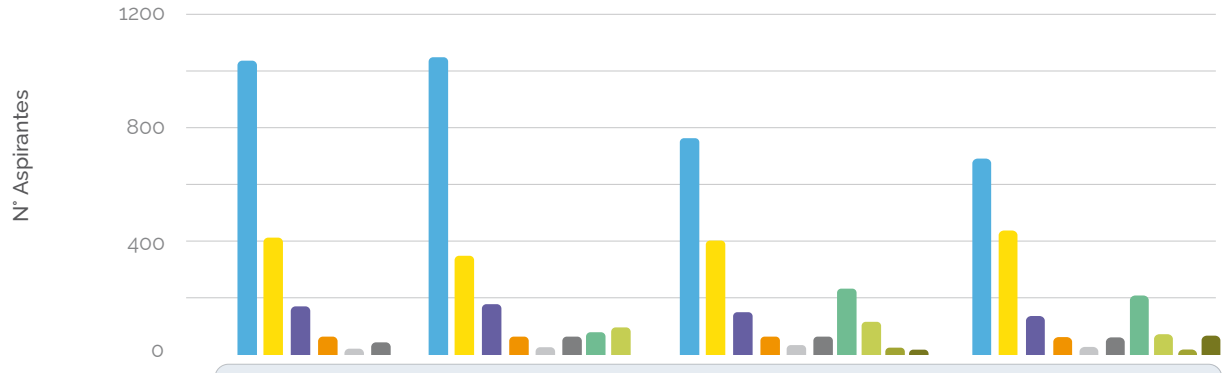
Sostenibilidad **y crecimiento**

Seguimos creciendo en número de programas…
Enmarcado en el proceso de Enseñanza y aprendizaje, como producto de la gestión relacionada con la creación y funcionamiento de programas, se obtuvieron las resoluciones de registro calificado para las especializaciones en Urología Pediátrica y Psicooncología, ofertando ambos programas y se recibieron diecinueve de renovación de registro calificado

Se radicaron en el MEN cuatro programas nuevos de las especializaciones en: Endocrinología Pediátrica, Perfusión Cardiaca y Circulación Extracorporea, Enfermería Oncológica y la Tecnología en Regencia de Farmacia; siete renovaciones de registro calificado como son las especializaciones en Radiología e Imágenes Diagnósticas, Ortopedia Pediátrica, Toxicología Clínica, Medicina Materno Fetal, Cirugía de Cabeza y Cuello, Epidemiología Clínica y Gerencia de la Salud (presencial) y se adelantó la gestión de tres programas nuevos.

Se logró la apertura de Especialización en Gestión de la Calidad y Gestión Clínica bajo la modalidad virtual, con más de 100 estudiantes matriculados al cierre del año 2021 provenientes de 15 ciudades del país.

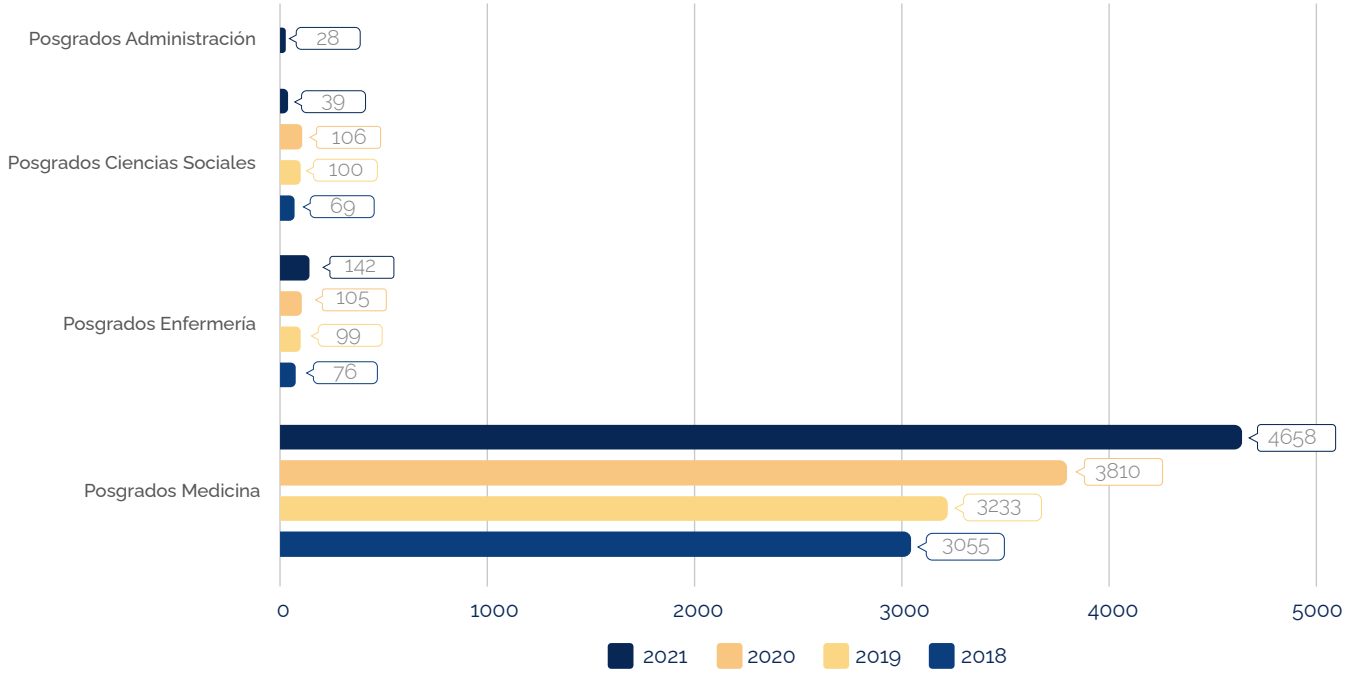
Inscritos Programas de Pregrado



	2018	2019	2020	2021
Medicina	1028	1043	763	680
Enfermería	411	351	405	431
Instrumentación Quirurgíca	168	176	150	135
Psicología	60	67	68	62
Tecnología en Citohistología	18	31	34	28
Tecnología en Atención Preshospitalaria	39	68	71	61
Fisioterapia	0	85	239	206
Técnico Profesional en Procesos Administrativos en Salud	0	105	115	72
Tecnología en Gestión de Información en Salud	0	0	18	19
Profesional en Administración de Servicios de Salud	0	0	3	67
	1724	1926	1866	1761

Fuente: Admisiones, Registro y Control.

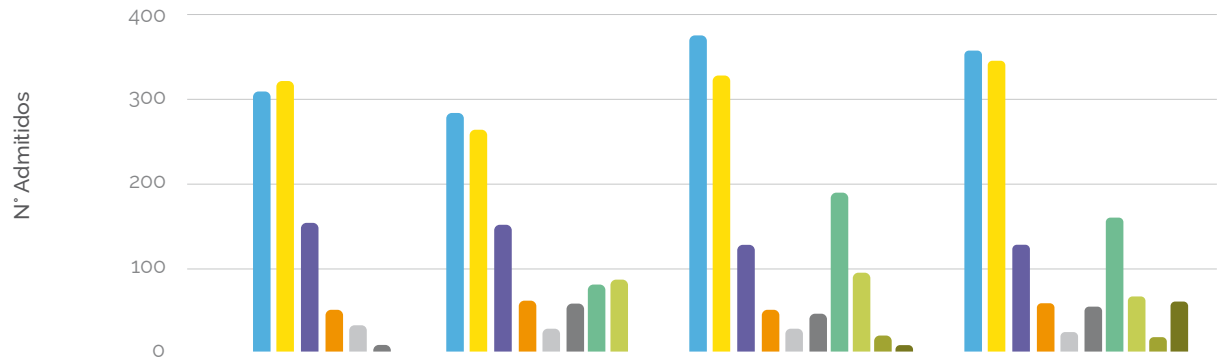
Inscritos Programas de Posgrado



Nota 1: No incluye los estudiantes de los programas virtuales
Nota 2: Antes del año 2021 la Facultad de ciencias sociales y administración eran una sola

Fuente: Admisiones, Registro y Control.

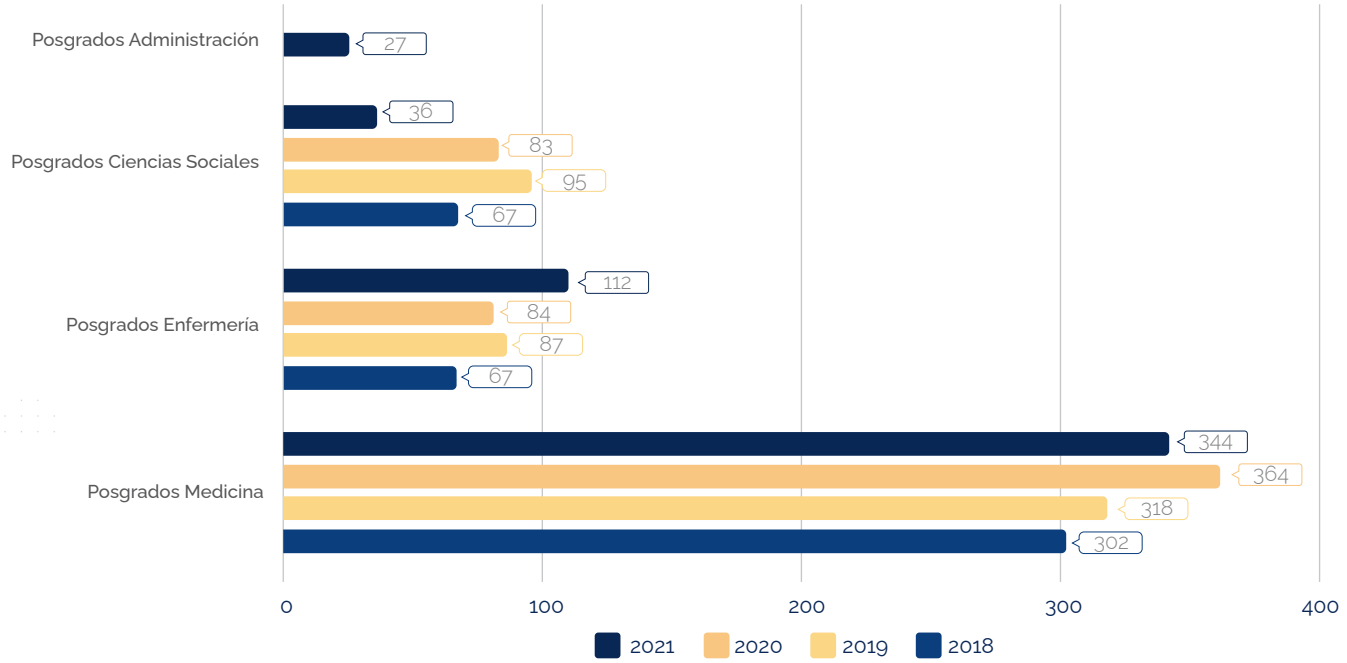
Admitidos Programas de Pregrado



	2018	2019	2020	2021
Medicina	320	295	393	355
Enfermería	334	272	340	343
Instrumentación Quirurgíca	157	155	129	126
Psicología	55	66	56	57
Tecnología en Citohistología	35	31	29	23
Tecnología en Atención Preshospitalaria	10	63	49	53
Fisioterapia	0	80	194	158
Técnico Profesional en Procesos Administrativos en Salud	0	85	87	65
Tecnología en Gestión de Información en Salud	0	0	17	17
Profesional en Administración de Servicios de Salud	0	0	3	59
	911	1047	1297	1256

Fuente: Admisiones, Registro y Control.

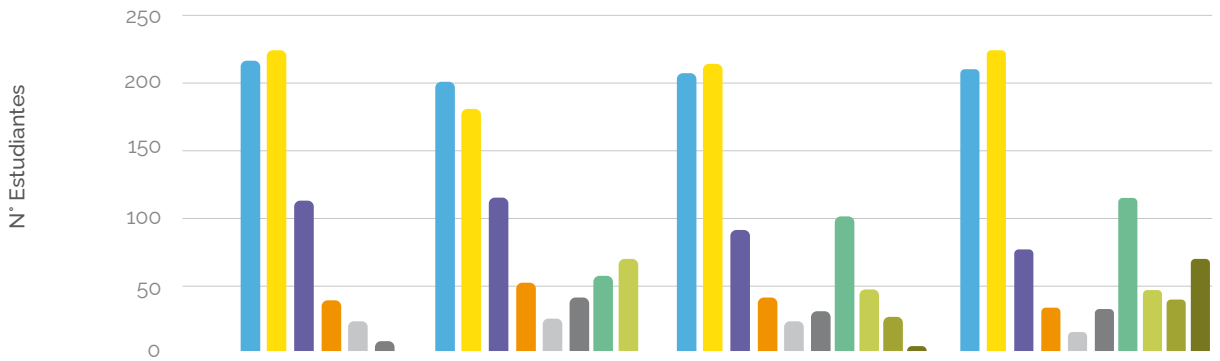
Admitidos Programas de Posgrado



Nota 1: No incluye los estudiantes de los programas virtuales
Nota 2: Antes del año 2021 la Facultad de ciencias sociales y administración eran una sola

Fuente: Admisiones, Registro y Control.

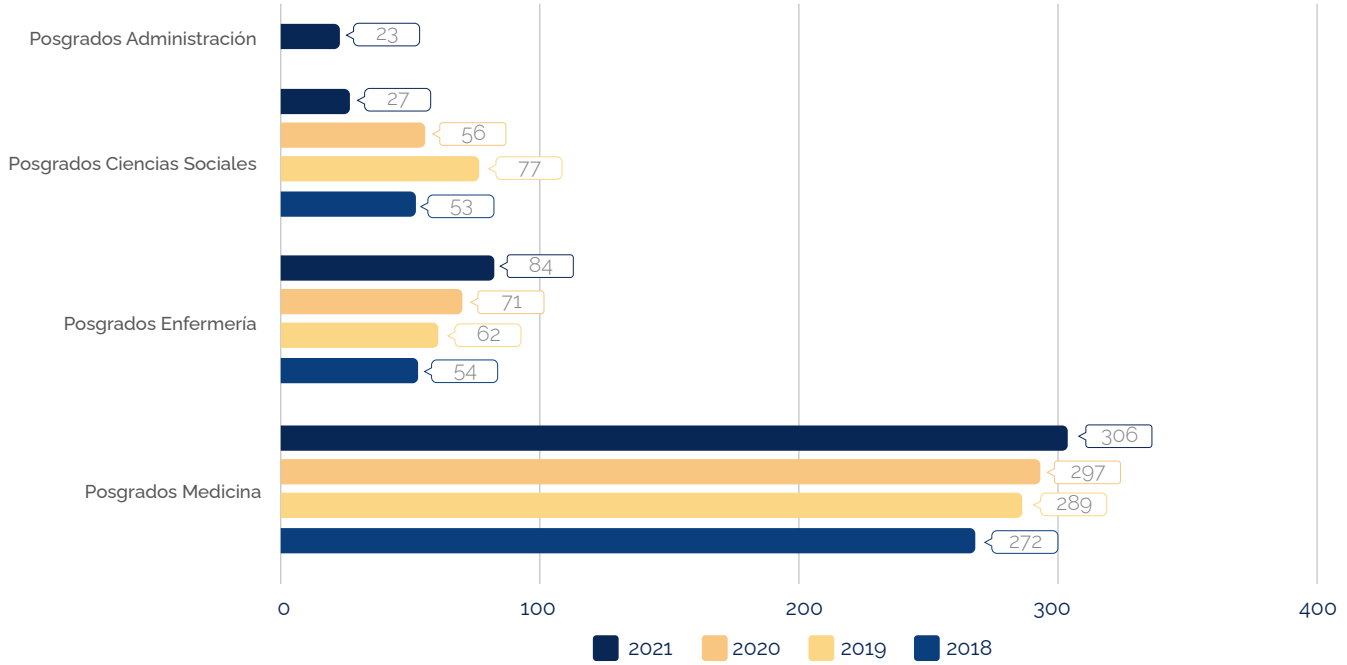
Matriculados 1° Semestre Pregrado



	2018	2019	2020	2021
Medicina	215	197	204	208
Enfermería	222	178	211	222
Instrumentación Quirurgíca	111	114	89	75
Psicología	38	51	40	32
Tecnología en Citohistología	23	25	23	14
Tecnología en Atención Preshospitalaria	8	40	29	31
Fisioterapia	0	55	101	113
Técnico Profesional en Procesos Administrativos en Salud	0	68	48	45
Tecnología en Gestión de Información en Salud	0	0	27	38
Profesional en Administración de Servicios de Salud	0	0	3	68
	617	728	775	846

Fuente: Admisiones, Registro y Control.

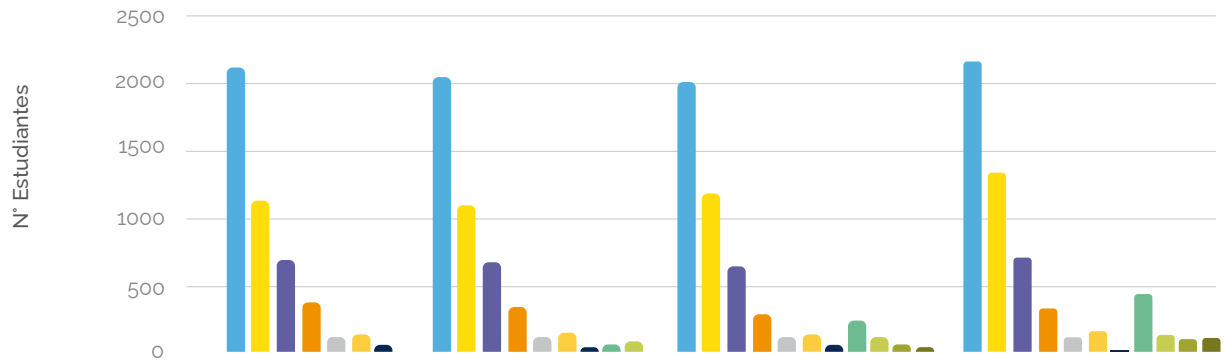
Matriculados 1° Semestre Posgrado



Nota 1: No incluye los estudiantes de los programas virtuales
Nota 2: Antes del año 2021 la Facultad de ciencias sociales y administración eran una sola

Fuente: Admisiones, Registro y Control.

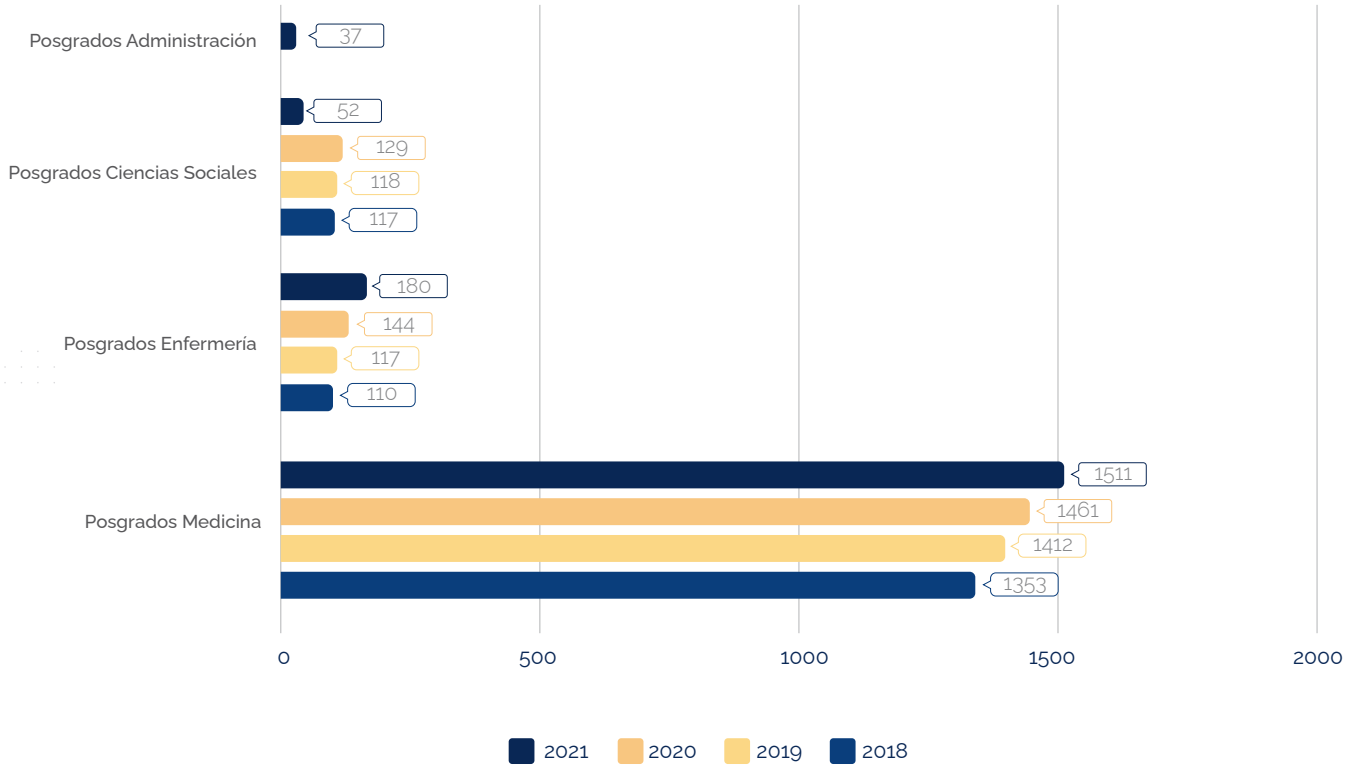
Matriculados Pregrado



	2018	2019	2020	2021
Medicina	2182	2156	2110	2197
Enfermería	1178	1151	1251	1355
Instrumentación Quirurgíca	719	704	678	713
Psicología	394	360	313	328
Tecnología en Citohistología	113	122	112	110
Tecnología en Atención Preshospitalaria	143	153	140	156
Administración de Empresas	32	20	2	2
Fisioterapia	0	55	249	437
Técnico Profesional en Procesos Administrativos en Salud	0	96	108	128
Tecnología en Gestión de Información en Salud	0	0	66	96
Profesional en Administración de Servicios de Salud	0	0	3	105
	4761	4817	5032	5627

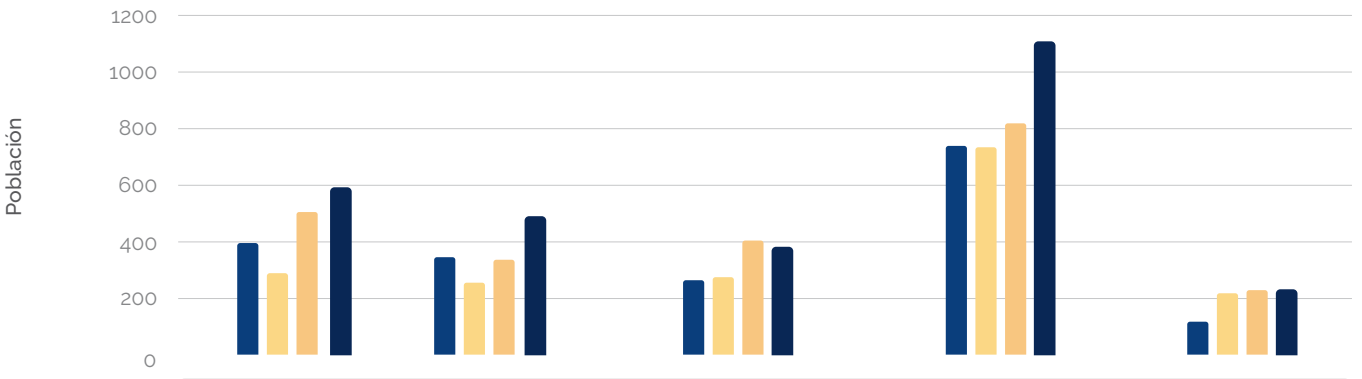
Fuente: Admisiones, Registro y Control.

Matriculados Posgrados



Fuente: Admisiones, Registro y Control.

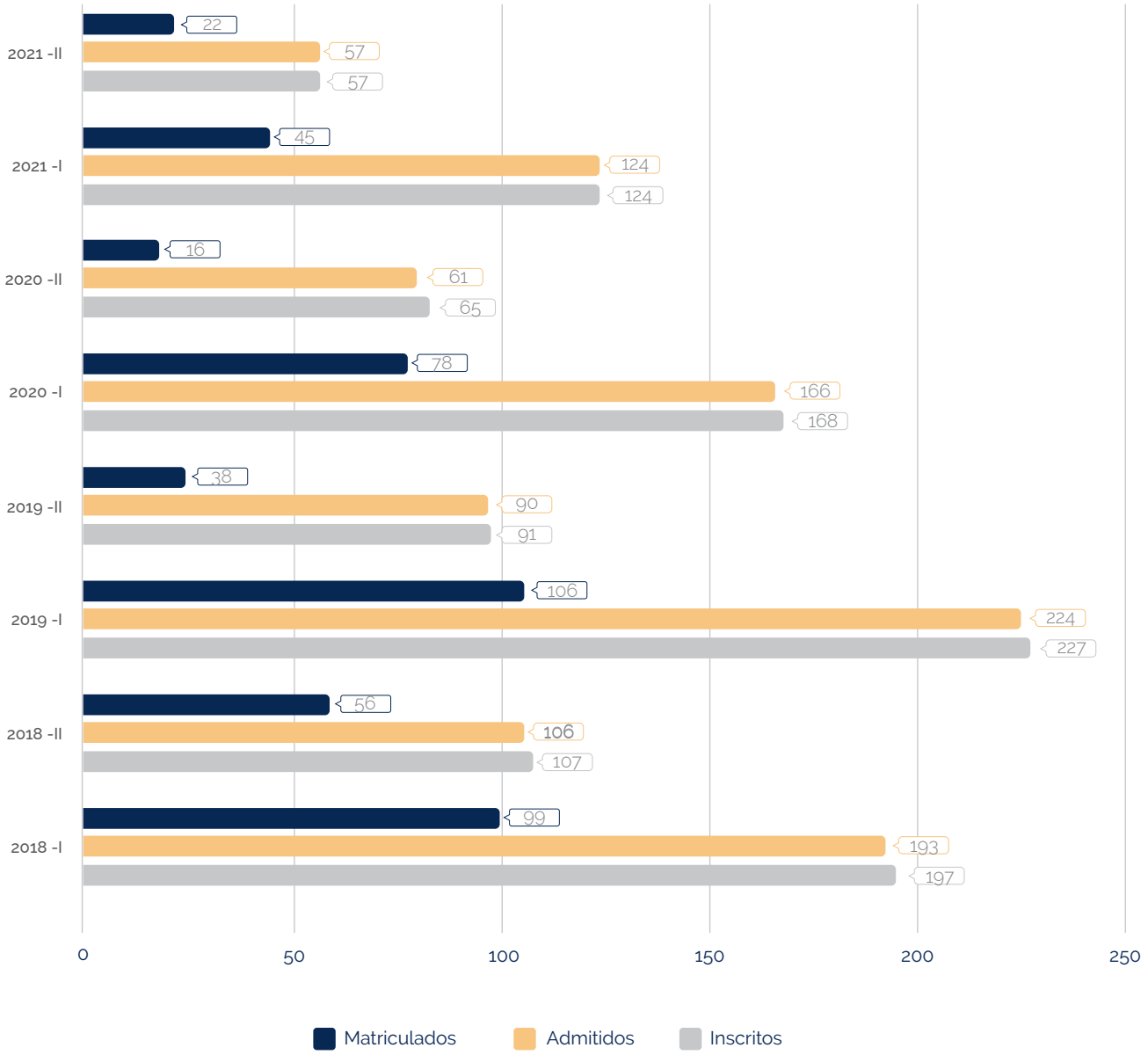
Programas Virtuales



	Inscritos	Admitidos	Matriculados 1° Semestre	Matriculados	Graduados
2018	395	343	263	736	114
2019	288	253	274	732	214
2020	505	334	403	819	224
2021	593	485	383	1108	233

Fuente: Admisiones, Registro y Control.

Preuniversitario



Fuente: Admisiones, Registro y Control.

Seguimos asegurando el desempeño organizacional…
Se alcanzó la consolidación de los nuevos estatutos mediante el nombramiento del rector honorario, los vicerrectores de investigación y proyección social; así como la creación de las facultades de ciencias administrativas en salud, tecnologías en salud, ciencias del movimiento y ciencias sociales y de educación.

Durante el 2021 se caracterizó el gobierno universitario de la FUCS, este ejercicio ha permitido promover buenas prácticas de gestión universitaria y orientará el trabajo enfocado a la gestión eficiente, transparente y responsable. Dentro de los ejercicios de gestión organizacional universitaria seguimos avanzando en la conversión de Fundación a Universidad.

Durante el 2021 se desarrolló de la segunda fase de implementación del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información y se mejoraron procesos críticos mediante el desarrollo de las auditorías internas.

En relación con la generación de ingresos no operaciones se tomaron decisiones de alto impacto como la venta de las clínicas de Ibagué y Cúcuta, generando un excedente superior a los $8.500 millones, creando el fondo auto sostenible por parte del Consejo Superior que garantizará la ejecución de proyectos futuros que fortalezcan el desarrollo de las funciones sustantivas. Se lograron ingresos no operacionales superiores a $13.800 millones.

Buscando facilitar las labores administrativas propias del ejercicio académico, se ha logrado la sistematización de procesos como matrícula de estudiantes antiguos y disponibilidad para pago remoto (PSE)

Continua el fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica…
Durante el 2021 se inauguró el segundo laboratorio de métodos y procedimientos en fisioterapia, en obras para el futuro, se logró la aprobación de la licencia de construcción del proyecto estratégico campus FUCS y se inició la obra de los proyectos aulas 2 y hostal universitario, en este mismo aspecto, se firmó contrato para el licenciamiento y diseño del proyecto "Hospital Simulado".

En cuanto a la infraestructura tecnológica, se logró la renovación del sistema CCTV de la sede norte, la suscripción a tiendas para publicación de aplicaciones móviles App Store y Play Store, se adelantó la activación de moderación de grupos de correo y se implementó la mesa de ayuda para estudiantes de la Facultad de Ciencias Administrativas en Salud.

Con el fin de optimizar los recursos existentes, se cambió de proveedor de outsourcing de impresión, se migró la consola del antivirus (centro) a la nube, las plataformas LMS de ABC-Learning a Edulabs y se avanza en el desarrollo del Sistema -Ley de Residentes para la optimización de los procesos de la Facultad de Medicina.

Distribución
Planta Física por Edificación

Descripción	Áreas m²
Edificio Cúcuta	874
Colegio Domingo Savio	3.803
Finca Porte la Herrera	189.917
Lote Los Naranjos	-
Lote San Isidro	51.200
Campus social y deportivo FUCS	36.999
Centro de salud	-
Edificio docente	2.767
Edificio la castellana	655
Edificio Sergio Augusto Parra Duarte	1.990
HIUSJ	7.739
HSJ	2.566
Laboratorios de Psicología -Ciencias Sociales	228
Clínica Ibagué	-
Clínica Ibagué Medicadiz. Participación	34.000
Clínica La Salle Cúcuta	-
Clínica Los Nogales Bogotá. Participación	30.000
Total FUCS	**362.739**

Fuente: División de Servicios Administrativos

Propendiendo por la mejora y disponibilidad de los recursos audiovisuales, se desarrolló la revisión de alternativas tecnológicas que mejoren los procesos académicos (transmisión desde salas de cirugías, propuesta de estudio audiovisual, aulas inteligentes y atención técnica y audiovisual) y se mejoró la calidad de transmisión, gracias a la adquisición de varios equipos que permiten la integración audiovisual básica.

Las labores de posicionamiento continúan…

Durante el 2021, se logró desarrollar el proceso de refinamiento de marca institucional, en un ejercicio colectivo en cabeza del Consejo Superior se ajustó la marca institucional logrando mayor identificación por parte de la comunidad universitaria. Dentro del ejercicio, se inicia el diseño del manual de Marca FUCS, documento que brinda un abanico muy completo de recursos para fortalecer la marca como uno de los activos intangibles más valiosos para la institución.

Se continua con el desarrollo de ferias virtuales USalud FUCS con la participación de alrededor de mil aspirantes a programas de pregrado, en este mismo tema se diseñó e implementó el recorrido virtual a través de la creación de un stock de fotografías en formato 360° con interacción en un espacio en la página web de la FUCS.

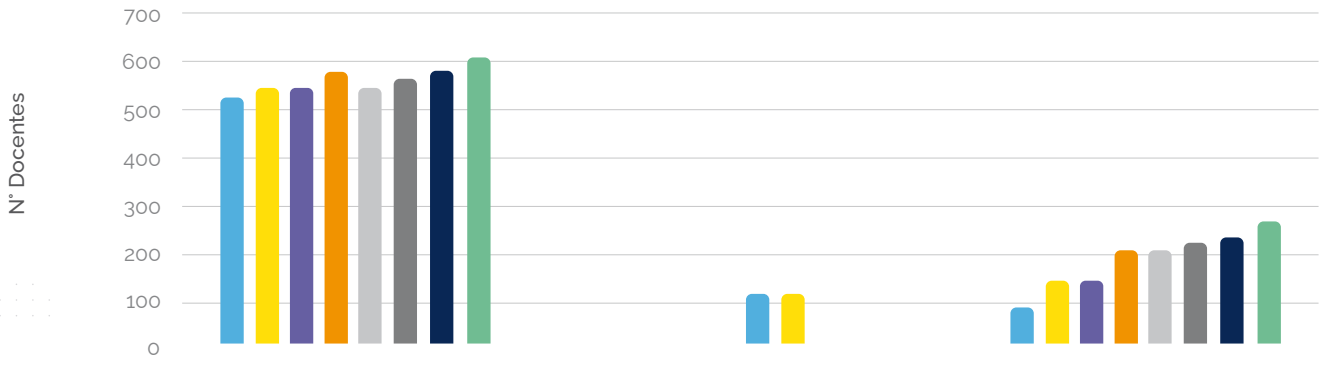
Fortaleciendo la estrategia de comunicación interna, se realizaron los podcast abiertos, creando cuatro proyectos de series para podcast: Viernes de Currículo, Fisioterapia, ciencia y movimiento, Mi Podcast, Mi Casa y Somos FUCS Internacional.

Se fomenta el sentido de pertenencia y la motivación de los colaboradores mediante la entrega de los primeros premios FUCS reconociendo las siguientes categorías: Categoría Trayectoria y Toda una Vida, Categoría Liderazgo, Categoría Servicio al Cliente FUCS Sonríe, Categoría Servicio al Cliente FUCS Sonríe por área, Categoría Trabajo en equipo, Categoría Innovación y Emprendimiento, Categoría Mejor Iniciativa del PED.

Se logró el diseño de una guía de referencia estructurada para la toma de decisiones en los procesos de reclutamiento y selección, remuneración, normatividad, contratación, plan carrera y formación mediante la documentación y registro en un sistema de información (Almera) el cien por ciento (100%) de los descriptivos de cargo de la institución con información relacionada en cuanto a misión del cargo, funciones, autonomía y toma de decisiones, gestión de procesos y procedimientos, indicadores y perfil del cargo.

Todas las actividades incluyendo la presencialidad frente a la pandemia se desarrollaron de manera adecuada, de manera eficiente se hizo entrega de EPP, actualización protocolos, envío de reportes a entes gubernamentales, reportes, seguimientos y gestión para activar el manejo de casos mediante la ARL.

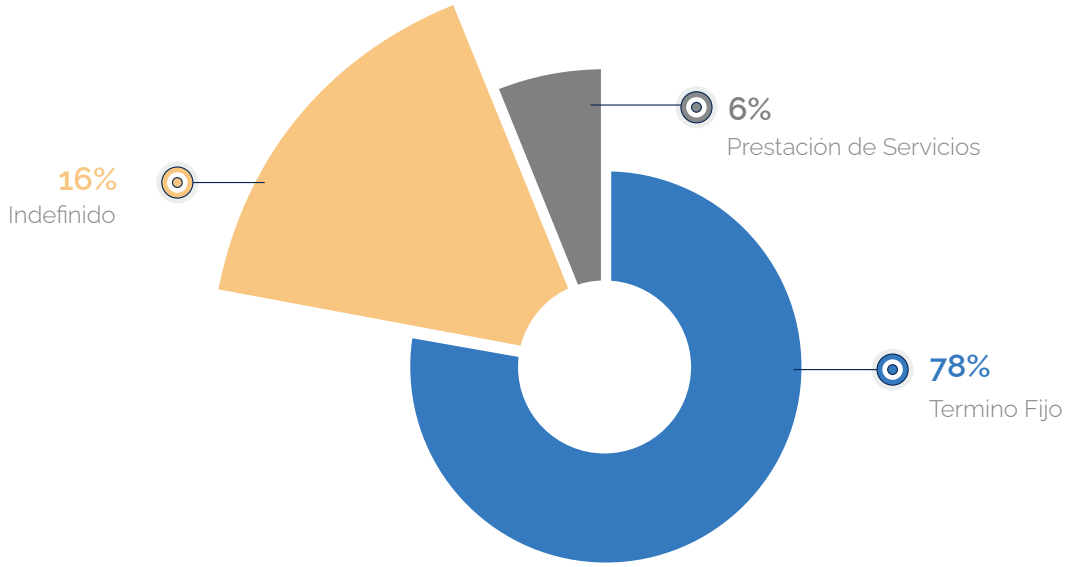
Docentes FUCS



	Docentes (Contratación Directa)	Docentes (Sociedades Médicas)	Docentes (Ad honorem)
2018-I	533	127	93
2018-II	546	125	147
2019-I	547	0	145
2019-II	580	0	205
2020-I	547	0	204
2020-II	566	0	218
2021-I	577	0	230
2022-II	605	0	273

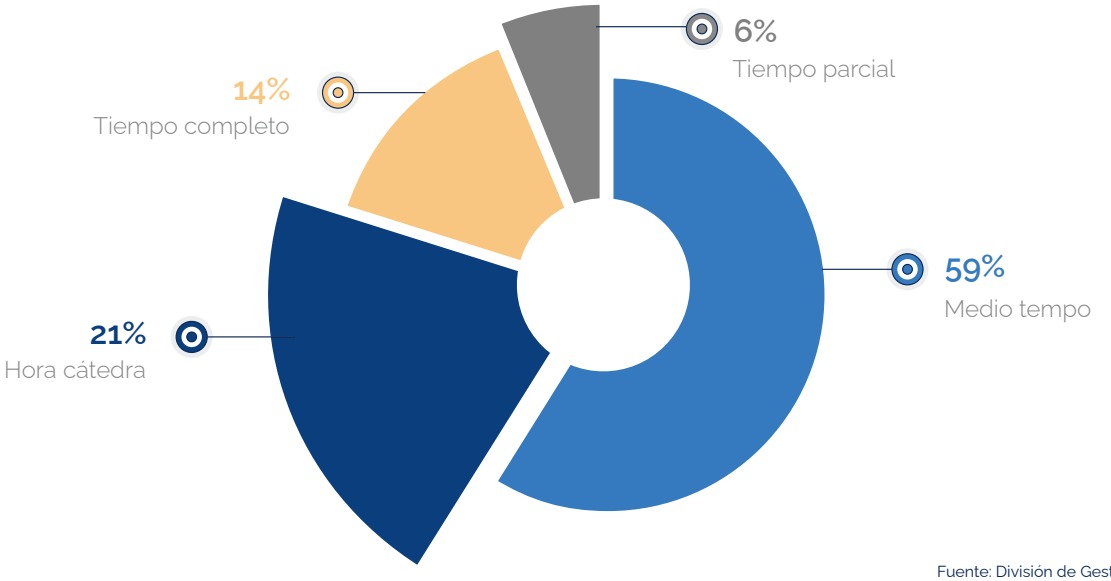
Fuente: División de Gestión Humana

Contratación docentes



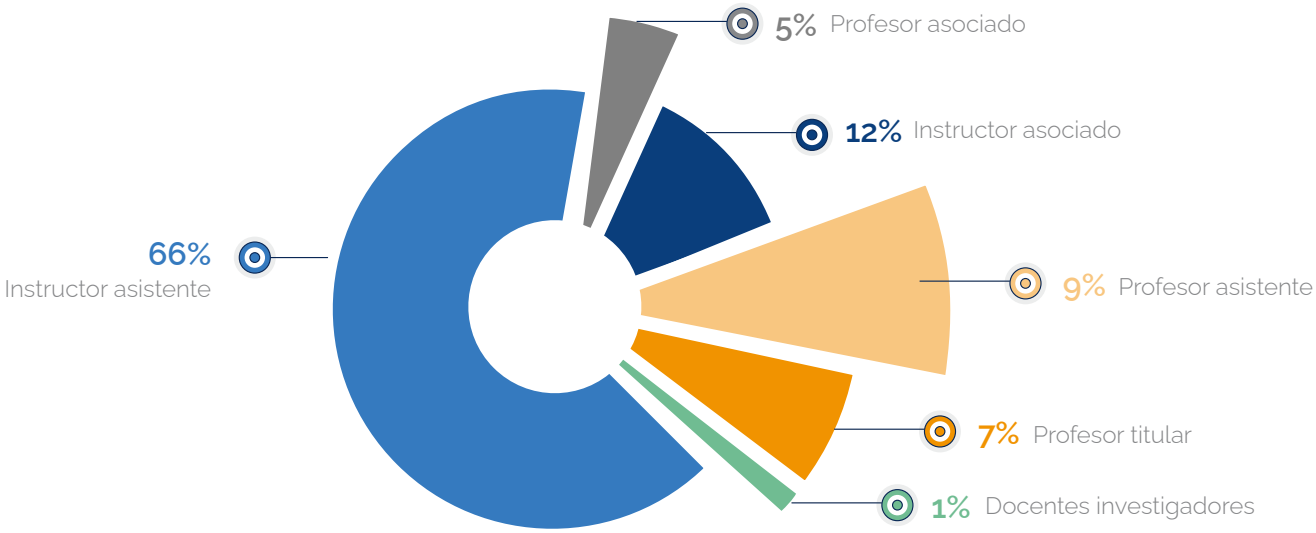
Fuente: División de Gestión Humana

Dedicación docente



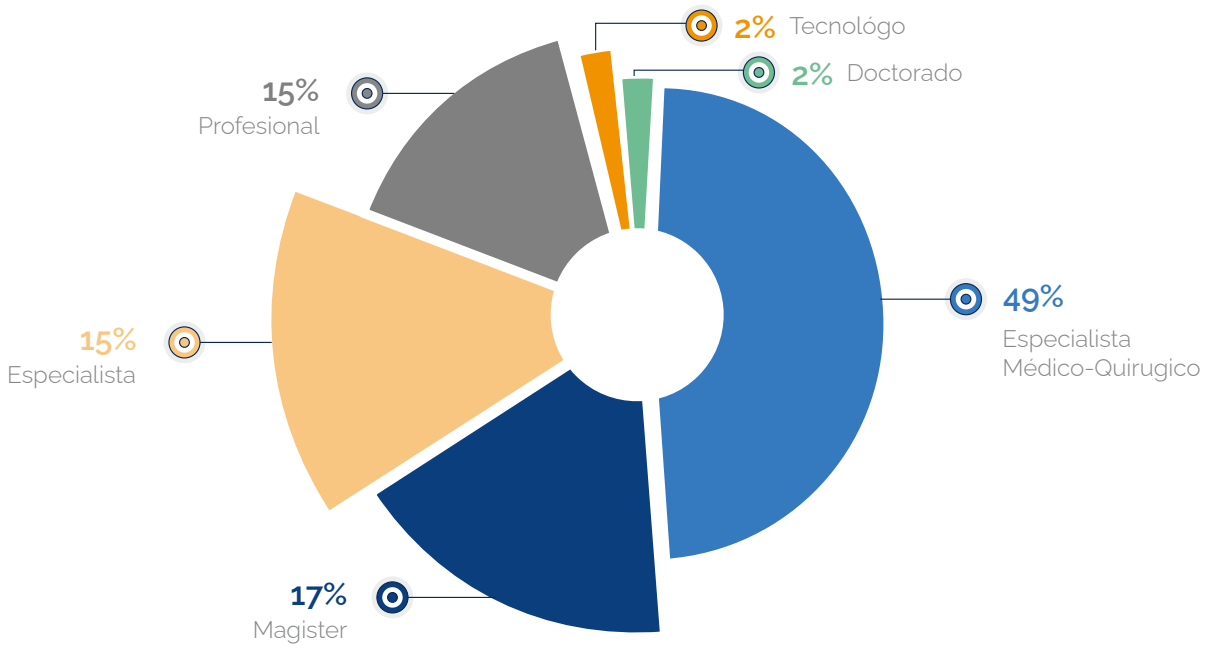
Fuente: División de Gestión Humana

Escalafonamiento docente



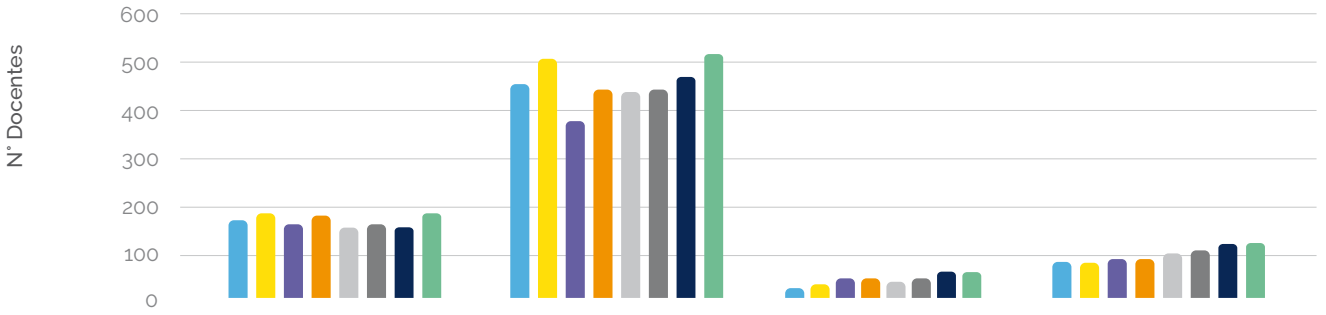
Fuente: División de Gestión Humana

Nivel de formación docente



Fuente: División de Gestión Humana

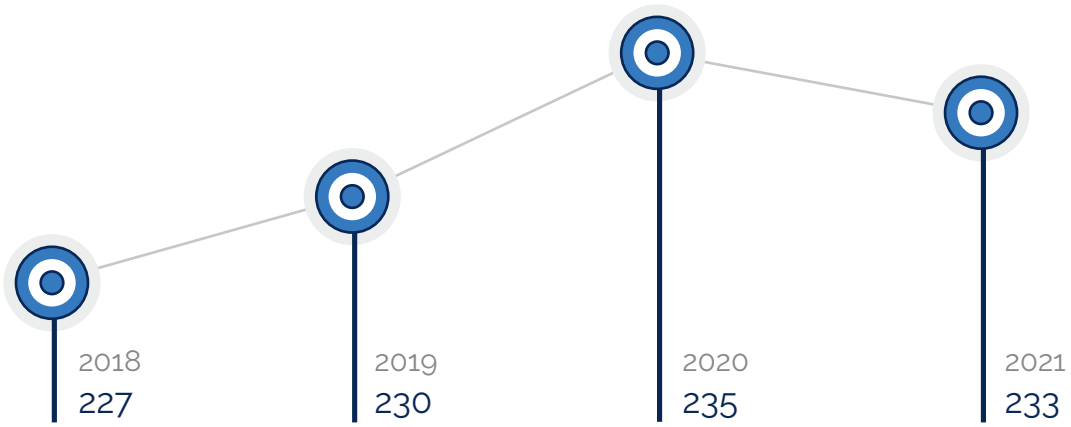
Evolución dedicación docente



	Hora Cátedra	Medio Tiempo	Tiempo Parcial	Tiempo Completo
2018-I	177	465	25	86
2018-II	185	508	38	87
2019-I	170	380	45	97
2019-II	182	455	51	97
2020-I	163	440	46	102
2020-II	171	454	48	111
2021-I	165	471	56	115
2021-II	189	517	55	117

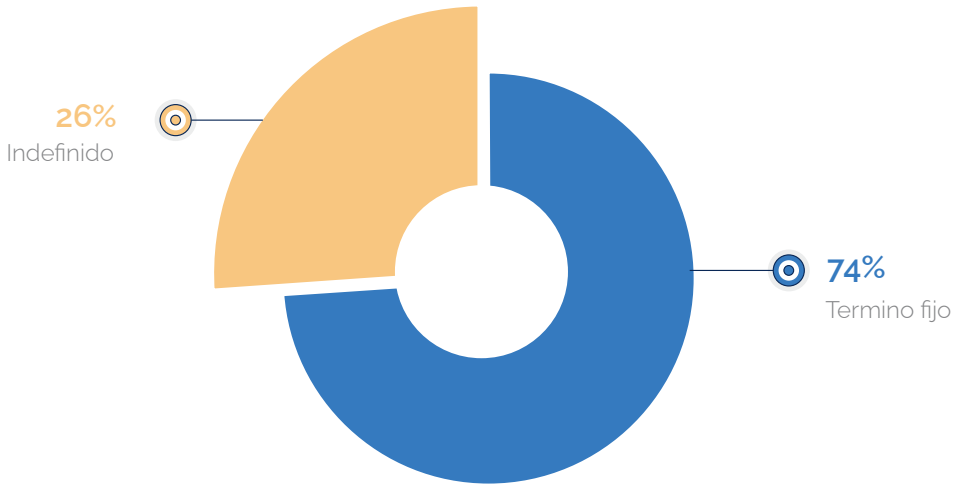
Fuente: División de Gestión Humana

Administrativos



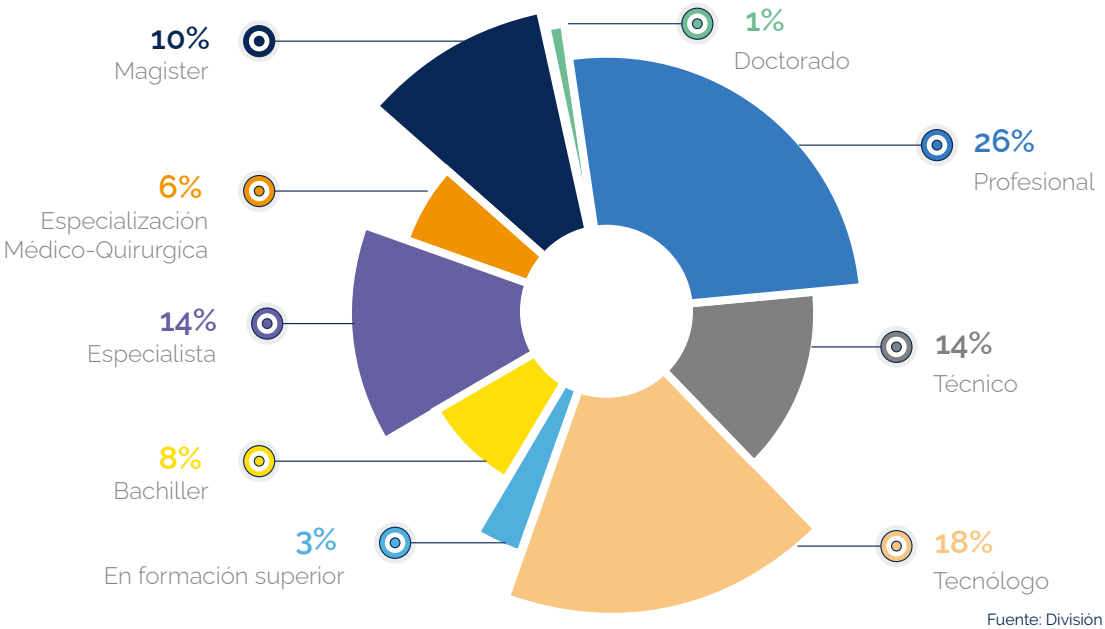
Fuente: División de Gestión Humana

Tipo de contratación personal administrativo

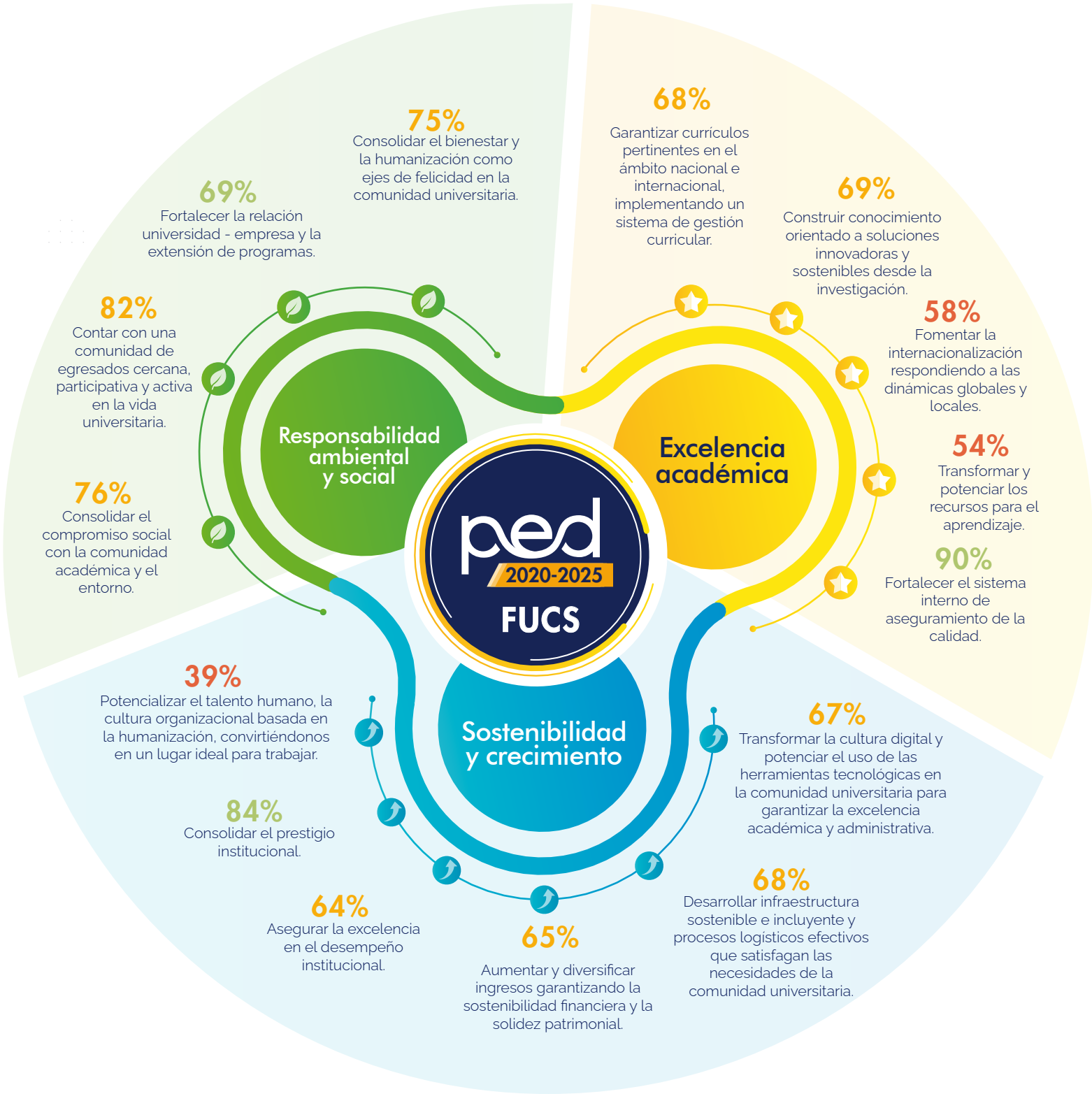


Fuente: División de Gestión Humana

Nivel de formación personal administrativo



Fuente: División de Gestión Humana


75%
Consolidar el bienestar y la humanización como ejes de felicidad en la comunidad universitaria.
69%
Fortalecer la relación universidad - empresa y la extensión de programas.
82%
Contar con una comunidad de egresados cercana, participativa y activa en la vida universitaria.
76%
Consolidar el compromiso social con la comunidad académica y el entorno.
Responsabilidad ambiental y social
68%
Garantizar currículos pertinentes en el ámbito nacional e internacional, implementando un sistema de gestión curricular.
69%
Construir conocimiento orientado a soluciones innovadoras y sostenibles desde la investigación.
58%
Fomentar la internacionalización respondiendo a las dinámicas globales y locales.
54%
Transformar y potenciar los recursos para el aprendizaje.
90%
Fortalecer el sistema interno de aseguramiento de la calidad.
Excelencia académica
ped
2020-2025
FUCS
39%
Potencializar el talento humano, la cultura organizacional basada en la humanización, convirtiéndonos en un lugar ideal para trabajar.
84%
Consolidar el prestigio institucional.
64%
Asegurar la excelencia en el desempeño institucional.
65%
Aumentar y diversificar ingresos garantizando la sostenibilidad financiera y la solidez patrimonial.
Sostenibilidad y crecimiento
67%
Transformar la cultura digital y potenciar el uso de las herramientas tecnológicas en la comunidad universitaria para garantizar la excelencia académica y administrativa.
68%
Desarrollar infraestructura sostenible e incluyente y procesos logísticos efectivos que satisfagan las necesidades de la comunidad universitaria.

Información económica

Desempeño Económico

Valor económico directo generado y distribuido
Para el año 2021 la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, genero ingresos operacionales por $87.906.492.000 e ingresos no operacionales por $14.087.218.000. Para un total de ingresos de $101.993.710.000.

Respecto al valor económico distribuido por la institución, para este mismo año, se generaron costos operacionales por $52.821.844.000, los cuales incluyen salarios y beneficios de los colaboradores, los egresos no operacionales fueron de $703.673.000 y como reconocimiento de impuesto de renta se cancelaron $33.417.000.

Dada la información anterior la institución genero excedentes por $41.832.529.000 en el año 2021.

Asistencia financiera recibida del gobierno
La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud es una institución de enseñanza en educación superior de carácter privado, de utilidad común, sin ánimo de lucro, la cual no recibe asistencia financiera por parte del gobierno nacional.

Perspectivas económicas 2022

Entorno Económico Internacional
Acorde con lo expresado por diversos analistas y las proyecciones del Banco Mundial la economía internacional seguirá impactada por las tensiones geopolíticas, nuevos y continuos brotes de Covid, la disminución de apoyos a la economía por parte de los gobiernos y las grandes dificultades que presenta la cadena logística global.

De igual forma el desempeño económico depende directamente del nivel de financiación y reestructuración de deuda de las naciones, variable que complica en gran medida la recuperación mundial. El Banco Mundial en sus proyecciones considera que las grandes economías recuperarán niveles pre pandemia de producción e inversión, pero las variables anteriormente mencionadas desacelerarán el crecimiento mundial al 4.1%. Para las economías en desarrollo el crecimiento proyectado es menor dadas las condiciones de estos países.

Revisadas las expectativas anteriormente mencionadas el reto de las naciones y sus gobernantes se encuentra planteado en incrementar los niveles de vacunación, mantener un plan de apoyos fiscales, contener la inflación y mejorar la cadena de suministros.

En su último informe el Banco mundial estima tasas de crecimiento para el 2022 del 5.1% para Asia Oriental y el Pacífico, 3.0% Europa y Asia Central, 6% Asia meridional, 4.4% Oriente Medio y Norte de África y para América Latina y El Caribe el 2.6%.

Ámbito Económico Nacional
Para el 2022 el Fondo Monetario Internacional y las entidades financieras, pronostican al país un crecimiento del 3.7 al 5% de su Producto Interno Bruto, considerando a Colombia el país con mejor proyección de América Latina.

Colombia finalizó el 2021 con un incremento del 10.6% en su Producto Interno Bruto crecimiento atribuible a la recuperación generada por el consumo interno, el éxito obtenido en el plan nacional de vacunación y las políticas

monetarias y de ayudas fiscales implementadas en el transcurso de la pandemia.

En el 2022 el país tiene planteados retos inflacionarios, disminución del desempleo que presenta una curva de crecimiento inferior a la del PIB (12 puntos porcentuales) y el impulso a los sectores productivos, variables que con una debida atención propiciarán la senda a la recuperación.

Educación Superior
Cumplidos dos años de pandemia el sistema nacional de educación superior y sus instituciones han enfrentado desafíos para mantener la calidad de los programas ofertados, evitar y mitigar la deserción de sus estudiantes, garantizando la continuidad laboral de sus colaboradores.

Dentro de las principales estrategias desarrolladas se encuentra la continuidad académica soportada y mediada por tecnologías de la información y comunicación, apoyos económicos a la matrícula y sostenimiento y acciones de bienestar con el propósito de lograr permanencia y graduación para afrontar las dificultades generadas por la emergencia sanitaria.

Las Instituciones de educación superior han tenido que realizar importantes inversiones en herramientas tecnológicas y capacitación docente, con el único propósito de garantizar la continuidad de sus actividades. Sin embargo, es evidente que la formación requiere de prespecialidad permanente.

Institucionalmente el desafío para el presente año es el incremento de la presencialidad con un retorno gradual, seguro y progresivo, garantizando el desarrollo de las actividades misionales, permitiendo el cumplimiento de los objetivos propuestos por el Consejo Directivo.

ARIEL ALONSO VEGA GAITAN
Gerente General

Presencia en **el Mercado**

Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local.
La Fundación Universitaria de Ciencias de la salud cuenta con cargos en diferentes grupos, en estos se definen rangos salariales para los colaboradores de acuerdo con el plan carrera institucional.

De esta manera la retribución salarial de los colaboradores dependerá de diversos factores requeridos para cada cargo, como por ejemplo el nivel de estudios, la experiencia y el desempeño laboral. Así mismo la institución realiza la asignación salarial sin hacer distinción de género.

La retribución salarial se realiza de acuerdo al tipo de nómina a la cual pertenece el colaborador (Administrativa o Docente).

Nomina administrativa
El salario mínimo pagado por la institución es superior en un 9% respecto al salario mínimo del país, de igual forma se destaca que solo el 1% de la planta administrativa devenga este salario. El siguiente nivel salarial se encuentra en $ 1.124.000 superior en un 12.4% respecto al salario mínimo del país.

Nomina Docente
Respecto a la nómina docente, todo el personal docente de la institución devenga más de un salario mínimo, este se asigna de acuerdo al escalafón del docente, su experiencia, formación y producción intelectual.

El rango salarial del escalafón docente de la institución, para docentes de tiempo completo se encuentra entre $ 2.832.000 y $ 10.371.000.

Anticorrupción

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud cuenta con un código de ética y buen gobierno, el cual busca asegurar la transparencia, la eficacia, la eficiencia y la coherencia de las actividades administrativas y de la gestión relacionada con las actividades académicas y de la comunidad universitaria.

Dentro del código se establecen los derechos, deberes y pautas de comportamiento, así mismo en los estatutos de la Fundación se presentan las relaciones entre los diferentes órganos de gobierno.

Los diferentes procedimientos del sistema de gestión organizacional incluyen elementos definidos en sus condiciones generales que propenden por que las operaciones de la institución sean evaluadas para mitigar los riesgos relacionados con la corrupción, estos procedimientos se comunican e informan a toda la comunidad a través de los distintos canales institucionales. En el transcurso del año 2021 no se detectaron casos de corrupción confirmados.

Información Ambiental

En el desarrollo de sus operaciones, la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud no tuvo multas y/o sanciones significativas por el incumplimiento de las leyes o normativas en materia de medio ambiente.

Energía

Consumo energético dentro de la organización
La universidad en sus sedes norte y centro, no cuenta con un medidor individual que permita conocer su consumo de energía mensualmente. Sin embargo, en la siguiente tabla se presenta el consumo de energía anual del Hospital de San José y el Hospital Infantil de San José.

Año	Consumo de energía (Kw/h)	
	Hospital Infantil Universitario de San José Sede Norte	Hospital de San José Sede Centro
2021	1.972.956	5.523.300
Promedio mensual 2021	164.413	460.275

Efluentes y Residuos

Vertido de aguas en función de su calidad y destino
Los vertimientos puntuales de aguas residuales de la sede centro convergen con las del Hospital de San José y los de la sede norte convergen con las del Hospital Infantil Universitario de San José, antes de ser descargas al sistema de alcantarillado público. Por tanto, el cumplimiento de la normatividad vigente en relación con este tema es garantizado a través del cumplimiento de nuestros hospitales

Clasificación de las aguas residuales	Ubicación de la descarga	Calidad	Destino
Aguas residuales no domésticas (ARnD)	Hospital de San José Sede Centro Cr.19 No. 8 A - 32	En el informe de monitoreo de calidad de las ARnD elaborado por QHSE ASESORÍA E INGENIERÍA AMBIENTAL S.A.S. con fecha de diciembre 2021, concluye que todos los parámetros analizados cumplen con lo establecido en la normatividad ambiental vigente (Resolución 0631 de 2015).	Sistema público de alcantarillado de Bogotá
Aguas residuales no domésticas (ARnD)	Hospital Infantil Universitario de San José Sede Norte Cr. 54 No. 67 A - 80	En el informe de monitoreo de calidad de las ARnD elaborado por ANALQUIM LTDA. con fecha de octubre de 2021, concluye que el único valor que no cumple con el límite máximo permisible es Sólidos Suspendidos Totales (SST), de acuerdo con lo establecido en la normatividad ambiental vigente (Resolución 0631 de 2015).	Sistema público de alcantarillado de Bogotá

Residuos por tipo y método de eliminación

La Fundación realiza una adecuada disposición de los residuos generados en el desarrollo de sus funciones sustantivas, la siguiente tabla presenta el tipo de residuos generados en la institución, su clasificación y forma de eliminación.

Tipo de residuo	Clasificación	Método de eliminación
Residuos peligrosos	Residuos con riesgo biológico (biosanitarios)	● Desactivación de alta eficiencia por autoclave de calor húmedo. ● Los fardos de residuos resultantes del proceso de desactivación son enviados a Frente Común del Relleno Sanitario Doña Juana.
Residuos peligrosos	Residuos con riesgo biológico (anatomopatológicos, animales y cortopunzantes)	● Termodestrucción controlada. ● Las cenizas resultantes del proceso de tratamiento por termodestrucción son dispuestas finalmente en celda de seguridad del Relleno Sanitario Doña Juana.
Residuos peligrosos	Residuos químicos	● Termodestrucción controlada. ● Las cenizas resultantes del proceso de tratamiento por termodestrucción son dispuestas finalmente en un relleno industrial autorizado y legalizado.
Residuos de manejo diferenciado	*Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (luminarias y similares)*	● Aprovechamiento y valorización de residuos mercuriales y tubos fluorescentes.
Residuos ordinarios	*Residuos no aprovechables*	● Son enviados a Frente Común del Relleno Sanitario Doña Juana.
Residuos ordinarios	*Residuos aprovechables*	● Reciclaje

Evaluación ambiental **de proveedores**

Actualmente la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, cuenta con un procedimiento para la selección y evaluación de proveedores, cuyo objetivo es analizar y evaluar la capacidad de los proveedores para proporcionar productos o servicios confiables y oportunos, garantizando una elección y nivel del servicio adecuado en pro de un desempeño exitoso durante la vigencia de las relaciones comerciales.

En esta evaluación se han incluido como criterios respecto al cumplimiento de la normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo y próximamente se incluirán filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales

De igual manera, a la fecha no se identifican impactos ambientales negativos en la cadena de suministro de la institución.

Información Social

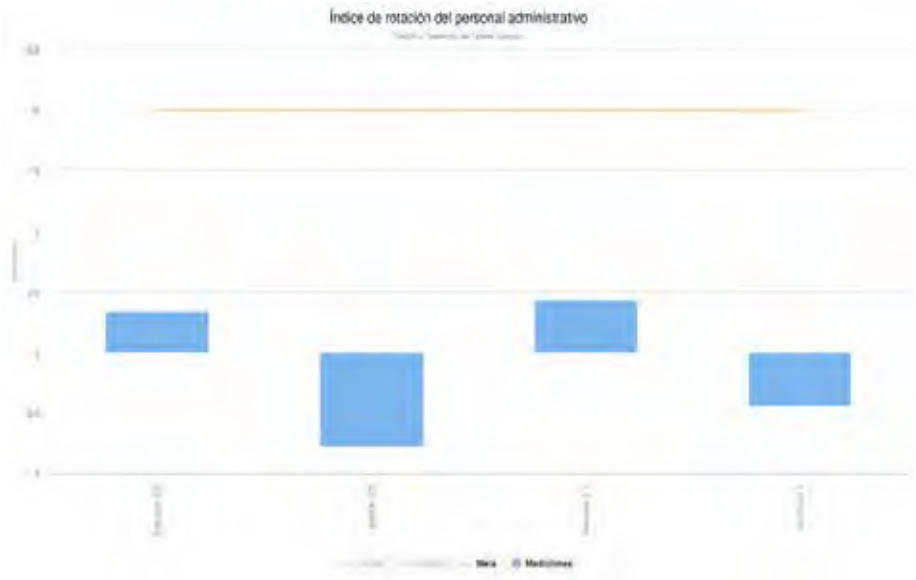
Empleo

Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

Para el año 2021 en la institución se crearon 13 nuevos cargos a nivel asistencial, profesional y directivo, los nuevos cargos generados son:

N°	Cargo	Asignación Salarial
1	Coordinador líder de aseguramiento de la calidad	$ 5.286.000
2	Auxiliar administrativo	$ 1.124.000
3	Auxiliar administrativo	$ 1.124.000
4	Secretario académico de la facultad de ciencias administrativas en salud	$ 4.709.000
5	Decano (e) de la facultad de ciencias administrativas en salud	$ 6.277.000
6	Decano facultad de ciencias del movimiento	$ 7.085.000
7	Secretario académico facultad de ciencias del movimiento	$ 5.608.000
8	Auxiliar de diseño gráfico	$ 1.000.000
9	Rector honorario	$ 24.309.000
10	Profesional de recaudo y asesoría financiera	$ 2.362.000
11	Profesional en ingeniería ambiental	$ 1.181.000
12	Vicerrector de proyección social	$ 17.765.000
13	Vicerrector de investigaciones	$ 17.765.000

Respecto a la rotación de personal, para el año 2021, el indicador fue del 2.2%, de 228 colaboradores, se desvincularon 27 e ingresaron 22 nuevos.



Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

Los beneficios que otorga la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud aplican para todas las dedicaciones, para acceder a ellos se tiene en cuenta la permanencia del colaborador en la institución. Estos beneficios se encuentran consignados en el denominado "Manual Plan B"

MANUAL PLAN B

¿Qué es?

MANUAL PLAN B, Es un documento Institucional que describe un listado de Beneficios a los cuales pueden acceder los colaboradores con vinculación laboral vigente, para su bienestar laboral.

CATEGORÍAS DE BENEFICIOS "MANUAL PLAN B"

1 TIEMPO

- **Vacaciones before**: Los empleados de la FUCS tendrán derecho a vacaciones colectivas las cuales se disfrutan en el periodo de diciembre y enero. Las fechas de disfrute dependerán de la programación del área.
- **Quinquenios:** La Institución destaca el sentido de pertenencia de sus colaboradores a través del tiempo, por lo cual otorga días extras legales de vacaciones para las personas que cumplan 5, 10, 15, 20, 25, 30 y 35 y demás años de antigüedad, de la siguiente forma:

AÑOS	DÍAS
5	1
10	2
15	3
20	4
25	5
30	6
35	7
40	8

Acuerdo Nº 3810

La programación de días de descanso extralegales por el beneficio de quinquenios será acordada entre el jefe inmediato y el colaborador; estas deberán disfrutarse dentro del año siguiente al recibimiento del reconocimiento.

2 DESARROLLO PROFESIONAL

- **Apoyos en formación:** La Institución cuenta con una serie de apoyos financieros y en tiempo al cual pueden acceder los colaboradores de la Fundación; estos se encuentran descritos en el Reglamento de Apoyo Financiero para la Formación Académica.
- **Manual de Incentivo Docente:** La Fundación cuenta con unas directrices que buscan incentivar la formación docente, la producción investigativa y el desempeño docente; esto se encuentra enmarcado dentro del documento denominado "Manual de Incentivo Docente".

3 SALUD FÍSICA, MENTAL Y EMOCIONAL

- **Urgencias San José:** Atención prioritaria para él colaborador FUCS y su grupo familiar primario cuando la urgencia médica lo requiera en los Hospitales San José y Hospital Infantil Universitario de San José.
- **Orientación psicológica:** Asesoría en temas comportamentales y emocionales para administrativos y docentes, por parte de la División de Orientación Universitaria.
- **Jornadas de salud:** Actividades enfocadas a generar sensibilización por el bienestar general, realizadas desde diferentes dependencias.
- **Bono aliméntate:** La FUCS otorga a sus trabajadores un auxilio de alimentación, dentro del cual asume un porcentaje de la alimentación mensual del colaborador para sus almuerzos. El colaborador podrá definir mensualmente si desea tomar el auxilio, y podrá redimirlo en cualquiera de los restaurantes - casino contratados para tal fin.
- **Rutas seguras FUCS:** La Fundación dispone totalmente gratis de rutas circulares, en las horas de entrada y salida de la jornada laboral, con recorridos desde y hacia estaciones de Transmilenio.
- **Día de la Secretaria y el Auxiliar:** La Fundación destaca la labor de secretarias y auxiliares mediante una actividad anual, programada desde el Comité de Bienestar.
- **Día del Docente FUCS:** La Fundación destaca la labor de los docentes de la Institución, mediante una actividad anual programada desde el Comité de Bienestar.
- **Celebración de cumpleaños:** La Fundación hace entrega en la fecha de cumpleaños de cada uno de sus colaboradores de una torta, un obsequio y una tarjeta.
- **FUCS disfrázate:** La Fundación destaca la celebración del día 31 de octubre, mediante una actividad programada desde el Comité de Bienestar.
- **Agradeciendo un año más en la FUCS (Fiesta Fin de Año):** La Fundación destaca el compromiso institucional de sus colaboradores mediante una actividad de celebración en el mes de diciembre, programada desde el Comité de Bienestar.

4 CÓDIGO DE VESTIMENTA

- **Viernes casual:** El colaborador podrá acceder a trabajar todos los viernes del mes en jean, siempre y cuando se mantenga la imagen corporativa y el respeto a la formalidad propia de su puesto de trabajo.

Permiso parental
La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud en cumplimiento de la ley 2114 del 2021 el 29 de Julio de 2021, mediante la cual se amplía la licencia de paternidad, otorgo los días estipulados en la ley a 3 colaboradores.

Salud y seguridad **en el trabajo**

Como parte del Sistema de Gestión Organizacional, la FUCS tiene implementado un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, el cual cumple con los requerimientos de la norma OHSAS 18001 estándar internacional utilizado para la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

El área de SST es la responsable del mantenimiento del sistema, para esta labor cuenta con asesoramiento externo a través de la ARL.

El sistema aplica a las actividades de seguridad y salud en el trabajo desarrolladas con el personal docente, administrativo y estudiantes de la FUCS, cubre desde la identificación de peligros presentes en el ambiente laboral y la identificación de las condiciones de salud de los colaboradores hasta las actividades de mejoramiento continuo del SG-SST.

Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad.
De acuerdo a la normativa legal vigente y a lo establecido en el SG-SST de la FUCS, actualmente se encuentran constituidos los siguientes Comités:

- **Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST:** Constituido por 12 colaboradores, distribuidos así: 6 colaboradores ratificados por el Empleador (3 principales y sus respectivos 3 suplentes) y 6 colaboradores elegidos por los empleados (3 principales y sus respectivos 3 suplentes). (Res. 2013 de 1986 y Dec. 1072 de 2015)
- **Comité de Convivencia Laboral CCL:** Constituido por 8 colaboradores, distribuidos así: 4 colaboradores designados por el Empleador (2 principales y 2 suplentes) y 4 colaboradores elegidos por los empleados 8 principales y 2 suplentes). (Resoluciones 652 de 2012 y 1356 de 2012)
- **Comité Operativo de Emergencias COE:** Constituido por 6 colaboradores directos de la institución más 1 integrante de la empresa de Seguridad. (Res 3397 de 2015 y Dec 1072 de 2015)

Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional
Teniendo en cuenta que de acuerdo con la Organización Internacional del trabajo OIT, cada día mueren personas como consecuencia de accidentes laborales y enfermedades relacionadas con el trabajo. Calculando que, cada año, estas muertes asciendan al menos a 1,9 millones, y que además, cada año se producen unos 360 millones de accidentes laborales no mortales que tienen como consecuencia más de 4 días de baja laboral. [1]
La institución a través del su SG-SST, realiza actividades de promoción y prevención para disminuir la frecuencia de accidente y enfermedades laborales, en los diferentes grupos de la comunidad universitaria, presentando los siguientes resultados.

1. OIT- Seguridad y salud en el trabajo-Disponible en: https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/lang--es/index.htm

Relación accidentalidad estudiantes:

Tasa de accidentalidad por riesgo biológico (Residentes y Estudiantes)	Fórmula: (No de accidentes laborales por riesgo biológico en el periodo * 100 /No total de RESIDENTES Y ESTUDIANTES)		
MES	No. De AL x RB	No. trabajadores en el mes	T. AL x RB
ENERO	2	1015	0,20
FEBRERO	8	1599	0,50
MARZO	3	1784	0,17
ABRIL	1	1845	0,05
MAYO	3	1925	0,16
JUNIO	1	1203	0,08
JULIO	7	1227	0,57
AGOSTO	5	1705	0,29
SEPTIEMBRE	6	2020	0,30
OCTUBRE	6	2153	0,28
NOVIEMBRE	2	2134	0,09
DICIEMBRE	1	1242	0,08
ANUAL	45	1654	2,72

Relación accidentalidad personal administartivo y docente:

Tasa de accidentalidad por Golpes y Caídas	Fórmula: (No de accidentes laborales por golpes o caídas en el periodo * 100 /No total de trabajadores en el período)		
MES	No. De AL x GyC	No. trabajadores en el mes	T.AL x GyC
ENERO	0	1645	0,00
FEBRERO	0	2253	0,00
MARZO	0	2.447	0,00
ABRIL	0	2.529	0,00
MAYO	0	2.622	0,00
JUNIO	0	1.832	0,00
JULIO	0	1.860	0,00
AGOSTO	1	2.373	0,04
SEPTIEMBRE	1	2.704	0,04
OCTUBRE	0	2.853	0,00
NOVIEMBRE	1	2.876	0,03
DICIEMBRE	0	1.973	0,00
ANUAL	3	2330,58333	0,13

El ausentismo laboral es cuando un colaborador se ausenta con frecuencia del trabajo. En ocasiones, puede tener razones justificadas. Pero también hay razones que pueden explicar un ausentismo laboral sin ninguna justificación.

Relación ausentismo:

Índice de Frecuencia de enfermedad común mensual (I.F.EC)	**Fórmula IF: (N° de incapacidades medicas por EC/LMen el semestre*100/ N° total de trabajadores en planilla por semestre)**		
PERIODO	No. Incapacidades Medicas	No. trabajadores(Doc./Adm) en el semestre	Índice de Frecuencia de enfermedad común (I.F.EC)
I semestre	33	13328	0,25
II Semestre	46	14639	0,31
ANUAL	79	27967	0,28

Tasa de ausentismo por Permisos y Licencias	**(N° Horas hombre trabajadas perdidas por incapacidad por permisos y licencias *100/THHT**			
PERIODO	**Días Incapacidad permisos y licencias**	**HHTPxIPL**	**HHT**	**Tasa de ausentismo por Permisos y Licencias (indicador de incapacidad)**
I semestre	105	840	2665600	0,03
II Semestre	69	552	2927800	0,02
ANUAL	174	1392	5593400	0,02

Tasa de ausentismo por EL	**(N° Horas hombre trabajadas perdidas por incapacidad por EL *100/THHT**			
PERIODO	**Días Incapacidad EL**	**HHTPxIEL**	**HHT**	**Tasa de ausentismo por enfermedad Laboral (indicador de incapacidad)**
I semestre	0	0	2665600	0
II Semestre	0	0	2927800	0
ANUAL	0	0	5593400	0

T.A.G. Tasa de ausentismo general	**(N° Horas hombre trabajadas perdidas *100/ Total Horas hombre trabajadas)**			
PERIODO	**No días de ausencia**	**Promedio trabajadores en el semestre**	**HHT**	**Tasa de ausentismo general**
I semestre	656	2221	2665600	0,2
II Semestre	568	2440	2927800	0,16
ANUAL	1224	2331	5593400	0,18

Ausentismo general por todas las causas:

TOTAL AÑO 2021	No. de eventos(todos)	No. trabajadores (Adm, Doc.)	No total de trabajadores	Días de incapacidad	Tasa de ausentismo
I-TRIMESTRE	14	179	2115	230	0,14
II-TRIMESTRE	25	25	2328	426	0,24
III-TRIMESTRE	30	28	2115	347	0,22
IV-TRIMESTRE	37	37	2567	221	0,11
Total AÑO	106	269	2281	1224	0,18

TOTAL ACCIDENTALIDAD 2021

MES	No ACCIDENTES TOTAL			DIAS DE INCAPACIDAD	NÚMERO DE TRABAJADORES	HORAS HOMBRE TRABAJADAS	TASA A.T	INDICES.				LETALIDAD AT		PREVALENCIA EL		INCIDENCIA GENERAL EL
	S.I.	C.I.	TOTAL					I.F	I.S	ILI	IDP	AT/MORTAL	LETALIDAD	CASOS EL ANTIGUOS 2020*	CASOS EL NUEVOS*	
Enero	2	0	2	0	1.645	325800	0,10%	0,1	0	0	0	0	0	2	0	0
Febrero	8	0	8	0	2.253	446800	0,40%	0,4	0	0	0	0	0	2	0	0
Marzo	4	0	4	0	2.447	484800	0,20%	0,2	0	0	0	0	0	2	0	0
Abril	1	0	1	0	2.529	501600	0,00%	0	0	0	0	0	0	2	1	1
Mayo	3	0	3	0	2.622	520400	0,10%	0,1	0	0	0	0	0	3	0	0
Junio	1	0	1	0	1.832	362400	0,10%	0,1	0	0	0	0	0	2	1	1
Julio	8	0	8	0	1.894	374400	0,40%	0,4	0	0	0	0	0	9	0	0
Agosto	6	0	6	0	2.392	474200	0,30%	0,3	0	0	0	0	0	13	0	0
Septiembre	8	0	8	0	2.727	541400	0,30%	0,3	0	0	0	0	0	6	1	1
Octubre	6	0	6	0	2.870	570000	0,20%	0,2	0	0	0	0	0	3	0	0
Noviembre	4	1	5	20	2.882	572400	0,20%	0,2	0,7	0	4	0	0	2	0	0
Diciembre	1	0	1	0	1.822	360400	0,10%	0,1	0	0	0	0	0	2	0	0
I Semestre	19	0	19	0	2221	2665600	0,90%	0,9	0	0	0	0	0	13	2	2
II Semestre	33	1	34	20	2431	2917400	1,40%	1,4	0,8	0	0,6	0	0	35	1	1
Totales	52	1	53	20	2326	5583000	2,30%	2,3	0,86	0	0,4	0	0	48	3	3

*EVENTOS ASOCIADOS A COVID 19

S.I. (ACCIDENTES SIN INCAPACIDAD)
C.I. (ACCIDENTES CON INCAPACIDAD)
TASA A.T. (TASA DE ACCIDENTALIDAD)
I.F. (INDICE DE FRECUENCIA)
I.S. (INDICE DE SEVERIDAD)
I.L.I. (INDICE DE LESIONES INCAPACITANTES)
I.D.P (INDICE DE DIAS PERDIDOS)

Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad

De acuerdo a los Riesgos presentes en la institución, se presentan 2 áreas en donde la exposición a R. Químico (Formaldehido y Xilol) exige que se haga un control y seguimiento periódicos tanto de las condiciones de salud de los expuestos (3 colaboradores) como de las instalaciones y de los requerimientos de Elementos de Protección que se necesitan para mitigar la exposición al Riesgo. Estos colaboradores se encuentran ubicados en el Lab. de Morfología y Lab de Citohistotecnología, respectivamente.

Por otro lado, están los Residentes y Docentes expuestos a Riesgos que proporcionan los escenarios de práctica (principalmente exposición a R. Físico Rad. Ionizante y R. Químico Formaldehido) en este grupo se encuentran los Residentes y Docentes de las Especialidades tales como:

- Radiología
- Ortopedia
- Med. Nuclear
- Urología
- Cx. Plástica
- Med. Del Dolor
- Gastroenterología
- Hemodinámica
- Neurología
- Neurocirugía

- Cx General
- Patología

A quienes dentro de los Sistemas de Vigilancia Epidemiologia contemplado dentro del SG-SST, de igual manera, se hace control y vigilancia de dicha exposición.

Formación y enseñanza

Media de horas de formación al año por empleado
La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud cuenta con un reglamento de apoyo financiero a la formación académica al cual pueden acceder los colaboradores docentes y administrativos de la institución, a través de este se busca apoyar la formación y crecimiento académico y profesional de la comunidad universitaria.

Durante el año 2021 se otorgaron los siguientes beneficios:

	Docentes	Administrativos
Préstamos para Capacitación	23	6
Beneficiarios	15	4
Valor	$ 98.687.167	$ 17.150.075

Lo anterior para el desarrollo de programas de educación posgradual y educación continuada.

Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición

Se realizaron 2 espacios formativos que apuntan al saber hacer y saber ser competencias indispensables en la formación del profesional de la actualidad, para el logro de un desempeño sobresaliente en sus funciones.
- Taller de Risoterapia: 54 participantes
- Charla Servicio al cliente: 104 Participantes

Este último espacio conto con certificación para los colaboradores participantes. Con estas actividades se busca en sí conseguir una relación estrecha entre lo aprendido por el colaborador y los desafíos a los que se enfrenta en el contexto tanto social como laboral.

Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional
Al interior de la institución la evaluación de desempeño se desarrolla de manera sistemática para estimar el grado de eficacia con el que los colaboradores llevan a cabo las actividades y responsabilidades de los cargos que desempeñan.

La institución cuenta con evaluaciones de desempeño para el personal docente, las cuales se realizan de manera semestral y evaluaciones para el personal administrativo desarrolladas de manera anual.

La cobertura de las evaluaciones se presenta en el siguiente cuadro.

Evaluación	Evaluables	Evaluados	Porcentaje
Evaluación docente 2020-1	1626	359	22%
Evaluación docente 2020-2	626	1484	42%
Promedio			32%
Administrativos 2020	216	167	77%

A partir de los resultados en la evaluación de desempeño se generaron unos espacios formativos para fortalecer las competencias evaluadas respecto al liderazgo sin personal a cargo en el personal administrativo.

Comunidades locales

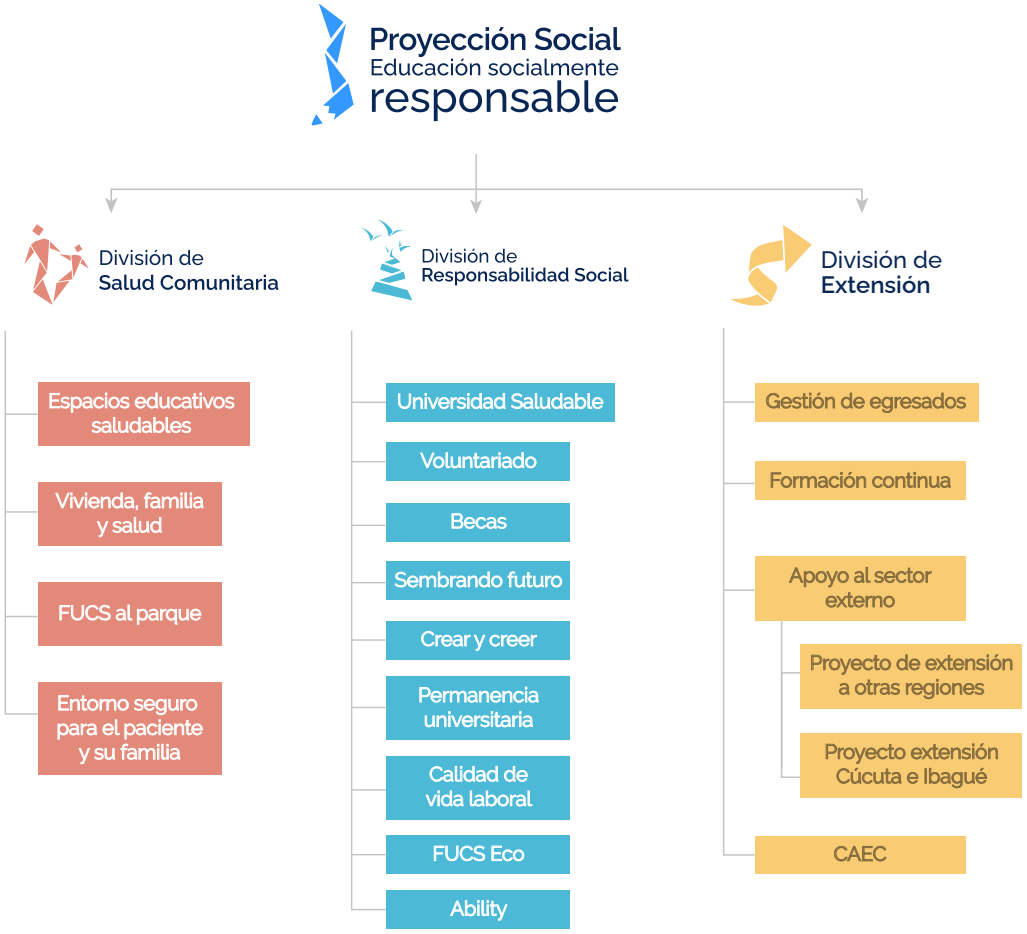
Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo

La FUCS desarrolla diversas acciones de proyección social, las cuales se gestan a partir de la relación que genera en la comunidad el impacto de los programas, proyectos, servicios y actividades que desarrolla en su función universitaria, esta es de gran importancia en tanto que muestra la responsabilidad social de la institución en la disponibilidad de recursos, de su conocimiento y de sus interacciones para aportar a la transformación social.

De igual forma la institución inició un proceso de apropiación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS, a través de la División de Proyección Social y su área de Responsabilidad Social, se hace evidente hacer parte de esta agenda mundial y la necesidad y el compromiso social que, como institución de educación superior, tenemos de conocer, apropiar y visibilizar los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la Institución.

De esta manera el Consejo Superior, mediante el acuerdo N° 4566 prioriza nuestro compromiso con los ODS 3, 4, 16 y 17.

Apoyado en estos conceptos la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud a través de los diferentes programas, desarrolla la proyección social a través de tres grandes áreas:



El siguiente cuadro presenta una síntesis de las actividades desarrolladas en materia de proyección social por la institución en el transcurso del año 2021

Actividades de Proyección Social 2021-1

Programa de proyección social	Actividades	N° Estudiantes participantes	N° Beneficiados 2021-1
Salud Comunitaria	Espacios Educativos Saludables	318	6359
	Entorno Seguro Para el Paciente	527	8929
	FUCS al Parque	15	90
	Vivienda, Familia y Salud	129	9867
Responsabilidad Social	Becas		484
	Sembrando Futuro		75
	Universidad Saludable		5792
	Permanencia Universitaria		228
	FUCS ECO	75	1775
	ABILITY	9	311
	Crear y Creer		52
	Gestión de Div. Proyección Social		2924
Extensión Universitaria	Apoyo al sector externo		55
	(Ibagué)		275
	Apoyo al sector externo		2032
	(Cúcuta)		1481
	Formación Continua		
	Gestión de egresados		

>>

Actividades de Proyección Social 2021-2			
Programa de proyección social	**Actividades**	**N° Estudiantes participantes**	**N° Beneficiados 2021-2**
Salud Comunitaria	Espacios Educativos Saludables	140	2594
	FUCS al Parque	172	1373
	Vivienda, Familia y Salud	512	855
	Entorno Seguro para el Paciente y Su Familia	587	13266
	Gestión Salud Comunitaria		2504
Responsabilidad Social	Becas - Voluntariado -Sembrar Futuro		1780
	Universidad Saludable	611	4992
	Calidad de Vida Laboral		5058
	Orientación Universitaria	323	995
	FUCS ECO	10	2030
	Permanencia Universitaria	549	549
	Crear y Creer	4	203
	ABILITY	97	319
	Gestión de Div. Proyección Social		237
Extensión Universitaria	Gestión de Responsabilidad Social		304
	Educación Continuada		4057
	Gestión de Egresados		1698
	Extensión universitaria Ibagué	1	64
	Extensión Cúcuta	17	265

Fuente: División de Proyección Social

En el desarrollo de las funciones sustantivas de la institución, no se han identificado operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales.

Privacidad **del cliente**

Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, cuenta con un manual de políticas relacionadas con la seguridad de la información, a través del cual se busca gestionar la seguridad de la información, los sistemas de información institucional y en general el ambiente tecnológico de la FUCS y tiene como fin propender por que la comunidad universitaria cumpla las normas establecidas. Su estructura está basada, en los dominios contemplados en la norma internacional ISO 27001:2013 y toma como referencia, los requisitos más relevantes y aplicables a la FUCS.

De igual manera se cuenta con los siguientes procedimientos:

Procedimiento	Objeto
P-GTT-GBD Gestión de bases de datos	Gestionar, administrar, afinar y garantizar la disponibilidad de las bases de datos, para soportar todas las transacciones académicas y administrativas con seguridad y efectividad a todos los usuarios de los sistemas de información de la Fundación Universitaria de las Ciencias de la Salud.
P-GTT-GEI Gestión de eventos o incidentes de Seguridad de la Información.	Atender de manera oportuna y efectiva los eventos o incidentes de seguridad de la información reportados con el fin de minimizar su impacto en la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud-FUCS.
P-AA-ICA Inventario y clasificación de activos de información.	Proporcionar la metodología, parámetros y recomendaciones necesarias para realizar el inventario y la clasificación de los activos de información brindando seguridad y protección.
P-AA-MSI Monitoreos de seguridad de la información	Velar por el correcto funcionamiento de los sistemas de información, infraestructura tecnológica y navegación de Internet, con el fin de apoyar el cumplimiento de los estándares de calidad de la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud

Lo anterior se refleja en que solo se presentaron 2 solicitudes a través del sistema de PQRS institucional, relacionadas con datos de estudiantes, colaboradores y proveedores, las cuales fueron solucionadas y respuestas de acuerdo a los tiempos establecidos y la normatividad legal vigente.

Cumplimiento **Socioeconómico**

Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico

En el desarrollo de sus operaciones, la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud no tuvo multas y/o sanciones significativas por el incumplimiento de las leyes o normativas en materia de medio ambiente.

Estados Financieros

DICTAMEN REVISORÍA FISCAL

RHC Account Advisers
Auditores · Consultores · Impuestos
20 AÑOS

An Independent Member of UC&CS GLOBAL

DICTAMEN DEL REVISOR FISCAL

Señores
CONSEJO SUPERIOR
FUNDACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD

OPINIÓN

Hemos auditado los estados financieros individuales de la **FUNDACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD**, adjuntos a este dictamen, que comprenden el estado de situación financiera, el estado de ingresos y egresos, el estado de cambios en el patrimonio y el estado de flujos de efectivo método indirecto a 31 de diciembre de 2021, así como un resumen de las políticas contables significativas y otra información explicativa.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos tomados fielmente de los libros de contabilidad, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia material, la situación financiera de la **FUNDACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD** por el período comprendido entre el 1 de enero y al 31 de diciembre de 2021, de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera empleadas en Colombia[1], aplicadas uniformemente con el año anterior.

FUNDAMENTO DE LA OPINIÓN

Hemos llevado a cabo la auditoría de conformidad con las Normas de Aseguramiento de la Información empleadas en Colombia[2] y que incluyen las Normas Internacionales de Auditoría. Nuestra responsabilidad, de acuerdo con dichas normas, se describen más adelante en la sección "*Responsabilidades del Revisor Fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros*".

Soy independiente de la **FUNDACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD** de conformidad con el "*Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores*" ("Código de Ética del IESBA") y los requerimientos de ética aplicables a mi auditoría de los estados financieros por el "*Código de ética profesional para Contadores Públicos en Colombia*" y he cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para mi opinión sin salvedades.

[1] Contenidas en el DUR 2420 de 2015 y sus decretos modificatorios
[2] Contenidas en los anexos 4.1 y 4.2 del DUR 2420 de 2015 (modificado por los decretos 2132 de 2016 y 2170 de 2017)

Teléfonos:6210905-6210910 Celular:3015778483
Calle 98 # 18 71 Of. 805 806 Edificio Varese.Código postal:110111
Bogotá D. C Colombia diana.hernandez@rhcadvisers.co
www.rhcadvisers.co

Independent Affiliated of UC&CS AMERICA
Accounting Legal and Business Advisors
A Strategic Alliance
New York Mexico

RHC Account Advisers
Auditores - Consultores - Impuestos
20 AÑOS

An Independent Member of UC&CS GLOBAL

RESUMEN DE NUESTRO ENFOQUE DE AUDITORÍA

CUESTIONES CLAVE DE AUDITORÍA

Las cuestiones clave de la auditoria son aquellas que, han sido de la mayor significatividad en el encargo de auditoría de **FUNDACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD** en el periodo comprendido entre el 1 de enero y al 31 de diciembre de 2021.

Nuestra opinión no se modifica con respecto a las cuestiones clave de auditoría, y no expreso una opinión sobre estos asuntos individuales.

1. Empresa en Funcionamiento
2. Reinversión de excedentes
4. Inversiones
5. Acciones en Entidades de Salud
5. Deterioro de las cuentas por cobrar
6. Deudores Varios
7. Anticipos y Avances
8. Nomina
9. Escenarios de prácticas de Estudiantes
10. Margen de rentabilidad por Programa
11. Operaciones con partes relacionadas

MATERIALIDAD

La materialidad que usamos para los estados financieros a 31 de diciembre de 2021 fue de $40M la cual determinamos usando 70% del 0.3% de los activos totales.

CAMBIOS SIGNIFICATIVOS EN NUESTRO ENFOQUE

No ha habido cambios significativos en nuestro enfoque en comparación con el año anterior.

EMPRESA EN FUNCIONAMIENTO

Las revelaciones efectuadas en la nota 3 de los estados financieros individuales se han preparado utilizando la base contable de empresa en funcionamiento, la Fundación Universitaria no tiene incertidumbres o eventos subsecuentes significativos e indicadores de deterioro fundamentales que pudieran afectar la hipótesis de negocio en marcha a la fecha de presentación de los presentes Estados Financieros.

Teléfonos:6210905-6210910 Celular:3015778483
Calle 98 # 18 71 Of. 805.806 Edificio Varese.Código postal:110111
Bogotá D. C Colombia diana.hernandez@rhcadvisers.co
www.rhcadvisers.co

Independent Affiliated of UC&CS AMERICA
Accounting Legal and Business Advisors
A Strategic Alliance
New York Mexico

RHC Account Advisers
Auditores · Consultores · Impuestos
20 AÑOS

An Independent Member of UC&CS GLOBAL

REINVERSIÓN DE EXCEDENTES

Por su característica de Entidad sin ánimo de lucro - ESAL se han establecido las provisiones y reservas para la debida aplicación de reinversión de excedentes de años anteriores y para el cierre del año 2021 como se detalla en la nota 20. Recomendamos efectuar el control de la ejecución anual según lo aprobado por el Consejo Superior, y la ejecución de los excedentes del año 2021 para fines tributarios.

Adicional, los posibles egresos no procedentes que puedan afectar los recursos y el cumplimiento para continuar dentro del Régimen Tributario Especial.

INVERSIONES

Las inversiones representan el 69% del activo, por su materialidad como se detalla en la nota 5, se tiene expectativa de realización con base en el mejoramiento de su valor intrínseco con única inversión de tasa variable. Recomendamos mantener el proceso de control interno con respecto a la medición posterior de reconocimiento de las inversiones que se tengan vigentes con el fin de dar cumplimiento al marco normativo contable y verificar valor de mercado, como la generación de rendimientos financieros.

ACCIONES EN ENTIDADES DE SALUD

La Universidad ha adquirido acciones en entidades de salud, que representa el 11% del activo, recomendamos a la Rectoría y sus órganos de dirección orientarlas a sus actividades meritorias, efectuando un seguimiento adecuado y las estimaciones pertinentes para salvaguardarlas y evitar deterioros que afecten el patrimonio de la Universidad. Como resumen las inversiones más representativo son: Administradora Hospitalaria S.A.S, Clínica los Nogales, Green Circle y Clínica Santa Mónica. Es vital contar con los títulos de las acciones y certificados anuales de accionistas.

DETERIORO DE LAS CUENTAS POR COBRAR COMERCIALES

El deterioro de las cuentas por cobrar en 2021, revelado en la nota 7, la Universidad realiza el análisis de cada uno de los deudores con el fin de determinar cuáles presentan una edad de cartera mayor a una año, como resultados de este análisis se efectuó deterioro de cartera por las operaciones por cobro de diplomados de un solo tercero que representa un 95% del total del deterioro reconocido en 2021, de igual forma las operaciones de recaudo y recuperación de cartera para el año 2021 fue positivo con respecto al año anterior.

Teléfonos:6210905-6210910 Celular:3015778483
Calle 98 # 18 71 Of. 805.806 Edificio Varese.Código postal:110111
Bogotá D. C Colombia diana.hernandez@rhcadvisers.co
www.rhcadvisers.co

Independent Affiliated of UC&CS AMERICA
Accounting Legal and Business Advisors
A Strategic Alliance
New York México

RHC Account Advisers
Auditores · Consultores · Impuestos
20 AÑOS

An Independent Member of UC&CS GLOBAL

ANTICIPOS Y AVANCES

La Universidad efectuó anticipos los cuales fueron entregados en diciembre que presentan un total de $246M, como resultados de las pruebas de auditoria se recomienda soportar y efectuar gestiones de legalización de los anticipos entregados a un periodo no mayor de 60 días.

DEUDORES VARIOS

Dentro de nuestra inversión tenemos una participación del 33% sobre la sociedad Administradora Hospitalaria San José en Liquidación, para el cierre de 2021 se refleja $274M, con el fin facilitar los pagos de liquidación con la asociada. Recomendamos a la administración realizar las gestiones correspondientes para mitigar los efectos jurídicos, económicos y fiscales de la asociada sobre la Universidad.

NOMINA

Dentro del proceso de auditoria recomendamos efectuar la consolidación y conciliación de los diferentes conceptos de nómina de forma periódica y en periodo no mayor a seis meses, debido a que dentro del año observamos diferencias materiales sin justificación.

Generando como punto de control interno y como limitación el no suministro de información por parte del área en las auditorias programadas.

ESCENARIOS DE PRACTICA DE ESTUDIANTES

La Universidad continua con los proyectos de fortalecimiento de planta física, en búsqueda de nuevos espacios y adquisiciones de activos. Estos proyectos generan rendimientos por la venta de los inmuebles de Ibagué y Cúcuta. Recomendamos la continuidad de los planes de construcción y ejecución de los excedentes según los indicado por el Consejo Superior para reinversión en la actividad meritoria.

MARGEN DE RENTABILIDAD POR PROGRAMA ACADÉMICO

Las rentabilidades de los diferentes programas académicos para el cierre de 2021 reflejan resultados positivos, sin embargo, el Consejo debe considerar un plan de acción para el año 2022 por parte del gobierno corporativo para aumentar los indicadores y llegar a márgenes aceptables, en los programas de tecnología en salud y Ciencias sociales y educación posgrado.

Teléfonos:6210905-6210910 Celular:3015778483
Calle 98 # 18 71 Of. 805.806 Edificio Varese.Código postal:110111
Bogotá D. C Colombia diana.hernandez@rhcadvisers.co
www.rhcadvisers.co

Independent Affiliated of UC&CS AMERICA
Accounting Legal and Business Advisors
A Strategic Alliance
New York México

RHC Account Advisers
Auditores · Consultores · Impuestos
20 AÑOS

An Independent Member of UC&CS GLOBAL

OPERACIONES CON PARTES RELACIONADAS

Dentro de las operaciones con partes relacionadas, principalmente con las entidades donde tenemos acciones u operaciones de escenarios de prácticas, se debe indicar los análisis de rendimientos y continuidad revelando dichas transacciones en los Estados Financieros para dar cumplimiento en la sección 33 de la NIIF para las PYMES.

OTROS ASUNTOS

Los estados financieros por el año terminado el 31 de diciembre de 2021, que se presentan para fines de comparación, fueron auditados y expresé una opinión sin salvedades en mi dictamen del 2 de marzo de 2021.

RESPONSABILIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN EN RELACIÓN CON LOS ESTADOS FINANCIEROS

La Administración es responsable de la adecuada preparación y presentación fiel de los estados financieros con el cumplimiento de las Normas de Contabilidad vigentes, así como de las medidas de control interno necesarias para permitir que estén libre de incorrecciones de importancia material (debidas a fraude o error). Así como, de la valoración de la capacidad de Empresa en Funcionamiento.

La Administración es responsable de la supervisión del proceso de información financiera, y de diseñar, implementar; seleccionar y aplicar políticas contables apropiadas a la operación con sus respectivas estimaciones contables.

RESPONSABILIDAD DEL REVISOR FISCAL EN RELACIÓN CON LA AUDITORÍA DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

Nuestra responsabilidad es emitir un dictamen que contenga:

- Opinión sobre los estados financieros de conformidad con las Normas de Aseguramiento de la Información, con la obtención de evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar la opinión.
- Que sean obtenidos con una seguridad razonable, tomados en su conjunto, están libres de incorrecciones materiales (debidas a fraude o error). Pero esto no garantiza que una auditoría siempre detecte un error material, cuando existe. Las incorrecciones se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que lleguen a influir

Teléfonos:6210905-6210910 Celular:3015778483
Calle 98 # 18 71 Of. 805.806 Edificio Varese.Código postal:110111
Bogotá D. C Colombia diana.hernandez@rhcadvisers.co
www.rhcadvisers.co

Independent Affiliated of UC&CS AMÉRICA
Accounting Legal and Business Advisors
A Strategic Alliance
New York Mexico

en las decisiones económicas que los usuarios puedan tomar, basándose en los estados financieros.

- Dentro del proceso de auditoria se aplique juicio profesional y actitud de escepticismo. Identificación y valoración de los riesgos de incorrección material en los estados financieros (debida a fraude o error), con la aplicación de procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos
- El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión de control interno.
- Evaluar la idoneidad de las políticas contables aplicadas, la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Administración.
- Concluir sobre lo adecuado de la utilización del principio contable de Empresa en Funcionamiento por parte de la Administración y, de acuerdo con la evidencia de auditoria obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que puedan generar dudas significativas sobre la capacidad de la Universidad para continuar como Empresa en Funcionamiento.
- Evaluar la presentación global, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluida la información revelada, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos subyacentes de un modo que logran la presentación fiel.
- Comunicar a los responsables de la Universidad en relación con el alcance y el momento de realización de auditoría planificada y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.
- Comunicar a los responsables de la Universidad una declaración de que he cumplido los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia, y comunicarnos con ellos acerca de todas las relaciones y demás cuestiones que puedan afectar mi independencia y, en su caso, las correspondientes salvaguardas.
- Comunicar a los responsables de la Universidad, situaciones las que han sido de mayor significatividad en la auditoría de los estados financieros del periodo actual, reflejadas en las Cuestiones Clave de Auditoría.

OPINIÓN SOBRE CONTROL INTERNO Y CUMPLIMIENTO LEGAL Y NORMATIVO

El Código de Comercio establece en el artículo 209 la obligación de pronunciarnos sobre el cumplimiento de normas legales e internas y sobre lo adecuado del control interno, responsabilidad de la administración. Para efectos de la evaluación del cumplimiento legal y normativo utilicé los siguientes criterios:

- Normas legales que afectan la actividad de la Universidad;
- Estatutos de la Universidad,
- Actas de Consejo Superior
- Otra documentación relevante.

Teléfonos:6210905-6210910 Celular:3015778483
Calle 98 # 18 71 Of. 805.806 Edificio Varese.Código postal:110111
Bogotá D. C Colombia diana.hernandez@rhcadvisers.co
www.rhcadvisers.co

RHC Account Advisers
Auditores - Consultores - Impuestos
20 AÑOS

An Independent Member of UC&CS GLOBAL

El control interno es un proceso efectuado por los encargados del gobierno corporativo, la administración y otro personal, designado para proveer razonable seguridad en relación con la preparación de información financiera confiable, el cumplimiento de las normas legales e internas y el logro de un alto nivel de efectividad y eficiencia en las operaciones.

El control interno de una Universidad incluye aquellas políticas y procedimientos que:

- Permiten el mantenimiento de los registros que, en un detalle razonable, reflejen en forma fiel y adecuada las transacciones y las disposiciones de los activos;
- Proveen razonable seguridad de que las transacciones son registradas en lo necesario para permitir la preparación de los estados financieros de acuerdo con el Marco Técnico Normativo Aplicable al Grupo N° 2, que corresponde a la NIIF para las PYMES, y que los ingresos y desembolsos de la Universidad están siendo efectuados solamente de acuerdo con las autorizaciones de la administración y de aquellos encargados del gobierno corporativo; y
- Proveer seguridad razonable en relación con la prevención, detección y corrección oportuna de adquisiciones no autorizadas, y el uso o disposición de los activos de la Universidad que puedan tener un efecto importante en los estados financieros.
- Los procedimientos para garantizar el cumplimiento de la normatividad legal que afecte a la Universidad, así como de las disposiciones de los estatutos y de los órganos de administración, y el logro de los objetivos propuestos por la administración en términos de eficiencia y efectividad organizacional.

Debido a limitaciones inherentes, el control interno puede no prevenir, o detectar y corregir los errores importantes. También, las proyecciones de cualquier evaluación o efectividad de los controles de periodos futuros están sujetas al riesgo de que los controles lleguen a ser inadecuados debido a cambios en las condiciones, o que el grado de cumplimiento de las políticas o procedimientos se pueda deteriorar.

Esta conclusión se ha formado con base en las pruebas practicadas para establecer si la Universidad ha dado cumplimiento a las disposiciones legales y estatutarias, y a los estatutos y a las decisiones del Consejo Superior, y mantiene un sistema de control interno que garantice la efectividad y eficiencia de las operaciones, la confiabilidad de la información financiera y el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables.

Las pruebas efectuadas, especialmente de carácter cualitativo, pero también incluyendo cálculos cuando lo consideré necesario de acuerdo con las circunstancias, fueron desarrolladas por mí durante el transcurso de mi gestión como revisor fiscal y en desarrollo de mi estrategia de revisoría fiscal para el periodo. Considero que los procedimientos seguidos en mi evaluación son una base suficiente para expresar mi conclusión.

Teléfonos:6210905-6210910 Celular:3015778483
Calle 98 # 18 71 Of. 805.806 Edificio Varese.Código postal:110111
Bogotá D. C Colombia diana.hernandez@rhcadvisers.co
www.rhcadvisers.co

Independent Affiliated of UC&CS AMERICA
Accounting Legal and Business Advisers
A Strategic Alliance
New York Mexico

RHC Account Advisers
Auditores - Consultores - Impuestos
20 AÑOS

An Independent Member of UC&CS GLOBAL

OPINIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO LEGAL Y NORMATIVO

En mi opinión, la Universidad ha dado cumplimiento a las leyes y regulaciones aplicables, así como a a los estatutos y a las decisiones del Consejo Superior, en todos los aspectos importantes.

REPORTES E INFORMES ENTIDADES DE CONTROL Y VIGILANCIA

- Ministerio de Educación: La Fundacion durante el año 2021 emitió reportes de forma extemporánea: Flujo de Efectivo (segundo y tercer Trimestre), Estado de Cambios en el Patrimonio IES privada (segundo y tercer Trimestre) y Plan Único de Cuentas (segundo y tercer Trimestre). Representa un riesgo bajo, sin sanciones para el Fundacion a la fecha.

OPINIÓN SOBRE LA EFECTIVIDAD DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO

En mi opinión, el control interno es efectivo, en todos los aspectos importantes.

OTROS REQUERIMIENTOS LEGALES Y REGULATORIOS

De acuerdo con resultados de mis pruebas, no estoy enterado de situaciones que indiquen incumplimientos de la Administración de la Universidad en las obligaciones de llevar la contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable; y, de llevar y conservar debidamente la correspondencia, los comprobantes de las cuentas, los libros de actas y el registro de Fundadores (numeral 2, art. 209 del Código de Comercio). Las operaciones registradas en los libros y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones del Consejo Superior.

Existe concordancia entre los saldos presentados en los estados financieros adjuntos y la información financiera incluida en el Informe de Gestión, preparado por la Administración, el cual incluye las manifestaciones de cumplimiento relacionadas con la libre circulación de las facturas emitidas por los proveedores (Ley 1676 de 2013) y con la protección sobre propiedad intelectual y derechos de autor (Ley 603 de 2000).

La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema General de Seguridad Social Integral, en particular la relativa a los afiliados y a los ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables (Art. 11 del Decreto Reglamentario 1406 de 1999.). Al 31 de diciembre de 2021 la Universidad no presentaba mora por concepto de aportes a dicho sistema.

La Universidad cumple la observancia del Sistema de Gestión de Seguridad en el Trabajo SG- SST en todas sus fases de implementación.

Teléfonos:6210905-6210910 Celular:3015778483
Calle 98 # 18 71 Of. 805,806 Edificio Varese,Código postal:110111
Bogotá D. C Colombia diana.hernandez@rhcadvisers.co
www.rhcadvisers.co

Independent Affiliated of UC&CS AMERICA
Accounting legal and Business Advisers
A Strategic Alliance
New York Mexico

Account Advisers
Auditores - Consultores - Impuestos
20 AÑOS

An Independent Member of UC&CS GLOBAL

Es fundamental mantener rigurosos protocolos en el manejo de información, en cumplimiento de la ley 1581 de 2012, restringiendo con ello el manejo de protección de datos personales de estudiantes, proveedores, empleados, fundadores, donantes, y todos aquellos que suministran información a la Universidad.

Se verifico la exigibilidad que realiza la administración a terceros que prestan servicios a la Universidad con respecto al suministro de los aportes al sistema de seguridad social y ARL, cumpliéndose en forma aceptable.

Atentamente

DIANA M. HERNÁNDEZ

DIANA HERNANDEZ PEÑALOZA
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional 127681-T
Delegado por RHC ACCOUNT ADVISERS SAS
Calle 98 # 18 - 71 of 805

Bogotá, D.C., 21 de marzo de 2022

Teléfonos:6210905-6210910 Celular:3015778483
Calle 98 # 18 71 Of. 805.806 Edificio Varese.Código postal:110111
Bogotá D. C Colombia diana.hernandez@rhcadvisers.co
www.rhcadvisers.co

Independent Affiliated of UC&CS AMERICA
Accounting Legal and Business Advisors
A Strategic Alliance
New York Mexico

CERTIFICACION DE ESTADOS FINANCIEROS

Los firmantes: Representante legal y contador, declaramos que se han preparado los estados financieros: estado de situación financiera comparativo, estado de resultados comparativo, estado de flujo de efectivo comparativo, estado de cambio de la situación financiera comparativo y estado de cambio en el activo neto comparativo al 31 de diciembre de 2021 de la FUNDACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD , nit 860051853-4, aplicando las normas en la preparación las normas contables de información financiera adoptadas en Colombia presentando la situación financiera razonable a diciembre 31 de 2021 . Adicionamos:

1. Responsables de la elaboración presentación razonable de los estados financieros de la FUNDACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD, haciendo parte de los mismos las notas y cuyas cifras se han tomado de los libros oficiales de la Institución.

2. No se evidencia irregularidades en los órganos de administración y empleados que tengan directa incidencia sobre los estados financieros.

3. No existen comunicados de entidades oficiales sobre incumplimiento de normativa referidas a información incorrecta solicitada.

4. No se presentan contingencias por infracciones a las leyes consideradas de reconocimiento en los estados financieros.

5. La Fundación mantiene la debida protección de sus activos, pasivos, así como sus ingresos y costos no tienen afectaciones relevantes.

6. Sus obligaciones han sido atendidas de acuerdo con los compromisos adquiridos.

7. Acontecimientos de importancia posteriores al cierre de los estados financieros no se registran y cuya revelación ameriten ajustes a los mismos.

8. La Institución ha cumplido con el pago de la seguridad social en concordancia con el decreto 1406 de 1999 y así mismo se han cancelado las obligaciones parafiscales.

9. El software utilizado mantiene las licencias y cumple con lo dispuesto en el art. 1 de la ley 6036 de 2000 sobre los derechos de autor.

10. Se cuenta con procesos adecuados con la libre circulación de facturas emitidas por los proveedores atendiendo a la ley 1231 de 2008.

Bogotá, ocho (8) de febrero de 2022.

SERGIO AUGUSTO PARRA DUARTE

Representante Legal

FLORENTINO BOMBIELA ZAMBRANO

Contador T.P. 15489- T.

Para el año 2022 la Gerencia presenta al Consejo Superior, a la comunidad académica y a todos sus grupos de interés en general, un análisis del comportamiento y la gestión financiera institucional, correspondiente al año 2021, así como el desempeño comparativo con relación al periodo 2020:

ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN FINANCIERA

Activo

Para el año 2021 la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud incrementó sus activos en el 11%, finalizando el periodo con un total de activos $388.733 millones, registrando un aumento de $37.250,6 millones.

ACTIVO				
CUENTAS	AÑOS		VARIACIÓN	
	2021	2020	ABSOLUTA	%
ACTIVO CORRIENTE	157.651.700	85.727.423	71.924.277	84%
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	37.256.651	65.154.601	(27.897.950)	-43%
ACCIONES EN ENTES DE SALUD Y OTROS	42.984.130	38.484.130	4.500.000	12%
OTROS ACTIVOS	150.840.575	162.116.234	(11.275.659)	-7%
TOTAL ACTIVO	388.733.056	351.482.387	37.250.670	11%

. (miles de pesos).

A continuación, presentamos el análisis comparativo de las cuentas que lo componen:

Activo corriente

El activo corriente al finalizar el año 2021 presentó una variación del 84%, tomando como referencia al año 2020, pasando de $ 85.727,4 millones a $ 157.651,7 millones, incrementándose en $71.924,2 millones y representando el 41% de los activos totales; observando sus cuentas tenemos:

1. *Efectivo y equivalentes:* Los recursos institucionales depositados en entidades financieras correspondientes a cuentas corrientes y de ahorro, así como fondos de inversión, finalizaron el periodo con un saldo $25.476,5 millones, 46% menos que al finalizar el 2020.

Los saldos del disponible a 31 de diciembre del año 2021 se relacionan a continuación:

a. Cuentas corrientes $9.187,6 millones.
b. Cuentas de ahorro $8,793,3 millones.
c. Fondos de inversión (a la vista) $7.291,9 millones.

2. *Inversiones temporales:* De otra parte, las inversiones temporales e instrumentos derivados se incrementaron el 351%, esto aprovechando el mejor desempeño presentado por los mercados financieros, finalizando el año con inversiones de $125.074,7 millones. Dichas inversiones generaron ingresos no operacionales superiores a los 2.600 millones.

A 31 de diciembre de 2021 los saldos de las inversiones se detallan a continuación:

a. Acciones $ 438,6 millones.
b. Bonos $ 10.296,3 millones.
c. Depósitos a término fijo $ 113.004,3 millones.
d. Títulos de patrimonio estrategias inmobiliarias $ 1.335,3 millones.

3. *Cuentas por Cobrar Deudores Varios:* Finalizando el año 2021, este rubro registró una variación del 35% finalizando con un saldo $6.722,5, disminuyendo en $3.542,6 millones, detallando las cuentas que los componen tenemos:

Las cuentas por cobrar correspondientes a créditos otorgados por la institución a estudiantes y sus familias, con y sin aval disminuyeron en un 67%, el saldo reportado a diciembre 31 fue $223,1 millones, $445,4 millones menos que los registrados en el 2020.

De igual manera las entidades crediticias mejoraron los montos y tiempo de pago en el 92.4%, mostrando una variación positiva de $4.472,9 millones. El valor total adeudado al finalizar el periodo fue de $392,4 millones. Se destaca la disminución en el periodo de pago por parte del ICETEX que representa el 75.8% de la deuda.

En el año 2021 solicitaron financiación 2.155 estudiantes, 9% más que en el año 2020, por un total de $22.340,4 millones, incrementándose el valor financiado en $2.910,9 millones.

FINANCIACIÓN ESTUDIANTES	2020		2021		VARIACIÓN		VARIACIÓN	
	Est.	Valor Financiado ($)	Est.	Valor Financiado ($)	Est.	($)	Est.	Valor Financiado
BANCO DE BOGOTÁ	3	35.956.565	0	0	-3	-35.956.565	-100%	-100%
FINCOMERCIO	74	468.411.843	87	526.307.765	13	57.895.922	18%	12%
FUNDACIÓN MICHELSEN	14	172.443.460	18	181.063.795	4	8.620.335	29%	5%
BANCO PICHINCHA	73	531.090.903	57	425.521.569	-16	-105.569.334	-22%	-20%
BANCOLOMBIA- SUFI	31	265.546.458	32	292.705.878	1	27.159.420	3%	10%
COOPFUTURO	14	79.295.578	26	154.837.401	12	75.541.823	86%	95%
FNA	51	243.304.781	20	84.893.231	-31	-158.411.550	-61%	-65%
ICETEX	1359	15.452.189.218	1600	18.878.616.869	241	3.426.427.651	18%	22%
FUCS	18	171.657.393	28	70.226.260	10	-101.431.133	56%	-59%
FUCS AVALADO	322	1.842.202.952	275	1.635.712.508	-47	-206.490.444	-15%	-11%
COMULTRASAN	2	6.506.800	0	0	-2	-6.506.800	-100%	-100%
FINANCIAR	22	160.897.580	12	90.568.759	-10	-70.328.821	-45%	-44%
TOTALES	**1983**	**19.429.503.531**	**2155**	**22.340.454.035**	**172**	**2.910.950.504**	**9%**	**15%**

Para el periodo contable 2021 y acorde con la política aprobada por el Consejo Superior se provisionó como deterioro de cartera un total de $7,3 millones correspondientes a los siguientes terceros:

NOMBRE TERCERO	DEBE
SOCIEDAD COLOMBIANA DE ODONTÓLOGOS ESTÉTICA LTDA.	6.640,00
JOSÉ GERARDO BENAVIDES PRADO	453,38
PROMOTORA MEDICA LAS AMÉRICAS S.A.	205,00
JUAN DIEGO PERALTA AGUDELO	46,97
TOTAL DETERIORO 2021	**7.345,35**

Cifras en miles ($)

Las cuentas por cobrar derivadas de convenios suscritos con entidades por proyectos de cooperación y programas destinados al desarrollo de las funciones sustantivas de la Institución, se incrementaron el 10,3%, terminando el 2021 en $5.944 millones.

4. *Inventarios*: al cierre del ejercicio se conservaron libros y material para los cursos del laboratorio de simulación y los publicados por la institución por un valor de $154,6 millones, incrementándose con relación al 2020 en el 22%.

ACTIVO CORRIENTE				
CUENTAS	AÑOS		VARIACIÓN	
	2021	2020	ABSOLUTA	%
EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	25.476.546	46.921.365	(21.444.819)	-46%
INVERSIONES E INSTRUMENTOS DERIVADOS	125.074.777	27.745.493	97.329.284	351%
CUENTAS POR COBRAR	223.146	668.582	(445.436)	-67%
DEUDORES VARIOS	6.722.597	10.265.283	(3.542.686)	-35%
INVENTARIOS	154.634	126.700	27.934	22%
ACTIVO CORRIENTE	**157.651.700**	**85.727.423**	**71.924.277**	**84%**

(miles de pesos).

Activo Fijo

Propiedad planta y equipo

Al finalizar el periodo contable 2021, la propiedad planta y equipo de la institución disminuyó el 43%, principalmente por la venta de los inmuebles correspondientes a los predios de las Clínica de Ibagué y La Salle Cúcuta. Su participación es del 10% con relación al total de activos institucionales.

A continuación, presentamos detalle de su variación:

1. Durante el año 2021 se adquirieron activos fijos para la ejecución de las funciones sustantivas de docencia, investigación y extensión por un valor de $514,3 millones, según se relaciona a continuación:

a.	Maquinaria y equipo	$233 millones
b.	Equipo de informática y comunicaciones	$139,6 millones
c.	Muebles y equipo de oficina	$13,5 millones
d.	Equipo de transporte	$120 millones
e.	Otros activos	$8,1 millones

2. En cuanto a proyectos de infraestructura física se ejecutaron $5.827,7 millones, inversión correspondiente en su mayoría a Proyecto Campus, Aulas 2, Hostal Universitario y Hospital simulado.

3. De igual forma, se realizaron mejoras a la propiedad planta y equipo por un monto de $282 millones.

4. Por otra parte, se retiraron terrenos, edificaciones y otros activos por un valor $33.452,2, correspondiendo $33.421.7 millones a la venta de los predios ubicados en Ibagué y Cúcuta.

5. El valor registrado por concepto de depreciación al finaliza el año 2021 fue de $1.462,4 millones.

PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO				
CUENTAS	**2021**	**2020**	**Variación $**	**Variación %**
BIENES INMUEBLES	32.644.644	59.832.143	-27.187.499	-45%
BIENES MUEBLES	3.911.252	4.465.848	-554.596	-12%
BIENES DE ARTE Y CULTURA	700.755	856.611	-155.856	-18%
TOTAL PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	**37.256.651**	**65.154.601**	**-27.897.950**	**-43%**

(miles de pesos).

Inversiones en entes de salud y otros

Para diciembre 31 del 2021, la institución incrementó sus inversiones en un 12%, aumentando su participación en la sociedad propietaria del inmueble en el cual se desarrolla la operación de la Clínica Santa Mónica, futuro escenario de práctica para desarrollo de actividades de docencia e investigación

La institución tiene representados el 11% de sus activos en estas inversiones. A continuación, presentamos detalle de las inversiones:

ENTIDAD	No. ACC.	PARTICIPACIÓN	2021	2020
Inversión en la Clínica los Nogales SAS	6.960.000	16,00%	11.640.000	11.640.000
Administradora Hospitalaria de San José SAS	1.000	33,00%	645.000	645.000
E- Salud	40.289	40,29%	924.490	924.490
Green Circle Desarrollos Inmobiliarios SAS	60.000	16,00%	16.980.000	12.480.000
Clínica Santa Mónica SAS	1.800.000	12,00%	4.992.000	4.992.000
Sociedad Gimnasio Domingo Savio SAS	371.242	95,00%	6.175.000	6.175.000
Medicadiz SAS	54.188	2,23%	1.625.640	1.625.640
Trustem s.a.s.	2.000	10,26%	2.000	2.000
TOTAL ACCIONES			**42.984.130**	**38.484.130**

(miles de pesos).

Otros activos

En este rubro se presentan las variaciones mostradas por los derechos fiduciarios y los activos diferidos, que cuentan con una participación del 39% en los activos totales:

1. *Derechos Fiduciarios:* Al culminar el periodo 2021 la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, disminuyó los derechos fiduciarios en $12.308,1 millones, cerrando el año con $146.117,5 millones, la principal variación se generó por la venta del inmueble clínica La Salle ubicado. A Presentamos en la siguiente tabla el comparativo por cada fiducia:

RUBRO	2021	2020
1.FIDUCIA ITAU 390652		
Comprende instalaciones del Hospital Infantil de San José		
TERRENOS	8.045.338	8.045.338
EDIFICACIONES	105.468.417	105.364.008
EXCEDENTES DEL EJERCICIO	40.195	40.195
SUB TOTAL FIDUCIA 390652	**113.553.950**	**113.449.541**
2 FIDUCIA ITAU -CAJICÁ TERRENOS SAN ISIDRO	**22.462.766**	**22.439.887**
CONSTRUCCIÓN CARRETEABLE DE INGRESO	705.000	705.000
SUB TOTAL FIDUCIA CAJICÁ 322441	**23.167.766**	23.144.887
3 FIDUCIA ALIANZA TENJO PORTE LA HERRERA, SANTA ANA Y SANTACRUZ	**6.762.137**	**6.750.883**
DEPRECIACIÓN ACUMULADA	-972.605	-862.860
SUBTOTAL FIDUCIA TENJO NEGOCIO 327170	**5.789.532**	5.888.023
4. FIDUCIA ITAU INMUEBLE PARALELO 108 Y PARQUEADEROS	**3.606.276**	**3.576.639**
SUB TOTAL FIDUCIA PARALELO 108 FIDUCIA ITAU	**3.606.276**	**3.576.639**
5. FIDUCIARIA BOGOTÁ - CLÍNICA LA SALLE -CÚCUTA		**12.366.580**
SUB TOTAL FIDUCIARIA BOGOTÁ C. LA SALLE CÚCUTA		**12.366.580**
TOTAL DERECHOS FIDUCIARIOS	**146.117.524**	**158.425.670**

(miles de pesos).

2. *Activos diferidos:* Culminando el año 2021 estos activos presentaron un incremento de $477,9 millones, superando el saldo a 2020 en el 13%, variación presentada primordialmente por el reconocimiento de las inversiones temporales según mercado y reporte de las entidades financieras; el valor se ajusta cuando se vende o al vencimiento de la inversión, la amortización se abona a los resultados según sea pérdida o utilidad. La cuenta que registra fluctuaciones en inversiones temporales, varió de $2.450,4 en el 2020 a $3.959,8 millones, registrados a 31 de diciembre de 2021.

Los gastos pagados por anticipados que hacen referencia a pólizas de seguros, suscripciones y licencias aumentaron en $294,3 millones, finalizando el periodo en $559,7 millones.

Los cargos diferidos que incluyen el convenio de cooperación con la Sociedad de Cirugía de Bogotá Hospital de San José, becas y disminuciones de las inversiones temporales según mercado, finalizó con un valor de $4.151,3 millones.

A continuación, presentamos la evolución 2021 vs 2020 de los activos diferidos:

GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO	2021	2020
Seguros	21.954	16.948
Suscripciones	210.748	257.243
Licencias activas	327.028	579.843
TOTAL GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADOS	**559.730**	**854.034**
CARGOS DIFERIDOS		
Otros pagos por anticipado	39.591	
Devoluciones, rebajas y descuentos	187.203	
Becas periodos futuros	291.859	368.889
Gastos estudiantes vigencia siguiente	6.624	
Disminuciones valor mercado inversiones	3.059.862	2.450.446
Impuesto de industria y comercio retenido	5.278	
Depósitos sobre contratos	1.185	
TOTAL CARGOS DIFERIDOS	**3.591.602**	**2.819.335**
TOTAL ACTIVOS DIFERIDOS	**4.151.332**	**3.673.369**

(miles de pesos).

3. *La cuenta de anticipos:* que corresponde a los avances y valores anticipados por contratos y convenios, finalizó el 2021 en $571,7 millones, correspondiendo $246,7 millones a los anticipos de las obras en curso.

OTROS ACTIVOS				
CONCEPTO	2022	2021	Variación $	Variación %
DERECHOS FIDUCIARIOS	146.117.524	158.425.670	-12.308.146	-8%
ACTIVOS DIFERIDOS	4.151.332	3.673.369	477.963	13%
OTROS ACTIVOS	571.719	17.195	554.524	3225%
TOTAL OTROS ACTIVOS	**150.840.575**	**162.116.234**	**-11.275.659**	**-7%**

(miles de pesos).

Pasivo

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud presentó para el año 2021 un saldo total en sus pasivos de $35.742,4 millones, disminuyendo el 11%, $4.581,8 millones menos con relación al 2020.

PASIVO				
CUENTAS	AÑOS		VARIACIÓN	
	2021	2020	ABSOLUTA	%
CORRIENTE				
PROVEEDORES	7.474.008	3.972.818	3.501.190	88%
CUENTAS POR PAGAR	3.908.848	3.764.811	144.037	4%
OBLIGACIONES LABORALES	1.832.976	1.740.444	92.533	5%
OPERACIONES CON INSTRUMENTOS DERIVADOS	1.873.088	3.041.629	-1.168.541	-38%
INGRESOS DIFERIDOS	17.480.007	25.019.295	-7.539.288	-30%
OTROS PASIVOS	3.173.537	2.785.326	388.211	14%
TOTAL PASIVO CORRIENTE	**35.742.464**	**40.324.323**	**-4.581.859**	**-11%**
TOTAL PASIVO	**35.742.464**	**40.324.323**	**-4.581.859**	**-11%**

(miles de pesos).

Pasivo corriente

Su pasivo exigible a menos que representa el 100% de las deudas institucionales, presentó el comportamiento detallado a continuación:

1. *Cuentas por pagar a proveedores:* Finalizando el 2021, por concepto de contratación de bienes y servicios requeridos para la operación de la institución se incrementó el 62.1%, lo anterior por la mayor prespecialidad y utilización de recursos en las instalaciones de la Fundación, dada la flexibilización en el segundo semestre del año de las medidas de contención adoptadas por el gobierno nacional para la atención de la emergencia sanitaria. El saldo final adeudado a proveedores fue de $673,3 millones
2. *Retegarantías:* el valor retenido a los contratistas que ejecutaron la obra del edificio Sergio Augusto Parra se disminuyeron en $34,9 millones, quedando pendiente de pago $5,9 millones.
3. *Convenios por escenarios de práctica*: Para diciembre de 2021 el saldo por concepto de convenios docencia servicio fue de $6.974,3 millones, incrementándose el valor en el 93.21%, producto de la mayor asistencia de estudiantes a escenarios de práctica.

CONCEPTO	2021	2020
PROVEEDORES BIENES Y SERVICIOS	673.681	415.375
RETEGARANTÍAS AULAS FUCS 2	5.957	40.914
CONVENIOS - ESPACIOS DE PRÁCTICA	6.794.371	3.516.529
TOTAL PROVEEDORES	**7.474.008**	**3.972.818**

(miles de pesos).

4. *Honorarios:* La institución terminó el 2021 con una deuda de $4,7 millones por concepto de honorarios.

5. *Impuestos:* Los saldos por deuda de impuesto y su variación comparativa 2021 vs 2020 se muestran a continuación:

CONCEPTO	2021	2020	Variación Absoluta	Variación %
RETENCIÓN EN LA FUENTE	151.571	155.669	-4.098	-2,60%
IMPUESTO DE INDUSTRIA Y COMERCIO RETENIDO	15.047	164.101	-149.054	-90,80%
IMPUESTO DE INDUSTRIA Y COMERCIO	189.761	18.093	171.668	948,80%
TOTAL IMPUESTOS	**356.379**	**337.863**	**18.516**	**5,50%**
IMPUESTO DE RENTA RECONOCIDO POR NO PROCEDENTES	**21.839**			

(miles de pesos).

6. *Otras cuentas por pagar:* los valores adeudados por concepto de aportes a entidades de salud EPSs, parafiscales, aportes al sistema de riesgos laborales ARLs, fondos de pensiones y otros se incrementaron el 2.9%, sus variaciones y saldos se relacionan a continuación:

OTRAS CUENTAS POR PAGAR	2021	2020	Variación Absoluta	Variación %
Aportes a entidades promotoras de salud	107.780	264.873	-157.093	-59,30%
Aportes parafiscales	95.711	215.739	-120.028	-55,60%
Aporte a Riesgos Laborales	3.141	25.091	-21.950	-87,50%
Aportes a fondos	43.880	219.015	-175.135	-80,00%
Libranzas- embargos judiciales	4.933	4.725	208	4,40%
Becas e ICETEX y terceros	1.085.482	1.913.777	-828.295	-43,30%
Fondo Juan Didomenico	6.136	6.236	-100	-1,60%
Coopserfun	115	134	-19	-14,20%
Aportes a E.P.S medicina prepagada	3.524	3.758	-234	-6,20%
Cuentas ahorros y fomentos - afc	1.232	16.319	-15.087	-92,50%
Telefonía celular Movistar	1.350	-	1.350	100%
Servicios a Emermedica	509	509	-	0,00%
CxP Hospital San José	1.277.807	417.905	859.902	205,80%
CxP Hospital Infantil de San José	894.252	338.867	555.385	163,90%
Subtotal otras cuentas por pagar	**3.525.852**	**3.426.948**	**98.904**	**2,90%**

(miles de pesos)

7. *Las obligaciones laborales:* se incrementaron en el 5,3%, finalizando el 2021 con un saldo de $1.832,9 millones, detalle relacionado a continuación:

CONCEPTO	2021	2020	Variación $	Variación %
Nóminas por pagar	7.163	3.481	3.682	105,80%
Cesantías	1.364.615	1.344.926	19.689	1,50%
Intereses sobre Cesantías	160.037	159.670	367	0,20%
Vacaciones	301.161	232.367	68.794	29,60%
TOTAL BENEFICIOS A EMPLEADOS	**1.832.976**	**1.740.444**	**92.532**	**5,30%**

(miles de pesos).

8. *Operaciones con instrumentos derivados:* El aumento generado en el valor del mercado de inversiones temporales, se reconoce como un mayor valor en la operación, al vencimiento el beneficio o perdida se registra en el estado de resultados del periodo, a continuación, presentamos los saldos comparativos y sus variaciones de los periodos 2020 vs 2021:

CONCEPTO	2021	2020	Variación $	Variación %
Aumentos en el valor razonable de inversiones				
sin vencer a corto plazo por :				
Corredores Asociados	600.549	760.816	-160.267	-21,10%
Casa de Bolsa	309.535	322.360	-12.825	-4,00%
Valores Bancolombia	211.061	355.984	-144.923	-40,70%
Itaú Comisionista de Bolsa	751.942	1.602.469	-850.527	-53,10%
Total aumentos en instrumentos	**1.873.087**	**3.041.629**	**-1.168.542**	**-38,40%**

(miles de pesos).

9. *Ingresos diferidos*: Esta partida incluye como principal componente las matrículas recibidas por anticipado de pregrado, posgrado y preuniversitario del periodo 2022, por cambio en el calendario de matrículas estos presentaron una disminución del 30%, $ 7.539,2 millones menos que al finalizar el 2020, de igual forma se incluyeron los recursos recibidos como parte del contrato transaccional correspondiente al proceso de cobro jurídico en curso con Promosalud, el detalle de su comportamiento comparativo se describe en la siguiente tabla:

CONCEPTO	2021	2020	Variación $	Variación %
Medicina Pregrado	8.077.310	14.697.565	-6.620.256	-45,00%
Enfermería Pregrado	804.840	2.063.163	-1.258.323	-61,00%
Instrumentación Pregrado	517.442	776.505	-259.064	-33,40%
Administración de Empresas Pregrado	84.795	160.536	-75.741	-47,20%
Psicología Pregrado	160.539	285.483	-124.945	-43,80%
Citohistotecnología Pregrado	71.107	53.338	17.769	33,30%
Atención Prehospitalaria	41.015	98.991	-57.976	-58,60%
Total pregrado	**9.757.046**	**18.135.582**	**-8.378.536**	**-46,20%**
Medicina Posgrado	3.906.208	4.033.612	-127.404	-3,20%
Enfermería Posgrado	323.826	342.342	-18.516	-5,40%
Administración Posgrado	90.580	86.680	3.900	4,50%
Gerencia de la Salud-Virtual	665.207	658.958	6.249	0,90%
Mercadeo de la salud	679.622	245.170	434.452	177,20%
Total posgrado	**5.665.443**	**5.366.762**	**298.681**	**5,60%**
Preuniversitario	232.229	123.773	108.455	87,60%
Estudios de homologación	5.451	5.267	184	3,50%
Reserva de cupo	253.738	89.166	164.571	184,60%
Promosalud - acuerdo inc. contrato de compra venta	816.000		816.000	
Otros- pecuniarios- maestrías	750.100	1.298.745	-548.644	-42,20%
Total otros ingresos	**2.057.518**	**1.516.952**	**540.566**	**35,60%**
Total ingresos diferidos	**17.480.007**	**25.019.295**	**-7.539.288**	**-30,10%**

(miles de pesos).

10. *Otros pasivos:* Dentro de esta cuenta se incluyen valores que corresponden a reconocimiento de aportes recibidos para Fondo Futuro, becas Fucs, ingresos recibidos por seguros estudiantiles, ingresos para financiación de proyectos de investigación, depósitos para estudios clínicos y otros ingresos, estos conceptos finalizaron el 2021 con una variación positiva del 14.3% y un saldo a 31 de diciembre de $2.657,5 millones.

CONCEPTO	2021	2020	Variación $	Variación %
Aportes Fondo Futuro	465.397	410.334	55.063	13,40%
Fondo de proyección social	50.606	50.606	-	0,00%
Reconocimiento Becas Fucs	820.830	688.112	132.718	19,30%
Ingresos recibidos para terceros	2.657.534	2.324.386	333.148	14,30%
TOTAL OTROS PASIVOS	**3.173.537**	**2.785.326**	**388.211**	**13,90%**

(miles de pesos).

Pasivo a largo plazo

La Fundación en el año 2021 no presenta endeudamiento a largo plazo.

Activo neto

Finalizando el 2021 la Fundación Universitaria de Ciencias y en comparación con el resultado del 2020 presentó un incremento en su patrimonio del 13%, registrando $352.990,5 millones, con una variación positiva de $41.832,5 millones, ampliando sus reservas en $26.720 millones. Los excedentes presentados para el año 2021 fueron de $41.832,5 millones.

CUENTAS	2021	2020	Variación $	Variación %
FONDO SOCIAL	912	912	0	0
SUPERÁVIT	57.873.244	57.873.244	0	0
RESERVAS	234.417.519	207.707.486	26.710.033	13%
BENEFICIO DEL EJERCICIO	41.832.528	26.710.034	15.122.495	57%
IMPACTOS TRANSICIÓN AL NUEVO MARCO REG	18.866.388	18.866.388	0	0
TOTAL ACTIVO NETO	**352.990.592**	**311.158.063**	**41.832.528**	**13%**

(miles de pesos).

ESTADO DE RESULTADOS 2021

Ingresos por docencia, investigación y educación continuada

Los ingresos operacionales de la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud presentaron un comportamiento positivo en el año 2021, incrementándose en $10.364,8 millones o un 13,4% con respecto al año 2020, finalizando con $87.906,5 millones.

Análisis por Facultades:

La Facultad de Medicina mostró un incremento general de ingresos tanto de pregrado como de posgrado durante el año 2021, para pregrado este aumento fue de $3.579,3 millones, equivalente a un 10,9% mayor al ingreso de 2020; para posgrado el incremento fue de $1.473,1 millones, lo cual es un 6,2% más que un año antes. El efecto neto positivo fue de $6,075,9 millones, un 10,5% superior a 2020.

La Facultad de Enfermería incrementó el total de sus ingresos por matrículas de los programas de pre y posgrado en $1.616,4 millones, con variaciones de 19,8% para pregrado y 25.6% para posgrados.

Las Facultad de ciencias sociales y administrativas, mediante acuerdo del Consejo Superior, se dividió en dos facultades diferentes, ciencias administrativas en salud y ciencias sociales y educación y al comparar los programas asociados a cada una, se tiene que en el primer caso hubo un incremento de $1.177,9 millones o un 36,8% más y en el segundo caso de $74 millones o un 4%.

A diferencia de 2020, los ingresos de los programas de Instrumentación, Citohistología y Atención Prehospitalaria aumentaron 14,2%, 10,9% y 30,6% respectivamente.

Los ingresos de Educación continuada aumentaron $848,3 millones, pasando de $2.297 millones del 2020 a $3.146 millones en el 2021.

Comparativo Ingresos Operacionales:

A continuación, presentamos las cifras comparativas de los ingresos operacionales, indicando sus variaciones:

INGRESOS NETOS		2021	2020	VARIACIÓN ($)	VARIACIÓN (%)
MEDICINA	PREGRADO	36.507.497	32.928.184	3.579.313	10,9%
	POSGRADO	25.205.123	23.731.975	1.473.147	6,2%
TOTAL MEDICINA		**61.712.619**	**56.660.159**	**5.052.460**	**8,9%**
ENFERMERÍA	PREGRADO	8.375.579	6.993.048	1.382.531	19,8%
	POSGRADO	1.147.987	914.088	233.899	25,6%
TOTAL ENFERMERÍA		**9.523.566**	**7.907.136**	**1.616.429**	**20,4%**
INSTRUMENTACIÓN		3.648.010	3.194.130	453.879	14,2%
CIENCIAS DEL MOVIMIENTO		2.248.217	1.224.805	1.023.412	83,6%
TECNOLOGÍAS EN SALUD		1.037.321	853.328	183.993	21,6%
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD	PREGRADO	819.010	396.913	422.097	106,3%
	POSGRADO	3.558.686	2.802.795	755.891	27,0%
TOTAL CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD		**4.377.697**	**3.199.709**	**1.177.988**	**36,8%**
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN	PREGRADO	1.580.610	1.411.853	168.758	12,0%
	POSGRADO	332.155	426.871	- 94.716	-22,2%
TOTAL CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN		**1.912.766**	**1.838.724**	**74.042**	**4,0%**
EDUCACIÓN CONTINUADA		3.146.082	2.297.782	848.299	36,9%
PREUNIVERSITARIO		300.215	365.881	- 65.666	-17,9%
TOTAL INGRESOS NETOS		**87.906.492**	**77.541.655**	**10.364.838**	**13,4%**

(miles de pesos).

Variación de los costos directos 2021-2020

Los costos directos, variaron $5.488,9 millones, aumentando un 11,6%, pasando de $47.332,8 millones en el 2020 a $52.821,8 millones para el año 2021. Las principales variaciones se presentaron en:

Medicina pregrado, aumentó el 15,6% producto de una recuperación en los egresos correspondientes al convenio docencia servicio y un aumento de los costos de personal, $1.354 millones y $481 millones respectivamente.

Medicina posgrado con un aumento de $1.008 millones.

Enfermería pregrado creció en sus costos directos el 9.9%, con una variación de $391 millones, terminando el 2021 con $4.326,4 millones registrados.

Enfermería posgrados aumentó sus costos en el 3,2%, variando en $18,6 millones, para un total de $601,1 millones.

Educación continuada presentó un aumento del 32,3% con relación al año 2021, incrementando $465,1 millones sus costos.

Instrumentación mantuvo estables sus costos, variando apenas un 0,8% finalizando el 2021 con $2.187,4 millones.

Citohistología disminuyó sus costos en $113,3 millones, para un total de $497,3 millones.

Administración de empresas, al igual que en el caso de ingresos, se dividió en las ya mencionadas facultades; teniendo egresos mayores en $437,1 millones para Ciencias administrativas en salud y $78,5 millones superiores en Ciencias sociales y educación.

El programa de Psicología disminuyó sus costos en $32,9 millones, pasando de $1.189,9 millones del 2019 a $1.222,8 millones en el 2021.

Atención pre hospitalaria finalizó el año con totales de $491,4 millones y un aumento del 15,7%.

Comparativo Costos Totales:

A continuación, presentamos las variaciones presentadas al finalizar el ejercicio del 2021, en los costos directos de los programas de la Fucs, incluyendo Educación Continuada:

COSTOS TOTALES		2021	2020	VARIACIÓN ($)	VARIACIÓN (%)
MEDICINA	PREGRADO	19.281.043	16.675.059	2.605.984	15,6%
	POSGRADO	18.400.575	17.392.125	1.008.450	5,8%
TOTAL MEDICINA		**37.681.618**	**34.067.184**	**3.614.434**	**10,6%**
ENFERMERÍA	PREGRADO	4.326.461	3.934.970	391.491	9,9%
	POSGRADO	601.169	582.560	18.609	3,2%
TOTAL ENFERMERÍA		**4.927.630**	**4.517.530**	**410.100**	**9,1%**
INSTRUMENTACIÓN		2.187.444	2.169.508	17.936	0,8%
CIENCIAS DEL MOVIMIENTO		1.276.488	751.866	524.621	69,8%
TECNOLOGÍAS EN SALUD		988.787	1.035.450	- 46.663	-4,5%
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD	PREGRADO	720.658	478.817	241.841	50,5%
	POSGRADO	1.473.367	1.278.044	195.323	15,3%
TOTAL CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD		**2.194.025**	**1.756.860**	**437.164**	**24,9%**
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN	PREGRADO	1.222.867	1.189.958	32.909	2,8%
	POSGRADO	304.468	258.846	45.621	17,6%
TOTAL CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN		**1.527.335**	**1.448.805**	**78.531**	**5,4%**
EDUCACIÓN CONTINUADA		1.903.217	1.438.035	465.182	32,3%
PREUNIVERSITARIO		135.300	147.637	- 12.336	-8,4%
TOTAL COSTOS		**52.821.844**	**47.332.875**	**5.488.969**	**11,6%**

(miles de pesos).

Variación Gastos operacionales 2021-2020

Los Gastos operacionales disminuyeron $1.121,1 millones, dado principalmente por las reducciones en las provisiones vistas en el 2021:

GASTOS OPERACIONALES	2021	2020	VARIACIÓN ($)	VARIACIÓN (%)
SALARIOS	3.185.432	3.046.066	139.366	4,6%
HONORARIOS	650.821	562.502	88.319	15,7%
IMPUESTOS- GRAVAMEN FCIERO	619.503	607.286	12.218	2,0%
SERVICIOS	276.319	328.755	- 52.436	-15,9%
GASTOS LEGALES NOTARIADO	53.966	1.410	52.556	3728,5%
MANTENIMIENTO-ADECUACIONES	539.037	344.096	94.941	56,7%
DEPRECIACIONES	268.724	666.227	- 397.503	-59,7%
AMORTIZACIONES	949.717	942.209	7.508	0,8%
DIVERSOS	51.382	72.045	- 20.663	-28,7%
SUB TOTAL GASTOS OPERACIONALES	**6.594.902**	**6.570.595**	24.307	0,4%
PROVISIÓN DE CARTERA - DETERIORO CUENTAS POR COBRAR	7.345	1.152.756	- 1.145.411	-99,4%
TOTAL GASTOS OPERACIONALES	**6.602.247**	**7.723.351**	**- 1.121.104**	**-14,5%**

(miles de pesos).

Excedente operacional

Los excedentes institucionales producto de la operación ascendieron para el periodo 2021 a $28.482,4 millones, se incrementaron con relación al 2020 en $5.996,9 millones.

Los programas con mayor margen de contribución son:

Medicina pregrado y posgrados con el 50,6% y 17,1% respectivamente. Contribuyendo al excedente en el 2021 con un total de $19.256 millones.

Enfermería pregrado que aporta el 11,9% del total de excedentes operacionales.

Ciencias administrativas en salud posgrados con el 6.5%.

Instrumentación seguida de Educación continuada que aportan el 4,1% y 3,9% respectivamente.

Cabe destacar la mejora en ciencias administrativas en salud, pues pasa de ser deficitaria a generar $34,8 millones de excedente operacional, e igualmente la mejora de la facultad de tecnologías en salud que logró cambiar de arrojar un déficit de $221,8 millones a un excedente de $14,9 millones.

A continuación presentamos el resumen comparativo del desempeño presentado por los programas incluyendo ingresos y egresos operacionales de Educación Continuada:

Facultad	2021	2020	Variación $	Variación %	Margen de contribución
MEDICINA PREGRADO	14.398.699	12.908.598	**1.490.101**	**11,5%**	**50,6%**
MEDICINA POSGRADO	4.857.346	3.931.098	**926.248**	**23,6%**	**17,1%**
ENFERMERÍA PREGRADO	3.400.372	2.347.792	**1.052.580**	**44,8%**	**11,9%**
ENFERMERÍA POSGRADO	457.899	238.684	**219.215**	**91,8%**	**1,6%**
INSTRUMENTACIÓN PREGRADO	1.178.002	700.194	**477.809**	**68,2%**	**4,1%**
CIENCIAS DEL MOVIMIENTO	797.590	348.535	**449.055**	**128,8%**	**2,8%**
TECNOLOGÍAS EN SALUD	14.954	-221.846	**236.800**	**-106,7%**	**0,1%**
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD PREGRADO	34.836	-122.218	**157.054**	**-128,5%**	**0,1%**
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD POSGRADO	1.858.645	1.240.185	**618.459**	**49,9%**	**6,5%**
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN PREGRADO	235.314	78.492	**156.822**	**199,8%**	**0,8%**
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN POSGRADO	2.103	124.667	**-122.564**	**-98,3%**	**0,0%**
EDUCACIÓN CONTINUADA	1.104.981	732.993	**371.988**	**50,7%**	**3,9%**
PREUNIVERSITARIO	141.661	178.255	**-36.594**	**-20,5%**	**0,5%**
Total general	**28.482.401**	**22.485.429**	**5.996.972**	**26,7%**	**100,0%**

(miles de pesos).

Ingresos no operacionales

Durante el ejercicio del año 2021 se concretó la venta de las clínicas de Ibagué y Cúcuta, lo que se traduce en un incremento sustancial en los ingresos no operacionales, los cuales fueron $9.064 millones más altos que en 2020.

Otros rubros que presentaron comportamientos positivos fueron los Dividendos de la clínica los Nogales, que se incrementó en un 36% o $430,2 millones, se lograron recuperaciones de las provisiones de cartera por $99,6 millones y se lograron aprovechamientos de $247 millones, en estos dos últimos casos para el 2020 no se había presentado valor alguno.

Por otro lado, hubo disminuciones en los rendimientos por inversiones del 7%, en los valores de arriendos del 1%, en las incapacidades recibidas del 84% y en las comisiones por seguros del 26%.

En la siguiente tabla se presenta el desempeño de los ingresos no operacionales del año 2021:

Ingresos No Operacionales	2021	2.020	Variación $	Variación %
VENTAS CLÍNICAS IBAGUE-CUCUTA	8.588.950	-	8.588.950	N/A
APROVECHAMIENTOS	247.000	-	247.000	N/A
RECUPERACIONES DE CARTERA	99.659	-	99.659	N/A
RENDIMIENTOS INVERSIONES	2.673.368	2.867.113	- 193.744	-7%
ARRIENDOS	705.740	712.606	- 6.866	-1%
SERVICIOS PÚBLICOS CLÍNICAS	76.529	-	76.529	N/A
DIVIDENDOS LOS NOGALES	1.630.231	1.200.000	430.231	36%
COMISIONES SEGUROS	17.685	23.813	- 6.127	-26%
RECUPERACIONES SALARIOS H.S.J	-	120.867	- 120.867	-100%
INDEMNIZACIONES SEGUROS	26.309	9.005	17.304	192%
INCAPACIDADES RECIBIDAS	13.953	89.745	- 75.793	-84%
OTROS	7.794	-	7.794	N/A
Total Ingresos No Operacionales	**14.087.218**	**5.023.148**	**9.064.070**	**180%**

(miles de pesos).

Egresos no operacionales

Durante el año 2021 hubo estabilidad en los egresos no operacionales, disminuyendo en $8,2 millones o un 1.2%, en cuanto a las obligaciones financieras de largo plazo, se sigue observando el efecto positivo de haber saldado estos valores en el 2020, pues los intereses siguen disminuyendo, en este caso $37 millones o un 18,2%.

Mientras tanto, las comisiones fiduciarias se incrementaron en $29 millones.

Egresos No Operacionales	2021	2020	Variación ($)	Variación (%)
COMISIONES BANCARIAS- Encargos fiducia- Manejo tarjetas	536.765	507.748	29.017	5,7%
INTERESES -	166.909	204.138	- 37.229	-18,2%
Total Egresos No Operacionales	**703.673**	**711.885**	**- 8.212**	**-1,2%**

(miles de pesos).

Egresos por funciones sustantivas

Los costos y gastos totales directos por funciones sustantivas fueron:

Docencia $24.393,9 millones, Investigación $5.307,5 millones, Extensión $4.791,9 millones; los egresos de los centros de costo de apoyo académico administrativo $18.328,3 millones y los gastos administrativos $6.602,2 millones consolidando un total de $59.424 millones y generando un excedente operacional de $28.482,4 millones. A continuación, se detallan estos egresos por las diferentes unidades académicas.

PROGRAMAS	COSTOS Y GASTOS POR FUNCIONES SUSTANTIVAS					
	Docencia	Investigación	Extensión	Apoyo Acad y Admón.	Gastos CECOS Admón.	TOTAL COSTOS Y GASTOS
MEDICINA PREGRADO	8.542.119	2.442.714	1.006.437	7.289.773	2.827.754	**22.108.797**
MEDICINA POSGRADOS	10.433.322	1.645.066	1.077.560	5.244.628	1.947.202	**20.347.777**
ENFERMERÍA PREGRADO	1.650.728	508.153	315.587	1.851.994	648.746	**4.975.207**
ENFERMERÍA POSGRADOS	228.944	82.876	41.649	247.699	88.919	**690.088**
INSTRUMENTACIÓN	836.356	171.963	165.056	1.014.069	282.563	**2.470.007**
CIENCIAS DEL MOVIMIENTO	557.028	90.093	79.855	549.511	174.140	**1.450.628**
TECNOLOGÍAS EN SALUD	480.690	47.463	33.473	427.161	33.580	**1.022.367**
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD PREGRADO	341.359	39.135	53.887	286.278	63.516	**784.174**
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD POSGRADO	763.984	115.886	48.099	545.397	226.675	**1.700.042**
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN PREGRADO	372.985	129.223	225.151	495.509	122.429	**1.345.296**
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN POSGRADO	118.186	34.959	13.604	137.718	25.584	**330.052**
EDUCACIÓN CONTINUADA	0	0	1.728.427	174.790	137.884	**2.041.101**
PREUNIVERSITARIO	68.281	0	3.159	63.861	23.254	**158.554**
Total general	**24.393.981**	**5.307.531**	**4.791.945**	**18.328.388**	**6.602.247**	**59.424.091**

(miles de pesos).

Excedente Neto

Al finalizar el año 2021 la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud presentó excedentes netos antes del reconocimiento de Impuesto de Renta de $41.865,9 millones, incrementando su resultado con respecto al periodo anterior en $15.069,2 millones, un 56,2% más que el 2020.

CUENTAS	2021	2020	VARIACIÓN	
			ABSOLUTA	RELATIVA
INGRESOS NETOS	**87.906.492**	**77.541.655**	**10.364.838**	**13,4%**
TOTAL COSTOS	52.821.844	47.332.875	5.488.969	11,6%
EXCEDENTE BRUTO	**35.084.648**	**30.208.780**	**4.875.868**	**16,1%**
GASTOS OPERACIONALES	6.602.247	7.723.351	- 1.121.104	-14,5%
EXCEDENTE OPERACIONAL	**28.482.401**	**22.485.429**	**5.996.972**	**26,7%**
INGRESOS NO OP/NALES	14.087.218	5.023.148	9.064.070	180,4%
EGRESOS NO OPER/NALES	703.673	711.885	- 8.212	-1,2%
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	**41.865.946**	**26.796.691**	**15.069.254**	**56,2%**
RECONOCIMIENTO IMPUESTO DE RENTA	33.417	86.657	- 53.240	-162,8%
EXCEDENTE NETO DEL EJERCICIO	**41.832.529**	**26.710.034**	**15.122.494**	**176,6%**

(miles de pesos).

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL 2021

Ingresos operacionales

Al comparar con el presupuesto 2021, la Fundación finalizó el año con un cumplimiento en los ingresos operacionales presupuestado del 104%, a continuación, se detalla el cumplimiento de los ingresos obtenidos por cada una de las unidades académicas en el año 2021:

CONCEPTO	Ejecutado 2021	Presupuestado 2021	% Ejecución	Variación
MEDICINA PREGRADO	36.507.497	35.651.050	102%	856.446
MEDICINA POSGRADOS	25.205.123	24.197.466	104%	1.007.657
ENFERMERÍA PREGRADO	8.375.579	7.366.464	114%	1.009.114
ENFERMERÍA POSGRADOS	1.147.987	1.157.907	99%	-9.920
INSTRUMENTACIÓN	3.648.010	3.117.065	117%	530.944
CIENCIAS DEL MOVIMIENTO	2.248.217	2.012.538	112%	235.680
TECNOLOGÍAS EN SALUD	1.037.321	765.864	135%	271.457
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD PREGRADO	819.010	751.665	109%	67.346
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD POSGRADO	3.558.686	3.969.513	90%	-410.827
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN PREGRADO	1.580.610	1.574.103	100%	6.508
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN POSGRADO	332.155	306.359	108%	25.796
EDUCACIÓN CONTINUADA	3.146.082	3.308.030	95%	-161.948
PREUNIVERSITARIO	300.215	469.465	64%	-169.250
TOTAL INGRESO	**87.906.492**	**84.647.489**	**104%**	**3.259.003**

(miles de pesos).

Ingresos no operacionales

Presupuestalmente los ingresos no operacionales, presentaron un cumplimiento del 445%, superando en $10.919,8 millones el valor presupuestado.

CONCEPTO	Ejecutado 2021	Presupuestado 2021	% Ejecución	Variación
INGRESOS NO OP/NALES	14.087.218	3.167.322	445%	10.919.896

(miles de pesos).

Ejecución presupuestal de egresos

Al culminar el periodo comprendido entre los meses de enero a diciembre del año 2021, la institución presentó un menor valor realizado con relación al presupuesto de egresos aprobado para la operación institucional, ejecutando en total $6.385 millones menos de los egresos planeados.

La Fundación mostró el siguiente comportamiento de sus egresos con relación al presupuesto proyectado en el 2020:

Costos Directos

Los costos totales institucionales en el 2021 ascendieron a $52.821,8 millones, dando un cumplimiento del 100% del valor presupuestado, inferior en $237,6 millones al costo planeado para el periodo, lo anterior en cumplimiento de las políticas de austeridad y eficiencia orientadas por Rectoría e implementadas por las unidades académicas, administrativas y financieras, buscando mitigar los impactos económicos generados por la situación de pandemia mundial.

En el siguiente cuadro presentamos la ejecución 2021 de los costos directos:

CONCEPTO	Ejecutado 2021	Presupuestado 2021	% Ejecución	Variación
MEDICINA PREGRADO	19.281.043	15.394.304	125%	3.886.739
MEDICINA POSGRADOS	18.400.575	20.919.339	88%	-2.518.764
ENFERMERÍA PREGRADO	4.326.461	4.387.831	99%	-61.369
ENFERMERÍA POSGRADOS	601.169	726.441	83%	-125.272
INSTRUMENTACIÓN	2.187.444	2.376.905	92%	-189.461
CIENCIAS DEL MOVIMIENTO	1.276.488	1.068.571	119%	207.916
TECNOLOGÍAS EN SALUD	988.787	1.302.448	76%	-313.661
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD PREGRADO	720.658	949.314	76%	-228.656
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD POSGRADO	1.473.367	2.018.761	73%	-545.395
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN PREGRADO	1.222.867	1.522.881	80%	-300.014
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN POSGRADO	304.468	224.307	136%	80.161
EDUCACIÓN CONTINUADA	1.903.217	1.989.987	96%	-86.770
PREUNIVERSITARIO	135.300	178.401	76%	-43.101
COSTOS TOTALES	**52.821.844**	**53.059.490**	**100%**	**-237.646**

(miles de pesos).

Gastos operacionales

Al terminar el periodo 2020 los gastos operacionales que incluyen los centros de costo correspondientes al área de soporte administrativo presentaron una ejecución de $6.602,2 millones, con un cumplimiento del 71% del presupuesto, se destaca la disminución en las provisiones de la institución:

CONCEPTO	Ejecutado 2021	Presupuestado 2021	% Ejecución	Variación
GASTOS OPERACIONALES	6.602.247	9.344.948	71%	-2.742.701

(miles de pesos).

Egresos no operacionales

En contraste con los anteriores, el comportamiento obtenido por este concepto estuvo alineado con el presupuesto, pues presenta una variación de $923 mil y un cumplimiento del 100%, estos egresos corresponden al costo financiero institucional y como se mencionó con anterioridad se benefició con el pago anticipado de las deudas a largo plazo.

CONCEPTO	Ejecutado 2021	Presupuestado 2021	% Ejecución	Variación
EGRESOS NO OPER/NALES	703.673	702.750	100%	923

(miles de pesos).

Ejecución presupuestal de Excedentes 2021

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, culminó el ejercicio contable del año 2021 con unos excedentes totales de $41.865,9 millones antes del reconocimiento de impuesto de renta, superando el presupuesto en $17.158,3 millones, con una ejecución del 169%.

Excedente operacional

El comportamiento presentado en este rubro fue positivo y superó la cifra planeada en un 28%, $6.238,3 millones por encima del valor presupuestado, con un saldo final de $28.482,4 millones.

CONCEPTO	Ejecutado 2021	Presupuestado 2021	% Ejecución	Variación
EXCEDENTE OPERACIONAL	28.482.401	22.243.051	128%	6.239.350

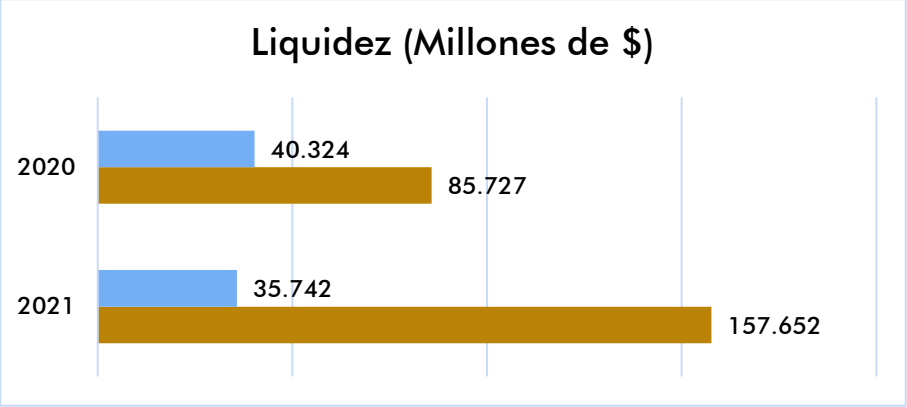
(miles de pesos).

INDICADORES FINANCIEROS

Liquidez

En el ejercicio del año 2021 la liquidez de la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud mejoró su desempeño con relación a los dos últimos periodos contables, incrementándose en 107% el valor del indicador, teniendo $4,41 para pagar cada peso adeudado en el corto plazo.

LIQUIDEZ				
AÑO	2021	2020	Variación $	Variación %
ACTIVO CORRIENTE (millones de $)	157.652	85.727	71.925	84%
PASIVO CORRIENTE (millones de $)	35.742	40.324	-4.582	-11%
LIQUIDEZ (Veces)	4,41	2,13	2,3	107%



Prueba Acida

La Fundación, teniendo en cuenta únicamente el efectivo y las inversiones de alta liquidez, sin incluir los inventarios y la cartera., mantiene su capacidad de pago; contando con $4,21 por cada peso adeudado a corto plazo.

AÑO	2021	2020
PRUEBA ACIDA No. de veces	4,21	1,85

Solvencia Económica

Analizando el total de activos y pasivos para el 2021, la Fucs cuenta con $10,88 para cumplir con cada peso de todas sus obligaciones, independientemente de sus vencimientos, sin necesidad de acudir a financiación externa.

AÑO	2021	2020
SOLVENCIA ECONÓMICA veces	10,88	8,72

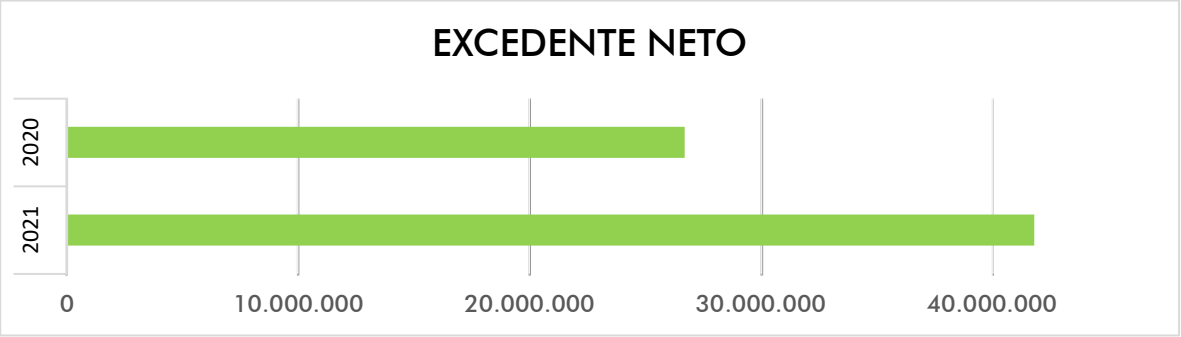
Capital de trabajo

En cuanto a los recursos disponibles que tiene la Fundación para operar, se presentó variación positiva de $$76.507 millones, mejorando el indicador en el 169%, lo anterior al incrementarse el disponible, situación que le permite atender las obligaciones que surgen en el normal desarrollo de su actividad.

CAPITAL DE TRABAJO				
AÑO	2021	2020	Variación $	Variación %
ACTIVO CORRIENTE (millones de $)	157.652	85.727	71.925	84%
PASIVO CORRIENTE (millones de $)	35.742	40.324	-4.582	-11%
CAPITAL DE TRABAJO	**121.910**	**45.403**	**76.507**	**169%**

Excedente del ejercicio

El excedente del ejercicio de 2020, se supera positivamente en $15.122 millones, dado a los mejores ingresos, optimización de costos y gastos. La elevación del excedente se complementa con mejores ingresos no operacionales en el año 2021.

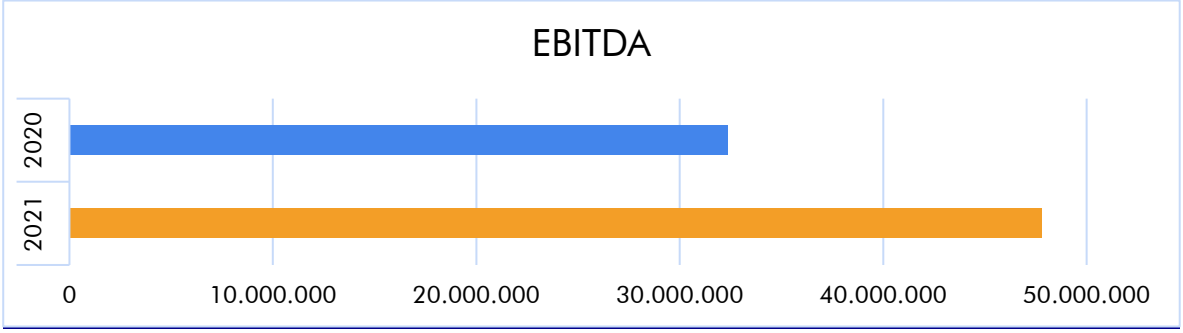


VARIACIÓN DEL EXCEDENTE NETO DEL EJERCICIO	
AÑO	Miles ($)
2021	41.832.529
2020	26.710.034

Ebitda

El Ebitda de la FUCS se incrementó el 48%, $15.417,6 millones, pasando de $32.388,5 a $47.806,2 millones, afianzando la solides patrimonial de la institución

AÑO	2021	2020
EBITDA	47.806.203	32.388.515



RECURSOS DE CAPITAL Y NEGOCIO EN MARCHA

La pandemia (COVID-19) confirmada en Colombia desde marzo de 2020. Enfermedad que ha generado un episodio desafortunado y crítico para la sociedad global. Comprometidos con la salud y la seguridad de nuestra comunidad y por supuesto, de nuestro propio personal. Debido a los protocolos de seguridad introducidos por los gobiernos en varios países y específicamente el nuestro, hemos tomado varias medidas a partir del segundo trimestre de 2020 para mantener a los estudiantes, docentes directivos y todo el personal administrativo, seguros durante esta situación inusual. Esto ha incluido reducir o cerrar temporalmente algunos sitios de capacitación, iniciar el trabajo en casa entre otros.

La Rectoría ha monitoreando el impacto de COVID-19 muy de cerca para poder tomar las medidas necesarias y de esta manera mitigar los efectos adversos en los resultados operativos, el capital de trabajo neto y la liquidez, desarrollando una serie de escenarios y ha implementado estrategias contingentes que permitieron disminuir la deserción de nuestros alumnos y mitigar el impacto de económico de sus familias.

La capacidad institucional para continuar las operaciones depende de una serie de condiciones precarias, incluida la prevalencia del COVID-19, el impacto de las iniciativas tomadas para reducir la propagación del virus, los paquetes de ayuda económica proporcionados por el gobierno, la implementación de incentivos a estudiantes, las instituciones financieras, la tasa a la que la economía evoluciona posteriormente, nuevas inyecciones al patrimonio social o préstamos de refinanciación.

La Rectoría a pesar de existir tales paquetes de ayuda económica, como nuevas inyecciones al patrimonio social o préstamos de refinanciación, aún no se han concluido en acuerdos, en la actualidad.

La Fucs no tiene incertidumbres significativas, que pudieran afectar la capacidad para continuar desarrollando su objeto social o que pudiese verse vulnerado el principio de hipótesis de negocio en marcha a la fecha de presentación del presente informe.

Los efectos sobre la operación y los estados financieros se pueden resumir:

- Disminución de costos.
- Aumento en la seguridad de la información y confidencialidad.
- Reducción en el riego y colocación de las inversiones.

- Replantear el presupuesto de la entidad.
- Prepago de obligaciones financieras con flujo de capital originado en reducción de costos y gastos.
- Otorgamiento de vacaciones con el objetivo de reducir el pasivo laboral.
- Suspensión temporal de contratos, aceptación de renuncias de trabajadores; que busquen el equilibrio entre lo económico y el efecto social entre sus colaboradores.
- La Administración ha conocido los casos de infección por COVID-19 entre sus colaboradores y el brote ha tenido un impacto significativo en las operaciones de la Fundación.
- En la actualidad, la dirección cuenta con un plan de respuesta adecuado, continúa supervisando y evaluando el acontecimiento en curso y responderá en conformidad.
- La Fundación consolida sus políticas de rigor científico observando los parámetros de estándares nacionales e internacionales. Integralmente se estructuran las funciones sustantivas con la gestión de nuevos programas como como Tecnología en Regencia de Farmacia, Especialización en Perfusión y Circulación Extracorpórea, Especialización en Endocrinología Pediátrica y Especialización en Enfermería Oncológica, ofertas académicas en procura de mejorar la calidad y formación de nuevos profesionales desarrollando competencias nuevas, sin dejar de lado la formación pedagógica para la consecución de la excelencia en la docencia, comunidad que participa en la investigación y cuya divulgación se registra en revistas científicas.

Cumplimiento de Normas

a. De acuerdo al artículo 11 del decreto reglamentario 1406 de 1999 la institución cumple con la obligación de aporte al sistema de seguridad social.

b. Según lo dispuesto en la ley 603 del 2000 la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud cumple lo dispuesto sobre la propiedad intelectual y derechos de autor.

c. Atendiendo el articulo 87 paragrafo2 de la ley 1676 de 2013 la entidad no ha obstaculizado de ninguna forma las operaciones de factoring que los proveedores y acreedores de la misma ha pretendido con sus respectivas facturas de venta.

www.fucsalud.edu.co

| VIGILADA MINEDUCACIÓN | Personería Jurídica - Resolución 10917 de 1976 MEN. Estatutos vigentes - Resolución 021948 de 2020 MEN.
Acreditación Alta Calidad Resolución 013601 de 2019 Vigencia 4 años.